

วันที่ประชุม	รายละเอียด
13 พฤศจิกายน 2556	การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่นไห่เยี่ยนในฟิลิปปินส์ คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบให้บริษัทฯ ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่นไห่เยี่ยน ประเทศฟิลิปปินส์ โดยสนับสนุนการขนส่งสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ได้ประมาณ 4,000 – 6,000 กิโลกรัมต่อวัน พร้อมทั้งให้การสนับสนุนการเดินทางของเจ้าหน้าที่จากประเทศไทย ทั้งส่วนราชการและองค์กรต่างๆ อาทิ แพทย์ พยาบาล รวมถึงสมาคมชาวฟิลิปปินส์ในประเทศไทย ซึ่งกำลังรวบรวมเครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยดังกล่าวต่อไป
19 กันยายน 2556	เรื่อง การเปิดเส้นทางบินใหม่ คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบการเปิดเส้นทางบินใหม่ จำนวน 4 เส้นทาง เพื่อเพิ่มรายได้ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และรองรับความต้องการของตลาด โดยเพิ่มจุดบินใหม่ที่มีศักยภาพ ดังนี้ 1. เส้นทางบินไป-กลับ กรุงเทพฯ – ฉงชิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ทำการบินโดยหน่วยธุรกิจการบินไทยสมายล์ ด้วยเครื่องบินแบบแอร์บัส เอ 320-200 สัปดาห์ละ 3 เที่ยวบิน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2556 2. เส้นทางบินไป-กลับ กรุงเทพฯ – ฉางซา สาธารณรัฐประชาชนจีน ทำการบินโดยหน่วยธุรกิจการบินไทยสมายล์ ด้วยเครื่องบินแบบแอร์บัส เอ 320-200 สัปดาห์ละ 3 เที่ยวบิน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2556 และจะเพิ่มความถี่เป็นสัปดาห์ละ 5 เที่ยวบิน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2557 เป็นต้นไป 3. เส้นทางบิน ไป-กลับ กรุงเทพฯ – หลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทำการบินโดยหน่วยธุรกิจการบินไทยสมายล์ ด้วยเครื่องบินแบบแอร์บัส เอ 320-200 สัปดาห์ละ 7 เที่ยวบิน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป 4. เส้นทางบินไป-กลับ กรุงเทพฯ – เซนต์ ปาเตอริส ประเทศญี่ปุ่น ทำการบินโดยการบินไทย ด้วยเครื่องบินแบบแอร์บัส เอ 330-300 สัปดาห์ละ 3 เที่ยวบิน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2556 เป็นต้นไป การปรับโครงสร้างสายการพาณิชย์ คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างสายการพาณิชย์ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับกลยุทธ์ในการสร้างรายได้ของบริษัทฯ ทั้งนี้สายการพาณิชย์เป็นหน่วยงานสำคัญมากหน่วยงานหนึ่ง เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่สร้างรายได้และยังต้องดำเนินงานภายใต้ภาวะที่มีการแข่งขันสูง ซึ่งต้องมีการปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ยังต้องเน้นการสร้างคุณภาพรายได้ให้ควบคู่กันไป รวมทั้งการให้บริการลูกค้าด้านการขาย จึงจำเป็นจะต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างของสายการพาณิชย์ เพื่อทำให้องค์กรแข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยการปรับโครงสร้างครั้งนี้ได้มีการจัดหมวดหมู่ของหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับสายงาน โดยแยกเป็น 5 ฝ่าย ดังนี้ 1. ฝ่ายการตลาดและบริหารรายได้ 2. ฝ่ายขาย-ประเทศไทยและอินโดจีน 3. ฝ่ายขาย-ภูมิภาค

วันที่ประชุม	รายละเอียด
	4. ฝ่ายขาย-ระหว่างทวีป 5. ฝ่ายการพาณิชย์ดิจิทัล นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังแต่งตั้งฝ่ายบริหารระดับผู้อำนวยการใหญ่ทดแทนผู้บริหารซึ่งเกษียณอายุ และรองรับการปรับโครงสร้างครั้งนี้อีกด้วย
28 กุมภาพันธ์ 2556	เรื่องการรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินรุ่นใหม่ ประจำปี 2556 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินรุ่นใหม่ ประจำปี 2556 จำนวน 247 อัตรา ซึ่งเกิดจากการขาดพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินสะสมในปี 2555 และเป็นไปตามแผนการรองรับเครื่องบินใหม่ การปลดระวางเครื่องบินเก่า และแผนการใช้งานของเครื่องบินในปี 2556 สำหรับกระบวนการรับสมัครและคัดเลือกพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินจะเริ่มดำเนินการได้ประมาณเดือน มีนาคม 2556 เป็นต้นไป ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถติดตามรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.thaiairways.com
28 กุมภาพันธ์ 2556	การประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบให้บริษัทฯ จัดการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ในวันที่ 24 เมษายน 2556 เวลา 13.30 น. ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น 4 โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต หลักสี่ โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ในวันที่ 15 มีนาคม 2556 และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นในวันที่ 18 มีนาคม 2556
8 กุมภาพันธ์ 2556	การพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานและเงินตอบแทนพิเศษ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาเห็นว่า ในปี 2554 ที่เกิดมหาลูกภัย และบริษัทฯ ประสบปัญหาขาดทุน จึงมิได้จัดให้มีเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) และยังคงจำเป็นต้องกำหนดการเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานในอัตราที่ต่ำ และเมื่อทุกฝ่ายได้ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่อย่างทุ่มเท ทั้งร่างกาย แรงใจ จนทำให้สถานการณ์ทางการเงินของบริษัทฯ ดีขึ้นจนสามารถผ่านพ้นอุปสรรคได้ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงเห็นชอบให้มีเงินพิเศษ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2556 ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีมติอนุมัติการปรับเงินเดือนพนักงานประจำปี 2556 และอนุมัติเงินตอบแทนพิเศษ ตามที่ ฝ่ายบริหารเสนอมา ดังนี้ 1. ปรับเงินเดือนพนักงานผู้น้อยในระดับต่ำกว่าผู้บริหาร ให้ขึ้นเงินเดือนประจำปีในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 7.5 และระดับอื่นๆ ในอัตราลดหลั่นลงมาเป็นผลให้มีการปรับเงินเดือนปีงบประมาณ 2556 ทั้งบริษัทฯ โดยเฉลี่ยในอัตราร้อยละ 6.77 2. อนุมัติเงินจากงบประมาณปี 2556 จำนวน 300 ล้านบาท เพื่อเยียวยาระหว่างที่มีความเหลื่อมล้ำอันเกิดจากการใช้ระบบ KPI ที่ยังไม่สมบูรณ์และเพื่อเยียวยาเพิ่มเติมแก่พนักงานจากมหาลูกภัยในปี 2554 โดยให้ฝ่ายบริหารดำเนินการจัดสรรให้แก่พนักงานอย่างเป็น

วันที่ประชุม	รายละเอียด
	ธรรม 3. สำหรับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน (KPI Incentive) 200 ล้านบาทที่ได้อนุมัติไปแล้วตามงบประมาณปี 2555 ขอให้ฝ่ายบริหารดำเนินการจัดสรรอย่างมีระบบ เป็นธรรม และให้ทั่วถึงโดยเฉพาะพนักงานชั้นผู้น้อย