

การเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กระทรวงและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตามนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดังนั้น การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นผู้ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลภาคอุตสาหกรรมของประเทศให้มีความสามารถในการแข่งขันและเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งฝึกฝนทักษะใหม่ ๆ เพื่อให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเป็นผู้ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จึงเป็นหัวใจของการมุ่งผลักดันภารกิจดังกล่าวให้เกิดเป็นรูปธรรมและเกิดประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้พัฒนาบุคลากร รวมทั้งสิ้น 1,743 คน ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ มีจุดมุ่งหมายเพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการรุ่นใหม่ ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน โดยเน้นการเรียนรู้และการลงมือปฏิบัติ พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาพัฒนาเข้าหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา



2. กิจกรรมพัฒนานักบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประกอบด้วย 3 หลักสูตร

ได้แก่ 1) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับต้น 2) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับกลาง และ 3) หลักสูตรนักบริหารการอุตสาหกรรมระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่การรับผิดชอบภารกิจที่เพิ่มขึ้นและแนวทางการบริหารงานสำหรับคนรุ่นใหม่เพื่อเป็นผู้นำองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการและพร้อมเป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่



3. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

มีจุดมุ่งหมายเพื่อ เตรียมความพร้อม ของบุคลากร ในการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และการพัฒนาทักษะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยส่งบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สถาบันพระปกเกล้า กระทรวงมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงการต่างประเทศ เป็นต้น รวมทั้งพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้แก่ หลักสูตรเร่งรัดเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่องค์การภาครัฐแบบดิจิทัล หลักสูตรการเสริมสร้างบทบาทนักทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ และหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร



4. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด มีจุดมุ่งหมาย

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ/กฎหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนให้คำปรึกษา ส่งเสริม และเสนอแนะแนวทางแก่ผู้ประกอบการ ประกอบด้วย 7 หลักสูตร ได้แก่ 1) หลักสูตรพัฒนาอุตสาหกรรมจังหวัด 2) หลักสูตรพัฒนาบุคลากรฝ่ายนโยบาย และแผน 3) หลักสูตรพัฒนาบุคลากรฝ่ายส่งเสริมอุตสาหกรรม 4) หลักสูตรพัฒนาบุคลากรฝ่ายอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ 5) หลักสูตรพัฒนาบุคลากรฝ่ายโรงงานอุตสาหกรรม 6) หลักสูตรการสร้างความปลอดภัย และการจัดการความขัดแย้ง และ 7) หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติตามอนุบัญญัติพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ.2560



5. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ AEC สู่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา

บุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนกับเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนในภาคอุตสาหกรรม และเสริมสร้างความแข็งแกร่งในตลาดอาเซียน ตลอดจนนำข้อมูลและความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยศึกษาดูงานในพื้นที่จริง ณ เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดสงขลา

