

## **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงาน**

### **๑. หลักการและเหตุผล**

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการ และนายกรัฐมนตรีมีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรีกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคในพื้นที่ภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด ซึ่งการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคเป็นกลไกสำคัญในการบริหารงานของรัฐในการแปลงนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและส่งเสริมระบบบริหารงานของภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้โดยไม่มีอุปสรรคด้านกลไกการบริหารราชการ

จากภารกิจของรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ และงานเลขานุการของคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค รวมทั้งช่วยอำนวยความสะดวก ประสานงาน และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานด้านสารสนเทศที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคของรองนายกรัฐมนตรีในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนช่วยอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในอำนาจของรองนายกรัฐมนตรีในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถในการสนับสนุนช่วยอำนวยความสะดวกการประสานงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างความผาสุกให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วย

### **๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคได้ตระหนักถึงความสำคัญของงานอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจ และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคีและทำงานเป็นทีม

### **๓. บุคลากรเป้าหมาย**

๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค

๓.๓ วิทยากร

๓.๓ ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรม บุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยประมาณ ๕๐ คน

### **๔. หัวข้อการสัมมนา**

๔.๑ สร้างทีมงาน เครือข่าย พี่น้องส่งเสริมกัน

๔.๒ เทคนิคการสร้างและพัฒนาบุคลิกภาพบุคลากร

๔.๓ เทคนิคการพูดสื่อสารระหว่างหน่วยงาน

๔.๔ กิจกรรมกลางแจ้ง อาทิ เตะฟุตบอล อื่นๆ

๔.๕ สรุปบทเรียน

## **๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

- ๕.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประชุมทีมงานเพื่อวางแผน ชักซ้อมความเข้าใจในหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้
- ๕.๓ ดำเนินการ
- ๕.๔ ประเมินผลการดำเนินการ
- ๕.๕ รายงานผลการดำเนินงานการจัดสัมมนาฯ

## **๖. ระยะเวลาในการจัดทำโครงการ**

เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

## **๗. สถานที่**

กรุงเทพฯ หรือ ต่างจังหวัด

## **๘. งบประมาณ**

- ๘.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ๘.๒ ค่าอาหาร
- ๘.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๘.๔ ค่าวัสดุในการฝึกอบรม

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

## **๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาคมีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค
- ๙.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานการอำนวยความสะดวกในงานกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค
- ๙.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมมีความสามัคคีปรองดองในสำนักงานฯ มากยิ่งขึ้น