

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่าเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนากระบวนการในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับปรุงเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคคลในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรของจังหวัดนครปฐม จะต้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” กำหนดการฝึกอบรมเป็น ๒ กิจกรรม คือ

๑.๑ กิจกรรม : จิตวิทยาในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร

๑.๒ กิจกรรม : ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของจังหวัดนครปฐมได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของจังหวัดนครปฐม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถถึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการใช้ภาษาราชการ การจัดทำเอกสาร และการจัดทำรายงานการประชุมของบุคลากรระดับปฏิบัติงานและผู้บริหาร

๒.๔ เพื่อให้เกิดทักษะ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากร

/กลุ่มเป้าหมาย.-

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการสังกัดส่วนราชการภูมิภาคประจำจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางที่ประจำอยู่ในจังหวัด นายอำเภอ

๓.๒ ข้าราชการสังกัดอำเภอ

๓.๓ ข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๕. สถานที่การฝึกอบรม

ในพื้นที่จังหวัดราชบุรี/นครปฐม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ

๖.๑ กิจกรรม : จิตวิทยาในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร ผู้รับการอบรมประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางที่ประจำอยู่ในจังหวัด นายอำเภอและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

๖.๒ กิจกรรม : ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ ผู้เข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานสารบรรณของส่วนราชการภูมิภาคประจำจังหวัด ผู้รับผิดชอบงานสารบรรณ สังกัดอำเภอทุกอำเภอ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจังหวัดและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

เงินกันไว้เบิกเหลือในปี กรณีไม่มีหนี้ผูกพัน มาตรการสนับสนุนการเบิกจ่ายของภาครัฐในไตรมาสที่ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐๗,๐๐๐ บาท แยกเป็น

๗.๑ กิจกรรม : จิตวิทยาในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร ๕๓๕,๘๐๐ บาท

๗.๒ กิจกรรม : ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ จำนวน ๗๑,๒๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรของจังหวัดนครปฐม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์

๘.๒ บุคลากรของจังหวัดนครปฐม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

/๘.๓ บุคลากรของจังหวัดนครปฐม.-

๘.๓ บุคลากรของจังหวัดนครปฐมได้พัฒนาตนเอง มีทักษะการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง และเกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติ

๘.๔ มีการสร้างทีมงานด้านการพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัด ทำให้การประสานงานระหว่างหน่วยงานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

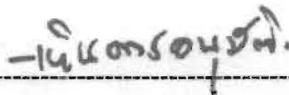
๙. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเอกรัตน์ นาคาคง)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม

๑๐. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

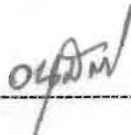


-ในแตรรอบุขผ.

(นายสมบุรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอดิศักดิ์ เทพอาสน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม