



ข่าวฝึกอบรม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) จัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต แบบ Site Visit ในหลักสูตร “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” ให้กับพนักงานฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน อุตะเภ (UTPMB)

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ผ่านมา นายคลใจ ฐปะเดมิย์ ผู้อำนวยการ สำนักงานการตรวจการองค์กร (PD) เป็นผู้นำคณะทีมงาน ประกอบด้วย นางนภาพร นุชสาย ผู้จัดการกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) พร้อมด้วย นางสาววรรณิสร ดิยะวานิช, นางสาววิศัลยา ศรีวิหาการ, นายณัฏฐ์ สระทองอุ่น นิติกรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด PD-P และนางสาวคันธวรรณ สุขโรชนี, นางสาวสิรภา ศักดิ์เรืองงาม นิติกรในสังกัดกองสืบสวนสอบสวนการประพฤติมิชอบ (PD-I) นั้น

เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ (Action Plan) ประจำปี 2562 ในมาตรการจัดอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯ รวมถึงมุ่งเน้นให้พนักงานรับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด โดยจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต แบบ Site Visit ในหลักสูตรการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ ให้กับพนักงานฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน อุตะเภ (UTPMB) จำนวน 79 ท่าน โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ความเป็นมาของการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ

มีการจัดตั้งสำนักงานการตรวจการองค์กร (PD) ที่มีสถานะเปรียบเสมือน “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.)” ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2562



ข่าวฝึกอบรม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

ที่เป็นการประเมินในเชิงบวกและยังเป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตเชิงรุกของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานสำหรับการเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal: IIT) ประจำปี 2562

3. ผลการดำเนินการรณรงค์ขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ

ที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ 2560-2564ที่ผ่านมา

4. การแจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553

โดยเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงรุกที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อให้พนักงานเกิดความตื่นรู้ สู้โกง ตระหนักถึงความเสียหายที่จะเกิดกับตัวเองและบริษัทฯ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต เกรงกลัวโทษที่จะได้รับ ทำให้ปัญหาทุจริตลดน้อยลงไป อีกทั้ง ยังสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงาน ที่ยังไม่กล้าเป็น Whistle Blower ผู้แจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นเรื่องทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ แต่ไม่ได้ร้องเรียนเข้ามา ซึ่งอาจเกิดจากการไม่ทราบช่องทาง-วิธีการร้องเรียน หรือเกิดความเกรงกลัวว่าจะไม่ปลอดภัย จึงมีความจำเป็นให้พนักงานรับทราบถึงระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 เพื่อให้พนักงานที่พบเห็นเรื่องทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบหรือกระทำผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนมาถึงผู้มีสิทธิรับเรื่องร้องเรียน ได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบบริษัทฯ ก่อนให้ผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการตามระเบียบบริษัทฯ ต่อไป

5. กรณีศึกษาจากเรื่องร้องเรียนที่ยุติแล้ว (Case Study) ดังนี้

- การใช้บัตรโดยสารสวัสดิการพนักงานเพื่อประโยชน์ทางการค้า
- การทำงานล่วงเวลา (OT) โดยใช้เวลาทำงานปกติไปใช้เพื่อทำธุระ/กิจส่วนตัว และใช้เวลาทำงานล่วงเวลาเกินกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด
- การแก้ไข/ลงเวลาทำงานในระบบ SAP-HCM อันเป็นเท็จ
- การเรียไรรจากพนักงานเพื่อช่วยเหลือพนักงานแรงงานภายนอกที่ได้รับความเดือดร้อน
- การคุกคามทางเพศภายในหน่วยงาน

นอกจากนี้ ช่วงท้ายได้มีกิจกรรมการร่วมสนุกตอบคำถามเกี่ยวกับหัวข้อที่ได้อบรมไป แบบการสื่อสารระบบสองทาง (Two-way Communication) เพื่อเป็นการสื่อสารที่ผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรม มีการตอบสนอง และมีปฏิกิริยาป้อนกลับไปยังวิทยากรและหลักสูตร สามารถได้ตอบ ปรัชญาหรือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ ยกตัวอย่าง เช่น การประเมิน ITA มีตัวชี้วัดอะไรบ้าง?, บริษัทฯ มีแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ทั้งหมดกี่ยุทธศาสตร์ อะไรบ้าง? เป็นต้น



ข่าวฝึกอบรม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

ทั้งนี้ ในนาม PD/PD-P ขอกล่าวขอบพระคุณท่านผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ประสานงาน ฝ่าย
ซ่อมใหญ่อากาศยาน อุตะเภ (UTPMB) ที่ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวกต่างๆ เป็นอย่างยิ่ง อีกทั้ง PD/PD-P
มีความประทับใจเป็นอย่างยิ่งที่มีพนักงานได้ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมรับฟังการบรรยายหลักสูตรวิชา “การป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” ในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ PD-P หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
อนุเคราะห์เป็นอย่างดียิ่งในโอกาสต่อไป

****หมายเหตุ: ช่วงท้ายอยากจะรบกวนให้ช่วยประชาสัมพันธ์แบบฟอร์มคำขอเรียนเชิญ PD-P ไปอบรม Site Visit**

หลักสูตร "การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ" ประจำปี 2562 ตามลิงก์นี้

<https://goo.gl/forms/UqkkRzJOjybGTtAw2> หรือสแกน QR Code ตามรูปด้านล่างนี้





ข่าวฝึกอบรม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

ประมวลภาพกิจกรรม



TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต



สุจริต โปร่งใส เพื่อการบินไทยยั่งยืน



ไทย

รวมพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2561

ข่าวฝึกอบรม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562



TG ร่วมพลัง ป้องกันภัยทุจริต



สุจริต โปร่งใส เพื่อการบินไทยยั่งยืน



ไทย

ร่วมพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติดีมีชอบ ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2561

ข่าวฝึกอบรม ฉบับที่ 1 ประจำปี 2562

