



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๖๕๓๔

ที่ กค.๐๔๐๔.๔/๐๐๑๓๕๒

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง และคำสั่งย้ายข้าราชการ
เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/เลขานุการกรม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ตามที่กรมบัญชีกลางได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า กรมได้มีประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คำสั่งให้
ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง และคำสั่งย้ายข้าราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศดำเนินการจัดทำ
ผลงานฉบับสมบูรณ์ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (เค้าโครงผลงาน) ตามแบบ
เอกสารหมายเลข ๕ - ๖ จำนวน ๘ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) โดยจัดทำรูปเล่มผลงานตามคู่มือ
การนำเสนอผลงานทางวิชาการฯ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้จาก intranet.cgd.go.th > หน่วยงานภายใน
> กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ประเมินผลงาน > คู่มือ/แบบฟอร์ม และจัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีความจำเป็นให้เสนอคณะกรรมการ
ประเมินผลงานพิจารณาขยายเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๑ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเวียนแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

กนกวิ ด้วงต

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

30 ก.ค. 63
กนกวิ ด้วงต
30 ก.ค. 63

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ โดยสรุปดังนี้

๑. กรมได้มีประกาศรับสมัครให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑.๓ แบบสรุปผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

๒. คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล พิจารณากลับกรองความเหมาะสมของเค้าโครงผลงาน

๓. ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

๔. ดำเนินการสัมภาษณ์

๕. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม

๖. รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับอาวุโสและประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงเกี่ยวกับผลงานซ้ำซ้อน หรือการลอกเลียนผลงานได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ พร้อมทั้งแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และ ให้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ตามจำนวนเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๓ เดือน นับจาก วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล เว้นแต่มีความจำเป็นให้เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาขยาย เวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๑ เดือน

๗. คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลร่วมประชุมพิจารณาผลงานตามที่ได้รับ การคัดเลือกได้ส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่กำหนด

๘. ขอความเห็นชอบรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน ในการแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๙. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ผ่านการประเมินในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

.....



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่กรมบัญชีกลางได้ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ นั้น

บัดนี้ กรมบัญชีกลางได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และเอกสารประกอบการคัดเลือกที่กำหนดให้ถือปฏิบัติแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๙ ตำแหน่ง ดังมีรายชื่อและรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ประสงค์จะทักท้วงเกี่ยวกับผลงานของผู้ที่มีรายชื่อตามท้ายประกาศฉบับนี้ สามารถยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศดำเนินการจัดทำผลงานฉบับสมบูรณ์ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (เค้าโครงผลงาน) ตามแบบเอกสารหมายเลข ๕ - ๖ และจัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันประกาศนี้ กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่จัดส่งผลงานภายในกำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินผลงาน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นให้ขอขยายระยะเวลา พร้อมทั้งเหตุผลเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาขยายเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๑ เดือน เป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภูมิศักดิ์ อรัญญาเกษมสุข)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๓ กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม
แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ผลการพิจารณาคัดเลือก		
		ชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน
๒๘	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๓ กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม	นางกณธีรา ศรีสุราช	ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘๖ กลุ่มงานกำกับและบริหารการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ	<u>ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา</u> <u>เรื่อง</u> การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรหน่วยงานของรัฐด้านการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ <u>ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u> <u>เรื่อง</u> การพัฒนาฐานข้อมูลการเงินการคลังและเศรษฐกิจสำนักงานคลังจังหวัด เพื่อรองรับการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service)