



ประกาศจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่าบุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ และหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการฯ และหน่วยงานอย่างจริงจัง

จังหวัดภูเก็ต จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมการทำงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย ตามนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ และส่งเสริมให้เกิด Open Government Data โดยมุ่งมั่นที่จะนำส่วนราชการ และหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการ และหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานกำกับดูแล มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติ และการให้บริการ ที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๑.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานมีคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย แนวทางการตรวจสอบ และแนวทางการกำกับติดตาม

๑.๓ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้ (กรณีที่เป็นหน่วยงานให้บริการ อนุมัติ อนุญาต) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีลักษณะเป็น Link และเชื่อมโยงไปสู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน มีเนื้อหาแสดงถึงกระบวนการอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงประเภทงานบริการ ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกี่ยวกับเนื้อหา ดังต่อไปนี้

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- หน่วยงานของท่านมีการกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

/๑.๕ ให้หัวหน้า...

๑.๕ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเกี่ยวกับเนื้อหา ดังต่อไปนี้

- หน่วยงานมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เป็นระบบและทำให้เกิดความสะดวกในการติดต่อหรือขอรับบริการ

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒. คุณธรรมการบริหารงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานทราบและตระหนักถึงการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ และด้านการมอบหมายงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การบริหารงานภายในของหน่วยงานมีคุณธรรมมากขึ้น

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกี่ยวกับเนื้อหา ดังต่อไปนี้

- หน่วยงานของท่านปราศจากการซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

- หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาความดีความชอบคัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ทุนการศึกษาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา (O.T.) ค่าเดินทาง เป็นต้น

- หน่วยงานของท่าน มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

- หัวหน้างานของท่านมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม

๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบ กลไก ในการตรวจสอบและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานมีระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและจัดทำคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภคพงศ์ ทวีพัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต



ประกาศจังหวัดภูเก็ต

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดหน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่าบุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ และหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการฯ และหน่วยงานอย่างจริงจัง

จังหวัดภูเก็ต จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ตามนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ และส่งเสริมให้เกิด Open Government Data โดยมุ่งมั่นที่จะนำส่วนราชการ และหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการ และหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน โดยมีการรายงานพร้อมภาพถ่ายผลการดำเนินการหรือจัดกิจกรรมซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีลักษณะเป็น Link และเชื่อมโยงไปสู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกี่ยวกับเนื้อหา ดังต่อไปนี้

- ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่อาวุโสในหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นแบบอย่างให้เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ๆ ถือปฏิบัติตาม
- ท่านเห็นว่าการกระทำการทุจริตเป็นเรื่องที่น่าละอาย
- หากท่านพบเห็นว่ามีผู้กระทำการทุจริตในหน่วยงาน ท่านไม่ลังเลที่จะร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลให้แก่หน่วยงานตรวจสอบ

๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานมีคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยมีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกี่ยวกับหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเนื้อหาแสดงถึงการดำเนินการซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานมีคำสั่งกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทำเป็นรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน/ความก้าวหน้าของโครงการหรือกิจกรรมที่ระบุในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีลักษณะเป็น Link และเชื่อมโยงไปสู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกี่ยวกับหน่วยงานของท่านมีโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๔. การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน

๔.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานจัดให้มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงานที่มีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเกี่ยวกับหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบและลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบของหน่วยงานท่านมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศักดิ์ ทวีพัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต