



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
☎ 077-272926

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

| ตัวชี้วัด                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. ด้านการสรรหา</b>                                                                       |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| จำนวนส่วนราชการที่สามารถจัดวางกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจในการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัดได้ | พัฒนาระบบบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดทำแผนการบริหารกำลังคนโดยการตรวจสอบกำลังคนว่ามี “ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต</li> <li>2. มีการแผนการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด โอน และลาออก</li> <li>3. กำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรองของจังหวัดให้ชัดเจนเพื่อวางอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียง</li> <li>4. วิเคราะห์อัตราการสูญเสียอัตรากำลัง เพื่อวางแผนจัดอัตรากำลังทดแทน</li> <li>5. หาแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง หรือเสริมอัตรากำลังในภาวะเร่งด่วน</li> <li>6. หาแนวทางการทดแทนกำลังคนที่ขาดแคลน ได้แก่ ปรับระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน การเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่ และการหมุนเวียนบุคลากรที่อยู่ในสายวิชาชีพเดียวกัน การจัดจ้างบุคลากรภายนอกเข้ามาปฏิบัติงานตามสายงานที่ขาดแคลน การถ่ายโอนภารกิจให้หน่วยงานภายนอก (เอกชน) รับไปดำเนินการ การขออัตรากำลังที่ไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่นคืน เป็นต้น</li> </ol> |

| ตัวชี้วัด                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จำนวนส่วนราชการที่สามารถดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | พัฒนาระบบการสรรหาคนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางขององค์การ | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการสรรหาและพัฒนาข้าราชการคัลีนลูกใหม่ที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>2. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรภาครัฐที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</li> <li>3. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรภาครัฐโดยคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาส และเปิดโอกาสแก่บุคคลที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกันให้ได้รับการเลือกสรรเช่นเดียวกัน</li> <li>4. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในทุกขั้นตอนต้องบริสุทธิ์ โปร่งใส ยุติธรรม มีความสะดวก รวดเร็ว และประหยัดทั้งต่อผู้สมัคร และการดำเนินการ</li> <li>5. เปิดโอกาสให้ผู้สมัครมีโอกาเลือกงานและส่วนราชการ มีโอกาสเลือกคน</li> </ol> |

| ตัวชี้วัด                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. ด้านการพัฒนา                                                         |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| จำนวนส่วนราชการที่สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม | พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของจังหวัด</li> <li>2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา / อบรม / ดูงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดอบรมให้บุคลากรในสังกัด ตามหลักสูตรสายวิชาชีพ และไม่ใช้สายอาชีพ</li> <li>4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้จัดทำ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานบริการ</li> <li>5. พัฒนาบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิต</li> <li>6. พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำกลุ่มงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับภารกิจ</li> <li>7. จัดให้มีระบบการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร หลากหลายช่องทางทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ</li> <li>8. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการใฝ่เรียน ใฝ่รู้ ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการที่หลากหลาย</li> <li>9. ส่งเสริมการจัดการความรู้และเสริมสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ของบุคลากร</li> <li>10. เสริมสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก</li> </ol> |

| ตัวชี้วัด                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จำนวนส่วนราชการที่สามารถดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัด | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ</li> <li>2. จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ</li> <li>3. จัดทำข้อบังคับจรรยาข้าราชการและคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยา</li> <li>4. จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> <li>5. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ</li> <li>6. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด</li> <li>7. การจัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการในส่วนราชการ</li> </ol> |

| ตัวชี้วัด                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3. ด้านการรักษาไว้</b>                                                    |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| จำนวนส่วนราชการที่สามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน | <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ เป้าหมายการทำงานจากองค์กรสู่หน่วยงาน และลง สู่รายบุคคล มีการแจ้งผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบเพื่อการปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีการจัดสรร แรงจูงใจที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร</li> <li>ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม</li> </ol>                                                                                                                                                                    |
| จำนวนส่วนราชการมีการจัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ    | ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการจัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                          | จัดระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| จำนวนส่วนราชการที่มีการสร้างความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน                   | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความผูกพันต่อองค์กรและมีความสุขในการทำงาน                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการสร้าง ความผูกพันของบุคลากร</li> <li>จัดแผนปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>จัดกิจกรรมในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</li> <li>ดูแลและจัดสถานที่ทำงานให้มีบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</li> <li>สำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสถานที่ปฏิบัติงาน</li> <li>จัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร</li> <li>จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</li> <li>จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan)</li> <li>ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร</li> </ol> |

| ตัวชี้วัด                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. ด้านการใช้ประโยชน์                                                     |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| จำนวนส่วนราชการที่มีการควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ | พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>2. หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความถนัดของแต่ละบุคคล ใช้คนให้ตรงกับงาน ให้ความอิสระและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ</li> <li>3. หัวหน้าส่วนราชการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับของหน่วยงาน</li> <li>4. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นให้บุคลากรในหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม</li> </ol> |