



Created : 18 June 2013

Updated : 31 October
2019



แบบฟอร์ม :: ผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ศักยภาพ	ไทย	ENG
มาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด		
กรอบน้ำหนักการบริหารผลการปฏิบัติงาน		
ตัวอย่างตัวชี้วัด Quantitative 34 กลุ่มงาน		
ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Executive Vice President		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Vice President		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Director หรือเทียบเท่า Level 10		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Department Manager		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Division Manager		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Chief / Specialist (Level 8-9)		
> ตารางตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และค่าจำกัดความ Staff Level 1-7		
การประเมินผลการปฏิบัติงาน		
> แบบประเมินผลการดำเนินงาน (KPI) ตามคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่		
> แบบขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด / รายละเอียดตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่		
ปทานุกรมศักยภาพ		
> ปทานุกรมศักยภาพ และศักยภาพทางการบริหาร		
> ปทานุกรมศักยภาพ ตามตำแหน่งงาน		
> ปทานุกรมศักยภาพหลัก (Core Competency)		
> ปทานุกรมศักยภาพทางการบริหาร (Managerial Competency)		
แบบประเมินศักยภาพ		
> แบบประเมินศักยภาพ Executive Vice President และ MD		
> แบบประเมินศักยภาพ Vice President และ MD		
> แบบประเมินศักยภาพ Director หรือเทียบเท่า Level 10		
> แบบประเมินศักยภาพ Department Manager		
> แบบประเมินศักยภาพ Division Manager		
> แบบประเมินศักยภาพ Sr. Chief/Specialist Level 9 รวมหน้าที่บริหาร		
> แบบประเมินศักยภาพ Sr. Chief/Specialist Level 9		
> แบบประเมินศักยภาพ Chief/Specialist Level 8 รวมหน้าที่บริหาร		
> แบบประเมินศักยภาพ Chief/Specialist Level 8		
> แบบประเมินศักยภาพ Staff Level 5-7		
> แบบประเมินศักยภาพ Staff Level 1-4		
> แบบประเมินศักยภาพ KK (ผู้จัดการ การบริการสนามบิน)		
> แบบประเมินศักยภาพ AA (ผู้จัดการทั่วไป)		

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : กองบริหารผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์
ศักยภาพ (PX)

เบอร์ติดต่อ : 0-2545-3793, 0-2545-3794, 0-2545-4035