

กลยุทธ์ (แผนงาน/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย Goal	หมายเหตุ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
กลยุทธ์ที่ 1. 1. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงานทุกหน่วยงาน 1.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงานทุกหน่วยงาน กิจกรรม - โครงการอบรมสัมมนาระบบคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารและพนักงานทั่วไป - โครงการอบรมสัมมนาพนักงานใหม่หัวข้อ "วัฒนธรรมองค์กร (THAI SPIRIT)" - จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานทั่วไป 1.2 กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลบรรษัทภิบาล และจริยธรรมของบริษัทฯ กิจกรรม - เผยแพร่ประมวลบรรษัทภิบาล และจริยธรรมของบริษัทฯ ผ่านทุกช่องทางสื่อสารของบริษัทฯ เช่น ระบบ Internet ของบริษัทฯ - วางระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติทั้งหลายอันจำเป็นแก่การบังคับใช้ประมวลบรรษัทภิบาลและจริยธรรมของบริษัทฯ	WL-D	Jan.2011	-	ระยะ 1-2 ปี - ร้อยละของพนักงานที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกและมีความเข้าใจ ระยะ 2 – 3 ปี - ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานบริษัทฯ	- พนักงานบริษัทฯ สามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต - กลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความพึงพอใจต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานบริษัทฯ	กิจกรรมต่อเนื่อง

กลยุทธ์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ 2554

กลยุทธ์ (แผนงาน/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย Goal	หมายเหตุ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
- จัดกิจกรรมส่งเสริม เผยแพร่ และปลูกฝังประมวลบรรณรัฐท ภิบาลและจริยธรรมของ บรรณรัฐฯ ให้เป็นที่รับทราบ เข้าใจและถือปฏิบัติในบรรดา บุคลากรทุกระดับ 2. ผลักดันค่านิยมชีวิตความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างเกี่ยวกับการทุจริตเป็นค่านิยมของ บรรณรัฐฯ 2.1 เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการ กระทำความดี <u>กิจกรรม</u> - กำหนดให้การปฏิบัติตาม ระบบคุณธรรมและจริยธรรม เป็นหัวข้อในการประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน และบุคลากร 2.2 รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม <u>กิจกรรม</u> - รณรงค์เผยแพร่มาตรฐานทาง จริยธรรม และค่านิยม สร้างสรรค์ผ่านสื่อต่างๆ ของ บรรณรัฐฯ - โครงการหน่วยงานดีเด่นด้าน การบริหารจัดการด้วยระบบ คุณธรรม และบุคลากรผู้มี จริยธรรมดีเด่น						

กลยุทธ์ (แผนงาน/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย Goal	หมายเหตุ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
กลยุทธ์ที่ 2. 1. รวมพลังพนักงานบริษัทฯ ร่วมกันป้องกัน การทุจริต 1.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต 1.1.1 จัดทำและเผยแพร่สื่อ สร้างสรรคในการต่อต้าน การทุจริต <u>กิจกรรม</u> - จัดฝึกอบรม ทดสอบ และให้ คู่มือวิธีปฏิบัติ เช่น เมื่อลูกค้า หรือ Supplier จะให้สินบน เมื่อ พบพนักงาน / ผู้บังคับบัญชา กระทำความผิดจริยธรรม เป็นต้น - เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกรณี ความผิด และการป้องกัน ทำความเข้าใจผ่าน Website ของ WL 1.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของพนักงานทุกหน่วยงาน 1.2.1 พัฒนาในการแจ้งเบาะแส ให้ง่าย หลากหลาย และ ปลอดภัยมากขึ้น <u>กิจกรรม</u> - เผยแพร่นโยบาย Whistle Blower ให้เป็นที่รับทราบและเข้าใจ โดยทั่วกัน - เปิดช่องทางแจ้งผลการ ดำเนินการขออรรถเรียน 1.2.2 กำหนดมาตรการจูงใจผู้ แจ้งข้อมูล เบาะแส	WL-D	Jan.2011	-	<u>ระยะ 1- 2 ปี</u> - ระดับความสำเร็จของ การใช้สื่อในการต่อต้าน การทุจริต <u>ระยะ 2 – 3 ปี</u> - จำนวนเครือข่ายป้องกัน การทุจริตเพิ่มขึ้น - ร้อยละของพนักงาน บริษัทฯ ที่รับทราบ ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	- พนักงานสามารถ เข้าถึงข้อมูลโดยง่าย - เครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ทุจริตมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ดำเนินงานของบริษัท ฯ - พนักงานส่วนใหญ่ให้ ความร่วมมือนในการ แจ้งเบาะแสการ ทุจริต	กิจกรรมต่อเนื่อง

กลยุทธ์ว่าด้วยการป้องกันทรูริต
ปีงบประมาณ 2554

กลยุทธ์ (แผนงาน/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	ค่าเป้าหมาย Goal	หมายเหตุ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
<u>กิจกรรม</u> ผู้บริหารปฏิบัติงานเป็นตัวอย่าง และยกย่องบุคคลตัวอย่างในองค์กร เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการปกป้องผลประโยชน์องค์กรโดยรวม						
1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย 1.3.1 สนับสนุนระบบการจัดการของเครือข่าย <u>กิจกรรม</u> - กำหนดทีมงานร่วมของฝ่ายต่างๆ (คณะทำงาน) - ทุกหน่วยงานระบุประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต - จัดตั้งอาสาสมัครจากพนักงานในหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ช่วยข้อมูล ติดตาม สอดส่องความประพฤติ และการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง						

กลยุทธ์ (แผนงาน/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย Goal	หมายเหตุ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
กลยุทธ์ที่ 3. 1. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานใน บริษัทฯ เพื่อต่อต้านการทุจริต 1.1 ส่งเสริมความเป็นอิสระในการ ดำเนินงานอย่างแท้จริงของ สำนักงานการตรวจการองค์การ 1.1.1 การบริหารจัดการ หน่วยงาน กิจกรรม ▪ สนับสนุนทรัพยากรบุคคล และ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ อย่างเพียงพอ ▪ ปฏิบัติงานครบถ้วนตามแผนกล ยุทธ์ ▪ ดำเนินการตอบสนองข้อ ร้องเรียนอย่างรวดเร็วและ โปร่งใส ▪ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ ที่เอื้อต่อการทุจริต	WL-D	Jan.2011	-	ระยะ 1-2 ปี ▪ ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงอัตราค่าจ้างของ ฝ่ายกฎหมายและกำกับ กิจกรรมองค์กร ▪ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจ และปราบปรามการทุจริต ▪ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็น ธรรมของบริษัทฯ ▪ ระดับความสำเร็จในการ ยกร่าง แก้ไข ปรับปรุง กฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการ ป้องกันการทุจริต	▪ หน่วยงานบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ตามพันธ กิจ ▪ บุคลากรปฏิบัติตามที่ ได้ตามมาตรฐาน คุณธรรมและ จริยธรรม ▪ ผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงข้อมูลและมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบทุจริต มีการศึกษา ปรับปรุง และแก้ไข กฎ ระเบียบ และข้อ ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	กิจกรรมต่อเนื่อง

กลยุทธ์ (แผนงาน/โครงการ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	เป้าหมาย Goal	หมายเหตุ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
กลยุทธ์ที่ 4. 1. สร้างบุคลากรในการป้องกันการทุจริต 1.1 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ <u>กิจกรรม</u> - โครงการพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน / บุคลากรองค์กรส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานของวิสาหกิจ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและยึดถือเป็นค่านิยมของหน่วยงาน 1.2 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสารสนเทศเกี่ยวกับทุจริต และให้มีการพัฒนาฐานข้อมูล <u>กิจกรรม</u> - ใช้อุปกรณ์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจการองค์กรและพัฒนาาระบบฐานข้อมูลทั้งด้านการสื่อสาร และการเข้าถึงข้อมูลโดยง่าย	WL-D	Jan. 2011	-	ระยะเวลา 1-2 ปี ร้อยละของความพร้อมของข้อมูลที่ใช้บริการศูนย์วิสาหกิจ ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับความโปร่งใสการทุจริตระดับความร่วมมือนอกกับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	พนักงานรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริต	กิจกรรมต่อเนื่อง