



ประกาศเทศบาลนครลำปาง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรี
นครลำปาง จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่
ลากิจส่วนตัวและลาป่วย หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๑.๑ ลากิจส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๑.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

๒. ลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลากิจส่วนตัว
และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ตามแต่กรณี

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา
จะต้องไม่ลากิจส่วนตัวและลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๓.๑ ลากิจส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๑๕ ครั้ง

๓.๒ มาทำงานสาย เกิน ๑๕ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกิตติภูมิ นามวงศ์)

นายกเทศมนตรีนครลำปาง