

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานบริษัทฯ ในการรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ

วัตถุประสงค์

การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานให้มีความรังเกียจต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบและช่วยกันรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในบริษัทฯ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯและช่วยกันรณรงค์ขับเคลื่อนนโยบาย Whistle Blower ที่จะเป็เครื่องมือ/กลไกในการแก้ไขปัญหา การควบคุมตลอดจนเป็การเฝ้าระวังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบริษัทฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.รณรงค์ให้มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกฎหมายระเบียบบริษัทฯว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 และกรณีศึกษา (Case Study) ใน Thai Sphere บริษัทฯ	จัดทำและรวบรวมความรู้ด้านกฎหมายด้านวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ไปสู่พนักงานทุกคนเพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมายของกฎระเบียบของบริษัทฯ	-ร้อยละการรับรู้/ความพึงพอใจต่อการรับทราบข้อมูลข่าวสารรณรงค์เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ด้านป้องกันฯ ของบริษัทฯ	-พนักงานร่วมเข้าเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง, แจ้งเบาะแสให้กับบริษัทฯด้วยความสมัครใจ	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึก/ค่านิยม ทัศนคติของความซื่อสัตย์ สุจริต	การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯ ลง Poster เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ	-จำนวนครั้งของการเผยแพร่กฎหมาย ข้อมูลวิชาการป้องกันการทุจริตฯ ใน THAI Sphere หรือจัดทำเป็นแผ่น Poster -ร้อยละของการรับรู้/ความพึงพอใจ (Questionnaire)	- พนักงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางวิธีปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯ เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ - ≤20%	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	5,000 เป็นค่าจัดทำโปสเตอร์และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานบริษัทฯในการรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3.ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ และจัดอบรมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ บริษัทฯ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯอย่างเคร่งครัด	ฝึกอบรมความรู้ทางด้านวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระเบียบบริษัทฯว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 ให้กับพนักงานบริษัทฯ	ร้อยละ ของจำนวนพนักงานที่สมัครเข้ารับการอบรมในแต่ละปี	พนักงานให้ความร่วมมือสมัครเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นทุกปี	ม.ค.2559-ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
4.ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติตนดี	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เชิดชูคนดีผ่าน Web Site WL-D Homepage ผ่านหัวข้อ “คนดี...ที่แนะนำ” เพื่อยกย่องพนักงานที่ปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อพนักงานในบริษัทฯ และสร้างบุคคลต้นแบบของบริษัทฯ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ยกย่อง/คนดีของ TG เป็นไปตามข้อมูลที่มีการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ และจากหน่วยงาน ป.ป.ช.	1 ปี	ม.ค.2559-ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ

วัตถุประสงค์

ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อจัดระบบควบคุม/ตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งเป็นหนึ่งเดียวกันเอื้อประโยชน์ในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ ส่งเสริมบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในบริษัทฯ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ ให้เป็นเครื่องมือ/กลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.สนับสนุนพนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ และเข้าร่วมเป็นเครือข่าย โครงการการข้าราชการไทยไร้ทุจริต ของ ป.ป.ท.	- เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมแจ้งเบาะแส/ความเคลือบแคลงต่อการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือนอกหน่วยงานคนและให้พนักงานได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ - เข้าร่วมเป็นเครือข่าย โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต ของ ป.ป.ท. ในส่วนของ “วิทยากรตัวคูณ” ในฐานะผู้แทนบริษัทฯ	จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริต ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสดตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553	< 2%	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2.ส่งเสริมการให้ความรู้ และปรึกษาหารือ/ปรึกษาข้อกฎหมาย/ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย	เปิดช่องทางใหม่ ใน WL-D Homepage เพื่อให้พนักงานได้ติดต่อสื่อสาร/ปรึกษาหารือข้อกฎหมายได้ และสะดวกขึ้น โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทาง THAI Sphere บริษัทฯทาง WL-D Homepage และทาง E-mail พนักงาน	จำนวนพนักงานไม่มีข้อขัดข้อง/ข้อสงสัย ในการปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ	พนักงานสามารถเลือกใช้ช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ได้ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
3.ผนึกกำลังร่วมกันในทุกหน่วยงาน บริษัทฯร่วมรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มข้นและเป็นรูปธรรม	ทำการ Site Visit ไปยังทุกๆหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อเข้าไปยังพื้นที่ของหน่วยงานอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างบรรยากาศในเชิงบวก และเปิดโอกาสให้มีการหารือซักถามปัญหา/ข้อใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบบริษัทฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของพนักงาน	จำนวนพนักงานในเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น ครอบคลุมในทุกๆหน่วยงานบริษัทฯ ของทุกๆปี	≤ 2 ครั้งต่อปี	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ทันสมัยกับปัจจุบันและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวัง ควบคุม ตรวจสอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. การจัดทำ Web Site ฝากกฎหมาย (WL) “WL-D Homepage” เพื่อเป็นสื่อกลางของช่องทาง บริษัทฯ ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานกฎหมาย ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียน รวมถึงเผยแพร่ Case Study จากข้อร้องเรียนของพนักงานบริษัทฯ ที่มีมูลความจริง และเป็นที่ยุติแล้ว เพื่อเป็นอุทาหรณ์ในการไม่ประมาทต่อการทำงาน of พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนที่ลดลงตามลำดับในแต่ละปี	ไม่มีข้อร้องเรียนหรือเท่ากับศูนย์	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2. ขยายผลให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน Web Site บริษัทฯ เพิ่มเติม อาทิเช่น ช่องทางใน THAI Sphere, WL-D Homepage และช่องทาง Internal com ทาง E-mail ของพนักงานทุกระดับ ตำแหน่งงานและเพิ่มเติมช่องทางประชาสัมพันธ์/เผยแพร่โดยจัดทำเป็นแผ่นโปสเตอร์ติดไว้ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของทุกหน่วยงานบริษัทฯ	สร้าง/พัฒนาช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯ ให้พนักงานได้รับรู้/รับทราบและนำไปถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ได้และเป็นการเตือนสติปลูกจิตสำนึกมิให้ใช้ชีวิตอยู่บนความประมาทมีผลให้พนักงานถูกลงโทษเลิกจ้างได้	- จำนวน ช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้พนักงานได้รับทราบข้อมูล สะดวกและง่ายขึ้น	สถิติการรับรู้/ความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการรณรงค์ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3.ปรับปรุงระเบียบบริษัทว่าด้วยการร้องเรียนฯ รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์การบังคับใช้ต่อการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ให้ทันสมัยและมีผลบังคับใช้อย่างเป็นธรรม	ดำเนินการปรับปรุงระเบียบบริษัทว่าด้วยการร้องเรียนฯ ให้มีความทันสมัยและสามารถใช้บังคับได้จริงเป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับ	จำนวนพนักงานมีความรู้/ความเข้าใจก่อนนโยบาย Whistle Blower และใช้ระเบียบบริษัทว่าด้วยการร้องเรียน พ.ศ.2553 ได้ถูกต้องและปฏิบัติได้ตามระเบียบฯ (ไม่มีข้อขัดข้อง)	ระเบียบบริษัทว่าด้วยการร้องเรียนฯ มีความทันสมัยสอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
4.การบรรจุวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นวิชาอบรมภาคบังคับให้แก่พนักงานในทุกระดับ ตำแหน่งงานบริษัทฯ	จัดฝึกอบรมวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงานที่ได้สมัครเข้ารับการอบรมภาคบังคับกับฝ่าย D9 ไปอบรมพนักงานตามหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ ในแต่ละปี	จำนวนพนักงานที่ไม่มีข้อขัดข้องในการใช้ระเบียบบริษัทว่าด้วยการร้องเรียน ปี 2553 ในการร่วมแจ้งเบาะแสต่อบริษัทฯ	≤ 5%	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL/WL-D	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5. มาตรการการต่อ ยอดโครงการขับเคลื่อน รณรงค์ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย การ จัด ทำ สั ต ธิ ก ษ ณ์ “TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” เพื่อเป็นสัญลักษณ์ในการรวมพลังของเครือข่ายฯ เพื่อช่วยกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบริษัทฯ	-จัดกิจกรรมมอบสัญลักษณ์ “เข็มกลัด” TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริตให้แก่พนักงานที่ได้สมัครใจเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายของบริษัทฯ -ทำการปรับปรุงเนื้อหาวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการอบรมพนักงานบริษัทฯ ของทุกปี	จำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ ที่เพิ่มขึ้น	≤ 5% ของแต่ละปี	ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL/WL/D	ดำเนินการต่อเนื่อง
6.มาตรการเสริมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	- เข้าร่วมประชุมชี้แจงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. - ดำเนินการจัดส่งรายชื่อพนักงานบริษัทฯ ทุกๆ หน่วยงาน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. คัดเลือกรายชื่อพนักงานตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนดให้การตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเป็นรายบุคคล (IIT) - เข้าร่วมประชุม/สัมมนา และร่วมทำ Work Shop กับสำนักงาน ป.ป.ช. - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในบริษัท เพื่อจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน (Evidence Based) นำส่งสำนักงาน ป.ป.ช. - จัดส่งข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้สำนักงาน ป.ป.ช.	การต่อต้านการทุจริตในองค์กร		พ.ค. 2559 – ธ.ค. 2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
6.มาตรการเสริมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	- จัดวัน เวลา สถานที่ และประสานงานไปยังพนักงานตามรายชื่อที่ List ไว้เพื่อเตรียมสัมภาษณ์และตอบแบบประเมินฯ - อำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือตัวแทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อมาสัมภาษณ์หรือจัดส่งแบบประเมินการรับรู้ ทั้งสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในบริษัทฯ (แบบ Internal) และสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบบประเมิน External) - ส่งแบบประเมินเชิงประจักษ์ (Evidence Based) สำหรับหน่วยงาน พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถามส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนด - ติดตามประกาศคะแนนผลการประเมินฯ ต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. และบริษัทฯ - เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ที่มีผลคะแนนตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานสูงสุด และจัดทำวาระสรุปผลคะแนนประเมินฯ ITA นำเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายบริหารงานนโยบาย (EMM) เพื่อรับทราบ	การต่อต้านการทุจริตในองค์กร		ม.ค.2559- ธ.ค.2559	-	WL/WL/D	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบริษัทฯ ให้มีความรอบรู้/เชี่ยวชาญในงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมืออาชีพ เพื่อสามารถวิเคราะห์/วางแผน และแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง และสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติร่วมกันกับภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนของระดับประเทศ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต โดยการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรในงานที่เกี่ยวข้องกับการงานป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	จัดส่งพนักงานที่รับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้ารับการอบรมในเรื่องความรู้ทางวิชาการด้านการป้องกันฯร่วมกับ ป.ป.ช. , สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.), ภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน(ภ.ต.ค.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯที่ต้องปฏิบัติหรือที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับใช้ในงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	จำนวนของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา (ขึ้นอยู่กับจำนวนครั้งของหน่วยงานต่างๆ ที่เชิญผู้แทนบริษัทฯ เข้ารับการอบรม)	ต่อเนื่องในแต่ละปี	ม.ค.2559-ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2.การส่งเสริมให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ทัศนคติ/ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตฯกับหน่วยงานภายนอก	ส่งเสริมให้พนักงานงานด้านป้องกันฯเข้าร่วมทำกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ เพื่อเป็นการรวมพลังขับเคลื่อนในระดับประเทศ อาทิ เช่น ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ฯลฯ	จำนวนครั้งของการเชิญผู้แทนบริษัทฯ เข้าร่วมสัมมนา/เสวนาในแต่ละปี	≤ 3 ครั้ง ต่อปี	ม.ค.2559-ธ.ค.2559	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง