

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่นประจำปีพ.ศ.๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลยะหริ่ง เมื่อวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยะหริ่ง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยะหริ่ง เห็นชอบ ให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๖๐

- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองการประปา
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลยะหริ่ง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองการประปา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางนารีรัตน์ ปัญพรอดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้เสนอ

โครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

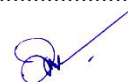
(นายปรีชา เบ็ญฮวาน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบ

โครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไพจิตร บุญทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลยะหริ่ง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ



พันตำรวจตรี

ผู้อนุมัติโครงการ

(ไซค์ยิดอันวา อลิตรุส)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล.เทศบาลตำบลยะหริ่ง.....

ที่.....ปน.๕๒๖๐๑/.....วันที่.....๑.ตุลาคม ๒๕๖๑.....

เรื่อง.....ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ.....
ประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒.....

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผอ.กอง ทุกกอง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีพ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางนาริรัตน์ ปัญจพรอุดมลาภ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล.เทศบาลตำบลยะหริ่ง

ที่...ปน.๕๒๖๐๑/

วันที่

๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง...จัดส่งรายชื่อพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผอ.กอง ทุกกอง

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีพ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติฯ จัดส่งให้สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนารีรัตน์ ปัญพรอุดมลาภ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล.....

ที่.....ปน๕๒๖๐๑/.....วันที่.....๓๐ กันยายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง.....ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง

สำนักงานปลัดเทศบาล ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นายรุสดี โตะ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร |
| ๒. นางสาววรรดี สังข์แก้ว | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรีชา เป็ญฮาวัน)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง เทศบาลตำบลยะหริ่ง..... โทร..... ๐๗๓-๔๙๑๑๐๐
ที่..... ปน. ๕๒๖๐๒..... วันที่..... ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑. นายธนพล เช็ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๒. นางสาวเอื้อสุข สมบูรณ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุดาพรรณ จุลบุตร)
ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองช่าง เทศบาลตำบลยะหริ่ง..... โทร..... ๐๗๓-๔๕๑๑๐๐.....

ที่..... ปน.๕๒๖๐๓/..... วันที่..... ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ๑. นายหมัดเมธา อาแว | นายช่างโยธา |
| ๒. นางวาสนา หมื่นสิทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอับดุลเราะห์มาน วาอาอีตา)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการประปา เทศบาลตำบลยะหริ่ง โทร. ๐๗๓-๔๕๑๑๐๐.....

ที่..... ปน.๕๒๖๐๕/..... วันที่..... ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง

กองการประปา เทศบาลตำบลยะหริ่ง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวเจ๊ะฮานิง เจ๊ะเลาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐพล โต๊ะโยะ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการประปา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหริ่ง โทร.....๐๗๓-๔๕๑๑๐๐.....

ที่.....ปน.๕๒๖๐๖/.....วันที่.....๒๖ กันยายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง.....ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง

กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหริ่ง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวธัญวรรณ กลิ่นเกษร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิวัญญา ปลาลารัตน์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โทร..... ๐๗๓-๔๙๑๑๐๐

ที่..... ปน.๕๒๖๐๔/..... วันที่..... ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง..... ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยะหริ่ง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางสาวกีนะ มะยี่ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอัปดุลเราะห์มาน วาอาอีตา)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



คำสั่งเทศบาลตำบลยะหริ่ง
ที่ ๕๒๐/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง

ด้วยเทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลยะหริ่ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|------------------|------------------|
| ๑. พันตำรวจตรีไชด์ยิดอันวา อัลฮิดรูล | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนิเฮง นิเมะ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๓. นายอดินันต์ เจ๊ะมะ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๔. นายอูมา อาแว | เลขาธิการนายกฯ | กรรมการ |
| ๕. นายนิโซะ นิมะมิง | ที่ปรึกษานายกฯ | กรรมการ |
| ๖. นายไพจิตร บุญทอง | ปลัดเทศบาล | เลขานุการ |
| ๗. นางนาริรัตน์ ปัญจพรอุดมลาภ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

พันตำรวจตรี

(ไชด์ยิดอันวา อัลฮิดรูล)

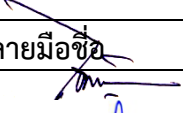
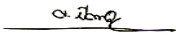
นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง
วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยะหริ่ง

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลยะหริ่ง ที่ ๕๒๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม - ไม่มี -
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๓.๒..... ๓.๓.....
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ ๔.๑..... ๔.๒.....

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง
วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยะหริ่ง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	พันตำรวจตรี ไซค์ยิดอันวา อัลอิตรุส	ประธานกรรมการ	
๒	นายนิเฮง นิเมะ	กรรมการ	
๓	นายอดินันต์ เจ๊ะมะ	กรรมการ	
๔	นายอูมา อาแว	กรรมการ	
๕	นายนิโอะ นิมะมิง	กรรมการ	
๖	นายไพจิตร บุญทอง	เลขานุการ	
๗	นางนารีรัตน์ ปัญงพรอุดมลาภ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

พ.ต.ต.ไซค์ยิดอันวา อัลอิตรุส
ประธานคณะกรรมการฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมพันตำรวจตรีไซค์ยิดอันวา อัลอิตรุส
นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะ
กรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลยะหริ่ง ที่ ๕๒๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลยะหริ่ง

พ.ต.ต.ไชย์ยศธันนา อัลอิตรัส	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
นายนิเฮง นิเมะ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
นายอดินันท์ เจ๊ะมะ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
นายอูมา อาแว	เลขาธิการนายกฯ	กรรมการ
นายนิโซะ นิมะมิง	ที่ปรึกษานายกฯ	กรรมการ
นายไพจิตร บุญทอง	ปลัดเทศบาล	เลขาธิการ
นางนารีรัตน์ ปัญจพรอุดมลาภ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขาธิการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยะหริ่ง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัดเทศบาล ชี้แจงต่อไปครับ

นายไพจิตร บุญทอง
ปลัดเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยะหริ่ง

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน เทศบาลตำบลไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ และสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการ

ยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก
ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วน
ราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้น
ได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างซึ่งมีข้อ
จำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควร
พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน

เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและ
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับ
การคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลปฏิบัติงานอยู่จริง
ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการ
คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก
และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง
และขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมา
เรียบร้อยแล้ว

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๑. นายรุสดี โต๊ะ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร |
| ๒. นางสาววรรณี สังข์แก้ว | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

กองคลัง

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑. นายธนพล เช็ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๒. นางสาวเอื้อสุข สมบูรณ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |

กองช่าง

- | | |
|---------------------|---------------------|
| ๑. นายหมัดเมธา อาแว | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
|---------------------|---------------------|

กองการศึกษา

๑.น.ส.ธัญวรรณ กลิ่นเกษร นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.นางสาวกีนะ มะยี่ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ

กองการประปา

๑.นางสาวเจี๊ยะฮานิง เจี๊ยะเล้าะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

นายนิเฮง นิเมะ
กรรมการ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงอะไรบ้างหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายอดิศักดิ์ เจี๊ยะมะ
กรรมการ

ผมได้พิจารณาตามบัญชีรายชื่อ ที่แต่ละกองส่งมาแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลที่สมควรได้รับเกียรติบัตรยกย่อง คือ
นายรุสดี โตะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอด ที่สำคัญเป็นที่รักใคร่ของประชาชน และเพื่อนร่วมงานครับ

นายไพจิตร บุญทอง
ปลัดเทศบาล

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

พ.ต.ต.ไชต์ยิดอันวา อลฮิดรุส
ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีความเห็นกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายไพจิตร บุญทอง)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

พันตำรวจตรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ไชต์ยิดอันวา อลฮิดรุส)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศเทศบาลตำบลยะหริ่ง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

ด้วยเทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลยะหริ่ง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยะหริ่ง
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลยะหริ่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากภูมิธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ยะหริ่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของ คณ ก ร ร ม ก า ร คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พันตำรวจตรี



(ไชต์ยิตอันวา อัลฮิดรุล)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศเทศบาลตำบลยะหริ่ง
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาลดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คัดเลือกพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ **นายรุสดี โตะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร**

ขอให้พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจตรี

(ไชต์ยิตอันวา อัลอิตรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลยะหริ่ง.....
ที่ ปน.๕๒๐๖๐๑/.....วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒.....
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่นประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒.....
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลยะหริ่ง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่งในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้างส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ,ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยะหริ่งได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลยะหริ่งผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง ได้พิจารณานุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรีชา เบ็ญหาวัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาล.....
.....



(นายไพจิตร บุญทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลยะหริ่ง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



พันตำรวจตรี

(ไซค์ยิดอันวา อัลฮิดรูล)
นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง



เทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายรุตติ โตะ

ได้รับเชิดชูเกียรติการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจตรี

(ไซค์ยิดอันวา อัลอิดรุส)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

(นายไพจิตร บุญทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลยะหริ่ง

ภาพพนักงานเทศบาลที่ได้รับเกียรติบัตรการเชิดชูเกียรติ
ตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

