



คำสั่ง บริษัท การบิไทย จำกัด (มหาชน) ที่ 106 /2558

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัท การบิไทย จำกัด (มหาชน)

ตามที่บริษัท การบิไทย จำกัด (มหาชน) ได้นำนโยบาย Whistle Blower เข้ามาใช้ในการพัฒนาให้เป็นองค์กรสมัยใหม่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ประกอบกับการทุจริตและประพฤติมิชอบถือได้ว่าเป็นภัยร้ายแรงต่อบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสถานะของบริษัทฯ และพนักงานโดยรวม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทฯ และพนักงานทุกระดับ ต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำพาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน จึงวางกรอบนโยบายเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นภัยร้ายแรงที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น และร่วมกันควบคุม ตรวจสอบ/ดูแล เพื่อเป็นการป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. พนักงานของบริษัทฯ ในทุกระดับตำแหน่งงานมีหน้าที่ที่จะต้องช่วยกันสอดส่อง ดูแล หรือแจ้งเบาะแส ที่พบเห็นการกระทำที่มีความเคลือบแคลง/เป็นข้อสงสัย หรือเชื่อได้ว่าเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบนำส่งให้กับผู้มีสิทธิรับข้อร้องเรียนรับทราบ เพื่อดำเนินการตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯ หรือธรรมาภิบาล หรือจริยธรรมตามประมวลธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. 2553

3. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาของพนักงานทุกระดับตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องให้ความยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยยึดหลักคุณธรรม ความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือประมวลบรรษัทภิบาลและจริยธรรม

4. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับข้อร้องเรียนจากพนักงาน ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลภายนอก ที่พบเห็นการกระทำที่ได้กระทำการใดๆ ต่อบริษัทฯ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้มีส่วน

...2/ได้เสีย

ได้เสียของบริษัทฯ โดยทุจริตหรือโดยการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง
บริษัทฯ หรือธรรมาภิบาลหรือจริยธรรม โดยบริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่าง
เป็นธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **22** กรกฎาคม 2558



(นายจรัมพร โชติกเสถียร)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่