



ประกาศสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อส่วนราชการและข้าราชการถือปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) สำหรับการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรี และสำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงให้แก้ไขประกาศสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔.๓ ตามประกาศฉบับดังกล่าว และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้ แทน

“๔.๓ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ดังนี้

๔.๓.๑ กลุ่มที่ ๑ บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ทุกระดับตำแหน่ง โดยจัดสรรวงเงินบริหารในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

๑) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๙๔ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ทุกระดับตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่โอนเงินเดือน และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป โดยให้กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินดังกล่าวในแต่ละรอบการประเมิน แล้วแจ้งยอดวงเงินดังกล่าวให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาประกอบกับผลคะแนนประเมินของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อกำหนดวงเงินร้อยละในการโอนเงินเดือนต่อไป

๒) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๖ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ทุกระดับตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่โอนเงินเดือน และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการบริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป โดยให้กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินดังกล่าวในแต่ละรอบการประเมิน แล้วแจ้งยอดวงเงินดังกล่าวให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาปรับเพิ่มร้อยละของการโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการผู้มีการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๑ หรือดีเด่น ๒ ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ หรือ

ผู้ที่ ...

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบงานที่สำคัญและเร่งด่วนเพิ่มขึ้นจากงานประจำปกติ หรือได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานราชการในการกิจพิเศษนอกเหนือจากข้อตกลงตามตัวชี้วัด เป็นต้น ทั้งนี้ ในการปรับเพิ่มในวงเงิน ร้อยละ ๖ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนในระดับดีเด่น ๒ จะไม่สูงกว่าร้อยละในระดับดีเด่น ๑ ในภาพรวม

๔.๓.๒ กลุ่มที่ ๒ บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทุกระดับตำแหน่ง โดยจัดสรรวงเงินบริหารในแต่ละ ปีงบประมาณ ดังนี้

๑) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๙๔ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่าย ให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทุกระดับตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการบริหารวงเงิน เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่เลื่อนเงินเดือน และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป โดยให้ กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินดังกล่าวในแต่ละรอบการประเมิน แล้วแจ้งยอดวงเงินดังกล่าวให้ปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรีพิจารณาประกอบกับผลคะแนนประเมินของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อกำหนดวงเงินร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๒) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๖ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ทุกระดับตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการบริหารวงเงิน เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่เลื่อนเงินเดือน และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป โดยให้ กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินดังกล่าวในแต่ละรอบการประเมิน แล้วแจ้งยอดวงเงินดังกล่าวให้ปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรีพิจารณาปรับเพิ่มร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ ในระดับดีเด่น ๑ หรือดีเด่น ๒ ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และมีผลงานโดดเด่น เป็นพิเศษ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่สำคัญและเร่งด่วนเพิ่มขึ้นจากงานประจำปกติ หรือได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานราชการในการกิจพิเศษนอกเหนือจากข้อตกลงตามตัวชี้วัด เป็นต้น ทั้งนี้ ในการปรับเพิ่ม ในวงเงินร้อยละ ๖ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนในระดับดีเด่น ๒ จะไม่สูงกว่าร้อยละในระดับดีเด่น ๑ ในภาพรวม

๔.๓.๓ กลุ่มที่ ๓ บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง โดยจัดสรร วงเงินบริหารในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

๑) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๗๔ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่าย ให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง โดยให้ กองการเจ้าหน้าที่คำนวณวงเงินดังกล่าวในแต่ละรอบการประเมิน แล้วแจ้งยอดวงเงินดังกล่าวให้แต่ละ หน่วยงานนำไปคำนวณกับผลคะแนนประเมินของแต่ละหน่วยงานและผลคะแนนการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการแต่ละราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ตามแนวทาง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ และตามที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการ แต่ละรายต่อไป

๒) จัดสรร ...

๒) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒๐ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง ตามผลคะแนนการปฏิบัติราชการในส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานของหน่วยงาน หรือของผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน โดยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจะจัดสรรจำนวนวงเงินดังกล่าวคืนให้กับหน่วยงาน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานเพิ่มอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการทุกราย

โดยมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่กำหนดรูปแบบการคำนวณสัดส่วนของวงเงินที่จะคืนกลับให้แต่ละส่วนราชการตามระดับผลคะแนนการปฏิบัติราชการข้างต้นให้เป็นที่ยอมรับ โดยทั่วกันตามหลักวิชาการ เพื่อกำหนดสัดส่วนของวงเงินที่แต่ละส่วนราชการจะได้รับจัดสรรและกำหนดสัดส่วนของวงเงินเพิ่มเติมให้กับข้าราชการแต่ละราย แล้วนำมาเพิ่มอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการทุกรายในแต่ละหน่วยงาน

๓) จัดสรรวงเงินร้อยละ ๖ ของวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง กันไว้เป็นส่วนกลาง โดยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจะเป็นผู้พิจารณาปรับเปลี่ยนร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ๑ หรือดีเด่น ๒ ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่สำคัญและเร่งด่วนเพิ่มขึ้นจากงานประจำปกติหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานราชการในการกิจพิเศษนอกเหนือจากข้อตกลงตามตัวชี้วัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ ๒ หน้าที่ โดยได้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของรอบการประเมินนั้น ๆ จนทำให้ผลการดำเนินงานเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมของหน่วยงานและส่วนราชการ เป็นต้น ทั้งนี้ ในการปรับเปลี่ยนในวงเงินร้อยละ ๖ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนในระดับดีเด่น ๒ จะไม่สูงกว่าร้อยละในระดับดีเด่น ๑ ในภาพรวม

๔) ร้อยละของวงเงินในข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) รวมกัน จัดสรรจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม เพื่อใช้ในการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณที่เลื่อนเงินเดือน และ

วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน สำหรับการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป

ทั้งนี้ มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศนี้ และตามที่ ก.พ. กำหนด โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด”

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี