

สัญญาจ้างบริการด้านบุคลากร

.....

.....

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้น ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) เลขที่ 89 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ระหว่าง บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) โดย ผู้รับมอบอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ ซึ่งจดทะเบียน เป็นนิติบุคคล ณ มีสำนักงานอยู่เลขที่ ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด โดย ผู้มีอำนาจ ลงนามผูกพันนิติบุคคล ดังปรากฏตามหนังสือรับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท ลงวันที่ (และหนังสือ มอบอำนาจลงวันที่) แนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อตกลงว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างจัดหาพนักงาน จำนวน (.....) คน/วัน เพื่อปฏิบัติงาน ที่หน่วยงาน มีกำหนดวันปฏิบัติงาน โดย ปฏิบัติงานเวลา หรือตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ทั้งนี้ โดยมีรายชื่อดังปรากฏตาม เอกสารผนวก 1 แนบท้ายสัญญา

ในกรณีที่ผู้รับจ้างประสงค์จะเปลี่ยนตัวพนักงานดังกล่าวในวรรคก่อน ผู้รับจ้าง จะต้องหนังสือขอความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างก่อน และพนักงานที่จะมาปฏิบัติงานแทนนั้นจะต้องมี คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าที่ระบุไว้ในเอกสารผนวก 2 แนบท้ายสัญญา

ข้อ 2. ค่าจ้างและการปรับราคาค่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับจ้างในอัตราเหมาจ่ายเดือนละ บาท
(.....) ต่อคน รวมค่าจ้างสำหรับพนักงาน (.....) คน
เป็นเงินทั้งสิ้น บาท (.....)

ค่าจ้างตามสัญญานี้ประกอบด้วย ค่าจ้างที่จ่ายให้แก่พนักงาน ค่าดำเนินการกำไร
และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งปวง แต่ไม่รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างให้พนักงานของผู้รับจ้างทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดราชการ คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงคิดค่าจ้างตามอัตราที่กำหนดไว้ในใบสั่งจ้างเอกสารผนวก 3
แนบท้ายสัญญานี้ โดยหากเศษของการทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุดราชการไม่ถึงครึ่ง
ชั่วโมง ผู้รับจ้างจะไม่คิดค่าจ้างในการทำงานล่วงเวลาและค่าจ้างในการทำงานในวันหยุด ส่วน
เศษตั้งแต่ครึ่ง ชั่วโมงขึ้นไปให้คิดเป็น 1 (หนึ่ง) ชั่วโมง

สำหรับกรณีที่ผู้ว่าจ้างเพิ่มจำนวนพนักงานตามข้อ 6.4 และเป็นพนักงาน
ประเภทเดียวกับวรรคแรกในระหว่างอัตราค่าจ้างตามสัญญานี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ถืออัตราค่าจ้างตาม
สัญญานี้ต่อไปจนกว่าจะครบกำหนดอายุตามสัญญานี้

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทางราชการสูงขึ้นจากอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำขณะที่ทำสัญญานี้ คู่สัญญาตกลงให้ปรับอัตราค่าจ้างตามสัญญานี้เพิ่มขึ้นตามจำนวนเงิน
เฉพาะค่าแรงที่ทางราชการเพิ่มขึ้นต่อคนต่อวันเท่านั้น ซึ่งไม่รวมค่าดำเนินการ, กำไร และค่าใช้จ่าย
อื่น ๆ ของผู้รับจ้าง ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า
30 (สามสิบ) วัน

ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานในอัตราไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่ทาง
ราชการกำหนด และให้ปรับค่าจ้างทุกครั้งที่มีการประกาศจากทางราชการ หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติให้
ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญา ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาได้ทันทีพร้อมทั้งเรียกร้องค่าเสียหายที่เกิดจาก
การปฏิบัติผิดสัญญาดังกล่าวจากผู้รับจ้างได้จนสิ้นเชิง

ข้อ 3. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงให้ผู้รับจ้างจัดหาพนักงานมาปฏิบัติงานตามสัญญานี้ มีกำหนด ...
(.....) ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ข้อ 4. หลักประกันสัญญา

ในขณะทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันเป็น
เป็นจำนวนเงิน บาท (.....) มามอบแก่ผู้ว่าจ้าง
เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้ หากผู้รับจ้างหรือพนักงานของผู้รับจ้างก่อให้เกิดความเสียหาย
หรือทำให้เกิดภาระหนี้สินใด ๆ แก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมให้บังคับชำระหนี้จากหลักประกันสัญญานี้
ได้ทันที

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามวรรคแรก ผู้ว่าจ้างจะคืนให้เมื่อผู้รับจ้าง
พ้นจากข้อผูกพันตามสัญญานี้แล้ว

ข้อ 5. คุณสมบัติของพนักงาน

ผู้รับจ้างรับรองว่าพนักงานที่ผู้รับจ้างส่งมาปฏิบัติงานตามสัญญา มีคุณสมบัติ
โดยทั่วไปไม่ต่ำกว่าที่ระบุไว้ในเอกสารผนวก 2 แนบท้ายสัญญา

ข้อ 6. หน้าที่ของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดหาและจัดทำเรื่องต่าง ๆ ต่อไปนี้ด้วยค่าใช้จ่ายของ
ผู้รับจ้าง

- 6.1 ทำประวัติพนักงานพร้อมใบสมัครพนักงานตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนด
ส่งให้ผู้ว่าจ้างเก็บไว้ 1 (หนึ่ง) ชุด
- 6.2 จัดให้มีเครื่องแบบให้พนักงานตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด
- 6.3 ในกรณีที่ลักษณะงานตามสัญญาจะต้องมีการอบรม หรือฝึกงานให้แก่
พนักงานที่จะต้องปฏิบัติงานก่อน ผู้รับจ้างจะต้องส่งพนักงานของผู้รับจ้าง
มาอบรม หรือฝึกงานกับหน่วยงานที่จะปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
ตามระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

- 6.4 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างขอเพิ่ม หรือลดจำนวนพนักงาน หรือเพิ่มเติมแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติของพนักงานตามลักษณะของงาน โดยมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า ผู้รับจ้างจะต้องเพิ่ม หรือลดจำนวนพนักงาน หรือจัดหาพนักงานให้ครบตามจำนวนและเวลาที่ผู้ว่าจ้างแจ้ง มิฉะนั้นผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับแก่ผู้ว่าจ้างตามสัญญาข้อ 10.3.1 และข้อ 10.3.2

กรณีดังกล่าวข้างต้น ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างจะได้ทำบันทึกข้อตกลง กำหนดระยะเวลาการทำงานและอัตราค่าจ้างตามลักษณะปริมาณและคุณภาพของงานต่อไปภายใต้สัญญานี้

- 6.5 จัดให้มีผู้ประสานงานของผู้รับจ้างระดับหัวหน้างาน เพื่อควบคุมดูแล การปฏิบัติงานของพนักงาน โดยผู้ว่าจ้างสามารถติดต่อสั่งงานได้ทันที ตลอดเวลา และในกรณีที่พนักงานปฏิบัติงานบกพร่อง หรือทำให้เกิด ความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง หัวหน้างานจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที พร้อมทั้งรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ว่าจ้างทราบด้วย
- 6.6 จัดพนักงานให้มาปฏิบัติงานครบจำนวน และตรงตามกำหนดเวลาที่ ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ ในกรณีที่พนักงานคนใดลาหรือไม่มาปฏิบัติงานไม่ว่า ในกรณีใด ผู้รับจ้างจะต้องจัดพนักงานที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าที่กำหนด ในเอกสารผนวก 2 มาปฏิบัติงานแทน โดยมีหนังสือแจ้งขอความเห็นชอบ จากผู้ว่าจ้าง
- 6.7 ดูแลและอบรมให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือ กฎของหน่วยงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนด เช่น ห้ามสูบบุหรี่ หรือขัดคำสั่งของ ผู้ควบคุมงานของผู้ว่าจ้างหรือหัวหน้างานของผู้รับจ้าง
- 6.8 จัดหาสถานที่รักษาพยาบาล หรือมีข้อตกลงกับโรงพยาบาลแห่งใดแห่ง หนึ่งเป็นการแน่นอนในการรับพนักงานที่ได้รับอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน ได้เข้าทำการรักษาโดยทันที

- 6.9 ในกรณีที่จำเป็นจะต้องทำบัตรอนุญาตผ่านเข้า-ออกในสถานที่ที่พนักงานของผู้รับจ้างจะต้องเข้ามาปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดทำบัตรอนุญาตผ่านเข้า-ออกนั้น และเมื่อพนักงานของผู้รับจ้างคนใดมิได้ปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างอีกต่อไป หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของผู้รับจ้างแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องนำบัตรอนุญาตผ่านเข้า-ออกนั้นส่งคืนผู้ว่าจ้างทันที เว้นแต่ผู้รับจ้างจะได้แจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจและแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้ว่าจ้างแล้ว มิฉะนั้นผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบหากมีความเสียหายใด ๆ เกิดขึ้นจากการกระทำของพนักงานผู้นั้น
- 6.10 ไม่เอางานแห่งสัญญานี้ไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วง
- 6.11 กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการว่าจ้าง เช่น เปลี่ยนตัวพนักงานรับพนักงานใหม่ ปลดออก หรือเลิกจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าทุกครั้ง

ข้อ 7. การปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ

ถ้าพนักงานของผู้รับจ้างคนใดขัดคำสั่ง หรือฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของผู้ว่าจ้างซึ่งให้บังคับอยู่ในขณะนี้ หรือที่จะมีขึ้นใช้บังคับในภายหน้า หรือปฏิบัติงานเฉื่อยชาไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีกิริยาวาจาไม่สุภาพ คื้อร้น หรือกระด้างกระเดื่องต่อหัวหน้างานของผู้ว่าจ้าง หรือมีพฤติกรรมต่อไปในทางทุจริต รวมทั้งมีความประพฤติเสียหายอื่น ๆ ซึ่งหัวหน้างานของผู้ว่าจ้างเห็นว่าไม่สมควรให้พนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างต่อไป หัวหน้างานของผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีเช่นนี้ ผู้รับจ้างจะส่งตัวพนักงานผู้นั้นมาปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างอีกต่อไปมิได้ เว้นแต่ในกรณีความผิดร้ายแรง หัวหน้างานของผู้ว่าจ้างมีสิทธิห้ามพนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่ผู้ว่าจ้างได้ทันที โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

กรณีดังกล่าวในวรรคแรก หากพนักงานผู้นั้นเห็นว่าไม่เป็นธรรมก็ให้ทำหนังสือร้องขอความเป็นธรรมถึงผู้รับจ้างโดยตรง และหากผู้รับจ้างเห็นสมควรก็ให้ทำเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรถึงหัวหน้างานของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้พิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง คำวินิจฉัยของหัวหน้างานของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด

สำหรับกรณีความผิดที่ไม่ร้ายแรง หัวหน้างานของผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้พิจารณาลงโทษพนักงานผู้นั้นตามที่ผู้รับจ้างเห็นสมควร ซึ่งเมื่อผู้รับจ้างได้ลงโทษแล้วให้ทำเรื่องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้หัวหน้างานของผู้ว่าจ้างทราบ และหากปรากฏว่าพนักงานผู้นั้นไม่ประพฤติตัวให้ดีขึ้น โดยกระทำความผิดอีก หัวหน้างานของผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะห้ามผู้รับจ้างส่งตัวพนักงานผู้นั้นมาปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างได้ ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องหาพนักงานมาทดแทนโดยรีบด่วนทันที

ข้อ 8. การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบโดยสิ้นเชิงในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของพนักงานของผู้รับจ้างให้ถูกต้องในทุกกรณีตามกฎหมายแรงงานที่กำหนดไว้ในปัจจุบัน และที่ออกใช้บังคับในภายหน้า รวมตลอดถึงผู้รับจ้างในฐานะนายจ้างของพนักงานจะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ตลอดจนกฎหมายอื่นที่กำหนดไว้ทั้งในปัจจุบัน และที่ออกใช้บังคับในภายหน้า

นอกจากผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบดังที่ระบุไว้ในวรรคแรกแล้ว ผู้รับจ้างต้องดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างที่กำหนดให้นายจ้างต้องปฏิบัติ ซึ่งผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบโดยสิ้นเชิงในการปฏิบัติตามกฎหมายในฐานะนายจ้าง ตลอดจนผู้รับจ้างต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเรื่องคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง โดยจะต้องแจ้งรายชื่อบุคคลและฐานะตำแหน่งของบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งต้องส่งสำเนารายงานผลการดำเนินการตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ว่าจ้างได้ทราบตลอดอายุสัญญาจ้าง

ข้อ 9. การจ่ายเงินค่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างตามสัญญาข้อ 2. วรรคแรกให้แก่ผู้รับจ้างตามระเบียบวิธีปฏิบัติของผู้ว่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้จัดส่งเอกสารใบเบิกเงินที่ถูกต้องแล้วต่อผู้ว่าจ้าง ณ สถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ค่าจ้างที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างตามความในวรรคแรกนั้น ผู้ว่าจ้างจะชำระเป็นรายเดือนตามที่ผู้รับจ้างเรียกเก็บและได้รับการตรวจสอบจากตัวแทนของผู้ว่าจ้างแล้ว

ข้อ 10. การรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายทั้งปวง อันเกิดจากการกระทำหรือ งดเว้นกระทำด้วยความจงใจ หรือประมาทเลินเล่อของผู้แทนหรือพนักงานของผู้รับจ้างในกรณีดังต่อไปนี้

10.1 ความเสียหายทั้งปวงอันรวมทั้งการลักขโมยอันเกิดจากการกระทำของ ผู้แทน หรือพนักงานของผู้รับจ้างต่อทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรือลูกค้าของ ผู้ว่าจ้างตลอดจนบุคคลที่สาม ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งหมดทันที

10.2 กรณีพนักงานของผู้รับจ้างประทุษร้ายต่อร่างกายพนักงานของผู้ว่าจ้าง หรือลูกค้าของ ผู้ว่าจ้าง หรือของบุคคลภายนอกที่เข้ามาในบริเวณพื้นที่ ของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทันที

10.3 การจัดพนักงานของผู้รับจ้างไปปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างไม่ครบจำนวนคน หรือไม่ครบจำนวนชั่วโมงทำงาน หรือพนักงานของผู้รับจ้างหลบหนีสาน หรือผลงานในช่วงใดช่วงหนึ่งของเวลาทำงาน ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ ค่าปรับ และหรือค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้าง ดังนี้

10.3.1 กรณีขาดจำนวนพนักงานนอกเหนือจากการหักค่าจ้างตามข้อ 11. วรรคสองแล้ว ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็น จำนวนเงินวันละ บาท (.....) ต่อคน ตามจำนวนพนักงานที่ขาดไปในวันนั้น ๆ

10.3.2 กรณีพนักงานปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนชั่วโมงทำงาน นอกเหนือจากการหักค่าจ้างตามข้อ 11. วรรคสองแล้ว ผู้รับจ้าง ยินยอม ชดใช้ค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงินชั่วโมงละ บาท (.....) ต่อคน ตาม จำนวนชั่วโมงทำงานที่พนักงานคนนั้น ๆ ขาดหายไป

10.4 กรณีขาดจำนวนพนักงานตามข้อ 10.3 และผู้ว่าจ้างได้จัดหาพนักงานอื่น มาปฏิบัติงานทดแทน หากการชดใช้ค่าปรับตามข้อ 10.3 ยังไม่พอชำระ ค่าจ้างพนักงานทดแทนดังกล่าว ผู้รับจ้างตกลงชดใช้ค่าเสียหายแก่ ผู้ว่าจ้างสำหรับเงินค่าจ้างพนักงานทดแทนที่ยังขาดอยู่ให้แก่ผู้ว่าจ้างทันที ที่ผู้ว่าจ้างเรียกร้อง

- 10.5 กรณีขาดจำนวนพนักงานและหน่วยงานของผู้ว่าจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า จะนำมาซึ่งความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ซึ่งผู้ว่าจ้างได้เตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว แต่ผู้รับจ้างไม่สามารถแก้ไขได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา ได้ทันที หรือลดจำนวนพนักงานที่ผู้รับจ้างจัดหาลงบางส่วนได้
- 10.6 กรณีขาดจำนวนพนักงานตามข้อ 10.3.1 และผู้ว่าจ้างไม่สามารถจัดหา พนักงานอื่นมาปฏิบัติงานทดแทน หากมีความเสียหายเกิดขึ้น ผู้รับจ้าง ตกลงชดเชยค่าเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างตามความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงทันทีที่ ผู้ว่าจ้างเรียกร้อง

ข้อ 11. การหักค่าเสียหาย

ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าปรับ และหรือค่าเสียหายที่เกิดขึ้นตามสัญญาข้อ 10. หรือ ค่าเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นตามสัญญานี้จากเงินค่าจ้าง หรือเงินประกันสัญญาได้ทันที และหากผู้ว่าจ้าง หักเงินดังกล่าวแล้ว เงินค่าเสียหายยังขาดจำนวนอยู่อีกเท่าใด ผู้รับจ้างยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายจนครบถ้วนทันที

กรณีพนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ครบ งานบกพร่อง หรือผลงานไม่ได้ มาตรฐานตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้ผู้รับจ้างตามงวดลง ตามส่วนได้ตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

ข้อ 12. การบอกเลิกสัญญา

หากผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญานี้ไม่ว่าในกรณีใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันทีโดยมีต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และมีสิทธิเรียกค่าเสียหายทั้งปวง ที่เกิดขึ้น รวมทั้งในกรณีที่ผู้ว่าจ้างต้องว่าจ้างผู้รับจ้างรายอื่นให้ทำงานตามระยะเวลาที่เหลืออยู่จนครบ อายุสัญญาในราคาค่าจ้างที่สูงกว่าราคาในสัญญานี้ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบใช้ราคาที่เพิ่มขึ้นดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างหมดความจำเป็นต้องใช้พนักงานตามสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ บอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญานี้ได้ โดยแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน ทั้งนี้ ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากการ บอกเลิกสัญญาดังกล่าวจากผู้ว่าจ้าง

ข้อ 13. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

13.1 ผแนวก 1 : รายชื่อพนักงาน จำนวน (.....) หน้า

13.2 ผแนวก 2 : คุณสมบัติขั้นต่ำของพนักงาน จำนวน (.....) หน้า

13.3 ผแนวก 3 : ใบสั่งจ้าง จำนวน (.....) หน้า

13.4ฯลฯ.....

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้
ข้อความในสัญญานี้บังคับ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่าน
ข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว รับรองว่าถูกต้องตรงตามความประสงค์ทุกประการ จึงได้
ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และเก็บไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ)..... ผู้ว่าจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ)..... ผู้รับจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ)..... พยาน
(.....)

(ลงชื่อ)..... พยาน
(.....)