



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ฝ่ายนโยบายและแผน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต
โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๒ ๒๗๕๔



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ฝ่ายนโยบายและแผน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต
โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๒ ๒๗๕๔

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างพัฒนาองค์กร บุคลากรและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้องค์การเติบโตอย่างยั่งยืนบนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่ง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยปณิธานองค์กรนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๕ ด้าน คือ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าว เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงไปในทิศทางเดียวกัน

(ลงชื่อ)



(นายวัชรินทร์ ไชยานุพงศ์)

อุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ปฏิบัติภารกิจหลักในการ กำกับดูแลและแนะนำและแก้ไขปัญหสถาน ประกอบการอุตสาหกรรม ส่งเสริมและพัฒนาลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถของการประกอบการ อุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางข้อมูลอุตสาหกรรม เพื่อการบริหารและการให้บริการ

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจ และศรัทธาจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ตฉบับนี้ ได้รวบรวม หลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐาน ธรรมภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ พนักงานของรัฐตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็น แนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ตเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่ เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างส่วนราชการและบุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดภูเก็ต จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็น หลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)



(นายวัชรินทร์ ไชยานุพงศ์)

อุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่ พนักงาน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของจังหวัดภูเก็ต มีธรรมาภิบาลต่อไป

ลงชื่อ.....
(นายบุญส่ง แก้วขาว)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายพิชัย ลำดวน)
วิศวกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางเฉลิมศรี หลักดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายประดิษฐ์ สุวลักษณ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายจรูญ นองสุข)
เจ้าพนักงานตรวจโรงงานชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(นางกฤษณี จินดาพล)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(น.ส.สมล พาลแสง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(น.ส.นภัทร สุขสวัสดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....
(นายศุภชัย แซ่อ่อง)
พนักงานขับรถยนต์

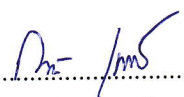
ลงชื่อ.....
(นายเฌอติ่ม เฉิดฉาย)
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ ชลศิริ)
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

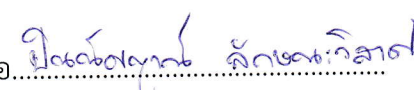
ลงชื่อ.....
(นายกิจจา สัจจรักษ์)
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่ พนักงาน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

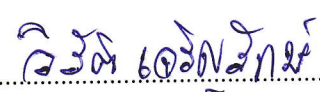
๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของจังหวัดภูเก็ต มีธรรมาภิบาลต่อไป

ลงชื่อ..... 
(น.ส.กัลยา เพ็ชรเพ็ง)
นักวิชาการมาตรฐาน

ลงชื่อ..... 
(นายกรีกมล บุญชู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ..... 
(น.ส.ปิณัสชญัญ ลักษณะวิลาส)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ..... 
(น.ส.พวงแก้ว หลิมพัฒน์วงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ..... 
(นายวิรติ เจริญรักษ์)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ..... 
(น.ส.ธัญญ์วรัศม์ นัยธิตกุล)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..... 
(นางวัลลี ชามี)
แม่บ้าน

สารบัญ

หมวดที่ ๑ บททั่วไป	หน้า
๑.๑ ข้อมูลองค์กร	๗
วิสัยทัศน์	๗
อำนาจหน้าที่	๗-๘
โครงสร้างองค์กร	๘
ค่านิยมหลัก	๘
๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๘-๑๐
๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
 หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	 ๑๑
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๑
๑) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต	๑๑
๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๒
๓) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านการปฏิบัติงาน	๑๒
๔) นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน	๑๓
๕) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๑๔
 หมวดที่ ๓ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	 ๑๖

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรนำในการส่งเสริมอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบ มุ่งสู่บริการ ประสานงานอย่างมืออาชีพ”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน ให้มีศักยภาพในการแข่งขัน และเติบโตอย่างยั่งยืน
๒. กำกับ ดูแล การประกอบการอุตสาหกรรม และอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และนาระบบธรรมาภิบาลมาใช้ในสถานประกอบการ
๓. พัฒนาระบบงาน และบุคลากรให้มีศักยภาพตามสมรรถนะ

อำนาจหน้าที่

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ.๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

๑. กำกับ ควบคุม ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยแร่ กฎหมายว่าด้วยพิกิตอัตราค่าภาคหลวงแร่ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมแร่ดิบ กฏหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนเครื่องจักร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค
๒. จัดทำ เสนอ และประสานแผนพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมในระดับจังหวัด รวมทั้งประสานการพัฒนาและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว
๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้าง

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแบ่งโครงสร้างภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ๑ งาน ดังนี้

- (๑) ฝ่ายนโยบายและแผน
- (๒) ฝ่ายโรงงานอุตสาหกรรม
- (๓) ฝ่ายส่งเสริมอุตสาหกรรม
- (๔) งานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

โดยฝ่ายต่างๆ ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

ฝ่ายนโยบายและแผน

- (๑) รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ เสนอแนะและประสานการจัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมในระดับจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงอุตสาหกรรม กรม และจังหวัด
- (๒) ประสาน และจัดทำแผนงานโครงการ แผนปฏิบัติงาน และค่าของงบประมาณ ในความรับผิดชอบของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๓) ประสานการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยอ้อยและน้ำตาลทราย

- (๔) บริหารงานทั่วไป ประชาสัมพันธ์ และข้อมูลสารสนเทศ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นในความรับผิดชอบของสำนักงาน
อุตสาหกรรมจังหวัด ตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายโรงงานอุตสาหกรรม

- (๑) กำกับ ควบคุม ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย กฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนเครื่องจักร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์บริการเพื่อการลงทุน กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องภายในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ
- (๒) ส่งเสริม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของโรงงาน
- (๓) จัดทำข้อมูลและสารสนเทศด้านโรงงานอุตสาหกรรม
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นในความรับผิดชอบของสำนักงาน
อุตสาหกรรมจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

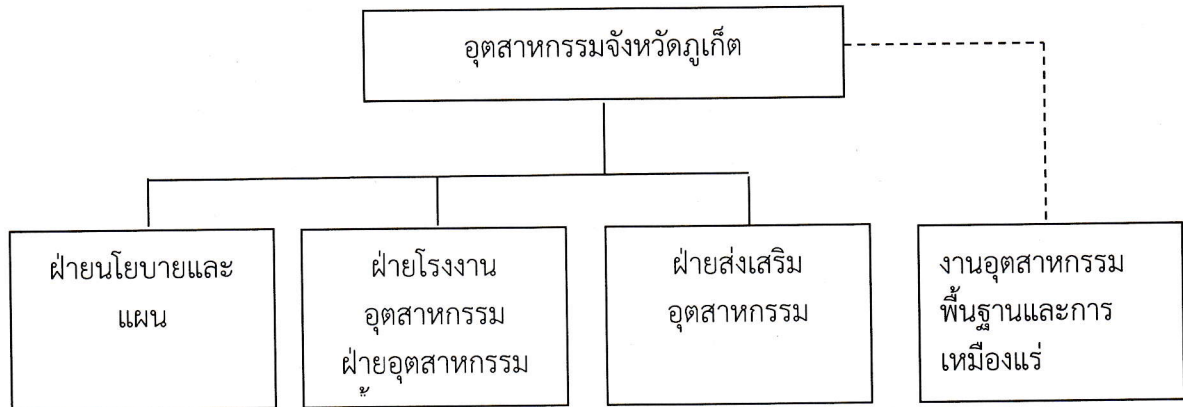
ฝ่ายส่งเสริมอุตสาหกรรม

- (๑) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการโดยเฉพาะ
อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม และอุตสาหกรรมชุมชน
- (๒) ส่งเสริมการใช้มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน
- (๓) ประสานการส่งเสริมการลงทุน
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นในความรับผิดชอบของสำนักงาน
อุตสาหกรรมจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

งานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

- (๑) กำกับ ควบคุม ดูแล และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยแร่ กฎหมายว่าด้วยพิกิตอัตรา
ค่าภาคหลวงแร่ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมแร่ดีบุก กฎหมายว่าด้วยโรงงานเฉพาะใน
ส่วนโรงงานไม่ บด หรือย่อยหิน การทำเกลือสินเธาว์ และการสูบน้ำเกลือจากใต้ดิน และ
กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ
- (๒) ส่งเสริม และพัฒนาการทำเหมืองแร่ แต่งแร่ และการประกอบโลหกรรม
- (๓) ส่งเสริม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำเหมืองแร่
แต่งแร่ และการประกอบโลหกรรม
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นในความรับผิดชอบของสำนักงาน
อุตสาหกรรมจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างองค์การ



ค่านิยมหลักขององค์การ

รับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability)

เสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ (Suggestion)

มีความซื่อสัตย์ (Integrity)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานอุตุสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่ง โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประชาธิปไตย ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงานการปฏิบัติงานประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีนโยบายปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การ หรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่นกัน หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใสชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้าง และปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่แก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการควบคุมภายใน ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงิน และการดำเนินงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายขององค์กร แสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยมีรายละเอียดของแต่ละนโยบาย ดังนี้

๑. นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต

นโยบายหลัก

๑. ปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต ซึ่งต้องมีการจัดทำ/ทบทวนทุกปี
๒. ให้ความสำคัญกับประโยชน์สาธารณะในความรับผิดชอบของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ระหว่างส่วนตนและส่วนรวม
๓. การป้องกันและปราบปรามทุจริตถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต ดังนั้น กิจกรรม และวิธีปฏิบัติที่มีผลบังคับใช้ จะต้องให้ความสำคัญร่วมมือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผู้ใดกระทำความผิด จะต้องรับโทษตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำ ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมทั้งให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดทางกฎหมาย และสภาพการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๓. ผู้กระทำการทุจริต ถือเป็นการกระทำความผิด จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย รวมถึงอาจได้รับทำตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
๔. จัดทำ หรือทบทวนช่องทางการสื่อสาร และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ หรือพฤติกรรมที่ขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต
๕. ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานที่กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริต
๖. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญในการให้บริการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์กับผู้รับบริการ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
๓. ส่งเสริมการตอบสนองตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องพัฒนาการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนอง ตามความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง
๔. ตระหนักและกระตุ้นให้เกิดการบริการด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ด้วยความรวดเร็ว ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. ส่งเสริมและกำหนดให้มีการอำนวยความสะดวก และการลดขั้นตอนการให้บริการ
๖. ให้ความสำคัญกับการบริการด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำและดำเนินการตามมาตรฐาน ข้อกำหนด ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการด้านต่าง ๆ
๓. มีการจัดเก็บและให้บริการข้อมูลที่มีความถูกต้อง ทันสมัย
๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการประเมินฯ มาประกอบในการจัดทำ แผนการพัฒนาระบบงานบริการในปีต่อไป
๕. มีการแก้ไข กฎหมาย เพื่อให้สามารถรองรับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

๓. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานมุ่งหวังประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล โดยผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติ ราชการต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงาน และ ระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและ เป็นระบบ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล โดยเป็นการบริหารราชการตาม แนวทาง กำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการ บริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดความ

คุณค่าต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความผิชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักนิติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เช่น การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเสมอภาค ตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการสภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การฝึกอบรม และอื่น ๆ
๖. ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมุ่งเน้นฉันทามติ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยการหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดำเนินการตามคู่มือให้ครบถ้วนในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาในการให้บริการด้านต่าง ๆ
๓. มีการจัดเก็บข้อมูล และให้บริการข้อมูลที่มีความครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัยโดยต้องจัดทำโครงสร้างของข้อมูล ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบข้อมูล ความถี่ในการจัดเก็บ และวันที่ปรับปรุงข้อมูล เป็นต้น
๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและนำผลการประเมินมาประกอบในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบการทำงานในปีต่อไป
๕. ปฏิบัติงานตามกรอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๔. นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักความโปร่งใส โดยมีกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม หรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้
๒. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินและไม่ใช้การเงินที่ประชาชนสามารถรับรู้ได้
๓. ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อย่างเคร่งครัดไม่บิดเบือนข้อมูล

แนวทางปฏิบัติ

๑. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร แผนยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล ผู้บริหารขององค์กรและโครงสร้างขององค์กร ข่าวประชาสัมพันธ์ และการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เปิดเผยข้อมูลการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนลงในเว็บไซต์ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต และสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และเป็นปัจจุบัน
๓. รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบัน

๕.นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน

นโยบายหลัก

๑. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสมในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ และปรับปรุงให้มีความรัดกุมเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ และการปฏิบัติงาน
๒. ให้มีการติดตามประเมินผลและการรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง
๓. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักและเล็งเห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยถึงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรและกำหนดบทบาทในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม
๔. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต มีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตามแผนการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในกำหนด

แนวทางปฏิบัติ

๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านกระบวนการ
๒. วิเคราะห์และประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งข้อมูลสรุปผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ประกอบด้วย (ก) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (ข) การประเมินความเสี่ยง (ค) กิจกรรมการควบคุม (ง) สารสนเทศและการสื่อสาร และ (จ) การติดตามประเมินผล
๓. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตาม โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ๕ ขั้นตอน คือ ๑) การระบุความเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยง ๓) การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างรัดกุม ๔) การติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ และ ๕) การทบทวนการบริหารความเสี่ยง โดยระบุกรอบเวลาในการทบทวนอย่างชัดเจน

๔. จัดทำกรรยงนกรควบคุมภยในตมระเบียบฯ ที่คณกรรมกรตรวจเงินแผ่นดินได้ก้หนด
แบบประกอบด้วย ๑) รยงนควมเห็นเกียวกักรควบคุมภยใน ๒) สรุปรผลกรประเมิน
องค้ประกอบของมตรฐนกรควบคุมภยใน ๓) แผนกรปร้ปรุรงกรควบคุมภยใน
๔) รยงนผลกรตติตมกรปฏิบัติตมแผนกรปร้ปรุรงกรควบคุมภยใน และรยงนผลกร
สอบทนกรประเมินกรควบคุมภยใน และจัดส่งตมระยะเวลที่ก้หนด
๕. จัดทำรยงนสรุปรผลกรบริหรควมเสี่ยง และกรควบคุมภยใน เสนอต่อผู้บริหร

หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของจังหวัดภูเก็ต จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของจังหวัดภูเก็ตคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชา โดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต

๕) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต จะกำหนดแนวทางตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานอุตสาหกรรมภูเก็ต โทรศัพท์ ๐ ๙๖๒๒ ๒๗๕๔ โทรสาร ๐ ๙๖๒๑ ๖๙๑๘