

TG115/200554

ผลการประชุมคณะกรรมการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

วันนี้ (ศุกร์ที่ 20 พฤษภาคม 2554) ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมี นายอำพน กิตติอำพน ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุม มีวาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. เรื่องผลการดำเนินงานด้านการขนส่ง ประจำเดือนเมษายน 2554

คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบผลการดำเนินงานด้านการขนส่ง ประจำเดือนเมษายน 2554 ดังนี้ บริษัทฯ มีปริมาณการผลิตผู้โดยสาร (Available Seat - Kilometer / ASK) สูงกว่าเดือนเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 8.5 ส่วนปริมาณการขนส่งผู้โดยสาร (Revenue Passenger-Kilometer / RPK) สูงกว่าเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 8.0 มีอัตราส่วนการบรรทุกผู้โดยสาร (Cabin Factor) เฉลี่ยร้อยละ 71.8

สำหรับผลการดำเนินงานเดือนมกราคม – เมษายน 2554 บริษัทฯ มีปริมาณการผลิตผู้โดยสาร (ASK) สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 4.1 และมีปริมาณการขนส่งผู้โดยสาร (RPK) ต่ำกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 1.0 มีอัตราส่วนการบรรทุกผู้โดยสาร (Cabin Factor) เฉลี่ยร้อยละ 75

สำหรับด้านการขนส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ในเดือนเมษายน 2554 มีปริมาณการผลิตพัสดุภัณฑ์สูงกว่าเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 16.8 และมีปริมาณการขนส่งสินค้าสูงกว่าเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 8.8 มีอัตราส่วนการบรรทุกสินค้า (Freight Load Factor) เฉลี่ยร้อยละ 58 ต่ำกว่าเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 7

สำหรับผลการดำเนินงานด้านการขนส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์เดือนมกราคม – เมษายน 2554 บริษัทฯ มีปริมาณการผลิตพัสดุภัณฑ์สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 13.6 และมีปริมาณการขนส่งสูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 7.3 มีอัตราส่วนการบรรทุกสินค้า (Freight Load Factor) เฉลี่ยร้อยละ 57 ต่ำกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 5.5

2. เรื่องการจัดตั้งสายการบินภูมิภาค

คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้เริ่มดำเนินการจัดตั้งสายการบินภูมิภาค (THAI Regional Airline) เป็น Sub – brand ของการบินไทย โดยมีโครงสร้างการบริหารจัดการในลักษณะเป็นหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ของบริษัทฯ เพื่อให้มีรูปแบบการดำเนินงานและคณะกรรมการบริหารที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวสูง ทั้งนี้ การจัดตั้งสายการบินภูมิภาคดังกล่าว ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2553 ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2554 – 2560

สายการบินภูมิภาคซึ่งเป็น Sub-brand ของการบินไทยดังกล่าว จะยังคงเป็นสายการบินที่ให้บริการเต็มรูปแบบ โดยลูกค้าจะได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น น้ำหนักกระเป๋าสัมภาระ และการสะสมไมล์ เช่นเดียวกับที่ได้รับจากการบินไทย แต่จะเน้นการนำเสนอความแตกต่าง เพื่อเป็นทางเลือกให้แก่ลูกค้า โดยจะมีภาพลักษณ์ที่มีความทันสมัย เน้นความรวดเร็วของการให้บริการ โดยมีระดับของราคาและบริการที่เหมาะสมกับเส้นทางบิน มีความถี่ของเที่ยวบินสูง เพื่อให้ลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้น โดยบริษัทฯ มีแผนจะใช้เครื่องบินลำตัวแคบ จำนวน 11 ลำ ทำการบินในเส้นทางภูมิภาคเอเชีย เพื่อบินเชื่อมต่อไปยังเมืองใกล้เคียงในภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขยายตลาดโดยอาศัยช่องว่างของกลุ่มผู้โดยสารที่ต้องการความคุ้มค่าด้านราคาซึ่งมีการเติบโตอย่างรวดเร็ว รวมถึงรองรับการขยายตลาดที่เกิดจากการเปิดเสรีทางการบินในภูมิภาคอาเซียนในอนาคต

3. เรื่องการจัดตั้งบริษัทให้บริการฝึกอบรมด้านการบิน (THAI Flight Training Academy)

คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทให้บริการฝึกอบรมด้านการบิน (THAI Flight Training Academy) เพื่อรองรับการผลิตบุคลากรในธุรกิจการบินที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต และยังเป็นการขยายธุรกิจของบริษัทฯ ให้หลากหลาย โดยแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจ และลดต้นทุนการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นการบริหารการใช้สินทรัพย์ของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ การจัดตั้งบริษัทให้บริการฝึกอบรมด้านการบิน (THAI Flight Training Academy) จะเป็นในลักษณะบริษัทร่วมทุน โดยมีทุนจดทะเบียน 2,000,000 บาท บริษัท การบินไทยฯ ถือหุ้นสามัญในสัดส่วนร้อยละ 49 และบริษัท วิงสแปน เซอร์วิสเชส จำกัด ถือหุ้นบุริมสิทธิชนิดสะสมในสัดส่วน ร้อยละ 51 โดยใช้ชื่อว่า “บริษัท สถาบันฝึกอบรมด้านการบิน โดยการบินไทย จำกัด” และชื่อภาษาอังกฤษว่า “THAI Flight Training Academy”

4. เรื่องแนวทางการแก้ไขปัญหานักบินลาออก

คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้ปรับเพิ่มค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (License Allowance) ของนักบิน และอนุมัติปรับเพิ่มวงเงินคุ้มครองประกันภัย เพื่อยกระดับมาตรฐานค่าตอบแทนของอาชีพนักบินให้เทียบเท่าสากล และสายการบินอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหานักบินลาออกไปอยู่สายการบินอื่น

5. เรื่องความคืบหน้าการรับสมัครพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน

คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบความคืบหน้าการรับสมัครคัดเลือกพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ซึ่งมีผู้มาสมัครผ่านเว็บไซต์ 4,713 คน แต่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสรรหาโดยการวัดน้ำหนักและส่วนสูง รวมถึงการพิจารณาบุคลิกภาพเบื้องต้น ทั้งสิ้น 2,981 คน และผ่านการคัดเลือก จำนวน 2,206 คน หลังจากนั้นได้ดำเนินการสอบข้อเขียน และมีผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจำนวน 1,050 คน ซึ่งขั้นตอนต่อไปจะเป็นการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ Teamwork Exercise และสัมภาษณ์รายบุคคลในช่วงปลายเดือนพฤษภาคมนี้

.....