

โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้สู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๑.เลขที่โครงการ ๒/๑ /๒๕๖๔

๒.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้สู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.งาน/แผนงาน/ด้าน/ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

งาน	งานบริหารงานทั่วไป ๐๐๑๑๑
แผนงาน	งานบริหารงานทั่วไป ๐๐๑๑๐
ด้าน	บริหารงานทั่วไป ๐๐๑๐๐
ยุทธศาสตร์	การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้ มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน หลักสำคัญในอย่างไรก็ตามการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ องค์ประกอบแรกคือการพัฒนากระบวนการทำงานซึ่งระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว ต้องปฏิบัติตามกระบวนการหรือระบบในการปฏิบัติงานไปตามขั้นตอนให้สำเร็จตามเป้าหมาย องค์ประกอบที่สอง ศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้และทักษะในด้านต่างๆของบุคคลเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของด้วยยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบกับและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่งประเด็นที่ ๗ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงนเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๙ ,ข้อ ๓๐๔ ,ข้อ ๓๐๕ ,ข้อ ๓๐๖ และข้อ ๓๑๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์(Achieveบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงานบริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเทศบาล...

/เป็นผู้...

เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำของเทศบาล

๕.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับในด้านระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล,พนักงานครูเทศบาล,ลูกจ้าง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๐ คน

๗.ตัวชี้วัด (KPI)

เชิงปริมาณ : พนักงานเทศบาล,พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่งได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ %

เชิงคุณภาพ : พนักงานเทศบาล,พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่งมีสมรรถนะและมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติ และสามารถนำระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการมาบริหารจัดการในองค์กรและการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
๓. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการ
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
(โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
๗. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๙.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑๐.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๑๑.งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า.....รายการที่.....
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูน
ความรู้สู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง งบประมาณตั้งไว้จำนวน
๒๐,๐๐๐. บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ค่าตอบแทนวิทยากร(บรรยาย) จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑,๘๐๐ บาท
จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	
๒.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย	จำนวน ๖๐๐ บาท
๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน (มื้อละ ๘๐ บาท) จำนวน ๙๐ คน	จำนวน ๗,๒๐๐ บาท
๔.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (มื้อละ ๒๕ บาท) จำนวน ๙๐ คน	จำนวน ๒,๒๕๐ บาท
๕.ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๙๐ ชุด	จำนวน ๖,๘๔๐ บาท
(สมุด ปากกา เอกสารประกอบการอบรม แฟ้มเอกสาร)	
๖.ค่าใช้จ่าย อื่นๆ	จำนวน ๑,๓๑๐ บาท

หมายเหตุ:ถ้าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๑๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๑๓.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

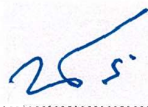
- ๑.บุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นศักยภาพและสามารถ
ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับในด้านระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการ
- ๓.บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

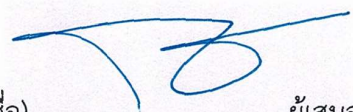
๑๔.การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

ใช้แบบประเมินโครงการเพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการ และการประเมิน
ปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรม การให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น

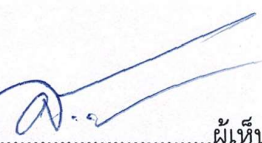
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- การร่วมซักถาม
- นำเสนอความคิดเห็น

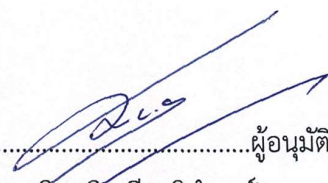
/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายนวพล ทนันทชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัญญารัตน์ พิพัฒน์เจริญ)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพัชรากร พวงสายใจ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุภาพ กันธิมา)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมคิด เลิศเกียรติดำรงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองป่าครั่ง