

A stylized, light-colored illustration of a plant with several leaves and a cluster of small, round fruits or berries, positioned on the left side of the page.

แผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2561

ของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

ฝ่ายกฎหมาย (WL) สำนักงานการตรวจการองค์กร (WL-D)
โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (WL-P)

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61



สุจริต โปร่งใส
เพื่อการbinsไทยยั่งยืน

"คำขวัญ" รณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำโดย สายทฤษฎากรบุคคลและทำกับกิจกรรมองค์กร (DB)

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61

ฝ่ายกฎหมาย (WL) สำนักงานการตรวจการองค์กร (WL-D) โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (WL-P) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-58 เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติของภาครัฐประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1.ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานเพื่อรักษาผลประโยชน์บริษัทฯ
- 2.บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ
- 3.พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4.เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยในแต่ละยุทธศาสตร์มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ รวมทั้งสิ้น 14 มาตรการ

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานในทุกหน่วยงานเพื่อรักษาผลประโยชน์ บริษัทฯ

- มาตรการรณรงค์ให้มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายระเบียบบริษัทฯว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ.2553 และกรณีศึกษา (Case Study) ใน Thai Sphere บริษัทฯ
- มาตรการใช้การฝึกอบรมและสื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึก/ค่านิยม ทศนคติของความซื่อสัตย์ สุจริต
- ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ และจัดอบรมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบบริษัทฯ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯ โดยเคร่งครัด
- มาตรการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติตนดี



มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บุคลากรการทำงานของหน่วยงานในการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาเครือข่าย **TG** รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ

- 👍 มาตรการสนับสนุนพนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย **TG** รวมพลังป้องกันภัยทุจริตบริษัทฯ
- 👍 มาตรการ ส่งเสริมการให้ความรู้ และหาข้อ/ปรึกษาข้อกฎหมาย/ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
- 👍 มาตรการ ผนึกกำลังร่วมกันในทุกหน่วยงาน บริษัทฯร่วมรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มข้นและเป็นรูปธรรม

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

- มาตรการการจัดทำ Web Site ฝ่ายกฎหมาย “WL-D Homepage” เพื่อเป็นสื่อกลางของช่องทางบริษัทฯ ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- มาตรการการส่งเสริมให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน Web Site บริษัทฯ อาทิเช่น ช่องทางใน THAI Sphere และช่องทาง Internal com ทาง E-mail ของพนักงานทุกระดับ ตำแหน่งงานและเพิ่มเติมช่องทางประชาสัมพันธ์/เผยแพร่โดยจัดทำเป็นแผ่นโปสเตอร์ติดไว้ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของทุกๆ หน่วยงานบริษัทฯ

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

- 👍 มาตรการ ปรับปรุงระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ รวมถึงการพัฒนา
ระเบียบหลักเกณฑ์การบังคับใช้ต่อการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤ
ติมิชอบของบริษัทฯให้ทันสมัยและมีผลบังคับใช้อย่างเป็นธรรม
- 👍 มาตรการการบรรจุวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นวิชา
อบรมภาคบังคับให้แก่พนักงานในทุกระดับตำแหน่งงานบริษัทฯ
- 👍 มาตรการการต่อยอดโครงการการขับเคลื่อนรณรงค์ป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำสัญลักษณ์ “TC รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต”
เพื่อเป็นสัญลักษณ์ในการรวมพลังของเครือข่ายฯ เพื่อช่วยกันป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบบริษัทฯ

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2558-61

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในด้าน การป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ

- มาตรการ การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต โดยการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรในงานที่เกี่ยวข้องกับการงานป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบของบริษัทฯ
- มาตรการ การส่งเสริมให้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ทัศนคติ/ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตฯ กับหน่วยงานภายนอก

