



ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่
ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่งหรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดีและมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่ง ก.พ. ได้ออกกฎว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๓ และให้มีผลสำหรับบุคคลที่ ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญทุกคนให้ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้

๒. การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญตาม ข้อ ๑ ให้ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตร ดังนี้

๑) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน

๒) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้แก่ คุณภาพของงาน และปริมาณงาน

๓) ความประพฤติ ได้แก่ การรักษาวินัย ความอดสาหัส ความรับผิดชอบ ความมีมนุษยสัมพันธ์ ความซื่อสัตย์ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง จรรยาบรรณ และคุณธรรม ความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลอื่น

๔) หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ

๕) บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนสามัญในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖) แนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดี

๗) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

หากส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละส่วนราชการก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ ส่วนราชการที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่กำหนดในวรรคหนึ่ง กำหนดเป็นหลักสูตรหลักและเพิ่มเติมหลักสูตรความจำเป็นที่ส่วนราชการพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมต่อไป

๓. การพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ส่วนราชการสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน

๔. การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศ ให้กระทำก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ

(๒) หลักสูตรการพัฒนาที่เป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนดตามข้อ ๒

(๓) การเลือกวิธีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญให้เลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการควบคู่กันไป แล้วแต่ความเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ เช่น งบประมาณ สื่อการฝึกอบรม วิทยากร ระยะเวลา กำลังคนที่รับผิดชอบการฝึกอบรม และจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรม

(๔) การประเมินและติดตามผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจน ทักษะคติของผู้เข้ารับราชการ พัฒนาและติดตามการนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. การดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุใหม่นี้ ควรกระทำภายในระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นยังอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายวิฑูรย์ จินโต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี