

รายงานผลดำเนินงาน
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความผูกพันของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม
เมื่อวันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
ณ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความผูกพันของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายใน และเสริมสร้างความสามัคคีของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงานวิชาการด้านการคลังการบัญชี จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพอสรุปได้ดังนี้

๑. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับบทบาทภารกิจของสำนักงานคลังจังหวัด โดยนายพนวิทย์ อติวรรณพัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ “เทคนิคการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ” ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งสำหรับการพัฒนาความรู้ และทักษะในการทำงานที่มีอยู่เดิมให้ยกระดับสูงขึ้นหรือทำได้ตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งการสร้างคนหรือเตรียมคนไว้ทดแทนในตำแหน่งงานขององค์กร และสร้างบรรยากาศความสัมพันธ์ของสมาชิกในองค์กรด้วย

กระบวนการสอนงาน ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ อธิบายบอกเล่า (Telling) โดยเริ่มจากการสร้างบรรยากาศที่เป็นกันเอง เพื่อให้ผู้เรียนพร้อมที่จะรับการถ่ายทอดความรู้จากผู้สอน จากนั้นจึงบอกเรื่องที่จะเรียนรู้ วัตถุประสงค์ ขอบข่ายของเนื้อหา ประโยชน์ของการนำไปใช้ปฏิบัติงานจริง ตลอดจนอธิบายให้เห็นว่าเรื่องที่สอนนั้นสำคัญและเกี่ยวข้องต่อเขาและเพื่อนร่วมงานของเขาอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๒ แสดงการทำให้ดู (Showing) สาธิตการทำงานให้ผู้เรียนดู และเห็นจริง

ขั้นตอนที่ ๓ ให้ผู้เรียนลองทำ (Doing) โดยผลจากการทดลองทำจะเกิดการเรียนรู้ ซึ่งผู้สอนต้องเฝ้าสังเกตอย่างใกล้ชิดเพื่อดูว่า ผู้เรียนได้ทำตามที่สอนหรือไม่ พร้อมทั้งชี้จุดเด่น ข้อบกพร่อง และให้คำแนะนำทันทีในกรณีที่ทดลองฝึกทำ

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินและปรับปรุงแก้ไข (Correcting) ในการเรียนรู้นั้น ถ้าปราศจากการวิพากษ์วิจารณ์ที่ตรงไปตรงมาแล้วการเรียนการสอนนั้นยังไม่สมบูรณ์ เพราะวัตถุประสงค์ของการวิพากษ์วิจารณ์เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการสนทนาอย่างเปิดใจ ที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างโอกาสแห่งการเรียนรู้ที่ดียิ่งขึ้น และนำไปสู่ความสำเร็จของการสอนงาน

ทั้งนี้ กลุ่มงานวิชาการด้านการคลังการบัญชี จะจัดทำแผนกิจกรรมการสอนงานภาคปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตามลำดับต่อไป

๒. สรุปผลการทดสอบความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำนักงานคลังจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ผู้แทนกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค ของบุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๒.๑ หัวข้อวิชาที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ “ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม” เท่ากับ ๑๕ คะแนน

๒.๒ หัวข้อวิชาที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ “สวัสดิการการรักษาพยาบาล” เท่ากับ ๑๐ คะแนน

๒.๓ ผลคะแนนสูงสุด/ต่ำสุด รายวิชาดังนี้

- วิชา “สวัสดิการการรักษาพยาบาล” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ นายณพัชร อติวรรณพัฒน์ และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นางรยากร สองทวี

- วิชา “การบริหารพัสดุภาครัฐ” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ นายณัฐวุฒิ ลดาพงษ์ประเสริฐ และนางสาวเกศรินทร์ กลั่นเครือวัลย์ และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นางสาวภิญญพรรณ สาครศิริ

- วิชา “การเบิกจ่ายเงินจากคลัง” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ นางสาวเกศรินทร์ กลั่นเครือวัลย์ และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นายถวิล พงษ์สมนาม

- วิชา “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ นายณพัชร อติวรรณพัฒน์ นางสาวจิราพร ทวีกาญจน์ และนางสาวเกศรินทร์ กลั่นเครือวัลย์ และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นางสาวอรพิน อมรโยธิน

- วิชา “ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ นายณัฐวุฒิ ลดาพงษ์ประเสริฐ และนางสาวอรพิน อมรโยธิน และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นายถวิล พงษ์สมนาม

- วิชา “ต้นทุนผลผลิต” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ ท่านคลังจังหวัด และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นายถวิล พงษ์สมนาม และนางสาวภิญญพรรณ สาครศิริ

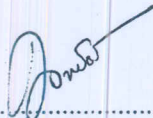
- วิชา “ตรวจสอบภายใน” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่ นายณัฐวุฒิ ลดาพงษ์ประเสริฐ และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นางรยากร สองทวี และนายถวิล พงษ์สมนาม

- วิชา “ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการกิจกรรมบัญชีกลาง” ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดได้แก่นายณพัชร อติวรรณพัฒน์ และผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดได้แก่ นางสาวนัยนา ชื่นจิตร

ทั้งนี้ คลังจังหวัดสมุทรสงครามกำหนดให้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะวิชาที่มีระดับค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ๒ อันดับแรกคือ “สวัสดิการการรักษาพยาบาล” และ “การบริหารพัสดุภาครัฐ” โดยมอบหมายผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดทำหน้าที่รับผิดชอบถ่ายทอดความรู้

๓. กิจกรรมสร้างความผาสุก

๓.๑ ศึกษาวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ของชาวไทยเชื้อสายมอญ ณ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ได้แก่ ตักบาตรสะพานมอญ วัดวังวิเวการาม และด่านเจดีย์สามองค์ และศึกษาสภาพการค้าบริเวณพื้นที่ชายแดนไทย-พม่า


.....ผู้จัดทำรายงาน
(นายณพัชร อติวรรณพัฒน์)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

โครงการ

“แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความผาสุกของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมบัญชีกลางมีการปรับปรุงการจัดแบ่งโครงสร้างภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัดใหม่ โดยกำหนดให้สำนักงานคลังจังหวัดประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมบัญชีกลางที่ต้องการให้สำนักงานคลังจังหวัดมีบทบาทภารกิจใน ๒ ด้าน ได้แก่ การเป็นผู้แทน (represent) ของกรมบัญชีกลางในจังหวัด และการปฏิบัติงาน (operation) ของสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะรองรับกับการจัดแบ่งโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานคลังจังหวัดใหม่ สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้จัดกิจกรรมที่จะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมสร้างความสมานสามัคคีภายในองค์กร เพื่อการทำงานเป็นทีม และความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายในของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความสมานสามัคคีของบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒.๓ เพื่อการสร้างทีมงานในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๕ คน

๔. ระยะเวลา

- ระหว่าง เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับบทบาทภารกิจของสำนักงานคลังจังหวัด
- ๕.๒ จัดกิจกรรมพัฒนาระบบการทำงานเป็นทีมและการสร้างความผาสุกในการทำงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

- จังหวัดกาญจนบุรี

๗. งบประมาณ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เงินดำเนินงาน จำนวน ๔๑,๕๕๐.- บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) (เอกสารแนบ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานวิชาการด้านการคลังการบัญชี สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามมีความรู้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามการจัดแบ่งโครงสร้างใหม่ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามมีขวัญและกำลังใจตลอดจนความพึงพอใจที่ดีต่อองค์กรเพิ่มขึ้น
- ๙.๓ บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามมีความรัก ความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานเป็นทีมได้อย่างดียิ่ง
- ๙.๔ ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเสร็จทันภายในกำหนด

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรพิน อมรโยธิน)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

ลงชื่อ.....

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายสุธี จิตมีผลบุญ)

คลังจังหวัดสมุทรสงคราม

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางอุไรวรรณ คูหพันธ์)

ตำแหน่ง คลังเขต ๗ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

เอกสารแนบ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เงินดำเนินงาน จำนวน ๔๑,๕๕๐.- บาท
(สี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๑๕ คน ครบทุกมื้อ วันละ ๙๕๐.- บาท/คน เป็นเงิน ๑๔,๒๕๐.- บาท
๒. ค่าอาหาร จำนวน ๑๕ คน ๒ มื้อ ๗๐๐.- บาท /คน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คน ๆ ละ ๓๕.- บาท จำนวน ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าที่พัก ที่พัก ห้องละ ๑,๕๐๐.- บาท จำนวน ๗ ห้อง เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐.- บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก ที่พักเดี่ยว ห้องละ ๑,๒๐๐.- บาท จำนวน ๑ ห้อง เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๗. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและล้อสั่น เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ระหว่างรายการทุกรายการ)