



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาบรรจุแต่งตั้งและข้อมูลบุคคล โทร. ๔๒๗๒ , ๔๒๙๐

ที่ นร ๐๑๐๒/ว ๖๘๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ใน สปน.

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด สปน.

๑. อ.ก.พ. สปน. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ใน สปน. ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วนำเสนอ ปนร. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. บัดนี้ สปน. มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งจะต้องดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สปน. กำหนดจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ๗๑) กลุ่มงานสวัสดิการและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กจท.

๒.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๙) ส่วนส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ สอช. ฯ

๒.๓ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙) ส่วนนิติการ ศบช.

๓. ปนร. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สปน. กำหนดไว้ จึงให้แจ้งเวียนให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ใน สปน. ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนพร้อมที่จะแต่งตั้งและประสงค์จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นแสดงความจำนงพร้อมข้อมูลประกอบการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สปน. กำหนด แล้วส่งให้ กจท. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิยื่นความจำนง ดังนี้

๓.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสังกัด สปน.

๓.๒ มีคุณวุฒิ ดังนี้

๓.๑.๒ มีคุณวุฒิ ดังนี้

๓.๑.๒.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรองแล้ว

๓.๑.๒.๒ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์

๓.๓ เคยได้ดำรง ...

๓.๓ เคยได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า (ระดับ ๖ หรือระดับ ๗) รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๔ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

กรณีปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

กรณีปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

กรณีปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๕ จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งงานที่ปฏิบัติมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามที่ สปน. จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓.๖ การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๓.๔ และ ๓.๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สปน. กำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. สปน. ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๗ กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๔. ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๓ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จัดทำข้อมูลประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ แบบประวัติบุคคล ตามเอกสาร ๑

๔.๒ แบบประเมินความเหมาะสมของบุคคล ตามเอกสาร ก

๔.๓ เค้าโครงเรื่องของผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ตามเอกสาร ก ๑ และข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานเพื่อปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพขึ้น (โดยย่อ) จำนวน ๑ เรื่อง ตามเอกสาร ก ๒

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ตามเอกสาร ก ๓

๔.๕ ในกรณีที่ประสงค์จะนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง/เกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามเอกสาร ก ๔

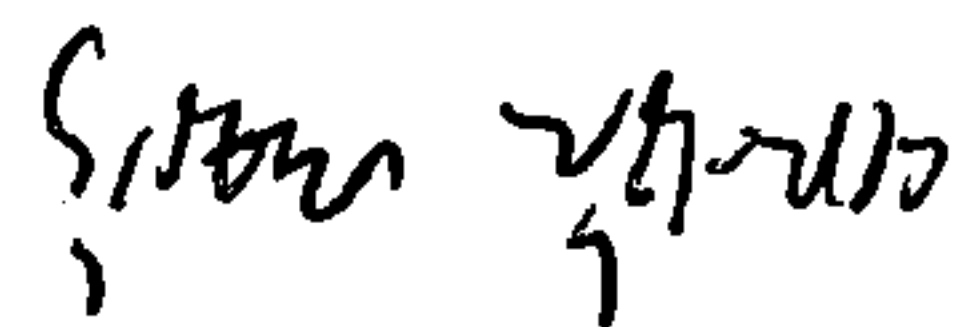
๕. นำข้อมูลประกอบการคัดเลือก ตามข้อ ๔ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ผอ.สำนัก/กอง เพื่อประกอบการประเมินคุณลักษณะบุคคลเบื้องต้นก่อน พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๖. ให้ผู้ ...

๖. ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครฯ จัดส่งข้อมูลของผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะบุคคลเบื้องต้นแล้ว ตามข้อ ๕ ให้ กจท. ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) พร้อมสำเนา จำนวน ๘ ชุด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ก่อนนำข้อมูลประกอบการคัดเลือกฯ เสนอผู้บังคับบัญชาฯ ตามข้อ ๕ เพื่อความ ครบถ้วนของข้อมูลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สปน. กำหนด ผู้สมัครสามารถนำร่างข้อมูลที่จะสมัครฯ ให้กลุ่มสรรหาบรรจุแต่งตั้งและข้อมูลบุคคล กจท. ตรวจสอบคุณสมบัติและความครบถ้วนของข้อมูลดังกล่าว ก่อนก็ได้ แล้วให้ดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการนี้ทราบต่อไปด้วย
จักขอบคุณมาก


(นางรุ่งรตนา บุญ-หลง)

ผอ.กจท.


๑๘ ก.พ. ๖๒

แบบประวัติบุคคล

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ
ตำแหน่ง ระดับ ตำแหน่งเลขที่
ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน
สำนัก/กอง
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อายุราชการ ปี เดือน
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

๒. วุฒิการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
.....		
.....		
.....		

๓. ประวัติการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

๔. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ยื่นความจำนง
(.....)
วันที่/...../.....

แบบประเมินความเหมาะสมของบุคคลที่จะเสนอผลงานเพื่อขอให้ประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑ ตำแหน่ง

๒ ตำแหน่ง

๓ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง		ข.	ก.	ผลการประเมินความเหมาะสม			สรุปผล		หมายเหตุ ระบุเหตุผล
				มีระยะเวลา/ปี	อย่างน้อยเกินกว่า/ปี			คุณลักษณะ (๗๐ คะแนน)	ชื่อ/ได้โครงเรื่อง/ข้อเสนอแนวคิด/สัดส่วน (๓๐ คะแนน)	รวม	ผ่าน	ไม่ผ่าน (เกณฑ์ผ่าน ๖๐ %)	

ขอมอบหมาย

ก. แต่งตั้งในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบและครองอยู่

ข. แต่งตั้งในตำแหน่งว่างและตำแหน่งนอกเหนือจากช่อง ก.

ขอรับรองว่า.....เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนพร้อมที่จะแต่งตั้ง

ขอรับรองว่า.....เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานตำแหน่งที่แต่งตั้งตามระยะเวลาที่เสนอ

ลงชื่อ

(.....)

พ.อ.สำนักงาน/กอง.....เดือน.....พ.ศ.....

เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะเสนอเพื่อประเมิน

ของ ตำแหน่ง ระดับ
 ตำแหน่งเลขที่สังกัด (ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน).....
 สำนัก/กอง.....เพื่อประกอบการคัดเลือกความเหมาะสมเป็นผู้มี
 สิทธิเสนอผลงานเพื่อขอให้ประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 ระดับ ตำแหน่งเลขที่สังกัด(ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน).....
 สำนัก/กอง.....

๑. ผลงานเรื่องที่.....

๑.๑ ชื่อผลงาน.....

๑.๒ ระยะเวลาดำเนินการ.....

๑.๓ ความเป็นมาและความสำคัญของผลงาน พร้อมแนวคิด นโยบาย กฎหมาย และความรู้
 ทางวิชาการที่ใช้ในการดำเนินการ (โดยย่อ)

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑.๔ สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการ (โดยย่อ)

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑.๕ ผู้ร่วมดำเนินการ

(๑)สัดส่วนของผลงาน.....%

(๒)สัดส่วนของผลงาน.....%

(๓)สัดส่วนของผลงาน.....%

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

- ๒ -

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

-

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก

...../...../.....

ข้อเสนอ/แนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ (น.ส./นาง/นาย).....

ตำแหน่งระดับ

ตำแหน่งเลขที่สังกัด.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล (โดยย่อ)

.....

.....

.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ (โดยย่อ)

.....

.....

.....

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (โดยย่อ)

.....

.....

.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (โดยย่อ)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการให้นำไปดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

...../...../.....

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ของ..... ตำแหน่ง

ระดับ ตำแหน่งเลขที่สังกัด(ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน).....

.....สำนัก/กอง.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกความเหมาะสมเป็นผู้มีสิทธิเสนอผลงานเพื่อขอให้ประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ ตำแหน่งเลขที่

สังกัด(ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน).....สำนัก/กอง.....

มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ ๆ ดังนี้

ลำดับ	ผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเมื่อ

ขอรับรองว่าเป็นความจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก

วันที่.....เดือน พ.ศ.....

การปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเฝ้าติดตามกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ของ.....

ตำแหน่งและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สัดส่วนของงานที่เกี่ยวข้องหรือเฝ้าติดตาม	เฝ้าติดตามคิดเป็นระยะเวลา (ปี/เดือน)	คำรับรองของผู้บังคับบัญชา ระดับกอง/สำนัก
				ลงชื่อ..... (.....) ผู้อำนวยการกอง/สำนัก