

หน่วยงาน กรมการขนส่งทางบก

เป้าประสงค์กระทรวงคมนาคม ๖.๑ .กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรภาครัฐที่การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า สร้างความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดกระทรวงคมนาคม ๒ จำนวนรางวัลระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ ที่ส่วนราชการได้รับเพื่อแสดงถึงการมีธรรมาภิบาลในด้านต่าง ๆ

เป้าประสงค์ กรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผลิิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการเสนอขอรางวัลคุณภาพการให้บริการประจำปี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แผนการดำเนินการเสนอขอรับรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กพร.

หน่วยงาน กรมการขนส่งทางบก

เป้าประสงค์กระทรวงคมนาคม ๖.๑ กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรภาครัฐที่การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ คำนึง สร้างความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดกระทรวงคมนาคม ๓ คะแนนเฉลี่ยการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ กรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คะแนน	๕	๕	๕	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมการขนส่งทางบก	-	-	-	กจท.(กวส.)
	ระดับความสำเร็จในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส	คะแนน	๕	๕	๕	การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมการขนส่งทางบก	-	-	-	
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทอำนวยการ	คะแนน	๕	๕	๕	การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทอำนวยการ	-	-	-	กจท.(กสจ.)
	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทอำนวยการได้อย่างถูกต้อง	คะแนน	๕	๕	๕	การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทอำนวยการ	-	-	-	

หน่วยงาน กรมการขนส่งทางบก

เป้าประสงค์กระทรวงคมนาคม ๖.๓ บุคลากรกระทรวงคมนาคมเป็นคนดีมีความเป็นผู้นำที่สามารถปฏิบัติงานบนฐานความรู้ที่หลากหลายเชี่ยวชาญเชิงลึกสามารถปรับตัวรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกระทรวงคมนาคม ๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Training Roadmap for career development)

เป้าประสงค์ กรมกรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก	ระดับความสำเร็จ	๕	๕	๕	แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก	๖.๓๐	๑๓.๐๐	๑๓.๐๐	กจท., คณะทำงาน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ในองค์กร	ระดับความสำเร็จ	๕	๕	๕	แผนการจัดการความรู้ในองค์กร(KM)	-	-	-	ทุกหน่วยงาน., คณะทำงาน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรของกรมการขนส่งทางบก	คะแนน	๕	๕	๕	โครงการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรของกรมการขนส่งทางบก	-	-	-	กจท.(กสจ.)
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร (Career Path)	ระดับความสำเร็จ	๕	๕	๕	แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร (Career Path)	-	-	-	กจท.(กอร.)

หน่วยงาน กรมการขนส่งทางบก

เป้าประสงค์กระทรวงคมนาคม ๖.๓ บุคลากรกระทรวงคมนาคมเป็นคนดีมีความเป็นผู้นำที่สามารถปฏิบัติงานบนฐานความรู้ที่หลากหลายเชี่ยวชาญเชิงลึกสามารถปรับตัวรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกระทรวงคมนาคม ๘ ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาว่าเป็นคนดีมีคุณธรรมและไม่ทุจริต

เป้าประสงค์ กรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร	- ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่รับทราบคู่มือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมการขนส่งทางบก	ร้อยละ	๙๕	-	-	เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางในหมู่ข้าราชการ	-	-	-	กจท.(กอส.)
	- ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ลงลายมือชื่อแสดงเจตนาข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างในการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมการขนส่งทางบกว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓		-	๙๕	-					
	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๘๐	-	-	การประเมินผลการรับทราบมาตรฐานทางจริยธรรม	-	-	-	
	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือปฏิบัติตามข้อบังคับกรมการขนส่งทางบกว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร้อยละ	-	๘๐	-	การประเมินผลการรับทราบคู่มือปฏิบัติตามข้อบังคับกรมการขนส่งทางบกว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓	-	-	-	

เป้าประสงค์ กรรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผล/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕	การถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ เสวนา/ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ภายใน หน่วยงาน เช่น การเผยแพร่พระบรม ราโชวาท พระราชดำรัสของพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน การ ประชุม การจัดบอร์ดนิทรรศการหรือ การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ การ เข้าวัดฟังธรรม การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ การเผยแพร่และ นำเสนอแนววิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เป็นต้น	-	-	-	กจท.(กอส.)
	ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนา เพื่อให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันการ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	ระดับ	๕	-	-	- การเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อให้ บุคลากรมีวินัย และป้องกันการกระทำ ผิดวินัยของกรรมการขนส่งทางบก	-	-	-	

หน่วยงาน กรมการขนส่งทางบก

เป้าประสงค์กระทรวงคมนาคม ๖.๔ กระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมการทำงานบนความหลากหลายและสามารถทำงานข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้เป็นสังคมที่น่าอยู่บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดกระทรวงคมนาคม ๙ ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการ ที่ได้ผ่านระบบหมุนเวียนงานเพื่อเรียนรู้และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย

เป้าประสงค์ กรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนภายในหน่วยงาน	คะแนน	๕	๕	๕	การมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจในการย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนภายในหน่วยงาน	-	-	-	กจท.(กสจ.)

หน่วยงาน กรมการขนส่งทางบก

เป้าประสงค์กระทรวงคมนาคม ๖.๔ กระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมการทำงานบนความหลากหลายและสามารถทำงานข้ามหน่วยงานหรือสายงานได้เป็นสังคมที่น่าอยู่
บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดกระทรวงคมนาคม ๑๐ ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ กรมการขนส่ง ทางบก	ตัวชี้วัดผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสร้างขวัญกำลังใจด้านความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร	ระดับความสำเร็จ	๕	๕	๕	แผนการสร้างขวัญกำลังใจด้านความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร	-	-	-	ทุกหน่วยงาน., คณะทำงาน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง