

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานบริษัทฯ ในการรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ

วัตถุประสงค์

การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานให้มีความรังเกียจต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบและช่วยกันรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในบริษัทฯ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯและช่วยกันรณรงค์ขับเคลื่อนนโยบาย Whistle Blower ที่จะเป็เครื่องมือ/กลไกในการแก้ไขปัญหา การควบคุมตลอดจนเป็การเฝ้าระวังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบริษัทฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.รณรงค์ให้มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกฎหมาย ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 และกรณีศึกษา (Case Study) ใน Thai Sphere บริษัทฯ	จัดทำและรวบรวมความรู้ด้านกฎหมาย ด้านวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ไปสู่พนักงานทุกคน เพื่อส่งเสริม การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมายของกฎระเบียบของบริษัทฯ	-ร้อยละการรับรู้/ความพึงพอใจต่อการรับทราบข้อมูลข่าวสารรณรงค์เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ด้านป้องกันฯ ของบริษัทฯ	-พนักงานร่วมเข้าเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง, แจ้งเบาะแส ให้กับบริษัทฯ ด้วยความสมัครใจ	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึก/ค่านิยม ทัศนคติของความซื่อสัตย์ สุจริต	การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯ ลง Poster เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตาม บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ	-จำนวนครั้งของการเผยแพร่กฎหมาย ข้อมูลวิชาการป้องกันการทุจริตฯ ใน THAI Sphere หรือจัดทำเป็นแผ่น Poster -ร้อยละของการรับรู้/ความพึงพอใจ (Questionnaire)	- พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางวิธีปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯ เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ - ≤20%	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	5,000 เป็นค่าจัดทำโปสเตอร์และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานบริษัทฯในการรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3.ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ และจัดอบรมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ บริษัทฯ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯอย่างเคร่งครัด	ฝึกอบรมความรู้ทางด้านวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระเบียบบริษัทฯว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 ให้กับพนักงานบริษัทฯ	ร้อยละ ของจำนวนพนักงานที่สมัครเข้ารับการอบรมในแต่ละปี	พนักงานให้ความร่วมมือสมัครเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นทุกปี	ม.ค.2558-ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
4.ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติตนดี	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เชิดชูคนดีผ่าน Web Site WL-D Homepage ผ่านหัวข้อ “คนดี...ที่แนะนำ” เพื่อยกย่องพนักงานที่ปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อพนักงานในบริษัทฯ และสร้างบุคคลต้นแบบของบริษัทฯ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ยกย่อง/คนดีของ TG เป็นไปตามข้อมูลที่มีการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ และจากหน่วยงาน ป.ป.ช.	1 ปี	ม.ค.2558-ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ

วัตถุประสงค์

ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อจัดระบบควบคุม/ตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งเป็นหนึ่งเดียวกันเอื้อประโยชน์ในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ ส่งเสริมบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในบริษัทฯ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ ให้เป็นเครื่องมือ/กลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. สนับสนุนพนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ	เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมแจ้งเบาะแส/ความเคลือบแคลงต่อการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือนอกหน่วยงานคนและให้พนักงานได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ	จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริต ให้มีความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสดตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553	< 2%	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมการให้ความรู้ และปรึกษาหารือ/ปรึกษาข้อกฎหมาย/ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย	เปิดช่องทางใหม่ ใน WL-D Homepage เพื่อให้พนักงานได้ติดต่อสื่อสาร/ปรึกษาหารือข้อกฎหมายได้ และสะดวกขึ้น โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทาง THAI Sphere บริษัทฯ ทาง WL-D Homepage และทาง E-mail พนักงาน	จำนวนพนักงานไม่มีข้อขัดข้อง/ข้อสงสัย ในการปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ	พนักงานสามารถเลือกใช้ช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ได้ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
3. สนีกกำลังร่วมกันในทุกหน่วยงาน บริษัทฯ ร่วมรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มข้นและเป็นรูปธรรม	ทำการ Site Visit ไปยังทุกหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อเข้าไปยังพื้นที่ของหน่วยงานอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างบรรยากาศในเชิงบวก และเปิดโอกาสให้มีการหารือซักถามปัญหา/ข้อใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบบริษัทฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของพนักงาน	จำนวนพนักงานในเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น ครอบคลุมในทุกๆ หน่วยงานบริษัทฯ ของทุกๆ ปี	≤ 2 ครั้งต่อปี	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ทันสมัยกับปัจจุบันและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวัง ควบคุม ตรวจสอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. การจัดทำ Web Site ฝ่ากฎหมาย (WL) “WL-D Homepage” เพื่อเป็นสื่อกลางของช่องทาง บริษัทฯ ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงาน กฎหมาย ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียน รวมถึงเผยแพร่ Case Study จากข้อร้องเรียนของ พนักงานบริษัทฯ ที่มีมูลความจริง และเป็นที่ยุติแล้ว เพื่อเป็นอุทาหรณ์ในการไม่ประมาทต่อการทำงาน of พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนที่ลดลงตามลำดับในแต่ละปี	ไม่มีข้อร้องเรียนหรือเท่ากับศูนย์	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง
2.ขยายผลให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน Web Site บริษัทฯ เพิ่มเติม อาทิเช่น ช่องทางใน THAI Sphere, WL-D Homepage และช่องทาง Internal com ทาง E-mail ของพนักงานทุกระดับ ตำแหน่งงานและเพิ่มเติมช่องทางประชาสัมพันธ์/เผยแพร่โดยจัดทำเป็นแผ่นโปสเตอร์ติดไว้ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของทุกหน่วยงานบริษัทฯ	สร้าง/พัฒนาช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมาย กฎ ระเบียบบริษัทฯ ให้พนักงานได้รับรู้/รับทราบและนำไปถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ได้และเป็นการเตือนสติปลูกจิตสำนึกมิให้ใช้ชีวิตอยู่บนความประมาทมีผลให้พนักงานถูกลงโทษเลิกจ้างได้	-จำนวนช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้พนักงาน ได้รับ ทราบ ข้อมูล สะดวกและง่ายขึ้น	สถิติการรับรู้/ความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการรณรงค์ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-D/WL-P	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3.ปรับปรุงระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ รวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์การบังคับใช้ต่อการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ให้ทันสมัยและมีผลบังคับใช้อย่างเป็นธรรม	ดำเนินการปรับปรุงระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ ให้มีความทันสมัยและสามารถบังคับใช้ได้จริง เป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับ	จำนวนพนักงานมีความรู้/ความเข้าใจต่อนโยบาย Whistle Blower และใช้ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียน พ.ศ.2553 ได้ถูกต้องและปฏิบัติได้ตามระเบียบฯ (ไม่มีข้อขัดข้อง)	ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ มีความทันสมัยสอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL-P/WL-D	ดำเนินการต่อเนื่อง
4.การบรรจุวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นวิชาอบรมภาคบังคับให้แก่พนักงานในทุกระดับ ตำแหน่งงานบริษัทฯ	จัดฝึกอบรมวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงานที่ได้สมัครเข้ารับการอบรมภาคบังคับกับฝ่าย D9 และขยายผลทำการ Site Visit ไปอบรมพนักงานตามหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ ในแต่ละปี	จำนวนพนักงานที่ไม่มีข้อขัดข้องในการใช้ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียน ปี 2553 ในการร่วมแจ้งเบาะแสต่อบริษัทฯ	≤ 5%	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL/WL-D	ดำเนินการต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5. มาตรการการต่อยอดโครงการ ขับเคลื่อน รณรงค์ ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการ จัดทำสัญลักษณ์ “TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” เพื่อเป็นสัญลักษณ์ในการรวม พลังของเครือข่ายฯ เพื่อช่วยกัน ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบบริษัทฯ	-จัดกิจกรรมมอบสัญลักษณ์ “เข็มกลัด” TG รวมพลัง ป้องกันภัย ทุจริตให้แก่พนักงานที่ได้สมัครใจเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ ของ บริษัทฯ -ทำการปรับปรุงเนื้อหาวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการอบรมพนักงานบริษัทฯ ของทุกปี	จำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ ที่เพิ่มขึ้น	≤ 5% ของแต่ ละปี	ม.ค.2558- ธ.ค.2558	-	WL/WL/D	ดำเนินการ ต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบริษัทฯ ให้มีความรอบรู้/เชี่ยวชาญในงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมืออาชีพ เพื่อสามารถวิเคราะห์/วางแผน และแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง และสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติร่วมกันกับภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนของระดับประเทศ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท/ปี)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต โดยการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรในงานที่เกี่ยวข้องกับการงานป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	จัดส่งพนักงานที่รับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ เข้ารับการอบรมในเรื่องความรู้ทางวิชาการด้านการป้องกันร่วมกับ ป.ป.ช. , สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.), ภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน(ก.ต.ค.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯที่ต้องปฏิบัติหรือที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับใช้ในงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	จำนวนของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา (ขึ้นอยู่กับจำนวนครั้งของหน่วยงานต่างๆ ที่เชิญผู้แทนบริษัทฯ เข้ารับการอบรม)	ต่อเนื่องในแต่ละปี	ม.ค.2558-ธ.ค.2558	-	WL-P/WL-D	ดำเนินการต่อเนื่อง
2.การส่งเสริมให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ทัศนคติ/ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	ส่งเสริมให้พนักงานงานด้านป้องกันฯเข้าร่วมทำกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ เพื่อเป็นการรวมพลังขับเคลื่อนในระดับประเทศ อาทิ เช่น ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ฯลฯ	จำนวนครั้งของการเชิญผู้แทนบริษัทฯ เข้าร่วมสัมมนา/เสวนาในแต่ละปี	≤ 3 ครั้ง ต่อปี	ม.ค.2558-ธ.ค.2558	-	WL-P/WL-D	ดำเนินการต่อเนื่อง