

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๗/ว ๑๕๐๕



สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดของผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อตัวชี้วัดสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผู้บริหารของส่วนราชการ กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ประเมิน ๒ มิติ ได้แก่

๑. มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) คำนำนักร้อยละ ๗๐ แบ่งเป็น

(ก) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function)

คำนำนักร้อยละ ๔๐ - ๗๐

(ข) การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด คำนำนักร้อยละ ๓๐ โดยเฉลี่ยคำนำนักร้อยละกับตัวชี้วัด (ก)

๒. มิติด้านสมรรถนะ (Competency) คำนำนักร้อยละ ๓๐

นั้น

ในการนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้พิจารณากำหนดตัวชี้วัดตามข้อ ๑ (ข) สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว ดังนั้น จึงขอให้พิจารณาเลือกตัวชี้วัดตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวน ๑ ตัว คำนำนักร้อยละ ๓๐ และบันทึกตัวชี้วัดดังกล่าวในแบบ ผบ.๑ ของผู้ว่าราชการจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดประชุมซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมดำรงธรรม ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference System) จึงขอให้มอบหมายหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้แจ้งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ assess.mt@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๓๕

บัญชีตัวชี้วัดการดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)
ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด
ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕

- ๑) ระดับความสำเร็จของการเสนอโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี ๒๕๖๕
- ๒) การเชื่อมโยงและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (One Plan)
- ๓) การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)
- ๔) ระดับความสำเร็จของการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 2019)
- ๕) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)
- ๖) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มามีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Provinces : HPP)



รายละเอียดตัวชี้วัด (ข)
ของผู้ว่าราชการจังหวัด
รอบ ๑/๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการเสนอโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี ๒๕๖๕

น้ำหนัก : ร้อยละ ...

คำอธิบาย : มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รับทราบกรอบการดำเนินการ และคู่มือแนวปฏิบัติการเสนอโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี ๒๕๖๕ (ภายใต้กรอบแผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔) และมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือแนวปฏิบัติการเสนอโครงการฯ รวมถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องของทางราชการโดยเคร่งครัด ซึ่งในคู่มือแนวปฏิบัติการเสนอโครงการฯ กำหนดให้ใช้กลไกคณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด นำเสนอผลการประชุมของคณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด และบัญชีโครงการที่จัดลำดับความสำคัญแล้วภายใต้กรอบวงเงินของจังหวัด ต่อรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ก่อนจัดส่งให้กระทรวงมหาดไทยเพื่อรวบรวมเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของจังหวัด ก่อนจัดส่งให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงบประมาณ พิจารณาและตรวจสอบโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองความเหมาะสมของโครงการภายใต้แผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือ เยียวยา และชดเชยให้แก่ประชาชนทุกสาขาอาชีพ ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และแผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ แผนงาน/โครงการกลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓) และคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้พิจารณากลับกรองข้อเสนอแผนงาน/โครงการก่อนเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอนต่อไป

เหตุผล : เพื่อให้จังหวัดสามารถขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ในการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ประชาชน เกษตรกร และผู้ประกอบการในพื้นที่ เป็นการเสริมสร้างศักยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนประชาชนในระดับพื้นที่ให้มีรายได้ ตลอดจนเพื่อให้สภาพเศรษฐกิจของท้องถิ่นและชุมชนฟื้นตัวและขยายตัวอย่างต่อเนื่องภายใต้การดำเนินมาตรการด้านการแพทย์และสาธารณสุข สอดคล้องกับเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนงานฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	คณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด กำหนดแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ประชาสัมพันธ์หรือออกประกาศ/เชิญชวนให้หน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่สนใจเข้าร่วมเสนอโครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก ปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๒	ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด วิเคราะห์ข้อเสนอโครงการภายใต้กรอบวงเงินของจังหวัด ที่ครอบคลุมมิติด้านการพัฒนาทั้ง ๔ ลักษณะประเภทโครงการ ได้แก่ (๑) พัฒนาสินค้า ท่องเที่ยว บริการ และการค้า (๒) ยกระดับประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านการเกษตร/อุตสาหกรรม (๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการฟื้นตัวและพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชน และ (๔) เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการกระจายประโยชน์ให้กับประชาชนในระดับพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน รวมทั้งตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารและคัดกรองโครงการ แล้วจัดส่งให้กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ (CBO) สำนักงานงบประมาณเพื่อพิจารณาและตรวจสอบความถูกต้องของโครงการ
๓	คณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด ประชุมพิจารณากลั่นกรองและจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่ผ่านการพิจารณาและตรวจสอบความถูกต้องจากกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ (CBO) สำนักงานงบประมาณ โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนดของลักษณะประเภทโครงการ ๔ ด้าน ภายใต้กรอบวงเงินของจังหวัด และพื้นที่ดำเนินการไม่มีความซ้ำซ้อนกับโครงการที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติไปแล้ว รวมทั้งกระจายโครงการครอบคลุมทุกประเภทตามประเด็นปัญหาและศักยภาพของพื้นที่ ตลอดจนครอบคลุมทุกพื้นที่อำเภอในจังหวัด
๔	จังหวัดโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกันระดับจังหวัด นำเสนอผลการประชุมฯ และบัญชีโครงการที่จัดลำดับความสำคัญแล้ว ภายใต้กรอบวงเงินของจังหวัด ต่อรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ
๕	จังหวัดจัดส่งเอกสารโครงการที่รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแล้วให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ชื่อ-สกุล นายฤกษ์ พิณิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป. โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๙๒๐๐
๒. ชื่อ-สกุล นายสรวิศ สุขรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ สปจ.สป. โทร. ๐๘ ๕๕๘๔ ๒๔๓๘
๓. ชื่อ-สกุล ว่าที่ ร.ท. ขุนทอง สายบุตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สปจ.สป. โทร. ๐๘ ๕๕๘๔ ๑๙๘๐
๔. ชื่อ-สกุล นายศุภวิชญ์ พลยมมา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สปจ.สป. โทร. ๐๙ ๗๔๔๖ ๕๙๑๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเชื่อมโยงและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (One Plan)

น้ำหนัก : ร้อยละ ...

คำอธิบาย : พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด โดยใช้แนวทางการบูรณาการเชิงพื้นที่ (Area-Based) ซึ่งให้ความสำคัญกับการนำปัญหาความต้องการของพื้นที่มากำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา การกำหนดแผนงาน/โครงการและงบประมาณ ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ซึ่งได้กำหนดนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้ใช้กระบวนการประชาคมแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนหรือการจัดเวทีระดมความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน

เหตุผล : จังหวัดได้จัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำของจังหวัด โดยได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ตามที่จะเปรียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดในการให้ความสำคัญในพิจารณานำโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในแผนพัฒนาอำเภอ แผนความต้องการระดับอำเภอ แผนงานโครงการระดับตำบล แผนงานหรือโครงการระดับหมู่บ้านและชุมชน ไปประกอบการจัดตั้งคำของบประมาณหรือจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามอำนาจหน้าที่ โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น เนื่องจากเป็นแผนงานโครงการที่ผ่านกระบวนการประชาคมของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะทำให้แผนงาน/โครงการสามารถตอบสนองความต้องการที่แท้จริงและตรงจุดได้ในพื้นที่

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	มีการวิเคราะห์ถึงผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำของจังหวัด ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำของจังหวัดในระยะต่อไปให้มีความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ
๒	มีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำของจังหวัด โดยการวิเคราะห์ตามหลักวิชาการ สามารถแสดงสถานภาพที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาส ศักยภาพ ปัญหา และอุปสรรค ที่เป็นลักษณะเฉพาะของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และสอดคล้องเป็นไปตามนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) กำหนด
๓	มีการบูรณาการเชื่อมโยงและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้เกิดความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด
๔	มีการให้ความสำคัญกับหลักการมีส่วนร่วม โดยการจัดทำแผนต้องเกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาคประชาชน หรือการจัดเวทีระดมความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาในระดับพื้นที่
๕	มีการวิเคราะห์ปัญหา/ความต้องการและนำแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาอำเภอ มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

หมายเหตุ : กรณีจังหวัดและกลุ่มจังหวัดยืนยันไม่ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ให้สามารถยกเว้นการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.มท.

๑. ชื่อ-สกุล นายกฤษณะ พินิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด

โทร. ๐๘๙-๒๐๓-๔๐๔๘

๒. ชื่อ-สกุล นายสรารุช สุขริน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

โทร. ๐๘๕-๔๘๔-๒๔๓๘

๓. ชื่อ-สกุล นางสาวธัญญา เชื้อนทา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทร. ๐๘๕-๔๘๔-๒๔๓๘

๔. ชื่อ-สกุล นายสิตมา เพ็ชรประกอบ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทร. ๐๘๑-๐๙๕-๙๖๗๔

ตัวชี้วัดที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือ “ศจพ.”

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย : ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทำให้มีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือ “ศจพ.” และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (คจพ.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานคณะกรรมการ มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นรองประธาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นกรรมการ และอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นกรรมการและเลขานุการร่วมกับ รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ ในปัจจุบัน ทุกจังหวัดมีการดำเนินการจัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ทีมปฏิบัติการตำบล และทีมพี่เลี้ยง เพื่อกลไกดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อีกทั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานอนุกรรมการขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (อจพ.) เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ศจพ. ในระดับพื้นที่ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเป็น “วาระจังหวัด” ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องเร่งขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

เหตุผล : ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานคณะกรรมการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด (คจพ.จ.) โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) บริหารจัดการ กำหนดแนวทาง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามที่ศูนย์ขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) กำหนด โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytic Platform : TPMAP)

(๒) แต่งตั้งทีมปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่

(๓) เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย รวมทั้งบูรณาการแผนงานโครงการ และกิจกรรม ตลอดจนประสานการดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนในทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ให้ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ทราบเป็นระยะ และดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของ ศจพ. ในแต่ละระดับ และทีมปฏิบัติการฯ ในพื้นที่ของตนและสรุปผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส ในระบบที่ ศจพ. เห็นชอบ

(๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) มอบหมาย

อีกทั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัด ยังมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาล/ ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๔ “ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล ครม. กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	จังหวัดมีการตั้งกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ได้แก่ ศูนย์อำนวยการขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระดับอำเภอ ทีมปฏิบัติการตำบล และทีมพี่เลี้ยง
๒	ผู้ว่าราชการจังหวัดประชุมมอบนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)
๓	ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) เป็น “วาระจังหวัด” ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องเร่งขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย
๔	จังหวัดมีแผนครัวเรือนที่ได้จัดทำร่วมกับครัวเรือนยากจนเป้าหมาย และมีแผนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่การแก้ไขปัญหาความยากจน
๕	ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับติดตาม การดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามแนวทางของศูนย์อำนวยการขจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : หน่วยงานสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ชื่อ-สกุล นางสาววิษฐา สงวนเสริมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สป. โทร. ๐๒-๒๒๓-๕๒๔๕

๒. ชื่อ-สกุล นางนางชนิษฐา จิรพิทักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการพิเศษ สำนักนโยบายและแผน สป.

โทร. ๐๒-๒๒๓-๕๒๔๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในระดับจังหวัด

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย : กระทรวงมหาดไทยเป็นกระทรวงหลักในการบริหารจัดการและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับประชาชน และเป็นหน่วยงานที่มีกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ ส่วนท้องถิ่น จึงเป็นหน่วยงานหลักในการประสานและสั่งการไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนงาน และบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้ทัน ต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นหัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินในส่วนที่เกี่ยวกับการ สั่งการและประสานกับผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กระทรวงมหาดไทย (ศบค.มท.) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินการตาม ข้อสั่งการจากศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) รวมทั้งอำนวยความสะดวก ในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน สั่งการ และประสานผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจน อำนาจการ ประสานงาน กำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่บูรณาการและบริหารจัดการข้อมูลในความรับผิดชอบของกระทรวงมหาดไทย เพื่อเสนอ ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจและกำหนดนโยบายแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ศบค.มท. ได้แจ้งให้จังหวัดดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรค (ศปก.) ในแต่ละระดับ เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงการแก้ไขปัญหา ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคจังหวัด (ศปก.จ.) ศูนย์ปฏิบัติการ ควบคุมโรคอำเภอ (ศปก.อ.) ศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคตำบล (ศปก.ต.) ศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ศปก.อบจ.) ศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง (ศปก.ทน./ศปก.ทม.) และศูนย์ ปฏิบัติการควบคุมโรคเมืองพัทยา (ศปก.เมืองพัทยา) รวมทั้งแจ้งให้กรุงเทพมหานครจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรค กรุงเทพมหานคร (ศปก.กทม.) และศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคเขต (ศปก.เขต) เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด

เหตุผล : ผู้ว่าราชการจังหวัดมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานกรรมการโรคติดต่อจังหวัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - (๑) ดำเนินการตามนโยบาย ระบบ และแนวทางปฏิบัติ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ ที่คณะกรรมการกำหนด
 - (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่ออันตราย โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง หรือ โรคระบาดในเขตพื้นที่จังหวัด
 - (๓) รายงานสถานการณ์โรคติดต่อหรือโรคที่ยังไม่ทราบสาเหตุที่อาจเป็นโรคระบาดซึ่งเกิดขึ้นในเขตพื้นที่ จังหวัดต่ออธิบดี
 - (๔) สนับสนุน ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ
 - (๕) แต่งตั้งคณะทำงานประจำช่องทางเข้าออกตามมาตรา ๒๓ ในกรณีที่จังหวัดนั้นมีด่านควบคุม โรคติดต่อระหว่างประเทศ

(๖) เรียกให้บุคคลใด ๆ มาให้ข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็น หรือให้จัดส่งข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ที่จำเป็นหรือข้อคิดเห็นมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการควบคุมโรคติดต่อตามที่คณะกรรมการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย หรือตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการควบคุมโรคจังหวัด (ศปก.จ.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้นำนโยบายของรัฐบาล/ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีไปสู่การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๔ “ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ”

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	จังหวัดมีกลไกการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	จังหวัดมีการจัดประชุมเพื่อบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ของจังหวัด
๓	จังหวัดมีการถ่ายทอด/แจ้งนโยบาย/ข้อสั่งการจากหน่วยงานส่วนกลางไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ หรือมีการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ของจังหวัดเอง
๔	จังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย/ข้อสั่งการจากหน่วยงานส่วนกลาง หรือตามมาตรการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่จังหวัดกำหนดขึ้น
๕	จังหวัดมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย/ข้อสั่งการจากหน่วยงานส่วนกลาง หรือตามมาตรการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่จังหวัดกำหนดขึ้น

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กระทรวงมหาดไทย (ศบค.มท.) สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ชื่อ-สกุล นางสาววิรัชญา สงวนเสริมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สป. โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๕

๒. ชื่อ-สกุล นายเอกพงษ์ ศิริพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนรวม สำนักนโยบายและแผน สป. โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๔๘๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย : ๑. การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๕. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลการประเมิน ITA

๖. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕ รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และเห็นชอบตามความเห็นของรัฐมนตรีกว่ากระทรวงมหาดไทยในการมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอรับผิดชอบการกำกับติดตามการประเมิน ITA และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA ที่กำหนดในหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ในระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๑ ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ : ภายใต้การกำกับและควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด

๗.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ : ภายใต้ควบคุมดูแลของนายอำเภอ

เหตุผล : ๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานองค์กร พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล ให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

๒. เพื่อให้การขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งช่วยผลักดันดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) และเป็นมาตรการสำคัญที่จะผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ข้างต้น ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	ผู้บริหารสูงสุดได้มีการประกาศให้ “การขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” เป็นวาระสำคัญของจังหวัด ในโอกาสการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในการประชุมนายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ในการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	ทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของส่วนราชการระดับจังหวัด(ส่วนภูมิภาค)และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผ่านคณะทำงานขับเคลื่อน ITA หรือคณะกรรมการที่กำกับดูแลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด เพื่อปรับใช้ในการดำเนินงานการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	การจัดทำคำรับรองในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ITA ดังนี้ ๓.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ๓.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดกับนายอำเภอที่ควบคุมดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด ๓.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดกับผู้บริหารท้องถิ่นที่ควบคุมดูแล และท้องถิ่นจังหวัด
๔	๔.๑ การจัดทำแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๔.๒ การประชุมเพื่อเร่งรัดติดตามฯ และรายงานความคืบหน้า ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ /การประชุมคณะกรรมการ
๕	๕.๑ หน่วยรับการประเมินฯ ระดับจังหวัดและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. (๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

	๕.๒ การประชาสัมพันธ์ (๑) มอบหมายสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA (๒) ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนหรือภาคธุรกิจในจังหวัด เช่น หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมธุรกิจโรงแรม ฯลฯ ร่วมดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA
--	---

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑ , (มท.) ๕๐๑๕๐ - ๒

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวภัทรีพันธุ์ พัดใส | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สตร.สป.ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย |
| ๒. นายนครินทร์ จันลา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม |
| ๓. นางสาวนาวิรัตน์ จำจด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ฝ่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต |
| ๔. นางสาวณัฐธยาน์ มีสุดเพียร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม |

ชื่อตัวชี้วัด ๖ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนา รูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
ราชการในจังหวัดให้มีความทันสมัยที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Provinces : HPP)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย ๑. ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนา ประเมินผลการดำเนินการจะยึดตามแนวทางที่
สำนักงาน ก.พ.ร. โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารราชการ
ในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น (อ.ก.พ.ร. ภูมิภาคฯ) ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงในรายละเอียดเพิ่มเติม จะยึดตามที่
สำนักงาน ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. ภูมิภาคฯ ชี้แจงเป็นสำคัญ

๒. จังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (จังหวัด HPP) หมายถึง จังหวัดที่สามารถบริหารจัดการตาม
ประเด็นนโยบายสำคัญ (agenda) ให้บรรลุผลสำเร็จ ได้ผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนการขับเคลื่อนประเด็น กลไกการ
บริหารจัดการมี ๔ รูปแบบดังนี้

๒.๑ การนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนางาน (Digital Government) เป็นการปรับกระบวนการ
การทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อให้ภาครัฐทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การปรับเปลี่ยน
การบริการภาครัฐให้เป็นบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) หรือปรับระบบ/บูรณาการฐานข้อมูลเพื่อประกอบ
การตัดสินใจ หรือนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการดำเนินงาน ปรับกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้

๒.๒ การพัฒนานวัตกรรมของภาครัฐ (Public Innovation) เป็นการพัฒนานวัตกรรม
ทางการบริหารของจังหวัด เช่น การปรับกระบวนการทำงานใหม่ ๆ โดยเข้ามาดำเนินการร่วมในรูปแบบความ
ร่วมมือ/ การทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วนของจังหวัดที่แตกต่างกัน ระหว่างภาครัฐด้วยกัน (ส่วนราชการ จังหวัด
และ อปท.) ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือสถาบันการศึกษา หรือการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายของ
หน่วยงาน ในการพัฒนาในพื้นที่ เช่น จังหวัด อปท. หรือการใช้ทรัพยากรในการทำงานร่วมกันภายในจังหวัดอย่างมี
ประสิทธิภาพ (Share Resource) การบูรณาการเชื่อมโยงแผนงานพื้นที่ (One Plan)

๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานไปสู่การเป็นราชการระบบเปิด (Open
Government) เป็นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน การส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายรัฐ
หรือการใช้กลไกกรมการจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือกลไกประชารัฐ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเปิดเผย
ข้อมูลของภาครัฐ และการบริหารราชการ

๒.๔ การพัฒนาสู่การบริการภาครัฐที่เป็นเลิศ (Public Service for Excellence) การ
ขยายผลตามแนวคิด PMQA ๔.๐/ การขยายผลรางวัลเลิศรัฐ/ การพัฒนาการบริการภาครัฐสู่ระดับอำเภอและท้องถิ่น
เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ ศูนย์บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (Government Center) การให้บริการภาครัฐ/
การยกระดับศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ หรือ อปท. ที่สมัครใจ

ที่มา/หลักการเหตุผล : คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้จัดทำแผนปฏิรูปประเทศ
ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และ ฉบับปรับปรุง) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมปฏิรูป
ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีเจตนารมณ์เพื่อ
สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการเชิงพื้นที่โดยประชาชน เพื่อประชาชน กำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบการ
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่มีความคล่องตัว ในระบบงาน ระบบแผน ระบบงบประมาณ และ
ระบบบริหารงานบุคคลให้มีความทันสมัยที่มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีสำนักงาน ก.พ.ร.เป็นหน่วยงานหลัก และขับเคลื่อน
ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ.ร. โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา
ระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย ได้ร่วมกันขับเคลื่อนภายใต้แผนการ
ปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนด“แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Provinces : HPP)”
หรือเรียกว่า จังหวัด HPP ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้
จังหวัดเลือกประเด็นการพัฒนาตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการ
ตลอดจนมุ่งเน้นการดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยที่มุ่งเน้นการจัดความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ
และการพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) การยกระดับคุณภาพชีวิต
ประชาชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้สามารถ
ตอบโจทย์แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายสำคัญของรัฐบาล
จังหวัดสามารถเลือกประเด็นนโยบายสำคัญเพิ่มเติมในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาการบริการประชาชน/
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายการดำเนินการ : จังหวัด ๗๖ จังหวัด

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบองค์ประกอบ และลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือกำหนดคณะกรรมการ/คณะทำงาน อื่นๆ ที่จังหวัดขับเคลื่อนการดำเนินการ/การพัฒนา ในพื้นที่ เพื่อพิจารณาการขับเคลื่อน ให้คำแนะนำ กำกับติดตามการดำเนินการเพิ่ม ประสิทธิภาพในจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแล) ** (กรณี จังหวัดที่เข้าร่วมจังหวัด HPP ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ความเห็นชอบยืนยัน องค์ประกอบของคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สอดคล้องกับประเด็นนโยบาย (Agenda) ที่เสนอเพื่อการพัฒนา ตามความเหมาะสม)
๒	ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับ ติดตามการจัดทำข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนา รูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และเป็นประเด็นที่มีเป้าหมายในการแก้ไข ปัญหาวิกฤติของจังหวัด และ/หรือ ประเด็นที่ตอบวิสัยทัศน์ ทิศทางการพัฒนาจังหวัด
๓	จังหวัดสร้างการรับรู้ให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดทราบในวัตถุประสงค์ เป้าหมายของการ ขับเคลื่อนสร้างความเข้มแข็งของการบริหารราชการในระดับพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมของ ประชาชนตามเป้าหมายของแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึง ส่งเสริมให้มีกลไกการขับเคลื่อนข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงให้บรรลุตาม เป้าหมาย โดยเน้นการบูรณาการเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานทุกภาคส่วน และทุก ระดับในพื้นที่
๔	ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนา รูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามประเด็นข้อเสนอฯ

รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับจังหวัด
รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕)

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๕	จังหวัดจัดส่งรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนา พัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มีการทำงานที่มี ผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาและอุปสรรค ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และกระทรวงมหาดไทย ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) :

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.
๑. นางประภาวดี สิงห์ชัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาโครงสร้างฯ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๐ มท. ๕๐๘๒๗
๒. นายขจร ทองคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๖๐ มท. ๕๐๒๔๙

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕)

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการนี้
ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และ
ผู้ว่าราชการจังหวัด ที่มีผลการประเมินส่วนราชการประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร.

ข้อ ๓ ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ได้แก่

(๑) นายกรัฐมนตรีสำหรับสำนักนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการระดับกรมหรือ
เทียบเท่าหรือส่วนราชการรูปแบบเฉพาะที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวงที่อยู่ในบังคับ
บัญชาของนายกรัฐมนตรี

(๒) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสำหรับส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ส่วนราชการ
ระดับกรมหรือเทียบเท่า ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี และ
จังหวัด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมิน ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ และมิติ
ด้านสมรรถนะ

(๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) มีค่าน้ำหนักการประเมินร้อยละ ๗๐
ประกอบด้วย ๒ มิติย่อย ได้แก่

(๑.๑) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของ
ส่วนราชการ (Function) คือ ภารกิจที่เป็นวาระสำคัญของรัฐบาลหรือภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
การพัฒนาประเทศ และการดำเนินการตามภารกิจหลักของส่วนราชการ และภารกิจในการพัฒนาองค์กร
มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ ถึง ๗๐ โดยใช้ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการ
ประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

(๑.๒) การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกละเลยเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับการมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษ จากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดระหว่างรอบการประชุม ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑ ตัว มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ ซึ่งผู้รับการประเมินต้องตกลงร่วมกับผู้ประเมิน อย่างไรก็ตาม หากไม่มีตัวชี้วัด ในมิตินี้สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจประจำ ของส่วนราชการตาม (๑.๑) ได้

(๒) มิติด้านสมรรถนะ (Competency) มีค่าน้ำหนักการประเมินร้อยละ ๓๐ โดยมี ค่าน้ำหนักแต่ละสมรรถนะเท่ากัน ประกอบด้วยสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหาร ๔ ด้าน ได้แก่ การสื่อสารและ การสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) และการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้รับการประเมิน ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ระหว่างรอบการประชุมและเมื่อสิ้นรอบการประชุมให้ผู้รับการประเมินรายงาน ผลการดำเนินงานในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ ของส่วนราชการ (Function) ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการประจำปีที่ทำความตกลงไว้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ลงในระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร.

(๒) ในกรณีที่มีการดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกละเลยเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก ของวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกละเลยเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) นั้น

(๓) เมื่อสิ้นรอบการประชุม ให้ผู้รับการประเมินกรอกข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ (แบบ ผบ. ๑) โดยในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ให้ใช้ ข้อมูลผลการประเมินส่วนราชการประจำปีจากระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. และจัดทำรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการตามแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ ความสำเร็จของการดำเนินการ (แบบ รส. ๑) แล้วส่งให้ผู้ประเมิน ทั้งนี้ ในกรณีการประเมินหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่าซึ่งสังกัดกระทรวงและผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและ ความเห็นในแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อประกอบการประเมินของ ผู้ประเมินด้วย

(๔) ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน โดยส่วนราชการต้องจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ โดยแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการและแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการฉบับจริง ให้จัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ

ข้อ ๗ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้จัดกลุ่มตามช่วงคะแนนประเมิน ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดี มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการร้อยละ ๗๕.๐๐ ถึง ๘๙.๙๙
- (๓) ระดับพอใช้ มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการร้อยละ ๖๐.๐๐ ถึง ๗๔.๙๙

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้นี้ ให้รายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อ ก.พ. เพื่อขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป
