



คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด

ที่ ๐๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนัก ถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลจังหวัดประกอบด้วย จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การ ขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๔๙ ข้อ ๓๐๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลว. ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลน้ำปาด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | เป็น กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็น กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็น กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองประปา | เป็น กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดในประกาศ
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๓๐๓ ข้อ ๓๐๓ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่
มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลว.๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตรี 

(วิบูลย์ คุ้มปัน)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด