

TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต



ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2558

ไทย

ฝ่ายกฎหมาย (WL)
โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (WL-P)

สวัสดิ์ค่ะเพื่อนๆพนักงาน ฉบับนี้จะขอนำเสนอเรื่องราวใกล้ตัวที่ทุกท่านอาจมองข้ามไป เพื่อนๆพนักงานรู้หรือไม่ว่า ถ้าท่านใช้คอมพิวเตอร์เล่นอินเทอร์เน็ตหรือแชทคุยเรื่องส่วนตัวในระหว่างเวลาทำงานนั้น มีความผิดหรือไม่

ซึ่งจะขอยกตัวอย่าง กรณีดังกล่าว เพื่อเป็นอุทาหรณ์ให้กับพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

นางสาวอิงดาว (นามสมมุติ) เป็นพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองงาน 120 วัน ขณะปฏิบัติหน้าที่นางสาวอิงดาว ได้ใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัท เล่นอินเทอร์เน็ตพูดคุยในเรื่องส่วนตัวและบันทึกข้อความทางอินเทอร์เน็ตในเวลาทำงานอยู่เป็นประจำเกือบทุกวัน ประมาณไม่ต่ำกว่า 1 ชั่วโมงต่อวัน

ต่อมานายจ้าง เห็นว่า นางสาวอิงดาว จงใจขัดคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย และเบียดบังเวลาทำงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัวทำงานในหน้าที่บกพร่องต่ำกว่ามาตรฐาน ไม่สามารถปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ จึงเลิกจ้างนางสาวอิงดาว โดยไม่ได้บอกกล่าวล่วงหน้า

นางสาวอิงดาว อ้างว่า การเลิกจ้างดังกล่าว เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม หากมีการเลิกจ้างจริง นายจ้างจะต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป และการกระทำของตน ไม่ได้เป็นการกระทำความผิดอย่างร้ายแรงต่อบริษัท และนายจ้างก็ไม่ได้ได้รับความเสียหายแต่อย่างใด

กรณีศึกษา

จากตัวอย่างข้างต้น มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา 2 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 นายจ้างจะต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หรือไม่

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551

มาตรา 17 วรรค 2 “ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบ ในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่งคราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินสามเดือน ทั้งนี้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย”

มาตรา 17 วรรคท้าย “การบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรานี้ไม่ใช้บังคับแก่การเลิกจ้างตามมาตรา 119 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และมาตรา 583 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์”

มาตรา 119 นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

“(2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

(4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน...

การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง ถ้า นายจ้างไม่ได้ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นเหตุที่เลิกจ้างไว้ในหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างหรือไม่ได้แจ้งเหตุที่เลิกจ้างให้



ลูกจ้างทราบในขณะที่เลิกจ้างนายจ้างจะยกเหตุนั้นขึ้นอ้างในภายหลังไม่ได้”

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา 583 “ถ้าลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายก็ดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นนั้นเป็นอาชญากรรมก็ดี ละทิ้งการงานไปเสียก็ดี กระทำความผิดอย่างร้ายแรงก็ดี หรือทำประการอื่นอันไม่สมควรแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุกลงไปโดยถูกต้องและสุจริตก็ดี ท่านว่านายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนก็ได้”

จากหลักกฎหมายข้างต้น จะเห็นได้ว่า การกระทำของนางสาวอิงดาวเป็นการจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย อีกทั้งยังเป็นการกระทำอันไม่สมควรแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุกลงไปโดยถูกต้องและสุจริต ดังนั้น นายจ้างชอบที่จะเลิกจ้าง นางสาวอิงดาวได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า หรือจ่ายค่าชดเชยแต่อย่างใด แม้ตามกฎหมายแรงงานจะระบุว่า “พนักงานทดลองงาน ให้ถือว่าสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างเลิกจ้างจะต้องบอกกล่าวล่วงหน้าก็ตาม” ซึ่งการเลิกจ้างกรณีนี้ เป็นการเลิกจ้าง ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 583 ไม่ได้เป็นการเลิกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 มาตรา 119 ประกอบกับพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 17 วรรคท้าย การบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา 583 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ก็ไม่ได้ให้นำมาบังคับใช้

นายจ้าง จึงชอบด้วยกฎหมายที่จะไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้ากับนางสาวอิงดาว ในการเลิกจ้างในครั้งนี้

ประเด็นที่ 2 การกระทำของนางสาวอิงดาว ไม่ได้เป็นกระทำความผิดอย่างร้ายแรงต่อบริษัท นายจ้างจะต้องดักเตือนเป็นหนังสือก่อนเลิกจ้างใช่หรือไม่

-ในกรณีนี้ ถึงแม้การกระทำของนางสาวอิงดาวจะไม่ได้เป็นการกระทำความผิดอย่างร้ายแรงต่อบริษัทก็ตาม แต่การกระทำของนางสาวอิงดาว ถือเป็นการจงใจขัดคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง เป็นการกระทำที่ไม่สมควรแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุกลงไปโดยถูกต้องและสุจริต ซึ่งอาจส่งผลทำให้เกิดความเสียหายต่อนายจ้างและต่อบริษัทได้ นายจ้างจึงมีสิทธิเลิกจ้างนางสาวอิงดาวได้ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 583 ประกอบ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 17 วรรคท้าย การที่นางสาวอิงดาวกล่าวอ้างว่าตนได้เล่นอินเทอร์เน็ตหรือแชทคุยในเวลาทำงานนั้น ไม่ได้เป็นการกระทำความผิดอย่างร้ายแรงต่อบริษัท และนายจ้างต้องมีหนังสือดักเตือนลูกจ้างก่อนเลิกจ้าง จึงรับฟังไม่ได้ เพราะไม่ได้เป็นการเลิกจ้าง ตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2551 มาตรา 119 เช่นกัน

สรุป

ดังนั้นกรณีดังกล่าวจึงเป็นอุทธรณ์สำหรับเพื่อนๆ พนักงานทุกคนในการใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ เพื่อเล่นอินเทอร์เน็ตหรือคุยแชทส่วนตัวในเวลาทำงาน การกระทำเช่นนี้อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานซึ่งทำให้การทำงานเกิดความล่าช้าหรือต่ำกว่ามาตรฐาน และก่อให้เกิด



ความเสียหายต่อบริษัทได้ ซึ่งอาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 583 และหากไม่ระมัดระวัง อาจมีความผิดตามพ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2551 อีกฐานหนึ่งได้ ตัวอย่างเช่น การส่งข้อความอันเป็นเท็จให้ร้ายบริษัทหรือส่งรูปภาพอนาจาร/ภาพเปลือยทางคอมพิวเตอร์ในเวลาทำงาน

กรณีข้างต้น หากว่าพนักงานของบริษัทฯ อาจมีความผิดทางวินัยตามระเบียบบริษัทว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตอน 2 ว่าด้วยวินัย การลงโทษ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2554 ในข้อ 7.1 ข้อ 7.4 และ ข้อ 7.18

ข้อ 7.1 “ต้องวิริยะอุตสาหะและ/หรืออุทิศเวลาเพื่อทำงานให้แก่บริษัท ไม่จงใจปฏิบัติงานให้ล่าช้าหรือจงใจปฏิบัติงานให้ต่ำกว่ามาตรฐาน”

ข้อ 7.4 “ปฏิบัติหน้าที่และ/หรือหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรม วิริยะอุตสาหะและรอบคอบ”

ข้อ 7.18 “ห้ามนำทรัพย์สินของบริษัท หรือทรัพย์สินที่อยู่ในทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบ หรือครอบครองของบริษัทไปให้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น”

ข้อแนะนำ

ท้ายนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในบริษัทฯ จึงขอฝากเตือนเพื่อนๆพนักงานทุกคน ถึงการใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ซึ่งเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองในการเล่นอินเทอร์เน็ตหรือแชทคุยในเวลาทำงาน ว่ามีความผิดจริง!! ซึ่งการที่พนักงานนั่งแชททั้งวัน ทำให้ไม่มีสมาธิในการปฏิบัติงาน ส่งงานไม่ทันตามเวลาที่กำหนด ทำให้บริษัทฯ เกิดความเสียหาย และอาจส่งผลต่อตัวพนักงานเอง หากฝ่าฝืนกฎระเบียบบริษัทฯ ได้นะคะ

แหล่งที่มาจาก : ฎีกาที่ 2564/2557

จัดทำและเรียบเรียงโดย :WL/WL-D/WL-P

.....