



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเสริมงาม

ที่ ลป ๕๓๓๐๑/-

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาล (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเสริมงาม/นายกเทศมนตรีตำบลเสริมงาม

ตามที่จังหวัดลำปาง ได้แจ้งกำหนดการตรวจประเมินประสิทธิภาพเทศบาลตำบลเสริมงาม ประจำปี ๒๕๖๔ และ คณะทำงานของจังหวัดลำปาง ได้เข้าตรวจประเมินฯ เทศบาลตำบลเสริมงาม เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลเสริมงาม (LPA) ปี ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เปรียบเทียบกับการตรวจ (LPA) ปี ๒๕๖๓ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ด้าน	ปี ๒๕๖๒ (ร้อยละ)	ปี ๒๕๖๓ (ร้อยละ)	ปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	ปี ๒๕๖๓ : ๒๕๖๔ +/- (ร้อยละ)
๑	บริหารการจัดการ	๙๒.๘๖	๙๖.๓๖	๙๒.๗๓	- ๓.๖๓
๒	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๖.๔๔	๑๐๐	๑๐๐	-
๓	การบริหารงานการเงินและการคลัง	๗๕.๔๕	๗๔.๘๘	๘๘.๔๒	+ ๑๓.๕๔
๔	การบริการสาธารณะ	๙๔.๕๗	๙๔.๖๘	๙๘.๙๐	+ ๔.๒๒
๕	ธรรมาภิบาล	๘๔.๖๒	๙๐.๙๐	๘๗.๖๙	- ๓.๒๑
รวมคะแนน		๙๐.๑๔	๙๑.๓๖	๙๓.๕๔	+ ๒.๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และแจ้งให้ทุกกองดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่มีจุดบกพร่องหรือได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน ตามรายละเอียดสรุปผลการตรวจประเมิน (LPA) ปี ๒๕๖๔ ที่ได้แนบท้ายบันทึกนี้

(นายสัมพันธ์ พิมสาร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....-เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนทุกกอง.....
.....



(นางสาวพรณูภา มหาวี)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเสริมงาม

.....-เห็นควรพิจารณาตามที่เสนอ.....
.....



(นางชฎาพร เสาร์เจริญ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเสริมงาม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเสริมงาม

.....-ดำเนินการแจ้งเวียนทุกกอง.....
.....



(นายสมอาจ สว่างปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลเสริมงาม

สรุปผลการตรวจประเมินประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ประจำปี 2564

ของเทศบาลตำบลเสริมงาม

แยกตามภารกิจของส่วนราชการ

ลำดับ	ส่วนราชการ	หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1	สำนักปลัด	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		(94.25 %)
		1.การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น		
		- ข้อ 1.1-1.4 (4X5= 20)	20	18
		2.การจัดทำฐานข้อมูล		
		- ข้อ 2.1 (1X5= 5)	5	5
		3.การจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์		
		- ข้อ 3.1-3.2 (2X5= 10)	10	10
		4.การบริการประชาชน		
		- ข้อ 4.14.2 (3X5= 15)	15	15
		5.ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง		
		- ข้อ 5.1-5.2 (3X5= 15)	15	15
		6.การประเมินผลการปฏิบัติงาน		
		- ข้อ 6.1-6.3 (3X5= 15)	15	13
		7.การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน		
		- ข้อ 7.1-7.3 (3X5= 15)	15	13
		8.การปรับปรุงภารกิจ		
		- ข้อ 8.1 (1X5= 5)	5	3
		ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา		
		1.การบริหารงานบุคคล		
		- ข้อ 1.1-1.11 (9X5= 45)	45	45
		2.การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น		
		- ข้อ 2.1-2.10 (10X5= 50)	50	50
		ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง		
		1.การจัดทำงบประมาณ	20	13
		ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		
		1.ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	65	65
		2.ด้านการวางแผนการส่งเสริมส่งเสริมพาณิชยกรรมและ การท่องเที่ยว	15	15
		3.ด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย	40	40
		ด้านที่ 5 ธรรมาภิบาล		
		1.กิจกรรมธรรมาภิบาล	65	57
		รวม	400	377

ลำดับ	ส่วนราชการ	หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2.	กองคลัง	ด้านที่ 3 การบริหารงานการเงินและการคลัง		(84.44%)
		1.การจัดเก็บรายได้	60	56
		2.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	5	5
		3.การพัสดุ	35	31
		4. การบริหารงานการเงินและบัญชี	55	40
		5. ผลสัมฤทธิ์	25	20
		รวม	180	152
3.	กองช่าง	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		(100 %)
		1.โครงสร้างพื้นฐาน	55	55
		รวม	55	55
4.	กองการประปา	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		(80 %)
		1.โครงสร้างพื้นฐาน(น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค)	10	8
		รวม	10	8
5.	กองการศึกษา	ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		(100 %)
		1. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต(ด้านการศึกษา)	35	35
		1.ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม	15	15
		ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น		
		รวม	50	50
6.	กองสาธารณสุข	ด้านที่ 1 การบริหารจัดการ		(98.66%)
		9.การดำเนินงานตามนโยบายจังหวัด		
		- ข้อ 9.1-9.2 (2X5= 10)	10	8
		ด้านที่ 4 การบริการสาธารณะ		
		1. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต(งานสาธารณสุข)	50	48
		1.ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	90	90
		รวม	150	148