

โครงการอบรมระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension) สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายเงินบำนาญบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการพ้นจากราชการ เพราะเกษียณอายุสามารถยื่นคำขอรับบำนาญบำนาญล่วงหน้าเป็นเวลา ๘ เดือน ก่อนวันครบเกษียณอายุ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และกรมบัญชีกลางได้ดำเนินการพัฒนาระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension) เพื่อให้ผู้มีสิทธิสามารถยื่นขอรับบำนาญบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) ซึ่งสามารถตรวจสอบและติดตามสถานะการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพิมพ์เอกสารทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับบำนาญบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม ในฐานะหน่วยงานที่กำกับรักษาและนำ ด้านระบบ ระเบียบ กฎหมาย การเงินการคลัง แก่หน่วยงานรัฐในจังหวัด จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรมระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension) สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย การขอรับบำนาญบำนาญ ในระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension) ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานในระบบให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงครามและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้ที่พ้นจากราชการทั้งกรณีลาออกหรือเกษียณอายุราชการ ได้รับเงินบำนาญบำนาญ ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากทางราชการได้อย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อรับทราบปัญหาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานรัฐ รวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหานั้น
๓. เพื่อทบทวน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข่าวสาร และประเด็นต่าง ๆ ที่ได้รับจากสื่อสังคมออนไลน์
๔. เพื่อให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญบำนาญ ได้รับเงินบำนาญบำนาญ ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากทางราชการได้อย่างต่อเนื่อง

๓. ขอบเขตเนื้อหาวิชา

ภาพรวมของระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบำนาญบำนาญ

๔. วัตถุประสงค์ของเนื้อหาวิชา

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจถึงกระบวนการปฏิบัติงานในระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการข้าราชการ (ระบบ Digital Pension) ครอบคลุมทุกกระบวนการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในสังกัดที่จะเกษียณอายุราชการ หรือพ้นจากราชการ และให้ผู้มีสิทธิสามารถยื่นขอรับบำนาญบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing)

๕. กลุ่มเป้าหมาย...

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คน

๖. แนวทาง/วิธีดำเนินการ

บรรยาย และตอบข้อซักถาม ในรูปแบบออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม ชั้น ๑

๙. วิทยากร

วิทยากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๑๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานรัฐ โครงการอบรมระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการข้าราชการพยาบาล (ระบบ Digital Pension) สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยการตอบแบบประเมินผลโครงการผ่าน Google Form ภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการข้าราชการพยาบาล (ระบบ Digital Pension) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของด้านการขอรับบำเหน็จบำนาญ ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานรัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. เพื่อให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ ได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากทางราชการได้อย่างต่อเนื่อง

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการอบรม

กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๕. ผลสัมฤทธิ์...

๑๕. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

การปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension ของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการภายหลังเข้ารับการอบรม เกิดข้อผิดพลาดน้อยลง ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการตรวจอนุมัติบำเหน็จบำนาญและการเบิกจ่าย ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และผู้เกษียณอายุราชการหรือผู้ที่พ้นจากราชการได้รับบำเหน็จบำนาญ ตลอดจนสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากทางราชการได้อย่างต่อเนื่อง

๑๖. ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี
☐ ความมั่นคง	☒ การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง	
☐ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน	☐ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง	☒ การเป็นกลไกจัดระบบบริหาร การเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่ เป็นเลิศ
☒ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ	☐ การเป็นองค์กรต้นแบบในการ บริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและ เป็นมืออาชีพ	☐ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรด้วยระบบดิจิทัล

๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางณัฐนันท์ ตรีสุข)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

๑๘. ผู้เห็นชอบและอนุมัติโครงการ



(นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูรย์)

คลังจังหวัดสมุทรสงคราม