

- ชื่อโครงการ : ห้องปฏิบัติการสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนางองค์กร (OPM Innovation Hub)
- งบประมาณ : ๓๒๘,๗๐๐ บาท
- หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สถานะของโครงการ : โครงการประเภท ก (โครงการหลักที่ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล และ/หรือแผนปฏิบัติราชการ สบป.)

■ ความสอดคล้องภายใต้แผนงาน นโยบายในระดับชาติ และแผนงานของส่วนราชการ :

แผนระดับ ๑ (X)	แผนระดับ ๒ (Y)	แผนระดับ ๓ (Z)
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ ภาครัฐ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการ ประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๒ การบริหารราชการ แผ่นดิน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหาร จัดการในภาครัฐฯ นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูป การบริหารจัดการภาครัฐ	แผนปฏิบัติราชการ สบป. ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กรอบแนวทางที่ ๓ ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศและนโยบายรัฐบาล ตัวชี้วัดกรอบแนวทางที่ ๓.๑.๒ จำนวนกระบวนงานใหม่/ หน่วยงานรูปแบบใหม่ที่จัดตั้งขึ้น การพัฒนา/ปรับปรุง โครงสร้างองค์กร หรือองค์ความรู้ ที่เป็นไปเพื่อขับเคลื่อนวาระสำคัญหรือวาระ เร่งด่วนของรัฐบาล (เป้าหมาย ๑ กระบวนงาน) กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างระบบและวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๑ จำนวนกระบวนงานใหม่/ หน่วยงานรูปแบบใหม่ที่จัดตั้งขึ้น การพัฒนา/ปรับปรุง โครงสร้างองค์กร หรือองค์ความรู้ ที่เป็นไปเพื่อขับเคลื่อนวาระสำคัญหรือวาระ เร่งด่วนของรัฐบาล (เป้าหมาย ๑ กระบวนงาน) แผนงาน พัฒนาโครงสร้างระบบ และวิธีการทำงานรูปแบบใหม่

■ รายละเอียดโครงการ :

หลักการและเหตุผล	ภาพรวม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูป โครงสร้างองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนา ประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติแผนปฏิรูป ประเทศและนโยบายรัฐบาล แผนงาน แผนงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการ ทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์และความผูกพัน ในองค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้ กำหนดจัดให้มีโครงการห้องปฏิบัติการ สร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนางองค์กร (OPM Innovation Hub) โดยมี วัตถุประสงค์ในการเปิดโอกาสเวทีแสดง ข้อคิดเห็น แนวความคิด หรือร่วมกันถก	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นเวทีเปิดโอกาสแสดง ข้อคิดเห็น แนวความคิด หรือร่วมกัน ถกประเด็นปัญหาของระบบใน องค์กร เพื่อหาแนวทางการแก้ไข หรือสร้างนวัตกรรมร่วมกันให้เกิด เป็นรูปธรรมขึ้น ๒. เพื่อเป็นพื้นที่การให้ความรู้ สร้าง องค์ความรู้ใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพ บุคลากรและสนับสนุนให้เกิด แนวความคิดใหม่ที่จะช่วยในการพัฒนา องค์กร ๓. เพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่เข้มแข็งของสำนักงานปลัด	๑.กิจกรรม Innovation for Smart OPM กิจกรรม Blog “The Smart OPM” โพสต์เนื้อหาและสร้างการมี ส่วนร่วมผ่าน Blog “The Smart OPM” หรือสื่อ ออนไลน์อื่น ๆ ตัวชี้วัด ๑. จำนวนการจัดกิจกรรม Innovation for Smart OPM ๒. จำนวนสื่อออนไลน์	สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงาน ที่เกิดการสร้างวัฒนธรรม การมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเพื่อการพัฒนา องค์กร และผลักดันเป็น หน่วยงานแห่งนวัตกรรม ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนงานใหม่/ หน่วยงานรูปแบบใหม่ที่ จัดตั้งขึ้น การพัฒนา/

หลักการและเหตุผล	ภาพรวม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
ประเด็นปัญหาของระบบในองค์กร เพื่อหาแนวทางแก้ไขผ่านรูปแบบกิจกรรม BootCamp & Mini Hackathon และเป็นพื้นที่การให้ความรู้ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนให้เกิดการสร้างนวัตกรรมจากการร่วมแสดงความคิดเห็นให้เกิดเป็นรูปธรรมในการพัฒนาองค์กร เพื่อผลักดันให้เกิดการนำองค์กรไปสู่อนาคต ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานแห่งนวัตกรรม	สำนักนายกรัฐมนตรี และผลักดันให้เป็นหน่วยงานแห่งนวัตกรรม และ การมีส่วนร่วม กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและผู้บริหารของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ค่าเป้าหมาย รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน (๑) ๓ ครั้ง (๒) ๑๒ ประเด็น	ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรหรือองค์ความรู้ ค่าเป้าหมาย รอบ ๖ เดือน ไม่มี / รอบ ๑๒ เดือน ๑ ประเด็น

■ กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ :

กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓๒๘,๗๐๐ บาท	.	.	.	.	.	.	๓๒๖,๗๐๐	.	๑๐๐,๐๐๐	.	๑๐๐,๐๐๐	.
๑. ขออนุมัติโครงการ												
๒. จัดกิจกรรมระดมสมอง/สัมมนา/อบรม เพื่อหาผลสรุปจากกิจกรรม BootCamp & Mini Hackathon มาออกแบบกระบวนการสร้าง Prototype นวัตกรรม												
๓. เสนอแนวคิดการพัฒนาต่อที่ประชุมผู้บริหาร สปน. เพื่อขอการอนุมัติในการดำเนินการให้เกิดผล												
๔. นำเสนอผลการดำเนินการโครงการนำร่อง และสรุปความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อนำไปเป็นโครงการขยายผลต่อยอด												
๕. โพสต์เนื้อหาและสร้างการมีส่วนร่วมผ่าน Blog “The Smart OPM” หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ												

- **พื้นที่ดำเนินการ :** สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และกรุงเทพมหานคร หรือเขตปริมณฑล
- **ผลที่คาดว่าจะได้รับ :** สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานที่เกิดการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อการพัฒนาองค์กร และผลักดันให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานแห่งนวัตกรรม
- **ผู้ประสานงานโครงการ :** นางสาวดาราร ภูไทรโสภณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- หมายเลขโทรศัพท์ :** ๐ ๒๒๘๓ ๔๘๔๒