

โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการครู  
ของโรงเรียนในสังกัด อปท.

โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครึ่ง  
เทศบาลตำบลหนองป่าครึ่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๑. เลขที่โครงการ ๑๒.๑(๑.๑๔) /๕/ ๔๘๖๔

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท.

๓. งาน/แผน/ด้าน

ระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา  
แผนงานการศึกษา  
ด้านบริการชุมชนและสังคม

๔. หลักการและเหตุผล

บุทธศาสนาตั้ง ๒๐ ปี บุทธศาสนาติดตามการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
บุทธศาสนา จังหวัดเชียงใหม่ บุทธศาสนา ๓ เสริมสร้างสังคมให้มีคุณภาพ คงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม และ  
บุทธศาสนา เทศบาลตำบลหนองป่าครึ่ง ในบุทธศาสนาที่ ๕ การพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข และคุณภาพชีวิต  
พระราษฎร์บัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ แนวทางการจัดการศึกษาโดยหลักว่าผู้เรียนทุกคนมี  
ความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้  
ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ  
สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และความรอบรู้ ดังนั้นการจัด  
การศึกษาต้องมุ่งเน้นจัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพตามความต้องการของชุมชน ห้องถัน และ  
ประเทศาติ และสามารถพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้เจริญก้าวหน้าตามธรรมชาติและศักยภาพของตนเอง ผู้ที่มี  
บทบาทสำคัญและมีความจำเป็นในการสร้างโรงเรียนคุณภาพที่สุด คือ ครู ซึ่งครูต้องเป็น “ผู้จัดการเรียนรู้” และ  
ลำดับต่อมาเป็นบุคคลที่ต้องมีภูมิภาวะความเป็น “ครู” ทั้งวิถีชีวิตและจิตใจ รวมทั้งเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ครู  
จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญอย่างลึกซึ้งในสิ่งที่ตนเองสอน และมีเทคนิค กระบวนการ  
ดำเนินการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละคนแบบมืออาชีพ จึงจะสามารถพัฒนาโรงเรียนและสามารถปฏิรูป  
การศึกษาได้สำเร็จ

ฝ่ายบุคลากร โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครึ่ง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถ  
ของครู จึงได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู เนื่องจากครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษา ซึ่งตามพระราชบัญญัติระบุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้มีการ  
พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และ  
จรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลนั้น  
จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ตลอดจนเป็นการเปิดมุมมองและ  
โลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อครูคนใน  
โรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเชิงวิชาการของผู้เข้ารับการพัฒนา ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๕.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการจัดการเรียนการสอนของผู้ที่เข้ารับการพัฒนาให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ด้อย่างมืออาชีพ
- ๕.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นผู้ที่มีวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๕.๔ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนา อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่าย
- ๕.๕ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

## ๖. เป้าหมาย

### ๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ครุจำนวน ๒๑ คน ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพครู

### ๖.๒ เชิงคุณภาพ

- ๖.๒.๑ ครูมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ ตลอดจนนำความรู้ไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการจัดกระบวนการเรียนการสอนคิดเป็นร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- ๖.๒.๒ ครูมีความพึงพอใจในโครงการร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

## ๗. วิธีดำเนินงาน

### ๗.๑ คัดเลือกโครงการอบรมที่เป็นประโยชน์

๗.๒ ส่งคณาจารย์เข้ารับการอบรมตามโครงการที่ได้รับการคัดเลือก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

## ๙. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานการศึกษา แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด อปท. งบประมาณ ตั้งไว้ ๔๕,๐๐๐ บาท ( สี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน ) เพื่อจ่ายเป็นค่าเดินทางและลงทะเบียนให้แก่คณาจารย์

## ๑๐. สถานที่ดำเนินงาน

โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั้ง

## ๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมของครูที่เข้าร่วมโครงการ

๑๑.๒ แบบติดตามการใช้และการเบิกจ่ายของพนักงานครูเทศบาล

## ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ครูได้รับงบประมาณสนับสนุนเพื่อพัฒนาตนอย่างตามความสนใจ

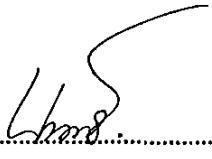
๑๒.๒ ครูได้รับทักษะใหม่ๆ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๓ นักเรียนให้มีผลลัพธ์ที่ทางการเรียนสูงขึ้น

## ๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั้ง

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ .....  
  
(นายพิพัฒน์ เจริญวรรัตน์)

ตำแหน่ง ครู

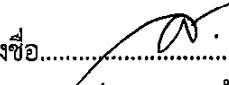
๑๕. ผู้รับรองโครงการ

ลงชื่อ.....  
  
(นายนิรันดร์ ชุมกุ)  
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองป่าครึ้ง

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....  
  
(นายเดมิตร จับจันทร์)  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

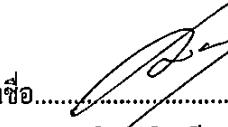
๑๗. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ.....  
  
(นายสุภาพ กันอิมมา)  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองป่าครึ้ง

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
  
(นางสาวศิวดี พุทธิพันธ์)  
รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองป่าครึ้ง

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....  
  
(นายสมคิด เลิศเกียรติธรรม)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองป่าครึ้ง