

TC รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต



ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม 2557

ไทย

ฝ่ายกฎหมาย (WL)
โดยกองป้องกันและตรวจสอบการประพฤติมิชอบ (WL-P)

เนื่องจากการส่งข้อมูลข่าวสาร ในโลก On Line เข้ามา มีส่วนเกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน กับเพื่อนๆ พนักงานเป็นอย่างมาก จะเห็นว่า เว็บไซต์ Social Network Service (การให้บริการเครือข่ายสังคม) เช่น HI5, Face Book, Line และการเขียนหรือโพสต์ข้อความลงทางอินเทอร์เน็ตเป็นต้น ในการลงข้อมูลทางเว็บไซต์ Social Network Service ของกลุ่มสมาชิก หรือโพสต์ข้อความลงทางอินเทอร์เน็ต จะต้องเสนอข้อมูลที่ไม่ผิดกฎหมาย และไม่ไปละเมิดสิทธิของผู้อื่น ซึ่งหากพนักงานผู้ใดบริโภคสื่อข้อมูลข่าวสาร โดยไม่ได้ทำการตรวจสอบหรือพิสูจน์ว่า เป็นจริงหรือไม่เพียงใด หากทำการส่งข้อมูล ข้อความ หรือรูปภาพ นั้น ต่อไปให้กับบุคคลอื่นหรือเพื่อนในกลุ่ม On Line หรือโพสต์ลงทางอินเทอร์เน็ต พนักงานผู้นั้น ก็อาจมีความผิดทางวินัยบริษัทฯ และทางแพ่ง/อาญาได้ จึงขออธิบายข้อกฎหมาย และระเบียบบริษัทฯ เกี่ยวกับการกระทำความผิดในการเขียนหรือโพสต์ข้อความหรือรูปภาพทางอินเทอร์เน็ต และทางเว็บไซต์ Social Network Service ของกลุ่มสมาชิก ดังนี้

1. การเขียนข้อความหนังสือพิมพ์ ทางอินเทอร์เน็ต หรือ ทางเว็บไซต์ Social Network Service ของกลุ่มสมาชิก นั้น ถ้าเป็นการใส่ความผู้อื่นต่อบุคคลที่สาม โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นเสียชื่อเสียง ถูกดูหมิ่นหรือถูกเกลียดชัง โดยการใส่ความผู้อื่น เป็นการหมิ่นประมาทที่มีอยู่หลายทาง ไม่ว่าจะเป็นการใส่ความผู้อื่นในฐานะนิติบุคคล ก็ตาม ถือว่าเป็นการหมิ่นประมาทเช่นกัน ตัวอย่างการหมิ่นประมาทนิติบุคคล เทียบเคียง (ฎีกาที่ 1068/2537 น.147) เช่น

- หนังสือพิมพ์ฉบับหนึ่ง ลงข้อความกล่าวหาว่า โรงแรมเบียร์ค่าเฟอร์นิเจอร์ เมื่ออ่านประกอบกับข้อความในเนื้อข่าวแล้ว ทำให้ประชาชนผู้อ่านย่อมเข้าใจได้ว่าหมายถึงโรงแรมซึ่งเป็นนิติบุคคลไม่ชื่อตรง คดโกง อันเป็นเท็จ จึงเป็นการใส่ความทำให้เสียชื่อเสียงด้วยการโฆษณา จึงมีความผิดฐานหมิ่นประมาท โดยการโฆษณาทำให้โรงแรมในฐานะนิติบุคคลได้รับความเสียหาย

2. การเล่าข้อความสู่กันฟังกันกับผู้อื่น หรือส่งต่อข้อความลงทางอินเทอร์เน็ต หรือ ทางเว็บไซต์ Social Network Service ของกลุ่มสมาชิก ที่ตนไม่ได้เขียนขึ้นมาเองนั้น แม้เรื่องดังกล่าวจะเป็นเรื่องจริง ก็ผิดกฎหมาย เทียบเคียง (ฎีกาที่ 380/2503) เช่น

- นาย ก. เล่าข้อความตามที่ได้ยินมาว่า นางสาว ข. กอดจูบได้เสียกับชาย ให้ผู้อื่นฟัง เช่นนี้ ถ้อยคำที่ นาย ก. กล่าวเป็นข้อความหมิ่นประมาท นางสาว ข. เป็นต้น

กรณีศึกษา

1. ความผิดฐานหมิ่นประมาทในคดีอาญา (ผู้กล่าว/ปล่อยข่าว) เป็นการกระทำโดยใช้ถ้อยคำ ข้อความ เอกสาร ภาพวาด ภาพระบายสี ภาพยนตร์ แผ่นเสียง หรือโดยการกระทำ การเผยแพร่ประกาศด้วยวิธีอื่นๆ ไม่ว่า ข้อความหมิ่นประมาท นั้น จะเป็นความจริง หรือไม่ แม้แต่เป็นความจริงก็มีความผิดด้วยเช่นกัน ยกเว้น ข้อความดังกล่าวเป็นการแสดงความคิดเห็นโดยสุจริต เช่น

1.1 เพื่อป้องกันตนหรือป้องกันส่วนได้เสียเกี่ยวกับตนตามคลองธรรม

1.2 ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติการตามหน้าที่



1.3 ดิชม ด้วยความเป็นธรรม ซึ่งบุคคลหรือสิ่งใด อันเป็นวิสัยของประชาชนย่อมกระทำ

1.4 การแจ้งข่าวด้วยความเป็นธรรมเรื่องการ ดำเนินการอันเปิดเผยในศาลหรือในการประชุม

2. ความผิดฐานหมิ่นประมาทในคดีแพ่ง ผู้ที่กล่าว และ/หรือผู้ปล่อยข่าว เผยแพร่ ซึ่งถ้อยคำ ข้อความ เอกสาร ภาพวาด ภาพระบายสี ภาพยนตร์ แผ่นเสียง หรือโดยกระทำการ เผยแพร่ประกาศด้วยวิธีอื่นๆ โดยมีเจตนาและรู้ว่า ข้อความที่ตนกล่าวหา หรือปล่อยข่าว เผยแพร่ไม่เป็นความจริง เป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกล่าวหา ได้รับความเสียหายแก่ ชื่อเสียง เกียรติคุณ ทางทำมาหาได้ หรือทางเจริญอย่างอื่นที่ดี ผู้ที่กล่าวข้อความอันเป็นเท็จ ต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน ให้แก่ผู้ถูกกล่าวหา

3. แม้กฎหมายรัฐธรรมนูญ มาตรา 45 เขียนไว้ว่า “บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การพูด การเขียน การพิมพ์ การโฆษณา” ก็ตาม แต่ทั้งนี้ต้องไม่แสดง ความคิดเห็นที่จะไปลดรอนสิทธิ หรือความเป็นอยู่ส่วนตัว ของบุคคลอื่น

สรุป

ปัจจุบันนี้ การกระทำความผิดหมิ่นประมาทในปัจจุบัน นั้น ผู้กระทำความผิด มีโอกาสที่จะกระทำความผิดได้ง่ายกว่า สมัยก่อน เพราะในโลกปัจจุบันที่เทคโนโลยี ติดต่อสื่อสารกัน หลากหลายรูปแบบ ดังกล่าวไว้ข้างต้นแล้ว หากพนักงาน ติดต่อสื่อสารโดยไม่ระมัดระวัง อาจมีความผิดตามประมวล กฎหมายอาญา ดังนี้

มาตรา 328 “ถ้าความผิดฐานหมิ่นประมาทได้กระทำได้ โดยการโฆษณาด้วยเอกสาร ภาพวาด ภาพระบายสี ภาพยนตร์ ภาพหรือตัวอักษรที่ทำให้ปรากฏไม่ว่าด้วยวิธีใด ๆ แผ่นเสียง หรือสิ่งบันทึกเสียง บันทึกภาพ หรือบันทึกอักษร กระทำโดยการกระจายเสียง หรือการกระจายภาพ หรือโดย กระทำการป่าวประกาศด้วยวิธีอื่น ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินสองปี และปรับไม่เกินสองแสนบาท” แล้ว ก็อาจ เข้าข่ายมีความผิดฐานเขียนข้อความเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ตาม พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 คือ

มาตรา 14 “ผู้ใดกระทำความผิดที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสน บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(1) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ ปลอมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อัน เป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือ ประชาชน...

(5) เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยรู้ อยู่ แล้วว่าเป็นข้อมูลคอมพิวเตอร์ตาม (1) (2) (3) หรือ (4)” ได้

สำหรับความผิดวินัยของบริษัทฯ นั้น หากพนักงานนำ ข้อความเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต หรือ ทางเว็บไซต์ Social Network Service ของกลุ่มสมาชิก ซึ่งเป็นข้อความที่เป็นเท็จ และอาจจะทำให้บริษัทฯ เสียหาย เช่น บริษัทจะล้มละลาย บริษัทโก่งเงิน เป็นต้น นอกจากจะผิดกฎหมายแล้ว ยังต้องรับ ผิดตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตอนที่ 2



วินัย การลงโทษ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2554
ข้อ 7.16 และข้อ 7.24 ดังนี้

“ข้อ 7.16 รักษาเกียรติชื่อเสียงของบริษัท และ/หรือไม่ประพฤติชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นอันธพาล ไม่กระทำความผิดกฎหมายและ/หรือศีลธรรมอันดีงาม รวมทั้งไม่ประพฤติตนอันเป็นภัยต่อสังคมและ/หรือบริษัท ซึ่งการกระทำความผิดกล่าวก่อนหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท

ข้อ 7.24 ห้ามเผยแพร่หรือให้ข้อมูล ข่าวสารของบริษัท และ/หรือของบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทต่อสาธารณะ และ/หรือต่อบุคคล ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น โดยเจตนาให้เกิดความแตกแยก และ/หรือเกิดความเสียหายแก่บริษัท”

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบ หากเพื่อนๆ พนักงานจะนำข้อความเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต หรือ ทางเว็บไซต์ Social Network Service ของกลุ่มสมาชิก หรือนำไปลงเผยแพร่ในสื่อสิ่งพิมพ์สาธารณะ เช่น หนังสือพิมพ์ ที่มีใช้ ข้อมูลส่วนตัว จะต้องพิจารณาให้ดีว่า ข้อมูลที่จะเปิดเผยนั้น เป็นข้อมูลที่ผิดกฎหมาย และไปกระทบสิทธิ หรือเกิดความเสียหาย กับผู้อื่น หรือไม่ ถ้าไม่มีความจำเป็นก็ควรหลีกเลี่ยงจะดีกว่า เพราะไม่เช่นนั้น นอกจากจะต้องรับโทษผิดวินัย บริษัทฯ แล้ว ก็อาจจะต้องได้รับโทษทางอาญาเพิ่มอีกหนึ่งฐานความผิด นะ.....ครับ!!!

ที่มาจาก : WL/WL-D/WL-P
