

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

๑. วางแผนอัตรากำลังเพื่อให้มีกำลังคนในปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสมและเพียงพอต่อภารกิจขององค์กรและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับงานและตรงตามความต้องการขององค์กร ด้วยความเป็นธรรม และเท่าเทียมตามหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๕. พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน สภาพแวดล้อมและสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
