

โครงการ “เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐใหม่ (New Public Management) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรภาครัฐทุกระดับเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยให้น่าวางงานบริหารจัดการความรู้ หรือ Knowledge Management ด้วยวิธีการนำเสนอความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เนื่องจากสำนักงานคลังจังหวัดได้ปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจใหม่โดยมุ่งเน้นงานด้านวิชาการมากขึ้น ทำให้บุคลากรในหน่วยงานจำเป็นที่จะต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และฝึกฝนทักษะการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ปฏิบัติงาน

อย่างไรก็ตามปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนแนวความคิดจากการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้มากแต่เพียงอย่างเดียว มาเป็นการวิเคราะห์ค้นหาปัจจัยที่จะช่วยทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ขององค์กรควบคู่กัน ด้วย การจัดการความรู้จึงสัมพันธ์กับเรื่ององค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นกลุ่มงานวิชาการด้านการคลังการบัญชี สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามจึงตระหนักรถึงความสำคัญของการสร้างบรรยากาศในการทำงานเพื่อขยายโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้นำเสนอความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยจัดทำโครงการ “เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ” ขึ้น เพื่อการจัดเก็บรวบรวมความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและงบประมาณ ไว้กับส่วนราชการอย่างมีระบบและสามารถที่จะนำออกมายield ให้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้ในที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๒ เพื่อการพัฒนาสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความพร้อมด้านสถานที่ในการสนับสนุนพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงครามได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้ (Knowledge Management) และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม ในการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เพื่อการยกระดับการจัดการความรู้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. ระยะเวลา

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในหน่วยงาน

๔.๒ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการ พร้อมแจ้งรายละเอียดให้บุคลากรในหน่วยงานทราบทั่วถัน

๔.๓ การเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๔ นำโครงการไปปฏิบัติ ตามขั้นตอนดังนี้

 - จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมสมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ
 - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้ เช่น การประกวดเล่าเรื่องประสบการณ์ชีวิตอันมีค่า , การจัดแข่งขันเกมส์พัฒนาสมอง และการรับประทานอาหารร่วมกัน เป็นต้น
 - นำความรู้ที่ได้จากบุคลากรมารายบุคคลกัน

๔.๕ ประเมินผลและสรุปงานผลการดำเนินงาน

๖. แผนปฏิบัติการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖