

**ประกาศเทศบาลตำบลน้ำปาด**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง**

**สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

โดยที่ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง กำหนดให้เทศบาล

ตำบลน้ำปาด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมิน

 ดังนั้น เทศบาลตำบลน้ำปาด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 ครั้งที่ ๒ (1 เมษายน ๒๕63 ถึง 30 กันยายน ๒๕63) ดังนี้

 1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

 1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงานความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาและความประหยัดหรือความคุ้มค่า

 ๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

 ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.กลางกำหนด ได้แก่

 ๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน พนักงานางผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมและประเมินกับผู้รับการประเมินพนักงานจ้างผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมาย โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

 2.2 พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในภารประเมิน ผลการของพนักงานจ้าง ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ที่พนักงานจ้าต้องได้รับการประเมิน และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย 3 สมรรถนะของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.กลาง กำหนด

 3. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลน้ำปาดให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ กำหนดโดยอนุโลม

 ๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

 ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕63

 

 (นายวรัชญ์ ขวานา)

 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

 นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด



**ประกาศเทศบาลตำบลน้ำปาด**

**เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำ**

**สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

 โดยที่ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕8 กำหนดให้เทศบาลตำบลน้ำปาด ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ดังนั้นเทศบาลตำบลน้ำปาด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕63ครั้งที่ ๒ (วันที่ 1 เมษายน ๒๕๖3 - ๓๐ กันยายน ๒๕63) ดังนี้

 1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

 1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงานความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

 ๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

 ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

 ๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

 2.2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุข้านานสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ด้านสมรรถนะ ประจำสายงาน 3 ด้าน

 3. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลน้ำปาดให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ กำหนดโดยอนุโลม

 ๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้น้ำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕63

 

 (นายวรัชญ์ ขวานา)

 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

 นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด