

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ

ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 1 (รอบ 6 เดือน)

ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)



บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
89 วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900
โทรศัพท์ : 66 (0) 2545-1000, 66 (0) 2695-1000

ที่ กบ 02-01/14

24 เมษายน 2562

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

อ้างถึง บันทึกข้อความ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ที่ คค 0200.3/สปท.142 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 6 เดือน ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ตามแบบฟอร์ม 1
2.แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตามแบบฟอร์ม 2
3.แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2562

ตามบันทึกข้อความที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ขอให้บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ส่งให้กระทรวงคมนาคม ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

บริษัทฯ ขอนำส่งแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 6 เดือน) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคลใจ ชูประเดมิย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจการองค์กร

สำนักงานการตรวจการองค์กร
โทรศัพท์ 0 2545-4561, โทรสาร 0 2545-3561

A STAR ALLIANCE MEMBER



รปค.(อร.)
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๕๖
เวลา ๑๖.๕๐

ผช.ปกค.ด. ๕๒๕
วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๖
เวลา ๑๐.๔๙ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๒๐๘ ภายใน ๓๒๐๘

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๑๔๒

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวง
คมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๑) เรียน รปค.(อร.)/หน.ศปท. ผ่าน ผช.ปกค.๑

ที่มา

୩୪.୫ ମା. ୬ ଅ. ୩୪.୭
 ୩୫.୫ ମା. ୬

๑. มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และหน่วยงานที่ไม่ได้ขอรับการจัดสรร หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการฯ ต้องดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สบท.) รวบรวมรายละเอียดโครงการของทุกส่วนราชการภายในกระทรวง รวมถึงติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งประมวลผลเป็นภาพรวมของกระทรวง/หน่วยงาน แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

๒. คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐ แปรแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. กระทรวงคมนาคม ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงคมนาคมขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางการประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้หน่วยงานได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงคมนาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประมาผล
เป็นภาพรวมของกระทรวงคมนาคม จึงเสนอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตามแบบฟอร์ม ๑

๒. รายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์ม ๒

และสั่งให้ สปท. ...

และส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อ ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมต่อไป ทั้งนี้ หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ นางสาวขวัญกมล จิรโสภณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวประภารัตน์ ทีห่อคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทรศัพท์ ๐๒ ๒๘๓ ๓๒๐๘ (๓๒๐๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และมีบัญชาให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการ ตามข้อเสนอ หากชอบด้วยคำริ



(นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกุล)

ที่/ว ๒๗๘๓ / ๒๕๖๒ / ๑๑.๕.๖๒ ร่องหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- (๒) เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด / กอณ. นกท.
เพื่อดำเนินการ ตามข้อเสนอในข้อ ๑.
และข้อ ๒. ภายในกำหนดต่อไปด้วย.



(นายสมัย โชติสกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาการแทน
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงคมนาคม

- (๓) เรียน DB
เพื่อโปรดพิจารณา

จิสดา (พด)
๑๕.๕.๖๒

- (๔) PD
เพื่อดำเนินการ พร้อมจัดส่งรายงาน
ภายในกำหนด

กุดอ จิตเสว / DB
10 / เม.ย. / 2562

- (๕) เรียน PD-P
ดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่อ
วิปัสสนา ก่อผล

- (๕) เรียน PD-P
ดำเนินการเรื่องร้อง 1 และ 2
พร้อมใบท.คมนาคมฯ 19/4/62

- 
PD
10/4/62
(๖) ส.ส.วิปัสสนา / PD-P
เพื่อดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่อ
วิปัสสนา ก่อผล ร่องหัวหน้า
๑๕.๕.๖๒ / ๑๑.๕.๖๒ / PD-P

**THAI**

Thai Airways International Public Co., Ltd.

Inter – Office Communication

TO เรียน PD-P		FROM PD-P/วิศัลยา ศรีวิหาการ	
Your Ref.	Your Letter	Our Ref. PD-P/NB/ws/090/19	Date 18 เมษายน 2562

Subject and text

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไตรมาสที่ 1

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ได้นำส่งหนังสือบันทึกข้อความ ที่ คค 0200.3/สปท.142 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2562 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) ระบุข้อเสนอว่า “เพื่อให้การดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประมวลผลเป็นภาพรวมของกระทรวงคมนาคม จึงเสนอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการ ดังนี้

1. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) ตามแบบฟอร์ม 1
2. รายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตามแบบฟอร์ม 2

และส่งให้ สปท. ภายในวันที่ 19 เมษายน 2562 นั้น ด้วยเหตุนี้ PD-P/วิศัลยาฯ จึงขอนำส่งรายงานตามข้อ 1 และข้อ 2 ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ก่อนนำส่งให้ สปท. กระทรวงคมนาคม ต่อไป

๑ เว็หม PD

PD-P พิจิตตาแล้ว เฝืผลตรวจ
กำลังส่งรายงานตามแผนบูรณาการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ให้ สปท. กระทรวงคมนาคมต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และ
เท็บบม ส่งมัติส่ง สปท./คค.ต่อไป
+ 2/1/62

วิศัลยา ศรีวิหาการ
(นางสาววิศัลยา ศรีวิหาการ)

-1 หน้า
24/4/62

แบบรายงานสรุปผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 6 เดือน

ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

(ตามแบบฟอร์ม 1)

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน.....บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน).....สังกัด กระทรวงคมนาคม

☒ รอบ 6 เดือน

☐ รอบ 12 เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บริหาร	งบ หน่วยงาน	งบ รวม	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในการเฝ้า ระวังและต่อต้านการทุจริต 1. หลักสูตร Orientation เมื่อวันที่ 24 ค.ค. 2561 จำนวน 38 คน 2. หลักสูตร Professional Supervisory Skill เมื่อ วันที่ 16 พ.ย. 2561 จำนวน 38 คน 3. อบรม Site Visit ฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน (อุตะนภา) เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2562 จำนวน 79 คน	จำนวนครั้งของการจัด อบรมบรรยายวิชาการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันและ ประพฤติมิชอบ	≤ 3 ครั้ง/ปี	Success (ดำเนินงานแล้ว 3 ครั้ง) และยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	22,000	13,200	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มาตรการที่ 1	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 3 มาตรการที่ 2	-	-
การดำเนินการจัดทำแบบสำรวจการรับรู้ ด้านการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของ บริษัทฯ ประกอบด้วย 4 ด้านคือ (1)ด้านมาตรการการป้องกันกการทุจริตคอร์รัปชันและ ประพฤติมิชอบที่นำมาใช้ในบริษัทฯ (2)ด้านช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/ข่าว กิจกรรมและสาระน่ารู้ต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ (3)ด้านโอกาส/แนวโน้มที่พนักงานจะเข้าร่วมกิจกรรม ในปี (4)ด้านแนวทางป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและ ประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งของการสำรวจ การรับรู้ หลังการบรรยาย วิชาการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันและประพฤติ มิชอบ	≤ 3 ครั้ง/ปี	Success (ดำเนินงานแล้ว 3 ครั้ง) และยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มาตรการที่ 1	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 3 มาตรการที่ 2	-	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการสนับสนุนการงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				หมายเหตุ
				งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	งบ การ	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต		
กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง	จำนวนครั้งของการ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/ ช่องทางร้องเรียน/ วิธีการร้องเรียน และ มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียนให้พนักงาน รับทราบ สะดวกและ เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น	≤ 1,065 ครั้ง/ปี	Success ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง 1. ช่องทางเว็บไซต์ภายในบริษัท PD Homepage 2. ช่องทางเว็บไซต์ภายนอกบริษัท Thaiairways.com หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิ ชอบ” ประจำปี 2561 3. ช่องทาง THAISphere หัวข้อ Bulletin จำนวนรวม ทั้งสิ้น 24 เรื่อง 4. ช่องทางไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์จำนวน 11 ฉบับ 5. กราฟสถิติการร้องเรียน ที่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น จากปีก่อนจนถึงปัจจุบัน มีจำนวนเรื่องร้องเรียนรวม ทั้งสิ้น 66 เรื่อง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 44 เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ 89.80 6. ข่าวประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งออกเป็น ข่าวกิจกรรม จำนวน 15 เรื่อง 7. ช่องทางเพจ Facebook ที่มีชื่อว่า “เครือข่าย TG รวม พลัง ป้องกันภัยทุจริต”จำนวนรวมทั้งสิ้น 260 เรื่อง 8. ช่องทางไลน์กลุ่มสมาชิกเครือข่ายฯ จำนวน 6 กลุ่มย่อย	-	-	-	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มาตรการที่ 2	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 มาตรการที่ 1	-	-	
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางในเชิงรุกในทุกๆ ช่องทางเพื่อให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิก เครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตและขยายผล เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัย ทุจริตที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	จำนวนสมาชิกที่ เพิ่มขึ้น	จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ที่มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง จนถึงปี 2561 จำนวน มีจำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ ทั้งสิ้น 1,286 คน เพิ่มขึ้น จากปีก่อนจำนวน 714 คน คิดเป็นร้อยละ 80.68 และ ในปีปัจจุบันเพิ่มขึ้นเป็น 1,297 คน	-	-	-	-	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 2 มาตรการที่ 1	-	-	
กิจกรรมเชิญชวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกัน ภัยทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับ การณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บริษัทฯ และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมมีส่วนร่วมใน การป้องกันกาทุจริต คอร์รัปชันและประพฤติ มิชอบ	ร้อยละ 80	Success มีพนักงานสมาชิกเครือข่ายฯ ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตฯ ในปี 2561 จำนวน 105 คน (เฉลี่ยจากการเข้าร่วมกิจกรรมเข้า/สมาชิก 1 คน อาจเข้าร่วมได้มากกว่า 1 กิจกรรม หรือเข้าร่วม หลายกิจกรรมได้), ในปี 2562 จำนวน 40 คน และอยู่ ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 2 มาตรการที่ 2	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ หัวข้อ Bulletin	จำนวนการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ	474 ครั้ง/ปี	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2561 (ไตรมาส 4) - ปีที่ 7/19: การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interest) - ปีที่ 7/20: ข้อห้าม !! Block Seat - ปีที่ 7/21: การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits) - ปีที่ 7/22: แก่ทุจริต ... "คิดฐานสอง" - ปีที่ 7/23: ข้อควรระวังในการลงเทศกาลปีใหม่ - ปีที่ 7/24: นำตราสัญลักษณ์การเป็นไทยไปใช้ได้ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ...อาจผิดกฎหมาย ประจำปี 2562 (ไตรมาส 1) - ปีที่ 8/1: เตรียมความพร้อม!!! การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2562 - ปีที่ 8/2: รู้ทันข่าว!! ในปี 2562 สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งการเปลี่ยนแปลงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของบริษัทฯ โดยใช้ระบบการประเมินออนไลน์ (ITAS) - ปีที่ 8/3: แผนป้องกันทุจริตฯ...ของการบินไทย... - ปีที่ 8/4: บริษัทฯ ประกาศเจตจำนงสุจริต...มุ่งสู่ความโปร่งใส - ปีที่ 8/5: เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต - ปีที่ 8/6: ไขข้อสงสัยดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) - ปีที่ 8/7: เสี่ยงภาษี...มีโทษปรับ!! - ปีที่ 8/8: ความรับผิดชอบนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่รัฐ	-	-	-	-	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3, มาตรการที่ 1, ยุทธศาสตร์ที่ 4 มาตรการที่ 2	-	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
			- ปีที่ 8/9: 10 ข้อต้องรู้!! พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ฯ ฉบับใหม่ - ปีที่ 8/11: "ปลอมลายเซ็น" มีความผิดฐาน "ปลอมเอกสาร" - ปีที่ 8/12: รู้ไว้ไว้ว่า...ข้อความแทททูยืมเงิน...ถือเป็นสัญญากู้ยืมเงินได้ - ปีที่ 8/13: รู้หรือไม่? "การเรียไร" มีความผิดวินัย - ปีที่ 8/14: ไปทำธุระส่วนตัวโดยไม่ลาให้ถูกต้องถึงเป็นการละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ - ปีที่ 8/15: ความผิดฐาน "ลักทรัพย์" และ "ยักยอกทรัพย์" ต่างกันอย่างไร? - ปีที่ 8/16: "ลื่นบน" จุดเริ่มต้นการทุจริตคอร์รัปชัน - ปีที่ 8/17: ขาวดี!! คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ "พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล" - ปีที่ 8/18: สารสำคัญร่างพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ - ปีที่ 8/19: สภานิติบัญญัติ "แนไม่ขับ" ไป-กลับ ปลอดภัย - ปีที่ 8/20: ระวัง! โทรหรือแชทขณะขับอันตรายถึงชีวิตและผิดกฎหมายจราจร - ปีที่ 8/21: ป้องกัน !! "การใช้ตัวเพื่อนเดินทางโดยมิชอบ" - ปีที่ 8/22: สาตติดคน..โดนติดคุก ! - ปีที่ 8/23: เปิดโลกทัศน์ ... น้าพา 'บริษัท' สูงส่งकरคุณธรรมและความโปร่งใส - ปีที่ 8/24: การขับเคลื่อนการป้องกันกรทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ไตรมาสที่ 1 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2562) - และอยู่ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่อง							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)				แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ หน่วยงาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน	งบ บุคลากร	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
กิจกรรมสนับสนุนผลงานสื่อสารการณสรสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นต้น	จำนวนแบบรายงานผลการดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์พันธกิจด้านการป้องกันทุจริตฯ ที่ตอบกลับ	10 ชุด/ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	-	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3 มาตรการที่ 3	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 มาตรการที่ 1, ยุทธศาสตร์ที่ 5 มาตรการที่ 2	-
กิจกรรมพัฒนาการผลิตและเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียน ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	จำนวนการผลิตและเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ	4 ครั้ง/ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	-	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 มาตรการที่ 1	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 มาตรการที่ 1	
กิจกรรมพัฒนาพนักงานและเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ	จำนวนหลักสูตรการพัฒนาพนักงานและเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10 หลักสูตร/ปี	ประจำปี 2561 (ไตรมาส 4) - วันที่ 31 ต.ค. - 1 พ.ย. 61 ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ 1 ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ - วันที่ 6 พ.ย. 61 ร่วมประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2561 ครั้งที่ 1 ภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี 2562 ณ โรงแรมไฮปิส สโกล์ บางลำพู กรุงเทพฯ - วันที่ 29-30 พ.ย. 61 ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ 2 ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ - วันที่ 1-2 ธ.ค. 61 ร่วมอบรมหลักสูตร “ผู้นำคใหม่โปร่งใส ด้านกียทุจริต NEW PARADIGM LEADER : Transparency & Anti-Corruption” จัดโดยมูลนิธิต่อต้านการทุจริตร่วมกับสถาบันประเทศไทยต่อต้าน	-	-	25,000	25,000	-	-	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 มาตรการที่ 1	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
			การทุจริต ณ ห้องฝึกอบรมชั้น 22 อาคาร TST ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ - วันที่ 13-14 ธ.ค. 61 ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ แคมป์อีลีส์ รีสอร์ท จ.ราชบุรี - วันที่ 21-22 ธ.ค. 61 ร่วมสัมมนาปรับฐานความคิด สร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวงคมนาคม ณ โรงแรมดิเอ็มโพเรียม กรุงเทพฯ - วันที่ 25 ธ.ค. 61 ร่วม “ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ 3” ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ประจำปี 2562 (ไตรมาส 1) - วันที่ 24 ม.ค.62 ร่วมกิจกรรม “วัดชี้นด้านทุจริต ปลุกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง” ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ - วันที่ 28 ม.ค.62 ประชุมคณะกรรมการเครือข่าย ITA และ สปท. รัฐวิสาหกิจ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ - วันที่ 30 ม.ค.62 ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง สำนักงาน ป.ป.ช. ครั้งที่ 2 “การอบรมเชิงปฏิบัติการ Infographic เพื่อการต่อต้านการทุจริต” ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ - วันที่ 4 ก.พ. 62 DB ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม ในกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT ZERO TOLERANCE ณ กระทรวงคมนาคม							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันทุจริต	
			- วันที่ 15 ก.พ.62 ร่วมประชุมพิจารณาดำเนินการกิจกรรมในโครงการความร่วมมือต่อต้านทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ - วันที่ 23-24 ก.พ.62 เข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงแรมเซ็นทารา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการฯ - วันที่ 4 มี.ค.62 เข้าร่วมประชุมทบทวนและ ปรับปรุงร่างแผนการปฏิบัติการป้องกันฯ กระทรวงคมนาคม ณ โรงแรม ไอบิส สโตนี กรุงเทพมหานคร - วันที่ 15 มี.ค.62 ร่วมประชุมเครือข่าย ITA และศปท. รัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 1/2562 ณ สำนักงานสภากินแบ่งรัฐบาล สนามบินน้ำ นนทบุรี - วันที่ 22 มี.ค.62 ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนีซ์ คอนเวนชั่น นนทบุรี - วันที่ 25-26 มี.ค.62 ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการยกระดับแผนการประเมิน ITA ประจำปี 2562 ของกระทรวงคมนาคม ณ โรงแรมโอเทล เจ & เจ อินสไปร์ พัทยา - วันที่ 29 มี.ค.62 ร่วมเป็นเกียรติ ในพิธีมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 8 ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ	-	25,000	25,000	-	-	-	-
กิจกรรมการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัทฯ ประจำปี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	12 โครงการ/กิจกรรม/ปี	- ประจำปี 2561 (ไตรมาส 4) - กิจกรรมตอบคำถาม “20 รางวัล กับ 1 คำถาม” ภายใต้แนวคิด “ท่านสามารถมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชั่นและประพฤติมิชอบกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้อย่างไรบ้าง”	-	25,000	25,000	-	-	-	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
			- วันที่ 7 ธ.ค. 61 พนักงานและสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต รวมจำนวน 39 คน เข้าร่วม “งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2562 จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ อิมแพ็ค เอ็กซิบิชั่น ฮอลล์ 2 อิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี ประจำปี 2562 (ไตรมาส 1) - ตั้งแต่วันที่ 25 ม.ค - 29 มี.ค.62 จัดกิจกรรมเชิญชวนพนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในการเผยแพร่สโปดโฆษณาและสื่อประชาสัมพันธ์ “วัดซินตันทุจริต ปลูกจิตสำนึกคนไทยไม่โกง” ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมจัดทำรายงาน - วันที่ 14 มี.ค.62 จัดกิจกรรม/โครงการนำพนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกง จำนวน 40 คน	-	-	-				
กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ ที่ร่วมตอบแบบประเมิน	ไม่น้อยกว่า 100 คน/ปี	- จัดทำแบบทดสอบ Pre-Test แบบวัดการรับรู้ IIT ให้กับพนักงานทั้งบริษัทฯ - ประชาสัมพันธ์วิธีการประเมิน ITA และประเด็นสำคัญๆ ที่พนักงานบริษัทฯ ควรจะต้องรับทราบ อย่างต่อเนื่อง - เก็บบันทึกข้อมูลทะเบียนรายชื่อนพนักงานบริษัทฯ ที่รับรู้ เข้าใจ และรับทราบประเด็นสำคัญที่ได้ประกาศสัมพันธออกไป	-	-	-			สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6 มาตราการที่ 2	-
กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	จำนวนลูกค้า ผู้ค้า ผู้ค้า (Supplier) ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้อง กับบริษัทฯ ที่ร่วมตอบแบบประเมิน	ไม่น้อยกว่า 100 คน/ปี	- อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ตอบแบบประเมิน EIT เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ภายในสิ้นเดือน เม.ย. 2562 (ปัจจุบันข้อมูลรายชื่อที่ให้ความร่วมมือตอบกลับมาจำนวน 114 คน ณ วันที่ 22 เม.ย.62)	-	-	-			สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6 มาตราการที่ 2	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต				หมายเหตุ
				งบ บริหาร	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันกการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันกการทุจริต		
กิจกรรมการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	จำนวนข้อคำถามที่สามารถเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สาธารณะได้	48 ข้อ	- อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล และอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์ Thaiairways.com อย่างต่อเนื่อง (ปัจจุบันข้อมูลเตรียมสำหรับใช้ตอบคำถามไว้แล้ว จำนวน 29 ข้อ ณ วันที่ 18 เม.ย.62)	-	-	-	-	-	-	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6 มาตรการที่ 2	-
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำหรับงานด้านคุ้มครองจริยธรรม ธรรมชาติสากล (Good Corporate Governance) ได้แยกออกจากงานด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ เป็นไปตามโครงสร้างของการจำแนกลักษณะงานที่ชัดเจน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ได้บรรจุลงไว้ในแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564 ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) จึงมีความจำเป็นต้องตัดหัวข้อดังกล่าวออก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ผู้รายงาน นางสาว วิศัลยา ศรีวิสาหการ ตำแหน่ง Senior Clerk 4 หน่วยงาน กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (PD-P)
เบอร์ติดต่อ 0 2545 4689, 095 8410685 E-mail : BKKPDPOFFICE@Thaiairways.com วันที่ 18 เมษายน 2562

แบบรายงานผล

โครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(ตามแบบฟอร์ม 2)

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ 19 ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. 2559

2) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

2. ชื่อโครงการ : โครงการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

3. ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง

4. ประเภทโครงการ : ☒ อบรม/สัมมนา ☒ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
☒ สร้างเครือข่าย ☒ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล
☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

5. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานทั้งบริษัทฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสร้างให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกย่องดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของบริษัทฯ

ตัวชี้วัด

เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และยกระดับธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(1) การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในหัวข้อ Bulletin	อย่างน้อย 2 ฉบับ/สัปดาห์ (หรือ 96 ฉบับ/ปี)	24 ฉบับ/ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 เม.ย. 62)	1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ ชื่อว่า THAISphere เผยแพร่ผ่านช่องทาง E-mail พนักงานบริษัทฯ ทุกคน และพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกเครือข่าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
			TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต 2) เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ ชื่อว่า PD Homepage 3) เผยแพร่โดยการจัดทำ Poster 4) เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายนอกบริษัทฯ THAIAIRWAYS.com 5) เผยแพร่ผ่านช่องทาง Application LINE กลุ่มสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางเพจ Facebook ชื่อว่า “เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต”
(2) การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมการณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิยมชอบของบริษัทฯ	อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน (หรือ 12 ครั้ง/ปี)	50 ครั้ง/ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 เม.ย. 62)	1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ ชื่อว่า THAISphere เผยแพร่ผ่านช่องทาง E-mail พนักงานบริษัทฯ ทุกคน และพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต 2) เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ ชื่อว่า PD Homepage 3) เผยแพร่โดยการจัดทำ Poster 4) เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายนอกบริษัทฯ THAIAIRWAYS.com 5) เผยแพร่ผ่านช่องทาง Application LINE กลุ่มสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังฯ 6) เผยแพร่ผ่านช่องทางเพจ Facebook ชื่อว่า “เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต”
(3) การอบรมบรรยายวิชา “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิยมชอบ” ให้กับพนักงานบริษัทฯ	อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 18 เม.ย. 62)	1) การฝึกอบรมวิชาภาคบังคับ ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2) การปฏิบัติการฝึกอบรมเชิงรุก Site Visit

เชิงคุณภาพ			
(1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ผลคะแนนที่ได้รับสูงกว่าร้อยละ 85	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1) แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) 2) แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data)

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 18 เมษายน 2562

6. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แนวทางที่

- 1) ปลุกฝังจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- 3) ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนครั้งของการจัดอบรมบรรยายวิชาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ
- 2) พนักงานให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริตเพิ่มขึ้นทุกปี และให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553
- 3) สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ให้ความส่งเสริม/สนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ ในแต่ละครั้ง
- 4) การที่พนักงานและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ เป็นผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ได้แจ้งเบาะแสดำเนินการการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ให้กับบริษัทฯ ส่งผลให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ลดน้อยลง
- 5) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2560-2564 และแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Action Plan) ประจำปี
- 6) จำนวนครั้งของการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบและด้านสืบสวนสอบสวนของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก
- 7) พนักงานสามารถเลือกใช้ช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ ในการแจ้งเบาะแส, ความเคลือบแคลงสงสัย/ปรึกษาข้อกฎหมายหรือหาแนวทาง วิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ
- 8) นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบและนำเทคนิคใหม่ๆ ในการสืบสวนสอบสวนมาใช้กับบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

- 9) มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 และนำ Case Study มาใช้เป็นอุทาหรณ์ให้กับพนักงานเป็นประจำทุกๆ ปีอย่างต่อเนื่อง.....
- 10) ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับให้ความสำคัญต่อการประเมิน ITA และมีความพร้อมในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน ITA ของบริษัทฯ.....

7. วัตถุประสงค์โครงการ

- 7.1 เพื่อให้พนักงานทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ และการทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยกลไกป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance).....
- 7.2 เพื่อให้เกิดการเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และขยายผลเข้ามาเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ เพิ่มขึ้นทุกหน่วยงาน ช่วยกันเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในบริษัทฯ รวมถึงร่วมกันแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553.....
- 7.3 เพื่อให้บริษัทฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ของประเทศไทย.....
- 7.4 เพื่อให้กระบวนการทำงานด้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันฯ ได้อย่างเข้มแข็งและเกิดประสิทธิภาพต่อบริษัทฯ มีผลทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบภายในบริษัทฯ ลดน้อยลงหรือเท่ากับศูนย์.....
- 7.5 เพื่อนำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอก มาประยุกต์ใช้ในการบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ และด้านสืบสวนสอบสวนของบริษัทฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด.....
- 7.6 เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 85 ในแต่ละปี.....

8. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

● ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด

- 8.1 จัดอบรมบรรยายวิชาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ตลอดทั้งปี.....
- 8.2 การปรับปรุงพัฒนาระบบ เครื่องมือ กลไก แนวทาง วิธีการในการต่อต้านการทุจริต โดยการทบทวนคู่มือปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ให้เป็นข้อมูลที่ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพของการป้องกันฯ ในเชิงรุก.....
- 8.3 จัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ งานด้านสืบสวนสอบสวนของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก ตลอดทั้งปี.....
- 8.4 ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ, ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 และ Case Study ตัวอย่างจากข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว ให้พนักงานรับทราบผ่านช่องทาง Bulletin, E-mail, Poster และสื่อออนไลน์ต่างๆ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี.....

8.5 มีการปรับปรุง/แก้ไขระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 ให้มีความทันสมัย สามารถนำมาใช้นั่งคับปฏิบัติได้จริง และปรับปรุงวิธีการตรวจสอบสืบสวนสอบสวนให้กระชับรวดเร็วยิ่งขึ้น มีความเป็นธรรมต่อพนักงานอย่างมืออาชีพ.....

8.6 การดำเนินการจัดการประเมิน ITA ได้ทันตามเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ประจำปี 2562 โดยใช้เครื่องมือ 3 เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT).....

● ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด

1) พนักงานและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ เป็นผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ให้กับบริษัทฯ ส่งผลให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ลดน้อยลง.....

2) จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เพิ่มขึ้นทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี.....

3) จัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ งานด้านสืบสวนสอบสวนของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก 10 หลักสูตรต่อปี.....

4) ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ, ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 และ Case Study ตัวอย่างจากข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว ให้พนักงานด้วยวิธีการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ผ่านช่องทาง Bulletin และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี.....

5) มีการปรับปรุง/แก้ไขระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 ให้มีความทันสมัย พนักงานมีความเข้าใจได้ง่าย และนำมาใช้ปฏิบัติในการจัดทำข้อร้องเรียน และปรับปรุงวิธีการตรวจสอบสืบสวนสอบสวนให้กระชับรวดเร็วยิ่งขึ้น มีความเป็นธรรมต่อการสอบสวนอย่างมืออาชีพ.....

6) บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 85 ในแต่ละปี.....

9. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

9.1 กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต โดยการจัดอบรมบรรยายหัวข้อวิชา “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” ให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่บริษัทฯ ดังนี้

- หลักสูตร Orientation Course (Level 1-4).....

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Level 5-7).....

- หลักสูตร TG Manager (Level 8-9) และ.....

- Site Visit ตามหน่วยงานต่างๆ ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี.....

9.2 กิจกรรมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง.....

9.3 กิจกรรมคัดเลือกคนดีที่ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตเชิงรุก “คนดี Whistle Blower”.....

- 9.4 กิจกรรมส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม
รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ
และภาคเอกชน ได้แก่ กิจกรรมเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกง และกิจกรรมรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
และประพฤติมิชอบ.....
- 9.5 กิจกรรมจัดทำสื่อโฆษณาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติ
มิชอบ หัวข้อ Bulletin ต่อเนื่องตลอดทั้งปี หรืออย่างน้อย 474 ครั้ง / ปี.....
- 9.6 กิจกรรมสนับสนุนผลงานสื่อสารสร้างสรรค์สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ของ
สำนักงาน ป.ป.ช., ศปท. กระทรวงคมนาคม และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT) เป็นต้น.....
- 9.7 กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ
ภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง.....
- 9.8 กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....
- 9.9 กิจกรรมพัฒนาระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....
- 9.10 กิจกรรมส่งเสริม/สนับสนุนพัฒนาพนักงานและเจ้าหน้าที่ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี
ความเป็นมืออาชีพเทียบเท่าระดับสากล.....
- 9.11 กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัทฯ ประจำปี.....
- 9.12 กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT).....
- 9.13 กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT).....
- 9.14 กิจกรรมการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (IIT).....
- 9.15 ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย, ปรึกษาเกี่ยวกับการร้องเรียนกรณีมีความเคลือบแคลงข้อสงสัยเกี่ยวกับการ
ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเบื้องต้น ก่อนที่จะนำไปสู่การจัดทำข้อร้องเรียนต่อไป.....

10. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด :

พนักงานของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และแรงงานภายนอกทั้งจากบริษัท วิ่งสแปน เซอร์วิสเชส
จำกัด.....

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ :

พนักงานของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และแรงงานภายนอกทั้งจากบริษัท วิ่งสแปน เซอร์วิสเชส
จำกัด.....

11. ระยะเวลาในการดำเนินการ:

..... 1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562.....

12. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น 3,300 บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
2562	25,000	ค่าเช่ารถตู้บริษัทฯ พาพนักงานชม พิพิธภัณฑ์วันที่ 14 มี.ค. 2562	3,300	ข้อมูล ณ วันที่ 22 เม.ย. 2562
จำนวนรวม		รวม 5 รายการ	3,300	ข้อมูล ณ วันที่ 22 เม.ย. 2562

13. ผลการดำเนินการ

- สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างการดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ดำเนินการ)

..... อยู่ระหว่างการดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง

- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง

- 1) เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการจัดกิจกรรมอบรมบรรยายหัวข้อวิชา “การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” เป็นวิชาภาคบังคับ ประจำปี 2561 รวมทั้งสิ้น จำนวน 1 ครั้ง
 - อบรม Site Visit ฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน (อุตะโภา) เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2562 จำนวน 79 คน
- 2) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ PD Homepage
 - ช่องทางเว็บไซต์ภายนอกบริษัทฯ Thaiairways.com หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” ประจำปี 2561
 - ช่องทาง THAISphere หัวข้อ Bulletin จำนวนรวมทั้งสิ้น 24 เรื่อง
 - ช่องทางโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์จำนวน 11 ฉบับ
 - กราฟสถิติการร้องเรียน ที่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจนถึงปัจจุบัน มีจำนวนเรื่องร้องเรียนรวมทั้งสิ้น 66 เรื่อง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 44 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 89.80
 - ข่าวประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งออกเป็นข่าวกิจกรรม จำนวน 15 เรื่อง
 - ช่องทางเพจ Facebook ที่มีชื่อว่า “เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต” จำนวนรวมทั้งสิ้น 260 เรื่อง
 - ช่องทางไลน์กลุ่มสมาชิกเครือข่ายฯ จำนวน 6 กลุ่มย่อย
- 3) ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนในเชิงรุกในทุกๆช่องทางเพื่อให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตและขยายผลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยในปี 2562 มีสมาชิกเครือข่ายฯ เพิ่มขึ้นเป็น 1,297 คน
- 4) ส่งเสริมให้สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ให้ความร่วมมือเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ในปี 2562 จำนวน 40 คน และอยู่ระหว่างการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- 5) ส่งเสริมสร้างให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ข่าวสาร กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ,ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553,

Case Study จากข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว ให้พนักงานทราบ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ภายในบริษัทฯ ภายใต้ หัวข้อ “Bulletin” และ ช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ อีกไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง จำนวน 19 ฉบับ (หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2562) ดังนี้

- ปีที่ 8/1: เตรียมความพร้อม!!! การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2562
- ปีที่ 8/2: รู้ทันข่าว!!! ในปี 2562 สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งการเปลี่ยนแปลงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของบริษัทฯ โดยใช้ระบบการประเมินออนไลน์ (ITAS)
- ปีที่ 8/3: แผนป้องกันการทุจริต...ของการบินไทย...
- ปีที่ 8/4: บริษัทฯ ประกาศเจตจำนงสุจริต...มุ่งสู่ความโปร่งใส
- ปีที่ 8/5: เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต
- ปีที่ 8/6: ไขข้อสงสัยดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)
- ปีที่ 8/7: เลี่ยงภาษี...มีโทษปรับ!!
- ปีที่ 8/8: ความรับผิดชอบของนิติบุคคลที่ เกี่ยวข้องกับการให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- ปีที่ 8/9: 10 ข้อต้องรู้!! พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ฯ ฉบับใหม่
- ปีที่ 8/11: "ปลอมลายเซ็น" มีความผิดฐาน "ปลอมเอกสาร"
- ปีที่ 8/12: รู้ไว้ใช้ว่า...ข้อความแชทกู้ยืมเงิน...ถือเป็นสัญญากู้ยืมเงินได้
- ปีที่ 8/13: รู้หรือไม่? "การเรียกรับ" มีความผิดวินัย
- ปีที่ 8/14: ไปทำธุระส่วนตัวโดยไม่ลาให้ถูกต้อง ถือเป็น การละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่
- ปีที่ 8/15: ความผิดฐาน "ลักทรัพย์" และ "ยักยอกทรัพย์" ต่างกันอย่างไร?
- ปีที่ 8/16: "สินบน" จุดเริ่มต้นการทุจริตคอร์รัปชัน
- ปีที่ 8/17: ข่าวดี!! คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ "พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล"
- ปีที่ 8/18: สารสำคัญร่างพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- ปีที่ 8/19: สงกรานต์นี้ "เมาไม่ขับ" ไป-กลับ ปลอดภัย
- ปีที่ 8/20: ระวัง! โทษหรือแซทชนะขับรถอันตรายถึงชีวิตและผิดกฎหมาย
- ปีที่ 8/21: ป้องกัน !! “การใช้ตัวเพื่อนเดินทางโดยมิชอบ
- ปีที่ 8/22: สาตผิดคน...โดนติดคุก !
- ปีที่ 8/23: เปิดโลกทัศน์ ... นำพา 'บริษัท' สู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
- ปีที่ 8/24: การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ไตรมาสที่ 1 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2562)

6) ส่งเสริมสร้างให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการปฏิบัติการลงพื้นที่ฝึกอบรมหัวข้อวิชา “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ” พนักงานในเชิงรุกตามหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- อบรม SITE VISIT เชิงรุก ให้กับพนักงาน สังกัดฝ่ายบริการอุปกรณ์ภาคพื้น (D2) จำนวน 200 คน เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561

- 7) ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง.....
- ช่องทางเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ PD Homepage.....
 - ช่องทางเว็บไซต์ภายนอกบริษัทฯ Thaiairways.com หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติ มิชอบ” ประจำปี 2561.....
 - ช่องทาง THAISphere หัวข้อ Bulletin จำนวนรวมทั้งสิ้น 24 เรื่อง.....
 - ช่องทางโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์จำนวน 11 ฉบับ.....
 - กราฟสถิติการร้องเรียน ที่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจนถึงปีปัจจุบัน มีจำนวนเรื่องร้องเรียนรวมทั้งสิ้น 66 เรื่อง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 44 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 89.80.....
 - ข่าวประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งออกเป็นข่าวกิจกรรม จำนวน 15 เรื่อง.....
 - ช่องทางเพจ Facebook ที่มีชื่อว่า “เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต”จำนวนรวมทั้งสิ้น 260 เรื่อง.....
 - ช่องทางไลน์กลุ่มสมาชิกเครือข่ายฯ จำนวน 6 กลุ่มย่อย.....
- 8) เสริมสร้างพัฒนาพนักงานและเจ้าหน้าที่ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยสนับสนุนพนักงานและเจ้าหน้าที่เข้ารับการสัมมนา/อบรม/ประชุม ร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ รวมทั้งสิ้น 11 งาน ดังนี้.....
- วันที่ 24 ม.ค.62 ร่วมกิจกรรม “วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง” ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ.....
 - วันที่ 28 ม.ค.62 ประชุมคณะกรรมการเครือข่าย ITA และ ศปท. รัฐวิสาหกิจ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ.....
 - วันที่ 30 ม.ค.62 ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง สำนักงาน ป.ป.ช. ครั้งที่ 2 “การอบรมเชิงปฏิบัติการ Infographic เพื่อการต่อต้านการทุจริต” ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ.....
 - วันที่ 4 ก.พ. 62 DB ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม ในกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT ZERO TOLERANCE ณ กระทรวงคมนาคม.....
 - วันที่ 15 ก.พ.62 ร่วมประชุมพิจารณาดำเนินการกิจกรรมในโครงการความร่วมมือเพื่อต้านทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ.....
 - วันที่ 23-24 ก.พ.62 เข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการฯ.....
 - วันที่ 4 มี.ค.62 เข้าร่วมประชุมทบทวนและ ปรับปรุงร่างแผนการปฏิบัติการป้องกันฯ กระทรวงคมนาคม ณ โรงแรม ไอบิส สไตล์ กรุงเทพฯ.....
 - วันที่ 15 มี.ค.62 ร่วมประชุมเครือข่าย ITA และศปท. รัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ 1/2562 ณ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล สนามบินน้ำ นนทบุรี.....
 - วันที่ 22 มี.ค.62 ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริต แก่คู่ค้าของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตล์ลิช คอนเวนชัน นนทบุรี.....

- วันที่ 25-26 มี.ค.62 ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2562 ของกระทรวงคมนาคม ณ โรงแรมโอเตล เจ & เจ อินสไปร์ พัทยา
 - วันที่ 29 มี.ค.62 ร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 8 ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ
 - 9) การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัทฯ ประจำปี
 - ตั้งแต่วันที่ 25 ม.ค.- 29 มี.ค.62 จัดกิจกรรมเชิญชวนพนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในการเผยแพร่สโปตโฆษณาและสื่อประชาสัมพันธ์ “วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง” ของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมจัดทำรายงาน
 - วันที่ 14 มี.ค.62 จัดกิจกรรม/โครงการนำพนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ชมพิพิธภัณฑ์ต้านโกง จำนวน 40 คน
 - 10) การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
 - จัดทำแบบทดสอบ Pre-Test แบบวัดการรับรู้ IIT ให้กับพนักงานทั้งบริษัทฯ
 - ประชาสัมพันธ์วิธีการประเมิน ITA และประเด็นสำคัญๆ ที่พนักงานควรจะต้องรับทราบ อย่างต่อเนื่อง
 - เก็บบันทึกข้อมูลทะเบียนรายชื่อพนักงานบริษัทฯ
 - ที่รับรู้ เข้าใจ และรับทราบประเด็นสำคัญที่ได้ประชาสัมพันธ์ออกไป
 - 11) การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
 - อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ตอบแบบประเมิน EIT เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ภายในสิ้นเดือน เม.ย. 2562 (ปัจจุบันข้อมูลรายชื่อที่ให้ความร่วมมือตอบกลับมาจำนวน 114 คน ณ วันที่ 22 เม.ย.62)
 - 12) การประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)
 - อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล และอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์ Thaiairways.com อย่างต่อเนื่อง (ปัจจุบันข้อมูลที่เตรียมสำหรับใช้ตอบคำถามไว้แล้ว จำนวน 29 ข้อ ณ วันที่ 18 เม.ย.62)
- (หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2562)

• ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง

1) ผลคะแนนการประเมินความพึงพอใจของพนักงานผู้เข้าอบรม วิชาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 5 (4.21 – 5.00) หมายถึง ดีมาก

ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 4 (3.41 – 4.20) หมายถึง ดี

ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 3 (2.61 – 3.40) หมายถึง ปานกลาง

ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 2 (1.81 – 2.60) หมายถึง พอใช้

ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 1 (1.00 – 1.80) หมายถึง ควรปรับปรุง

ลำดับที่	ครอสฝึกอบรมพนักงาน	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1	อบรม SITE VISIT เชิงรุก ให้กับพนักงาน สังกัดฝ่ายซ่อมใหญ่อากาศยาน (อุตะภา) (UTPMB) จำนวน 79 คน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562	3.65	ดี

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2562

2)สำหรับสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนในปี 2562 รวมจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น 46 เรื่อง (ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2562) โดยบริษัทฯ มีระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 เพื่อให้พนักงานที่พบเห็นเรื่องทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ หรือกระทำความผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเข้ามาถึงผู้มีสิทธิรับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางและวิธีการร้องเรียน เพื่อบริษัทฯ จะได้ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง ถ้ามีมูลความจริง ก็จะนำไปสู่ขั้นตอนการลงโทษตามระเบียบบริษัทฯ ต่อไป

3)จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เพิ่มขึ้นทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยปัจจุบันมีพนักงานและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 1,297 คน

• การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน

1)สามารถนำผลการสำรวจการรับรู้ ด้านป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ มาวิเคราะห์ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในเชิงรุกของบริษัทฯ ต่อไป

2)สามารถวิเคราะห์ผลตามจำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ที่เพิ่มขึ้นทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี จากพนักงานและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต นั้น ว่ามีจำนวนสัดส่วนเท่าใดที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ มีจำนวนสัดส่วนเท่าใดที่เป็นผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) เป็นต้น เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความเข้มแข็งของกลุ่มสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ที่ทุกคนรวมพลังกันจะไม่ทนต่อการทุจริต

3)สามารถเก็บสถิติ ความร่วมมือของสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ได้ แล้วนำผลที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ รวมถึงกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เป็นประจักษ์ต่อพนักงานและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ได้รับทราบถึงการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบเชิงรุกของบริษัทฯ รวมถึงได้มีความตระหนักและเห็นความสำคัญ ในด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และเชิญชวนให้พนักงานสมาชิกเครือข่ายฯ และพนักงานบริษัทฯ ที่ให้ความสนใจที่จะรวมพลังขับเคลื่อนกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นแนวทางเดียวกันกับหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์กรอิสระ ต่อไป

4)สามารถนำข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นของพนักงานที่ได้รับจากการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ทั้งเว็บไซต์ภายในบริษัทฯ และเว็บไซต์ภายนอกบริษัทฯ จากลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสียมาพัฒนาต่อยอดการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของ บริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันฯ ในเชิงรุกอย่างยั่งยืนต่อไป

5)สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน/เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ รวมทั้งผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของบริษัทฯ ได้รับรู้และรับทราบถึงการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ที่ได้มีความตระหนักและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ

6)สามารถนำผลสถิติเรื่องร้องเรียนมาสรุปและวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยแบ่งประเภทตามเรื่องร้องเรียน เพื่อสะท้อนให้เห็นภาพได้อย่างชัดเจนว่า บริษัทฯ พบหรือมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในด้านใดบ้าง และมีปัญหาในเรื่องใดมากที่สุด เพื่อนำเรื่อง/ประเด็นนั้นมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ตรงจุดก่อน

นอกจากนี้ ยังสามารถนำผลสถิติเรื่องร้องเรียนมาพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบในเชิงรุกที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้พนักงานเกิดความตื่นรู้ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่จะเกิดกับตัวเองและบริษัทฯ ไม่ทนต่อการทุจริตหรือเกรงกลัวโทษที่จะได้รับ ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบลดน้อยลงไป

14. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ 5 อย่างไร

การจัดโครงการฝึกอบรมพนักงานบริษัทฯ ทุกหน่วยงาน ในหัวข้อวิชา “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติ มิชอบ” เป็นวิชาภาคบังคับ ส่งเสริมให้พนักงานบริษัทฯ ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานบริษัทฯ แล้วมาเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เพื่อช่วยกันเป็นหู เป็นตา สอดส่องดูแลบริษัทฯ ให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลง

นอกจากนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงรุก เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอกที่พบเห็น/เคลือบแคลงมีข้อสงสัย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการที่จะไม่ทนต่อการกระทำทุจริตคอร์รัปชันหรือประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัทฯ หรือภายนอกบริษัทฯ ที่อาจส่งผลกระทบต่อในเชิงลบต่อบริษัทฯ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ ได้ ซึ่งผลเสียดังกล่าวฯ จะส่งผลทำให้ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ขาดความเชื่อมั่นทางธุรกิจได้ ซึ่งอาจมีผลเสียหายต่อสังคมไทยในภาพรวมของธุรกิจด้านการบริการรับขนส่งผู้โดยสารในประเทศและต่างประเทศได้ จึงต้องมีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเพื่อสะท้อนให้พนักงานได้ตระหนักถึงการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ รวมถึงการแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้บริหารต่อสาธารณชน อีกทั้ง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบสู่สาธารณะ (Public) เพื่อให้ผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ได้รับทราบถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

ในส่วนของสังคมไทย บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือชี้วัดหนึ่งที่จะสะท้อนภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนถึงการปฏิบัติงานของกระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ซึ่งเมื่อการดำเนินงานดังกล่าวแล้วสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง จึงเชื่อว่าจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้โดดเด่นตามเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างแน่นอน

สำหรับพนักงานบริษัทฯ อีกสถานะหนึ่งคือประชาชนชาวไทย มีความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบในภาพรวมของประเทศ อีกทั้งยังเป็นบุคคลต้นแบบที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี ร่วมปกป้องประเทศชาติได้จากการมีการถ่ายทอดความรู้/กลไก/เครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบไปสู่สถาบันครอบครัว ญาติมิตร หรือเพื่อน เป็นลูกโซ่หรือแบบบูรณาการได้ต่อไป.....

15. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ ควร เพราะ

1) โครงการดังกล่าวควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ ได้บรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบได้อย่างแท้จริง รวมถึงเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่พนักงานและขยายจำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ ภายในบริษัทฯ ให้ช่วยกันเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบในบริษัทฯ ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบ และยับยั้งปัญหาการทุจริตได้อย่างเท่าทัน โดยการไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบ ด้วยการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนตามนโยบาย Whistle Blower ซึ่งบริษัทฯ มีการกำหนดช่องทางให้พนักงานและลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบของบริษัทฯ และตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัท หรือธรรมาภิบาล หรือจริยธรรมตามประมวลธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.2553

2) มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เพื่อเป็นการรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบในเชิงรุก และมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน.....

3) มีผลทำให้เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือต่อลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงพนักงานบริษัทฯ ด้วย ซึ่งจะยึดมั่นนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมาปฏิบัติและพัฒนางานเพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นสืบไป

☐ ไม่ควร เพราะ

16. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

● ก่อนดำเนินการ

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายประหยัดค่าใช้จ่ายในเรื่องงบประมาณประจำปี และอยู่ในช่วงระหว่างการลงทุนของการฟื้นฟูองค์กร รวมถึงงบประมาณในส่วนที่จะนำมาใช้ในการจัดกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบขององค์กร เนื่องจากอยู่ระหว่างการใช้แผนปฏิรูปองค์กร ที่ลงทุนแล้วไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อองค์กรทุกกรณี.....

● ระหว่างดำเนินการ

- การฝึกอบรมพนักงานในหัวข้อวิชา “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบ”.....

เนื่องจากบริษัทฯ มีมาตรการลดค่าใช้จ่ายหรือประหยัดงบประมาณ จึงทำให้การฝึกอบรมของบริษัทฯ ถูกตัดทอนลดน้อยลง ไม่สามารถอบรมพนักงานได้ทั่วถึงในแต่ละปี กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤตินิชอบ ในฐานะผู้ดำเนินงาน จึงต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมไปตามหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ (Site Visit) แต่เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอ จึงส่งผลให้การดำเนินการ Site Visit ในเชิงรุก จัดได้เพียงปีละ 1-2 ครั้ง เท่านั้น ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อการรับรู้ทั่วทั้งบริษัทฯ.....

- **หลังดำเนินการ**

- ไม่มี -

17. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- **ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว**

ควรมีงบประมาณในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องของแต่ละปี เพราะการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีใจรักองค์กร มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อการปฏิบัติงานจะต้องใช้ระยะเวลาในการรณรงค์ฯ และมีความต่อเนื่อง จึงจะได้ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนสอดคล้องกับการต่อต้านการทุจริตในภาพรวมของประเทศต่อไป อีกทั้ง บริษัทฯ จะปรับปรุงและพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมและมีการรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนให้กับพนักงานบริษัทฯ อย่างทั่วถึง

ซึ่งหากว่าบริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนเรื่องงบประมาณในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ในฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้สังกัดกระทรวงคมนาคม ในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับทุกภาคส่วนแล้วนั้น จะส่งผลสำเร็จนำไปสู่การรวมพลังอย่างบูรณาการและเกิดประสิทธิภาพอย่างมีประสิทธิภาพต่อพนักงานบริษัทฯ และขยายผลไปสู่ประเทศชาติอีกทั้งยกระดับค่า Corruption Perception Index : CPI ให้สูงขึ้นตามลำดับต่อไป

- **ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป**

บริษัทฯ จะดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการ/เครื่องมือ กลไก แนวทาง ข้อเสนอแนะ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความทันสมัยและมีระบบที่สะดวกต่อการเข้าถึง เข้าใจ ได้ง่าย เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ นำไปใช้สู่การปฏิบัติได้จริงต่อไป

- **ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป**

สำหรับในปีงบประมาณถัดไป บริษัทฯ โดยสายทรัพยากรบุคคล ภายใต้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานการตรวจการองค์กร หรือในนามศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดย กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ ได้มีการจัดทำแผนงานไว้ล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ สำหรับการเชิญวิทยากรภายนอกเข้ามาฝึกอบรมให้กับพนักงานบริษัทฯ โดยเฉพาะกลุ่มสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริต ด้วย เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการต่างๆ ในการร่วมมือกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ได้อย่างเท่าทัน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ทั้งในด้านภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ ผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างยั่งยืน

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นางสาว วิชาญ ตรีวิชากร.....

ตำแหน่ง Senior Clerk 4หน่วยงาน..... กองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ.....

โทรศัพท์ 02-545-4689โทรสาร 02-545-3561.....

E-mail bkkpdpoffice@Thaiairways.com.....

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ACTION PLAN)
ประจำปี 2562



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ พนักงานทุกหน่วยงานมีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการจัดอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัท รวมถึงมุ่งเน้นให้พนักงานรับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างเด็ดขาด	จัดให้มีการบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นวิทยาคำบังคับ ให้กับพนักงานบริษัท ดังนี้ - พนักงานระดับแรกเข้า (Orientation) - พนักงานระดับ Supervisor - พนักงานระดับ TG Manager จัดบรรยาย Site Visit ตามพื้นที่ปฏิบัติงานในทุกหน่วยงานของบริษัทฯ เช่น ฝ่ายช่าง, ครัวการบิน, คาร์โก้ และ อุตะเภ่า เป็นต้น	จำนวนครั้งของการจัดอบรมบรรยายวิชาการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	≤3 ครั้ง/ปี	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PPD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการส่งเสริมให้พนักงานใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ให้พนักงานรับทราบ อาทิเช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ฯ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง THAISphere, Bulletin, Poster หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ให้พนักงานรับทราบ อาทิเช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ฯ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง THAISphere, Bulletin, Poster หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนครั้งของการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ สะดวกและเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น	พนักงานมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและมีการร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ สะดวกและเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PPD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ปัจจัยแห่งความล้มเหลว พนักงานทุกหน่วยงานมีบริษัทฯ ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทุจริตอยู่อย่างเท่าทันด้วยกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนและ ยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อ เป็นพนักงานดีเด่นและมีกระปรี้กระเปร่า เกียรติคุณประจำปีของบริษัทฯตลอดจน ส่งเสริมสนับสนุนเป็นบุคคลต้นแบบ ให้กับหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ	ภายในบริษัท -มีการเสนอชื่อพนักงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เพื่อคัดเลือก ผู้ที่มี ผลงานดีเด่นปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริษัทฯ เพื่อ มอบรางวัลและประกาศยกย่อง ชมเชยในแต่ละปี	3.1 จำนวนครั้ง ของการเสนอชื่อ พนักงานเข้าร่วม โครงการ “บุคคล ดีเด่น” ของบริษัทฯ	-พนักงานได้รับรางวัลบุคคล ต้นแบบและพนักงานดีเด่น ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า ลูกค้าและ ต่อพนักงานบริษัทฯ	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
	ภายนอกบริษัทฯ -เสนอชื่อพนักงานเพื่อคัดเลือก ในโครงการ “บุคคลต้นแบบ” เพื่อนำส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประจำทุกปี	3.2 จำนวนครั้ง ของการเสนอชื่อ พนักงานเข้าร่วม โครงการ “บุคคล ต้นแบบ”		1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานท่งบริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ การเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และขยายผลเข้ามาเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ เพิ่มเงินทุนหน่วยงาน
ช่วยกันเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร รวมถึงร่วมกันแจ้งเบาะแส/ ข้อร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการพัฒนีกกำลังร่วมกันอย่าง เข้มข้นและเป็นรูปธรรมของสมาชิก เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานบริษัทฯ ในการช่วยกันเฝ้า ระวัง ดูแล สอดส่อง ป้องกันมิให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร รวมถึงช่วยกันแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2556)	ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนให้พนักงาน เข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตในเว็บไซด์ บริษัทฯ THAISphere และในการอบรม หลักสูตรวิชาป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับพนักงานทุกระดับ ตำแหน่งงานทั้งบริษัทฯ และขยายผล เพิ่มกันอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	จำนวนสมาชิกเครือข่าย เครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริตที่เพิ่มขึ้น ในแต่ละปี	พนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัย ทุจริตช่วยกันเป็นหูเป็นตา สอดส่องดูแลเฝ้าระวัง บริษัทฯ ไม่ให้เกิดปัญหาการ ทุจริต โดยการเป็นผู้แจ้ง เบาะแส (Whistle Blower)	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิก เครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ และ หน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. , องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเท ไทย (ACT)	เชิญชวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานบริษัทฯ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการ รณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอก อื่นๆ	จำนวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานบริษัทฯ ให้ ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม ในแต่ละครั้ง	บริษัทฯ มีภาพลักษณ์ที่ดี ต่อดูคำ/ลูกค้า /ผู้มีส่วนได้ เสียและหน่วยงานภายนอก เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆของประเทศไทย

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบในหัวข้อ Bulletin เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องและทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ Case Study ที่ยุติแล้วหรือคำพิพากษาศาลฎีกา เพื่อเป็นอุทาหรณ์ /กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ , ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553, Case Study จากข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว ให้พนักงานทราบ ผ่านทาง THAISphere, PD Homepage และ E-mail ของพนักงานเป็น 2 ฉบับ / เดือน	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ Bulletin 24 ฉบับ/ปี	พนักงานมีจิตสำนึกรักองค์กรและปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม ตลอดจนร่วมมือร่วมพลังช่วยกันการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้กับบริษัทฯ	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. เน้นประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ร้องเรียน(Whistle Blower) ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553	มีการทบทวนหลักสูตรวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการนำความรู้ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบจากการเข้าร่วมอบรม/สัมมนาจากหน่วยงานภายนอก นำมาปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้ความทันสมัยและใช้บนเครื่องมือ/กลไกในการปลูกจิตสำนึกพนักงานได้อย่างเป็นประสิทธิภาพอย่างประสิทธิภาพต่อองค์กร	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทาง/วิธีการใช้เครื่องมือ/กลไกในการร่วมกันป้องกันภัยทุจริตไว้กับบริษัทฯ	ปลูกจิตสำนึกพนักงานให้เกิด ความตระหนัก รู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในบริษัทฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท ไทย จำกัด (มหาชน) มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆของประเทศไทย

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. ส่งเสริมให้พนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับ วิชาการป้องกัน การทุจริตที่ทันสมัย มาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ	จัดส่งพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริต และด้านการสืบสวนสอบสวน การประพฤติมิชอบของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี	จำนวนครั้งของการ จัดส่งพนักงานและ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ งานด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบเข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา/เสวนา ในแต่ละปี	พัฒนาและสร้างองค์ความรู้ ใหม่ๆ ให้กับพนักงาน ผู้รับผิดชอบงานด้านการ ป้องกันการทุจริตและด้าน การสืบสวนสอบสวนการ ประพฤติมิชอบของบริษัทฯ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในบริษัทฯ ต่อไป	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ กระบวนการทำงานด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็งและเกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการพัฒนาช่องทางการร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ของนโยบายน Whistle Blower ให้มีความทันสมัย เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้	เพิ่มช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ โดยง่ายและมีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ด้วยช่องทางต่อไปนี้ - โดยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) - จดหมาย หรือ IOC - Website Thairways.com	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เพิ่มขึ้น และ สามารถใช้ช่องทางตามนโยบาย Whistle Blower (เป้านกหวีด) ได้หลากหลายมากขึ้น	พนักงานและบุคคลภายนอกเป็นผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PPD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้เทคโนโลยีที่มีความทันสมัยรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ ปัจจุบันไปสู่พนักงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้พนักงานรับทราบ ผ่านทางสื่อออนไลน์ต่างๆ ได้แก่ Bulletin , TG Update ,ข่าวรอบรู้, PD Homepage, Email พนักงาน, Facebook , Line และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มมากขึ้น	พนักงานบริษัทฯ ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงานมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหน่วยงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PPD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	มอบหมายพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตและด้านสืบสวนสอบสวนการประพฤติมิชอบเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก เช่นการประชุมชี้แจงกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT)	จำนวนครั้งของการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PPD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริม/สนับสนุนให้พนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	จัดส่งพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์/ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและให้ความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายระดับภาครัฐ	จำนวนครั้งของการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PPD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับดัชนีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างถูกต้อง	กำหนดบทบาทหน้าที่ ดังนี้ - ผู้บริหารของบริษัทฯ ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการศึกษาวิเคราะห์และพิจารณากรอบแนวทางและขั้นตอนในแต่ละมาตรการ/กลไกเชิงระบบ รวมทั้งนำผลการประเมินไปสู่การกำหนดนโยบาย/คำสั่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีให้กับพนักงานบริษัทฯต่อไป - พนักงานและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ควรยึดถือหลักความโปร่งใส ไม่มีอคติหรืออคติเป็นข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและเป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - ผู้ประสานงานการประเมิน ควรศึกษารายละเอียดต่างๆ รวมถึงเกณฑ์การประเมินให้เกิดความเข้าใจเพื่อให้สามารถถ่ายทอดให้แก่ผู้บริหารและสื่อสารแก่พนักงานบริษัทฯให้เกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA	- จำนวนครั้งการจัดทำวารสารการประชุมเรื่องการประเมิน ITA ประจำปีให้กับผู้บริหารระดับสูง (Board)วิเคราะห์และพิจารณา และทราบถึงการประเมิน ITA ทุกครั้ง - จำนวนในครั้งการประชุมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ บริษัทฯ THAISphere BULLETIN , TG UPDATE, ข่าวรอบรู้, ข่าวฝากประกาศ, PD Home page รวมไปถึงสื่อออนไลน์เช่น Facebook , Application Line และ E-mail พนักงาน เป็นต้น - จำนวนครั้งในการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมเกี่ยวกับการประเมิน ITA และประชุม Workshop ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงคมนาคมหรือหน่วยงานที่ปรึกษา	ผู้บริหาร และพนักงาน และเจ้าหน้าที่ของบริษัทเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญต่อของความรู้และความโปร่งใสของบริษัทได้อย่างเที่ยงตรง	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของบริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2. ติดตาม/ประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้ามาสำรวจข้อมูลพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกรอบปฏิบัติทุกครั้ง	2.1 กำหนดกลุ่มประชากรเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีอายุการทำงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเลือกกลุ่มตัวอย่างตามหลักวิชาการ 2.2 กำหนดกลุ่มประชากรเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเลือกกลุ่มตัวอย่างตามหลักวิชาการ 2.3 อำนาจความสะดวกทางดินสถานที่ให้แก่ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งแบบ Internal และ External ด้วยตนเอง โดยไม่ส่งมอบให้หน่วยงานเก็บข้อมูลเองและรักษาความลับแก่ผู้ตอบทุกครั้ง	-สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างทั้ง Internal และ External ในสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ 80% ขึ้นไป จาก 100% ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ดำเนินการในขั้นตอนต่างๆของการประเมินเป็นไปได้อย่างรวดเร็วและประสบความสำเร็จ อีกทั้งบริษัทฯ ได้รับทราบผลการประเมินและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับดัชนีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. เร่งรัดติดตามและรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ เพื่อนำส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทันตามกรอบเวลาของการประเมิน ITA ที่กำหนดไว้ในแต่ละปี	3.1 ดำเนินการตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 3.2 จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) และเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และจัดส่งแผ่น CD 3.3 กรณีสื่อผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับผลคะแนนไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนด บริษัทฯจะต้องดำเนินการอุทธรณ์ผลคะแนน Evidence – Based โดยการปรับปรุง / แก้ไข / คัดค้านเอกสารหลักฐานให้ตรงตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อตามแบบสำรวจ Evidence – Based	คะแนนตามคำตอบของแต่ละข้อคำถาม ข้อละ 100 คะแนน โดยพิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่อ้างอิงประกอบคำตอบ	ยกระดับการเป็นมาตรฐานในเชิงระบบมากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่ยั่งยืนและเป็นการปฏิบัติที่สามารถต่อยอดไปสู่การยกระดับการรับรู้และสะท้อนสภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ตามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวต่อไป	1 ม.ค. 62 - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและ
ประพฤตินิชอบ
(ACTION PLAN) ประจำปี 2562
(ฉบับปรับปรุงใหม่)



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต									
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ พนักงานทุกหน่วยงานบริษัทฯ ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)									
มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	จำนวน					
1. มาตรการจัดอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯ รวมถึงมุ่งเน้นให้พนักงานรับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	ร้อยละ	80	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000.-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
2. มาตรการส่งเสริมให้พนักงานใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ตามนโยบาย Whistle Blower เพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ	กิจกรรมผลิตสื่อ สื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง	จำนวนการผลิตสื่อฯ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	1,065	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	30,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
3. มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นพนักงานดีเด่นและมี การประกาศเกียรติคุณประจำปีของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนเป็นบุคคลต้นแบบให้กับหน่วยงานของบริษัทฯ	กิจกรรมคัดเลือกคนดีที่ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตเชิงรุก “คนดี Whistle Blower”	จำนวนพนักงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ	คน	5	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติดมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต									
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ การเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และขยายผลเข้ามาเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ เพิ่มขึ้นทุกหน่วยงาน ช่วยกันเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร รวมถึงร่วมกันแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553									
มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	จำนวน					
1. มาตรการพัฒนากำลักร่วมกันอย่างเข้มแข็งและเป็นรูปธรรมของสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานบริษัทฯ ในการช่วยกันเฝ้าระวัง ดูแล สอดส่อง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร รวมถึงช่วยกันแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553	กิจกรรมจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและผลิตรายการตัว ชู ณ STRONG – จัดพอเพียงด้านทุจริต โดยวิทยากรภายนอก	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ	คน/รุ่น	30	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	50,000.-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (หากงบประมาณไม่เพียงพอ ก็เลื่อนออกไปรองรับปี 63)	
	กิจกรรมจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหมาป่าบ้าน โดยวิทยากรภายนอก	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ	คน	50	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	30,000.-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (หากงบประมาณไม่เพียงพอ ก็เลื่อนออกไปรองรับปี 63)	
2. มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิกเครือข่ายฯ เข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. , องค์การต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT)	กิจกรรมเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้าน โกง ณ สำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรมการเรียนรู้กระบวนการป้องกันการ ปราบปรามและตรวจสอบการทุจริต	ร้อยละ	80	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
	กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ	80	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อกู้ค่า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ของประเทศไทย								
มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน หัวข้อ Bulletin เพื่อให้พนักงานได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องและทันต่อ เหตุการณ์ปัจจุบัน	กิจกรรมจัดทำสื่อโฆษณา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันปราบปรามการ ทุจริต คอรัปชั่น และ ประพฤติมิชอบ หัวข้อ Bulletin	จำนวนการจัดทำสื่อโฆษณา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นและประพฤติมิชอบ	หน่วยนับ	ครั้ง	474	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
	2. มาตรการอุดกระเสสังคมนี่ไม่ทนต่อ การทุจริตด้วยนวัตกรรม สื่อสาธารณะ สร้างสรรค์ร่วมกับกับอุตสาหกรรมบันเทิงใน แนวทางประชาธิรัฐ	กิจกรรมสนับสนุนผลงาน สื่อสาธารณะสร้างสรรค์ สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช., ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม และ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นต้น		ชุด	10	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ กระบวนการทำงานด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็งและเกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์									
มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	จำนวน					
1.มาตรการพัฒนาช่องทางทางการร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ของนโยบาย Whistle Blower ให้มีความทันสมัยเพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้รวดเร็วขึ้น	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ช่องทางร้องเรียน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	จำนวนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แต่ละเผยแพร่ช่องทางร้องเรียน ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ	ครั้ง	4	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
2.มาตรการเสริมสร้างพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมพัฒนาระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนการรับทราบของพนักงานในบริษัทฯ ร้อยละของพนักงานที่รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	ไม่น้อยกว่า 200	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
			ร้อยละ	80	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ									
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ									
มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	จำนวน					
1. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	กิจกรรมส่งเสริม/สนับสนุนพัฒนาพนักงานและเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพเทียบเท่าระดับสากล	จำนวนครั้งของพนักงานที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หลักสูตร	10	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	50,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
2. มาตรการการต่อยอดทักษะ/องค์ความรู้ที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกสู่การปฏิบัติของบริษัทฯ	กิจกรรมการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัทฯ ประจำปี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	โครงการ/กิจกรรม	12	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของบริษัทฯ									
ปัจจัยแห่งความดี บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับดัชนีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80									
มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	จำนวน					
1. มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานของบริษัทฯ	กิจกรรมคลินิก ITA	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน/รุ่น	30	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	20,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
	กิจกรรมฝึกอบรมพนักงานและเจ้าหน้าที่บริษัทฯ เรื่องประเมิน ITA โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	ไม่น้อยกว่า 50	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	30,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (หากงบประมาณไม่เพียงพอ ก็เลื่อนออกไปรองรับปี 63)	
2.มาตรการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบริษัทฯ ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ	กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ ที่ร่วมตอบแบบประเมิน	คน	ไม่น้อยกว่า 100	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	10,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
	กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	จำนวนลูกค้า ผู้ค้า คู่ค้า (Supplier) ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ที่ร่วมตอบแบบประเมิน	คน	ไม่น้อยกว่า 100	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	10,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
	กิจกรรมการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	จำนวนข้อคำถามที่สามารถเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ฯได้	ข้อ	48	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 62	10,000	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	