

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (Organize Development)

๑. หลักการและเหตุผล

แรงจูงใจ (Motivation) คือ สิ่งซึ่งควบคุมพฤติกรรมของมนุษย์ อันเกิดจากความต้องการ (Need) พลังกดดัน (Drives) หรือความปรารถนา (Desires) ที่จะพยายามดิ้นรนเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ซึ่งอาจจะเกิดมาตามธรรมชาติหรือจากการเรียนรู้ก็ได้ แรงจูงใจเกิดจากสิ่งเร้าทั้งภายในและภายนอกตัวบุคคลนั้นๆ ภายใน ได้แก่ ความรู้สึกต้องการ หรือขาดอะไรบางอย่าง จึงเป็นพลังชักจูง หรือกระตุ้นให้มนุษย์ประกอบกิจกรรม เพื่อทดแทนสิ่งที่ขาดหรือต้องการนั้น ส่วนภายนอกได้แก่ สิ่งใดก็ตามที่มาเร้าเร้ารบกวนช่องทางและมาเสริมสร้างความปรารถนาในการประกอบกิจกรรมในตัวมนุษย์ ซึ่งแรงจูงใจนี้อาจเกิดจาก สิ่งเร้าภายใน หรือภายนอก แต่เพียงอย่างเดียว หรือทั้งสองอย่างพร้อมกันได้ อาจกล่าวได้ว่า แรงจูงใจทำให้เกิดพฤติกรรม ซึ่งเกิดจากความต้องการของมนุษย์ ซึ่งความต้องการเป็นสิ่งเร้าภายในที่สำคัญกับการเกิดพฤติกรรม นอกจากนี้ยังมีสิ่งเร้าอื่นๆ เช่น การยอมรับของสังคม สภาพบรรยากาศที่เป็นมิตร การบังคับขู่เข็ญ การให้รางวัลหรือกำลังใจหรือการทำให้เกิดความพอใจล้วนเป็นเหตุจูงใจให้เกิดแรงจูงใจได้

การสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในองค์กร ทำให้พนักงานเกิดความรู้สึกที่อยากจะทุ่มเททำงานด้วยความเต็มใจ และพอใจ ไม่ต้องฝืนใจทำงานมากเกินไป ดังนั้น ถ้าเราจะทำให้พนักงานในองค์กรเกิดแรงจูงใจในการทำงานจริงๆ สิ่งง่ายๆ ที่หัวหน้าควรปฏิบัติ ได้แก่ สร้างบรรยากาศในการทำงานที่เป็นเชิงบวก ชมเชยพนักงานที่ทำงานได้ดี ปฏิบัติต่อลูกน้องเหมือนกันทั้งต่อหน้าและลับหลังโดยไม่เลือกปฏิบัติ หากหน่วยงานต้องการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ ต้องมีการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นแก่พนักงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้นและความผูกพันในองค์กร

ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างแรงจูงใจ สร้างบรรยากาศในการทำงานของพนักงาน ซึ่งประโยชน์ของบรรยากาศในการทำงานที่ดีมีคุณประโยชน์ หากแต่ข้อมูล ผลการวิจัยได้แสดงให้เห็นว่าบรรยากาศในการทำงานมีผลต่อผลประกอบการทางธุรกิจถึง ๓๐% โดยในการสร้าง บรรยากาศการทำงานที่ดีนั้น ผู้นำต้องมีทักษะที่เหมาะสมในการสร้างความผูกพันและสนับสนุนพนักงาน ต้องเข้าใจวิธีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่พนักงานในการทำงานแต่ละชิ้น เพื่อที่พนักงานจะได้รู้สึกเป็น ผู้รับผิดชอบและได้ตัดสินใจในงานนั้น หากสามารถทำได้องค์กรจะสามารถดึงศักยภาพของพนักงานออกมาได้มากที่สุด ซึ่งพนักงานเหล่านี้จะเป็นผู้ที่พร้อมทุ่มเทและเสียสละเพื่อความสำเร็จขององค์กรนั้นๆ และผลักดันองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขันที่สูงกว่าคู่แข่ง สอดคล้องกับสมรรถนะที่สำคัญของข้าราชการที่พึงต้องมี คือการมุ่ง ผลสัมฤทธิ์

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานและผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเกาะสมุย ให้มีทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้และเทคนิคในการพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ

๒.๓ เพื่อจัดกิจกรรมการอบรมพัฒนาบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จัดประชุม ชี้แจง ทำความเข้าใจ อบรมปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมทุกงาน ไม่น้อยกว่า ๒ เดือน/ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า ๑ งาน จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๓.๒ จัดอบรมเพื่อการพัฒนางานแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรในสังกัด ในหรือนอกสถานที่ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี จำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

๔.๑ สำนักงานเทศบาลนครเกาะสมุย

๔.๒ พื้นที่เป้าหมายที่จะศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๕.๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ประสานงานเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ จัดกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ได้แก่

๖.๓.๑ จัดประชุม ชี้แจง ทำความเข้าใจ อบรมปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมทุกงานไม่น้อยกว่า ๒ เดือน/ครั้ง ละไม่น้อยกว่า ๑ งาน

๖.๓.๒ จัดอบรมเพื่อการพัฒนางานแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรในสังกัด ในหรือนอกสถานที่ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

๖.๔ สรุปประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเกาะสมุย

๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (Organize Developmant) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเกาะสมุย แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้และทักษะในการพัฒนาไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สามารถพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศต่อผู้รับบริการ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๙.๓ เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ อันจะนำไปสู่การสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุวรรณา ลิมประเสริฐ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวสิริภรณ์ เทพนมิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางนาฏน้อย ศรีแสง)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพนิดา พาหุกาญจน์)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุนทร ภูไพบูลย์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครเกาะสมุย

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (Organize Developmant) ค่าใช้จ่าย
ตลอดโครงการ รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ดังนี้

๑. ค่าจัดประชุม/ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าจัดอบรมศึกษาดูงาน/ค่าป้าย/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม/ค่าตอบแทนวิทยากร/
ค่าพาหนะ/ค่าที่พัก/ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรม เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท
๔. ค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินโครงการ/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้แต่ละรายการถัวเฉลี่ยกันได้