

**THAI**

Thai Airways International Public Co., Ltd.

**Inter – Office Communication**

TO เรียบ PD		FROM PD-P	
Your Ref.	Your Letter	Our Ref. PD-P/NB/wt-017/19	Date 16 มกราคม 2562

Subject and text

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี 2561 (Action Plan)

ตามที่ กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ โดยนำเอาแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นำมาแปลงเป็นแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2564 และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี 2561 (Action Plan) โดยปรับให้เข้ากับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บริษัทฯ นั้น

บัดนี้ PD-P ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี 2561 (Action Plan) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

(ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณานำเรียน DB เพื่อโปรดทราบ ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ Thaiairways เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี 2562 ต่อไป

② เรียบ DB

สำนักงานการตรวจการทุจริต (PD)

ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี 2561 (Action Plan) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ Thaiairways เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี 2562

PD 17/1/62

(นางนภาพร บุษสาย)

③ PD

ททท แล. เพชรแก้ว
16/1/62
ขอ DB ในหน้า 4, 9, 13 ของ
แผนแม่บท 1-3 ซึ่งได้

④ ดลพรรัตน์/PD-P
เพื่อส่งให้ทางททท
เพื่อ DB และติดตาม
21/1/62

25/1/62

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ
ประจำปี 2561 (Action Plan)

เรื่องเดิม

จากผลการวิเคราะห์บททวนแผนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2555-2556 ชื่อ “แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2555-2556 บริษัทฯ ได้นำส่งแผนดังกล่าวให้กับกระทรวงคมนาคมแล้ว เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2555 และเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ มีความต่อเนื่องกัน ต่อมาบริษัทฯ โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) จึงได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) นำมาแปลงเป็นแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2560 และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี พ.ศ. 2557-2560 (Action Plan) ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นำมาแปลงเป็นแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี พ.ศ. 2560-2561 (Action Plan)

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย รัฐบาลเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน โดยกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วน เพื่อเป็นการส่งเสริมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (Action Plan) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

ดังนั้น เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ที่ดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาโดยตลอดนั้น สายทรัพยากรบุคคล (DB) สำนักงานการตรวจการองค์กร (PD) โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) จึงได้นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

ของสำนักงาน ป.ป.ช. นำมาจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 (แผนระยะยาว 5 ปี) และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2561 (Action Plan) ของบริษัทฯ โดยแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) นำมาแปลงให้เข้ากับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของบริษัทฯ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงานทุกหน่วยงานบริษัทฯ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต รวมถึงการขยายผลเข้ามาเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ เพิ่มขึ้นครอบคลุมทุกหน่วยงานของบริษัทฯ (ยุทธศาสตร์ที่ 1)
2. เพื่อให้บริษัทฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทัดเทียมหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ของประเทศไทย (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
3. เพื่อให้กระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง และเกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
4. เพื่อให้พนักงานมีใจรักองค์กร และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและตระหนักถึงผลเสียหายของบริษัทฯ (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
5. เพื่อนำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ (ยุทธศาสตร์ที่ 5)
6. เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มสูงขึ้นในแต่ละปีตามลำดับ (ยุทธศาสตร์ที่ 6)
7. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีใจรักองค์กร มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้พนักงานทุกหน่วยงานของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย “TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” ในการร่วมแจ้งเบาะแส/ความเคลือบแคลงที่อาจเข้าใจได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบได้ เพื่อนำส่งให้กับบริษัทฯ ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้นต่อไป (ยุทธศาสตร์ที่ 2)

8. เสริมสร้างบทบาทหน้าที่ของสมาชิกเครือข่าย “TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” บริษัทฯ ในการร่วมมือกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่วยกันติดตาม สอดส่อง ดูแล เฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานบริษัทฯ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)

เป้าหมาย

สายทรัพยากรบุคคล (DB) สำนักงานการตรวจการองค์กร (PD) โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนรณรงค์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ โดยการใช้เครื่องมือและกลไกต่างๆ ที่สำคัญ โดยมีเป้าหมาย คือ เพื่อส่งผลให้บริษัทฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้สถิติข้อร้องเรียนลดน้อยลงในแต่ละปีงบประมาณตามลำดับหรือเท่ากับศูนย์ ดังนี้

1. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) มีภาพลักษณ์ที่ดีลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ของประเทศไทย
2. พนักงานมีใจรักองค์กร และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตระหนักผลเสียหายที่จะเกิดกับองค์กร
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

ตัวชี้วัด

เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และขีรณะธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี 2561

(Action Plan)

สำนักงานการตรวจการองค์กร (PD) โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) ได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ประจำปี 2561 (Action Plan) จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ (ปรับเข้าทำงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการที่ 1 มาตรการจัดอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯ รวมถึงมุ่งเน้นให้พนักงานรับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด

การดำเนินการ

กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) จัดอบรมบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” ให้กับพนักงานบริษัทฯ โดยบรรจุเป็นหลักสูตรวิชาภาคบังคับร่วมกับฝ่าย D9 ได้แก่ Orientation, Supervisory Skill จนถึงระดับ Division Up (TG Managers) ซึ่งในปี 2561 ได้จัดอบรมบรรยายรวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง ดังนี้

วันที่	หลักสูตร	จำนวน	วิทยากร
1. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561	Orientation	57 คน	PD-P Team
2. วันที่ 22 มีนาคม 2561	Professional Supervisory Skill	35 คน	PD-P Team
3. วันที่ 9 พฤษภาคม 2561	Professional Supervisory Skill	54 คน	PD-P Team
4. วันที่ 20 กรกฎาคม 2561	Professional Supervisory Skill	41 คน	PD-P Team
5. วันที่ 24 กรกฎาคม 2561	Orientation	75 คน	PD-P Team
6. วันที่ 19 กันยายน 2561	TG Manager	27 คน	PD-P Team
7. วันที่ 24 ตุลาคม 2561	Orientation	38 คน	PD-P Team
8. วันที่ 16 พฤศจิกายน 2561	Professional Supervisory Skill	38 คน	PD-P Team

หมายเหตุ : การจัดอบรมบรรยายในแต่ละปี เป็นไปตามตารางการอบรมที่ฝ่าย D9 กำหนด

มาตรการที่ 2 มาตรการส่งเสริมให้พนักงานใช้ช่องทางการร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ เกี่ยวกับการทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัท หรือ ธรรมเนียมปฏิบัติ หรือจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ พ.ศ. 2553 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ตามนโยบาย Whistle Blower เพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ

การดำเนินการ

1) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ผ่านทาง THAISphere ใน PD Homepage

2) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ผ่านทาง www.thaiairways.com ในหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ”

3) เผยแพร่ Bulletin ฉบับที่ 17 ประจำเดือนกันยายน 2561 เรื่อง “รู้แล้ว บอกต่อ ! TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริต” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่พบเห็นการกระทำทุจริต ได้ใช้ช่องทางร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553

มาตรการที่ 3 มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

- บริษัทฯ เสนอชื่อ นาวาอากาศตรี พงษ์ธร เทพกาญจนา รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่สายปฏิบัติการ (DO) ณ ขณะนั้น เพื่อคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคนนาคม” ประจำปี 2561 ของกระทรวงคมนาคม โดย นาวาอากาศตรี พงษ์ธร เทพกาญจนา ได้รับรางวัล “คนต้นแบบคนนาคม” ประจำปี 2561 ในฐานะเป็นบุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต

มาตรการที่ 1 มาตรการผนึกกำลังร่วมกันอย่างเข้มข้นและเป็นรูปธรรมของสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานบริษัทฯ ในการช่วยกันเฝ้าระวัง ดูแล ติดตาม สอดส่อง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กร รวมถึงช่วยกันแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 2 พ.ศ.2560)

การดำเนินการ

มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย “TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” ด้วยความสมัครใจเพื่อร่วมกันป้องกัน/เฝ้าระวัง/ติดตาม/แจ้งเบาะแส/ความเคลือบแคลงสงสัยต่างๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เพื่อนำส่งให้กับบริษัทฯ ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้นต่อไป โดยมีสมาชิกเครือข่ายฯ จำนวน ดังนี้

- ในปี 2556	มีสมาชิกเครือข่าย	จำนวน	64	คน
- ในปี 2557	มีสมาชิกเครือข่าย	จำนวน	76	คน
- ในปี 2558	มีสมาชิกเครือข่าย	จำนวน	184	คน
- ในปี 2559	มีสมาชิกเครือข่าย	จำนวน	66	คน
- ในปี 2560	มีสมาชิกเครือข่าย	จำนวน	182	คน
- ในปี 2561	มีสมาชิกเครือข่าย	จำนวน	572	คน

รวมสมาชิกเครือข่ายทั้งสิ้น จำนวน 1286 คน (เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 714 คน คิดเป็นร้อยละ 80.68)

มาตรการที่ 2 มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. องค์การต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT) เป็นต้น

การดำเนินการ

1. วันที่ 6 กันยายน 2561 PD-P พร้อมด้วยพนักงานและสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต จำนวน 19 คน เป็นผู้แทนบริษัทฯ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2561 ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” ณ ห้องภิรัช ฮอลล์ 1-3 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา (BITEC)

2. วันที่ 7 ธันวาคม 2561 PD พร้อมด้วยพนักงานและสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต จำนวน 39 คน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่น ฮอลล์ 2 อิมแพ็ค เมืองทองธานี

6/ยุทธศาสตร์ที่ 3 ...

ยุทธศาสตร์ที่ 3 มาตรการส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการที่ 1 เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหัวข้อ “BULLETIN” เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน

การดำเนินการ

- เผยแพร่ข้อมูล/กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ Case Study จากข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว ในรูปแบบ “Bulletin” ให้พนักงานรับทราบผ่านทาง THAISphere , PD Homepage และ E-mail ของพนักงานเป็นประจำทุกเดือน จำนวนเดือนละ 2 ฉบับ รวมทั้งสิ้นจำนวน 24 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่	เดือน	เรื่อง
1	มกราคม 2561	กรณีศึกษา ปาร์ก กีน เฮ อดีตประธานาธิบดีแห่งเกาหลีใต้
2	มกราคม 2561	สำนักงานการตรวจการองค์กร (PD) คือหน่วยงานอะไร
3	กุมภาพันธ์ 2561	พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบของพนักงานในองค์กรหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2502 และประมวลกฎหมายอาญาฯ
4	กุมภาพันธ์ 2561	ความรับผิดชอบของนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ
5	มีนาคม 2561	ดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือ Corruption Perception Index : (CPI)
6	มีนาคม 2561	การร้องเรียน และการร้องทุกข์ แตกต่างกันอย่างไ
7	เมษายน 2561	เมาแล้วขับ...มีผลให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานได้
8	เมษายน 2561	ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
9	พฤษภาคม 2561	การโพสต์ข้อความในสื่อออนไลน์ประชดประชันลูกหนี้...อาจมีผลทำให้สูญเสียเงินได้ตามกฎหมาย”
10	พฤษภาคม 2561	พนักงานผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานบันทึกเวลาทำงาน (Time Keeper) ได้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนในทางมิชอบ”
11	มิถุนายน 2561	เล่นการพนันในสถานที่ทำงานบริษัทฯ มีผลถูกให้ออกจากงานได้
12	มิถุนายน 2561	การนำข้อมูลที่ผู้โดยสารแสดงความคิดเห็นติชม/เสนอแนะบริษัทฯ ไปเผยแพร่ทาง Facebook หรือ Application ช่องทางอื่นๆ
13	กรกฎาคม 2561	การปลอมเอกสาร มีโทษทางวินัย อาจโดนจำคุกและพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานได้”
14	กรกฎาคม 2561	พนักงานแจ้งลาป่วยเป็นเท็จผู้บังคับบัญชา เพื่อเดินทางไปเที่ยวต่างประเทศ
15	สิงหาคม 2561	ขอสุรจากู้ค่า / ลูกค้าโดยอ้างซื้อบริษัท เพื่อประโยชน์ส่วนตน ผิดวินัยร้ายแรงและถูกให้ออกจากงานได้

ฉบับที่	เดือน	เรื่อง
16	สิงหาคม 2561	ประกาศข่าวดี!! ปี 2561 บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สูงสุดเต็ม 100%
17	กันยายน 2561	รู้แล้วบอกต่อ! TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต
18	กันยายน 2561	รู้หรือไม่ว่า บริษัทฯ กำหนดแนวทางปฏิบัติอย่างไรในการป้องกันการทุจริต กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป
19	ตุลาคม 2561	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)
20	ตุลาคม 2561	ข้อห้าม...การ Block Seat !!
21	พฤศจิกายน 2561	การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)
22	พฤศจิกายน 2561	แก้ทุจริต...คิดฐานสอง
23	ธันวาคม 2561	ข้อควรระวังในเทศกาลปีใหม่
24	ธันวาคม 2561	นำตราสัญลักษณ์การบินไทยไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ... อาจผิดกฎหมาย

มาตรการที่ 2 การทบทวนปรับปรุงวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการไปอบรมบรรยายแบบ Site visit ตามหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ ตามเวลาที่เหมาะสม

การดำเนินการ

- วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) ได้จัดบรรยาย Site visit ในหัวข้อวิชา “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ให้แก่พนักงานฝ่ายบริการอุปกรณ์ภาคพื้น (D2) จำนวน 200 คน เวลา 09.00 -16.00 น. ณ ห้องประชุมอดิเทพริม ฝ่ายบริการอุปกรณ์ภาคพื้น D2 สุวรรณภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการที่ 1 มาตรการพัฒนาช่องทางการร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ของนโยบาย Whistle Blower ให้มีความทันสมัย เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

การดำเนินการ

- จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนการทุจริต คอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงช่องทางการร้องเรียน วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ

มาตรการที่ 2 มาตรการจัดให้มีช่องทางเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยใช้เทคโนโลยีที่มีความทันสมัย รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน เพื่อไปสู่พนักงานได้ รวดเร็วยิ่งขึ้น

การดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้พนักงานรับทราบ ผ่านสื่อออนไลน์รูปแบบต่างๆ อาทิเช่น Facebook เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต , Application Line, पोस्เตอร์ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ดังนี้

1. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ ผ่านช่องทาง Page Facebook ชื่อ “เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” รวมจำนวน 260 เรื่อง ซึ่ง ณ ขณะนี้มี ผู้กดไลค์เพจ จำนวน 633 คน เพื่อให้พนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และบุคคลภายนอก สามารถติดตามข่าวสารและกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ

2. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ ผ่าน LINE กลุ่ม “เครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริต” เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อหาแนวทางป้องกันการทุจริตฯ ให้กับบริษัทฯ ต่อไป

3. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ Bulletin เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบ รวมจำนวน 11 ฉบับ (ตั้งแต่ฉบับที่ 16 ประจำเดือนสิงหาคม 2561) โดยเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ทุกจุดของบริษัทฯ เช่น H/O , D2 , DC , DT , DK , FZ และ Station ต่างๆภายในประเทศ เพื่อให้พนักงานรับทราบข้อมูล ข่าวสารอย่างทั่วถึงทั่วทั้งบริษัทฯ และเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ ให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนา กับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ

การดำเนินการ

ในปี 2561 PD/PD-P ได้จัดส่งนิติกรและเจ้าหน้าที่กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤตินิชอบ (PD-P) และกองสืบสวนสอบสวนการประพฤตินิชอบ (PD-I) เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. , กระทรวงคมนาคม , องค์การต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT) เป็นต้น รวมจำนวน 31 ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าประชุม/ อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
1	11 มกราคม 2561	โครงการเรียนรู้คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวุโส สังกัด PD-P	กระทรวงคมนาคม

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าประชุม/อบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
2	30 มกราคม 2561	โครงการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2561	PD-P พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวุโส สังกัด PD-P	โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ
3	21 กุมภาพันธ์ 2561	การสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและให้คำปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	PD-P/น.ส.วรรณิศรฯ และ PD-P/น.ส.วิศัลยาฯ	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถ.รัชดาภิเษก กรุงเทพฯ
4	21 กุมภาพันธ์ 2561	สัมมนาวิชาการแลกเปลี่ยนความรู้ระดับชาติ เรื่อง ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประเทศไทย	PD-P/นายณัฏฐฯ	โรงแรมเซ็นทาราบายเซ็นทาราและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ถ.แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
5	28 กุมภาพันธ์ 2561	โครงการจัดทำแนวทางในการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลเพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	PD-P/นายณัฏฐฯ	โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี
6	8 มีนาคม 2561	ประชุมเครือข่าย ITA และศปท. รัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 1/2561	นิติกรและเจ้าหน้าที่อาวุโส สังกัด PD-P	บริษัททีโอที จำกัด (มหาชน)
7	17-18 มีนาคม 2561	กิจกรรมงานสมัชชาหมาเฝ้าบ้าน 61 “Getting Together”	PD-P/น.ส.วิศัลยาฯ	โรงแรมตรัง กรุงเทพฯ
8	18 เมษายน 2561	ประชุมเพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)	PD-P พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวุโส สังกัด PD-P	สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี
9	25 เมษายน 2561	สัมมนาเรื่อง ผู้ตรวจการแผ่นดิน : บทบาทใหม่ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย 2560	น.ส.กันชนวรรณฯ และนางสาวสิริภาฯ นิติกร สังกัด PD-I	โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
10	10 พฤษภาคม 2561	การชี้แจงหลักเกณฑ์การมอบรางวัล องค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ 8	PD-P/น.ส.วรรณิศรฯ และ PD-P/น.ส.วิศัลยาฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี
11	18 พฤษภาคม 2561	เข้าร่วมประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน ความรู้ระดับชาติ เรื่อง "การสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย : เกณฑ์ชี้วัด ความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย"	PD-P พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวโส สังกัด PD-P	โรงแรมริชมอนด์ ถ.รัตนธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี
13	1 มิถุนายน 2561	งานสัมมนาวิชาการ ภายใต้ชื่อ “การเมืองการปกครองไทย 2561 : บรรทัดฐานใหม่เพื่อการปฏิรูป ประชาธิปไตยไทย	นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวโส สังกัด PD-P	โรงแรมเซ็นทารา บายเซ็นทารา ศูนย์ ราชการ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
15	14 มิถุนายน 2561	งานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 9 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สร้างคน ดีสู่สังคม”	PD-P/น.ส.วรรณิศรฯ และ PD-P/น.ส.วิศัลยาฯ	ศูนย์วัฒนธรรมแห่ง ประเทศไทย กรุงเทพฯ
	14 มิถุนายน 2561	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและ ศึกษาดูงานปรับฐานความคิดสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม ความมีคุณธรรมจริยธรรม (กิจกรรม ครั้งที่ 2)”	PD-P/นายณัฏฐฯ	เรือนจำคลองเปรม และพิพิธภัณฑ ด้านโก่ง กรุงเทพฯ
16	25 มิถุนายน 2561	ร่วมงานสัมมนา “แนวทางสร้างความ โปร่งใส...สู่สังคมใหม่ไร้สินบน”	PD-P/นายณัฏฐฯ , PD-I/คันทรพรรณฯ และ PD-I/สิริภาฯ	โรงแรมเบสท์เวส เทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จ.นนทบุรี
17	3 กรกฎาคม 2561	ประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน	PD-P/น.ส.วรรณิศรฯ และ PD-P/นายณัฏฐฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
18	10 สิงหาคม 2561	ประชุมเครือข่าย ITA และ สปท. รัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 2/2561	PD-P/น.ส.วิศัลยาฯ และ PD-P/นายณัฏฐ์ฯ	บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
19	16 สิงหาคม 2561	ประชุมคณะทำงานอำนวยการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2561-2564) ภายใต้ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการ นโยบาย รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 1/2561	PD-P พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวโส สังกัด PD-P	สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี
20	23 สิงหาคม 2561	สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้วัดข้อการผลักดันยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ผู้ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต	นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวโสสังกัด PD-P และ PD-I	โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทาราศูนย์ ราชการ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
21	28 สิงหาคม 2561	ประชุมคณะทำงานอำนวยการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. , สคร. และ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 2/2561	PD-P พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวโส สังกัด PD-P	สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี
22	30 สิงหาคม 2561	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือ (MOU) การเสริมสร้าง เครือข่ายเพื่อสร้างธรรมาภิบาลใน หน่วยงานภาครัฐ ระหว่างสำนัก นายกรัฐมนตรี สำนักงานผู้ตรวจการ แผ่นดิน สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวโส สังกัด PD-P	ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
23	6 กันยายน 2561	งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2561 ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้ สู้โกง”	PD-P พร้อมนิติกรและ เจ้าหน้าที่อาวโส สังกัด PD-P และ PD-I รวมถึง สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัย ทุจริต จำนวน 19 คน	ห้องภิรัช ฮอลล์ 1-3 ศูนย์นิทรรศการและ การประชุมไบเทค บางนา (BITEC)
24	20 กันยายน 2561	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวโส สังกัด PD-P	สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี
25	31 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2561	ประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของกระทรวง คมนาคม ครั้งที่ 1	PD-P และ PD-P/น.ส. วรรณิศรฯ	โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ
26	6 พฤศจิกายน 2561	ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารความ เสี่ยงเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและรองรับ ยุทธศาสตร์ กระทรวงคมนาคม	นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวโส สังกัด PD-P	โรงแรมปรี๊นท์พาเลซ อาคารบีบีทาวเวอร์ กรุงเทพฯ
27	13 พฤศจิกายน 2561	ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2561 ครั้งที่ 1 ภายใต้ โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี 2562	PD-P พร้อมนิติกรและ เจ้าหน้าที่อาวโส สังกัด PD-P	โรงแรมไฮปิส สไตล์ บางลำพู กรุงเทพฯ
28	29-30 พฤศจิกายน 2561	ประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของกระทรวง คมนาคม ครั้งที่ 1	PD-P และ PD-P/น.ส. วรรณิศรฯ	โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
29	1-2 ธันวาคม 2561	อบรมหลักสูตร “ผู้นำยุคใหม่ โปร่งใส ด้านภัยทุจริต NEW PARADIGM LEADER: Transparency & Anti-Corruption” จัดโดยมูลนิธิต่อต้านการทุจริตร่วมกับสถาบันประเทศไทยต่อต้านการทุจริต	นางนภาพร บุษสาย (PD-P)	ห้องฝึกอบรมชั้น 22 อาคาร TST ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ
30	7 ธันวาคม 2561	งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2562 จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	PD พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวุโส สังกัด PD-P และ PD-I รวมถึงพนักงานและสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต จำนวน 39 คน	อิมแพ็คเอ็กซ์บิชั่น ฮอลล์ 2 อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี
31	25 ธันวาคม 2561	ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม (ครั้งที่ 3)”	PD-P พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่อาวุโส สังกัด PD-P	กระทรวงคมนาคม

มาตรการที่ 2 ส่งเสริม/สนับสนุนให้พนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ ให้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

การดำเนินการ

ในปี 2561 PD/PD-P ได้จัดส่งนิติกรและเจ้าหน้าที่สังกัดกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P) และกองสืบสวนสอบสวนการประพฤติมิชอบ (PD-I) เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน และให้ความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในระดับภาครัฐ รวมจำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	วันที่	ชื่อโครงการที่เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรม	สถานที่
1	14-16 กุมภาพันธ์ 2561	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราว ร้องทุกข์ (Contact Point) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	น.ส. กันขวรรณฯ นิติกรสังกัด PD-I	โรงแรมไอธารารี สอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี
2	17 - 18 พฤษภาคม 2561	ประชุมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	น.ส.วรรณิศรฯ นิติกร สังกัด PD-P และ น.ส. กันขวรรณฯ นิติกร สังกัด PD-I	โรงแรมคลาสสิก คามิโฮะ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
3	24-25 พฤษภาคม 2561	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงานปรับฐานความคิด สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความมีคุณธรรม จริยธรรม	นายณัฏฐ์ฯ นิติกร สังกัด PD-P	ศูนย์การเรียนรู้ค่าย สุรสีห์และโรงแรม ริเวอร์แคว จังหวัด กาญจนบุรี
4	13-14 ธันวาคม 2561	ประชุมเชิงปฏิบัติการวางระบบ การประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	น.ส.วรรณิศรฯ และ นางสาววิศัลยาฯ นิติกรและเจ้าหน้าที่ อาวุโส สังกัด PD-P	แสดมปัลลิต์ รีสอร์ท จังหวัด ราชบุรี
5	21-22 ธันวาคม 2561	สัมมนาปรับฐานความคิดสร้าง ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรกระทรวงคมนาคม	น.ส.วรรณิศรฯ นิติกร สังกัด PD-P และ น.ส. สิริภาฯ นิติกรสังกัด PD-I	ไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท จังหวัด ราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

มาตรการที่ 1 ส่งเสริม/สนับสนุน ให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง
การดำเนินการ

- เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น Bulletin , PD Homepage , www.thaiairways.com , Facebook , Line เป็นต้น เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA รวมถึงให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ ITA ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี

มาตรการที่ 2 : ติดตาม/ประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้ามาสำรวจข้อมูลพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกรอบเวลาไว้ทุกครั้ง

การดำเนินการ

1. ติดตาม/ประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ทริส) ซึ่งเป็นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลการประเมิน ITA ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2561 เพื่อกำหนดหมายวันเวลาและจัดเตรียมห้องประชุมในการตอบแบบประเมินฯ (Internal) และการจัดส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)
 2. ทำหนังสือถึงฝ่ายทรัพยากรบุคคล (DI) เพื่อขอข้อมูลรายชื่อพนักงานบริษัทฯ จำนวน 500 คน
 3. จัดส่งข้อมูลรายชื่อพนักงาน (Internal) จำนวน 500 คน ในรูปของ Soft File ให้กับบริษัททริสฯ เพื่อทำการคัดเลือกรายชื่อพนักงานเข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน 200 คน
 4. ทำหนังสือถึงหน่วยงานต้นสังกัด ให้มอบหมายพนักงานในสังกัดที่มีรายชื่อถูกคัดเลือกรายชื่อเข้าร่วมตอบแบบประเมิน Internal ให้เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ ITA ในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
 5. ดำเนินการลงพื้นที่สำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ได้แก่ พนักงานบริษัทฯ โดยแบ่งการประเมิน ITA ออกเป็น 2 รอบ ดังนี้
 - 5.1 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 3305 อาคาร 3 ชั้น 3 สำนักงานใหญ่ มีพนักงานเข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน 37 คน
 - 5.2 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 1301 อาคาร A1 ตึก OPC สุวรรณภูมิ มีพนักงานเข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน 72 คน
- รวมพนักงานผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 109 คน

มาตรการที่ 3 : เฝ้าติดตามและรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ เพื่อนำส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทันตามกรอบเวลาการประเมิน ITA ที่กำหนดไว้ในแต่ละปี

การดำเนินการ

1. ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ เพื่อให้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) และส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องประกอบ
2. รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. วิเคราะห์ และคัดเลือกเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของแต่ละหน่วยงาน

4. จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบที่เกี่ยวข้องให้กับ สคร. และบริษัททริสฯ เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2561 (กำหนดส่งวันที่ 29 มิถุนายน 2561)

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของบริษัทฯ ประจำปี 2561

- ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เท่ากับ 82.47 คะแนน จาก 100 คะแนนเต็ม อยู่ในเกณฑ์สูงมาก โดยบริษัทฯ ได้รับผลคะแนนประเมินจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) 100 คะแนนเต็ม

ทั้งนี้ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ที่บริษัทฯ ได้รับในแต่ละปี จะนำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาการทำงานของหน่วยงานได้อย่างตรงประเด็นและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ และเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของบริษัทฯ ให้สูงขึ้น ตลอดจนเพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยต่อไป

จัดทำโดย : กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P)