

สาย DB จัดอบรมหลักสูตร Talent Development Program เตรียมพร้อมพนักงานให้มีศักยภาพ สู่การเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในอนาคต

6 กันยายน 2562



บริษัทฯ โดยสายทรัพยากรบุคคล (DB) ได้จัดทำ**โครงการบริหารจัดการพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)** ซึ่งเป็นหนึ่งในแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy) ในการบริหารจัดการพนักงานผู้มีศักยภาพสูง สำหรับตำแหน่งงานหลัก (key position) และ/หรือตำแหน่งงานสำคัญ (Critical Position) เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรักษาพนักงานที่เป็นคนเก่งคนดี ให้ทำงานอยู่กับบริษัทฯ และสร้างผู้นำรุ่นใหม่ (Young Executives)

โครงการ Talent Management แบ่งการดำเนินการออกเป็น 2 Phase Phase 1 สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 10-13) ตั้งแต่ผู้อำนวยการ (Director) จนถึงรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (Executive Vice President) ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วในปี 2561 และ Phase ที่ 2 ในปี 2562 สำหรับผู้บริหารระดับ 8 และ 9 โดยจัดการอบรม**หลักสูตรการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development Program)** เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานในบริษัทฯ ให้มีคุณสมบัติและศักยภาพพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งสูงขึ้น





DB/คุณสุวิมล บัวเลิศเปิดเผยว่า ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับทราบถึง ศักยภาพด้าน (Leadership Competency) ของตนเองอย่างชัดเจน เข้าใจทิศทางการปรับปรุงจุดอ่อน (Weakness) และส่งเสริมจุดแข็ง (Strength) เพื่อพนักงานจะได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่ง D9 จะนำไปออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามรายละเอียดพฤติกรรมที่คาดหวัง รวมถึงการพัฒนาโดยเครื่องมืออื่นๆ ที่นอกเหนือการเรียนรู้ในห้องเรียน (Non-classroom Training) ได้แก่ การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) และการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงาน อาทิ การสอนงาน การมอบหมายงาน/โครงการ การทำกิจกรรม เป็นต้น ทั้งนี้ จะทำการประเมินเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพนักงานก่อนเข้ารับการฝึกอบรม มีการสรุปผลการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีการติดตามประเมินผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง สิงหาคม ได้จัดการฝึกอบรมแล้ว 24 รุ่น มีผู้ได้รับการอบรมแล้วกว่า 700 ท่าน และเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานระดับ 8 และ 9 อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง สายทรัพยากรบุคคล (DB) โดยฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนาระบบงานทรัพยากรบุคคล (PJ) ได้จัดการอบรมต่อเนื่องอีก 10 รุ่น ในระหว่างเดือนกันยายน ถึง เดือนตุลาคม 2562 จึงขอเชิญชวนท่านที่ยังไม่ได้เข้าร่วมการอบรม มาเข้าร่วมในการอบรมครั้งนี้

“ค้นหาจุดแข็ง ปรับปรุงจุดอ่อน พัฒนาศักยภาพ”





TG Talents in ACTION!

NOW SHOWING



วิสัยทัศน์: เป็นสายการบินแห่งชาติที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีทำนองอย่างยั่งยืน
พันธกิจ: ให้บริการดีเลิศด้วยเสน่ห์ความเป็นไทย
คุณค่าหลัก: มุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า • ให้การบริการระดับโลก • สร้างคุณค่าในทุกมิติ