



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๔๖๑๘

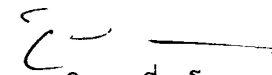
ที่ นร ๐๑๐๓/ว ๕๖๓ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ของ สกถ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้บริหาร ผต.นร. และหัวหน้าส่วนราชการใน สปน.

ด้วย ร.ปนร. (นายสุรศักดิ์ เรียงเครือ) ปฏิบัติราชการแทน ปนร. ได้เห็นชอบแผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ สกถ. เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลสำเร็จ ดังนั้น สกถ. ขอแจ้งแผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๙ คู่มือ ซึ่ง สกถ. ได้ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ จำนวน ๒ คู่มือ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายวิฑูรย์ เอี่ยมโสภาส)

นวค.นผ.ชพ. รกท.

ผอ.สกถ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๔๖๑๘

ที่ นร ๐๑๐๗/๒๖๒ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ร.ปนร. (นายสุรศักดิ์ เรียงเครือ)

๑. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สปน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติให้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับหน่วยงานและระดับบุคคลในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

สกก. ได้จัดทำแผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๙ กระบวนงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นสมควรให้ความเห็นชอบแผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สกก. จักได้แจ้งเวียนผู้บริหาร ผต.นร. และหัวหน้าส่วนราชการใน สปน. ในระบบ Intranet ต่อไป

เห็นชอบ

(นายสุรศักดิ์ เรียงเครือ)

ร.ปนร. พรท.

ปนร.
มี.ค. ๒๕๖๒

(นายวิฑูรย์ เอี่ยมโอภาส)

นวค.นผ.ชพ. รกท.

ผอ.สกก.

ทนาย

ลำดับที่	รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	๔.๘ กระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๔.๙ กระบวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานของสำนักงาน คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											↔	↔	
๕	เผยแพร่แผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน และคู่มือการ ปฏิบัติงาน (Work Manual) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในระบบ Intranet						↔						↔	



คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)

กระบวนการจัดทำและบริหารแผนการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการ
กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ส่วนนโยบายและแผนการกระจายอำนาจ
สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย ส่วนนโยบายและแผนการกระจายอำนาจ
สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(วันที่จัดทำ)
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

คู่มือการปฏิบัติงาน

กระบวนการจัดทำและบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการจัดทำและบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ขอบเขต

แนวทางในการปฏิบัติงานการจัดทำและบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. คำจำกัดความ

๓.๑ อปท. หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ สกถ. หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อกำหนดที่สำคัญ

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการจัดทำและบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการถ่ายโอนภารกิจตามที่แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้

๕. ตัวชี้วัดที่สำคัญ

ร้อยละของจำนวนภารกิจที่ถ่ายโอนตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๐

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

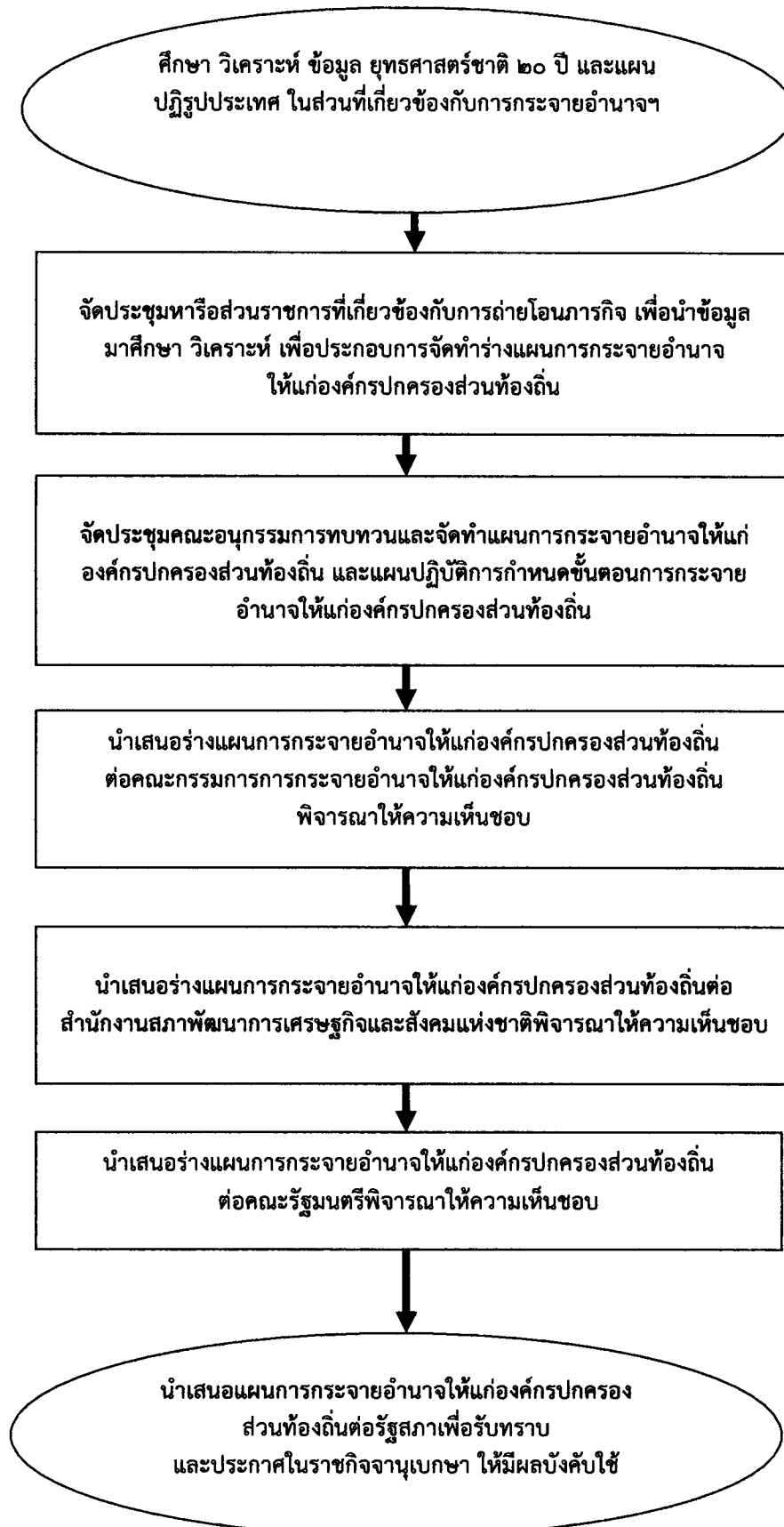
๖.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ส่วนนโยบายและแผนการกระจายอำนาจ

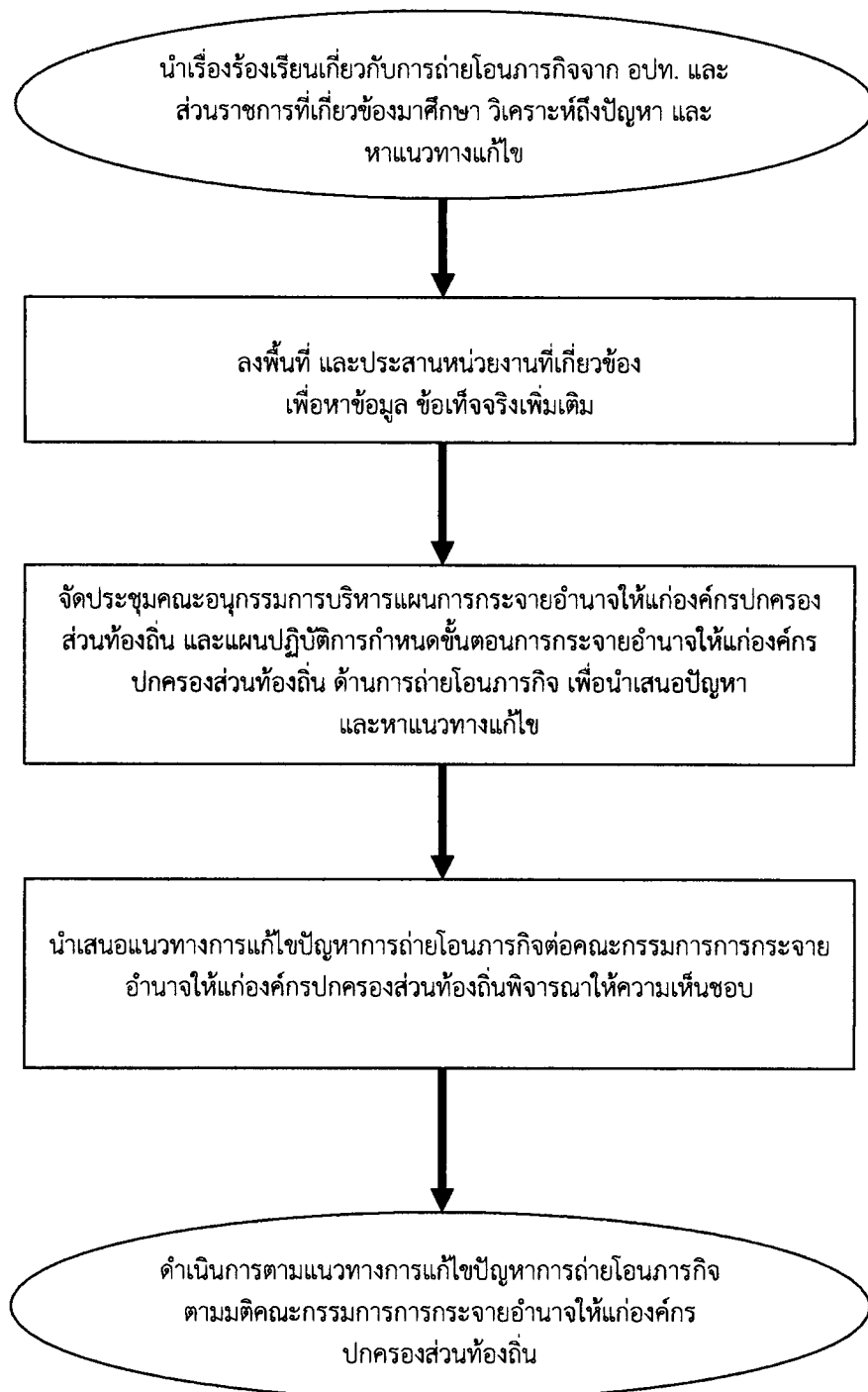
๖.๓ สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. แผนผังการปฏิบัติงาน (Work Flow)

๗.๑ การจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



**๗.๒ การบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการ
กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**



๘. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๘.๑ การจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจ

(๒) จัดประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถ่ายโอน นำมาศึกษา วิเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำร่างแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) จัดประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาจัดทำร่างแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) นำเสนอร่างแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว ต่อคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) นำเสนอร่างแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๖) นำเสนอร่างแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๗) นำเสนอแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ต่อรัฐสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

๘.๒ การบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) นำเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจจาก อปท. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์ถึงปัญหา และหาแนวทางแก้ไข

(๒) ลงพื้นที่ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาข้อมูล ข้อเท็จจริง เพิ่มเติม

(๓) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการถ่ายโอนภารกิจ เพื่อนำเสนอปัญหา และหาแนวทางแก้ไข

(๔) นำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาการถ่ายโอนภารกิจต่อคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ดำเนินการตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการถ่ายโอนภารกิจตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. มาตรฐานงาน

๙.๑ มาตรฐานระยะเวลา

(๑) การจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมระยะเวลาในการดำเนินการ ๑,๑๗๐ ชั่วโมง

(๒) การบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมระยะเวลาในการดำเนินการ ๓๓๐ ชั่วโมง

๙.๒ มาตรฐานในเชิงคุณภาพ วัดความเรียบร้อยครบถ้วนสมบูรณ์ของแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ระบบติดตามประเมินผล

สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในกระบวนการจัดทำและบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่วนนโยบายและแผนการกระจายอำนาจจะดำเนินการประเมินผลทุกกรอบ ๖ เดือนกับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๑๑. เอกสารอ้างอิง

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑๒. แบบฟอร์มที่ใช้ (ถ้ามี)

ไม่มี

๑๓. ข้อเสนอแนะ/ เทคนิคในการปฏิบัติงาน/ ปัญหาอุปสรรค แนวทางในการแก้ไขและพัฒนางาน

ข้อเสนอแนะ/ เทคนิคในการปฏิบัติงาน/ ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการดำเนินการ
๑. ส่วนราชการเสนอทบทวนภารกิจถ่ายโอน หรือขอให้ถ่ายโอนภารกิจเพิ่มเติม ทำให้การจัดทำร่างแผนการกระจายอำนาจฯ ต้องล่าช้า	๑. กำหนดหลักการการทบทวนภารกิจถ่ายโอน โดยยึดการกระจายอำนาจที่มากขึ้น สำหรับภารกิจถ่ายโอนใหม่จะต้องไม่ก่อให้เกิดปัญหาให้กับ อปท.
๒. การจัดทำร่างแผนการกระจายอำนาจฯ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ	๒. นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศมาปรับใช้ ในการจัดทำร่างแผนการกระจายอำนาจฯ

ข้อเสนอแนะ/ เทคนิคในการปฏิบัติงาน/ ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการดำเนินการ
๓. การถ่ายโอนภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจฯ มีปัญหาทางปฏิบัติไม่สามารถถ่ายโอนได้ ถ่ายโอนผิดจากที่กำหนด	๓. เชิญประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานที่ถ่ายโอนภารกิจ และอปท. เพื่อหาข้อยุติ และกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ การบริหารภารกิจถ่ายโอน

๑๔. ภาคผนวก

๑๔.๑ รายการข้อมูล เอกสาร แบบฟอร์ม กฎหมาย ระเบียบ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) .แผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๑ และฉบับที่ ๒

๓) ร่างแผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๓

๑๔.๒ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

ผลงาน/ผลผลิต	หน่วยนับ	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑. ร่างแผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการฯ (ฉบับที่ ๓)	ฉบับ	๑	๑	๑
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารภารกิจถ่ายโอน	เรื่อง	-	-	๑
๓. ประกาศ ก.ก.ธ. กำหนดอำนาจหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว	ฉบับ	-	-	๑

๑๔.๓ ปริมาณงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

ผลงาน/ผลผลิต	หน่วยนับ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. แผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๓	ฉบับ	๑	๑	-
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารภารกิจถ่ายโอน	เรื่อง	๑	๑	๑



คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)

กระบวนการบริหารจัดการด้านการจัดสรรงบประมาณ
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ส่วนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลัง
สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย ส่วนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลัง
สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(วันที่จัดทำ)
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

คู่มือการปฏิบัติงาน

กระบวนการบริหารจัดการด้านการจัดสรรงบประมาณ

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านการจัดสรรงบประมาณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ขอบเขต

แนวทางในการปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านการจัดสรรงบประมาณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. คำจำกัดความ

๓.๑ อปท. หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ สกถ. หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ก.ก.ธ. หมายถึง คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อกำหนดที่สำคัญ

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านการจัดสรรงบประมาณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสม และเป็นธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้

๕. ตัวชี้วัดที่สำคัญ

ร้อยละการจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นต้องเพิ่มขึ้นทุกปีและต้องไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

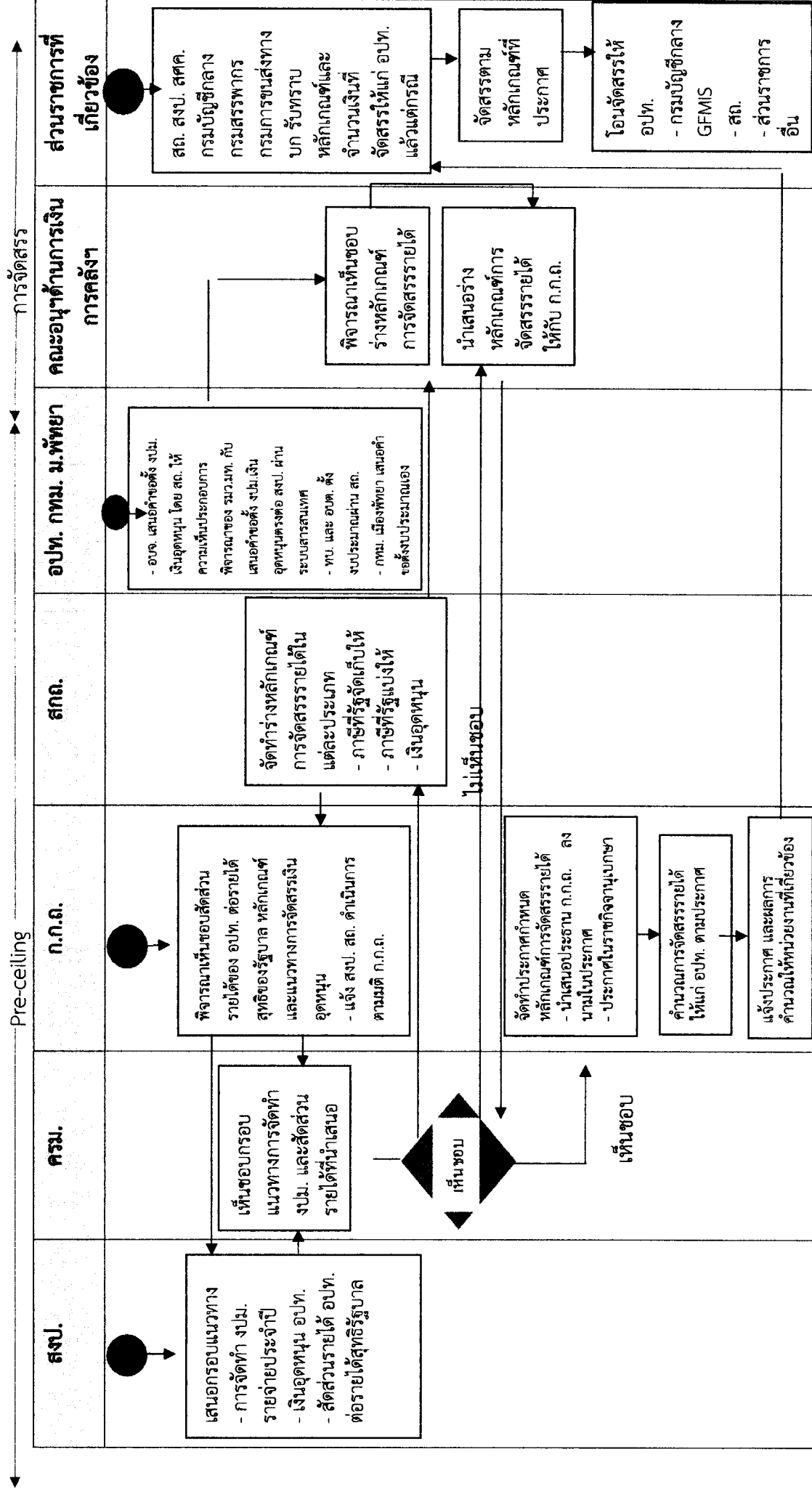
๖.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ส่วนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลัง

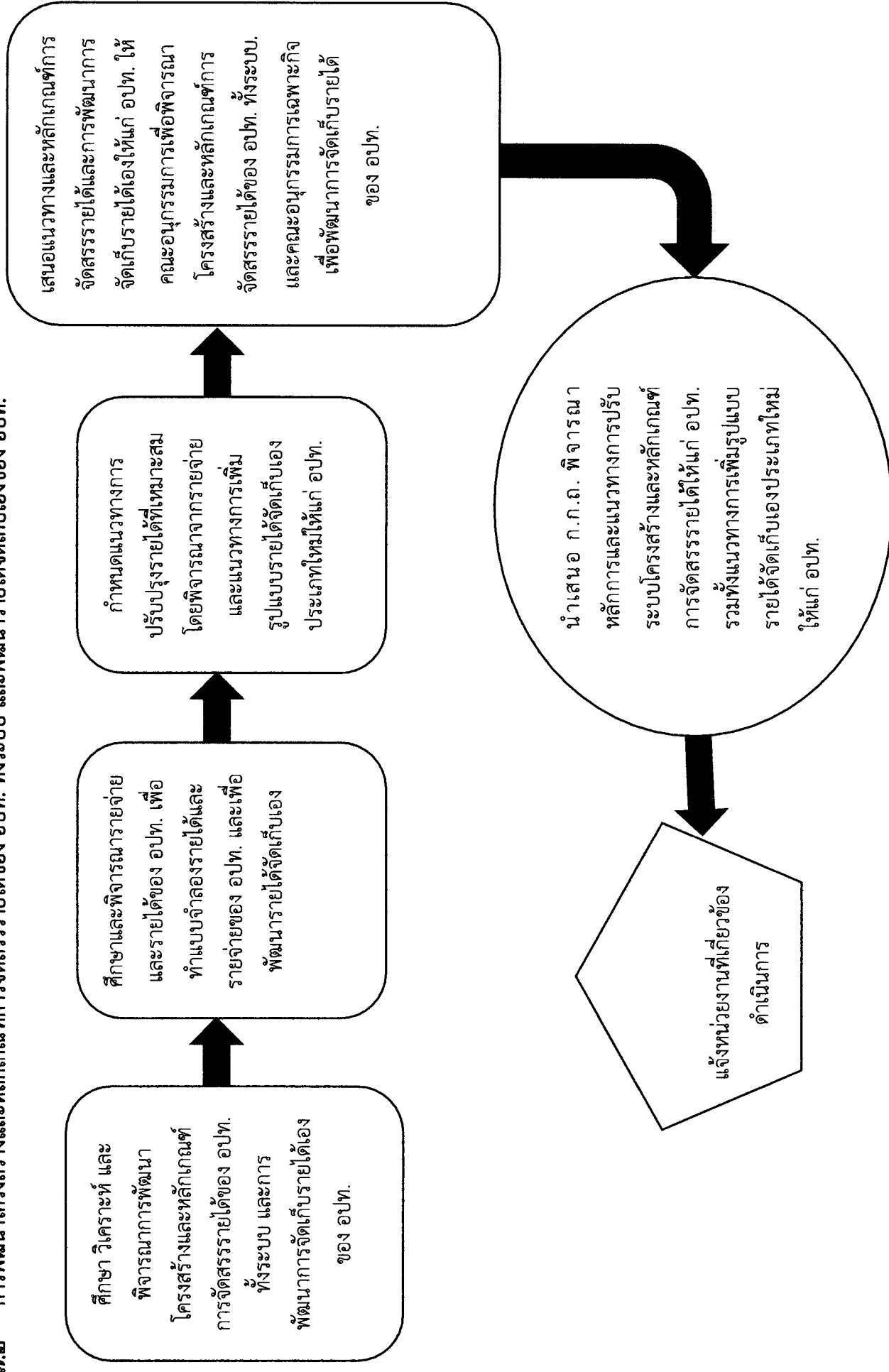
๖.๓ สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. แผนผังการปฏิบัติงาน (Work Flow)

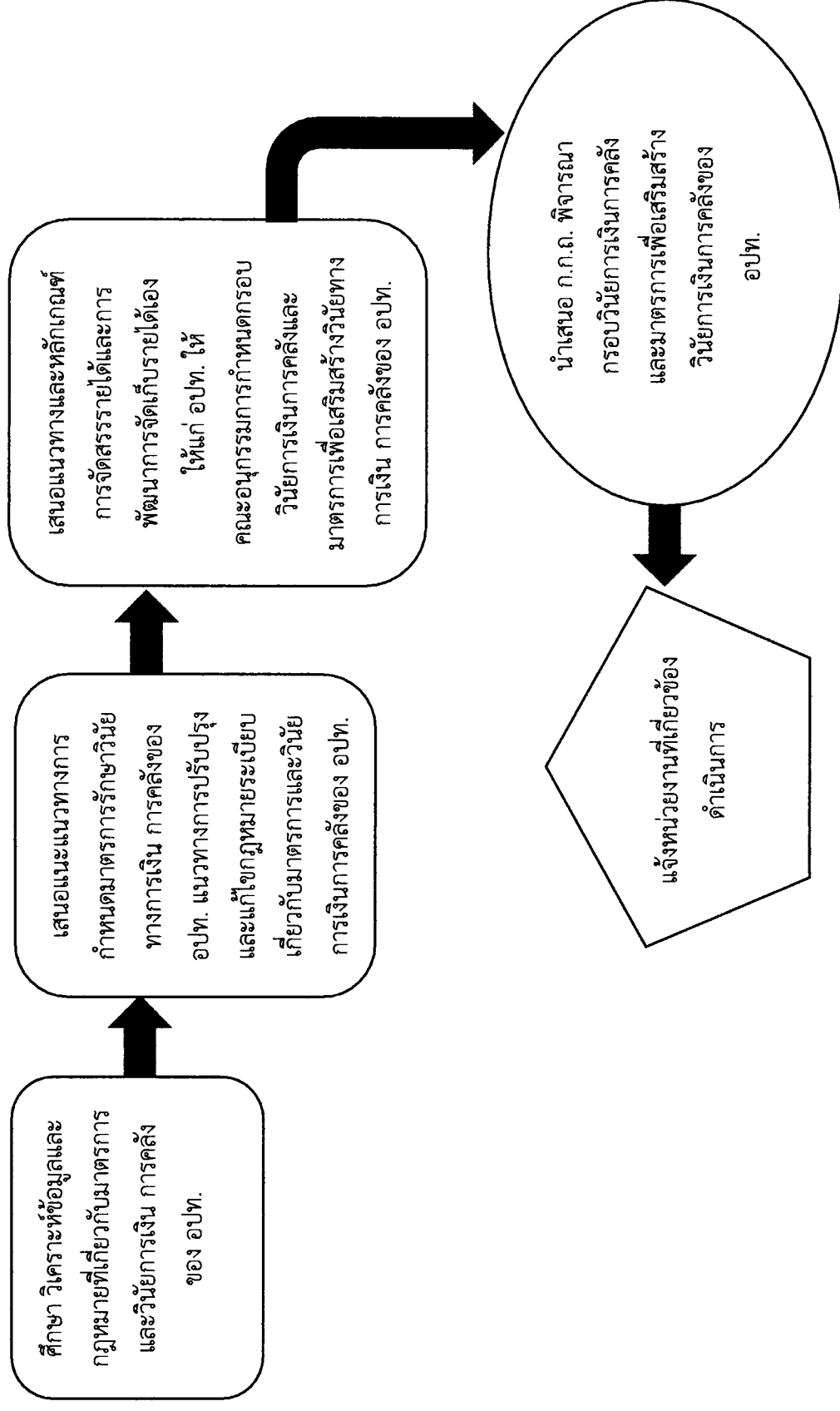
๗.๑ การกำหนดสัดส่วนรายได้ของ อบท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนและภาษีให้แก่ อบท.



๗.๒ การพัฒนาโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ของ อบท. ทั้งระบบ และพัฒนารายได้จัดเก็บเองของ อบท.



๗.๓ การเสนอแนะมาตรการด้านการเงิน การคลัง การภาษีอากร การงบประมาณ และการบริหารวินัยทางการเงิน การคลัง ของ อบท.



๘. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๘.๑ การกำหนดสัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนและภาษีให้แก่ อปท.

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดสัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาล และจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรรายได้ให้แก่ อปท. เพื่อใช้ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

(๒) นำเสนอผลการประชุมตามข้อ ๑ เพื่อคณะอนุกรรมการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ พิจารณาเห็นชอบเพื่อเสนอ ก.ก.ถ.

(๓) นำเสนอ ก.ก.ถ. พิจารณาเห็นชอบสัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาลและหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนและภาษีให้แก่ อปท.

(๔) จัดทำประกาศ ก.ก.ถ. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้แต่ละประเภท

(๔.๑) รายได้ที่รัฐจัดเก็บให้ เช่น ค่าธรรมเนียมและภาษีรถยนต์

(๔.๒) รายได้ที่รัฐแบ่งให้ (ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ

(๔.๓) เงินอุดหนุน

(๕) แจ้งประกาศ ก.ก.ถ. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานงบประมาณ กรมการขนส่งทางบก กรมสรรพากร กรมบัญชีกลาง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง) ดำเนินการ

(๖) คำนวณจัดสรรรายได้ให้แก่ อปท. ตามหลักเกณฑ์

(๗) แจ้งผลการคำนวณให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องโอนจัดสรรรายได้ให้แก่ อปท. ผ่านระบบ GFMIS

๘.๒ การพัฒนาโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ของ อปท. ทั้งระบบ และพัฒนารายได้จัดเก็บเองของ อปท.

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และพิจารณาการพัฒนาโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ของ อปท. ทั้งระบบ และการพัฒนาการจัดเก็บรายได้เองของ อปท.

(๒) ศึกษาและพิจารณารายจ่ายและรายได้ของ อปท. เพื่อทำแบบจำลองรายได้และรายจ่ายของ อปท. และสรุปเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้และเพื่อการพัฒนารายได้ให้แก่ อปท.

(๓) กำหนดแนวทางการปรับปรุงรายได้ที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากรายจ่ายและแนวทางการเพิ่มรูปแบบรายได้จัดเก็บเองประเภทใหม่ให้แก่ อปท.

(๔) เสนอแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้และการพัฒนาการจัดเก็บรายได้เองให้แก่ อปท. ให้คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ของ อปท. ทั้งระบบ และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพัฒนาการจัดเก็บรายได้เองของ อปท.

(๕) นำเสนอ ก.ก.ถ. พิจารณาหลักการและแนวทางการปรับระบบโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ให้แก่ อปท. รวมทั้งแนวทางการเพิ่มรูปแบบรายได้จัดเก็บเองประเภทใหม่ให้แก่ อปท.

(๖) แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

**๘.๓ การเสนอแนะมาตรการด้านการเงิน การคลัง การภาษีอากร การงบประมาณ และการรักษา
วินัยทางการเงิน การคลังของ อปท.**

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง ของ อปท.

(๒) เสนอแนะแนวทางการกำหนดมาตรการรักษาวินัยทางการเงิน การคลังของ อปท. แนว
ทางการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการเงินการคลังของ อปท.

(๓) เสนอแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้และการพัฒนาการจัดเก็บรายได้เองให้แก่
อปท. ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวินัยทางการเงิน การคลังของ อปท.

(๔) นำเสนอ ก.ก.ธ. พิจารณากรอบวินัยการเงินการคลังมาตรการเพื่อเสริมสร้างวินัยการเงิน
การคลังของ อปท.

(๕) แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๙. มาตรฐานงาน

๙.๑ มาตรฐานระยะเวลา

(๑) การกำหนดสัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์
และแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนและภาษีให้แก่ อปท. รวมระยะเวลาในการดำเนินการ ๒,๒๔๔ ชั่วโมง

(๒) การพัฒนาโครงสร้างและหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ของ อปท. ทั้งระบบ และพัฒนา
รายได้จัดเก็บเองของ อปท. รวมระยะเวลาในการดำเนินการ ๑,๑๙๕ ชั่วโมง

(๓) การเสนอแนะมาตรการด้านการเงิน การคลัง การภาษีอากร การงบประมาณ และการรักษา
วินัยทางการเงิน การคลังของ อปท. รวมระยะเวลาในการดำเนินการ ๕๔๖ ชั่วโมง

๙.๒ มาตรฐานในเชิงคุณภาพ วัดอัตราการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่
เพิ่มขึ้นทุกปี

๑๐. ระบบติดตามประเมินผล

สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีการ
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารจัดการด้านการจัดสรรงบประมาณสำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการประเมินผลทุก ๑ ปี กับเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๑๑. เอกสารอ้างอิง

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒

๑๒. แบบฟอร์มที่ใช้ (ถ้ามี)

ไม่มี

๑๓. ข้อเสนอแนะ/ เทคนิคในการปฏิบัติงาน/ ปัญหาอุปสรรค แนวทางในการแก้ไขและพัฒนางาน

ข้อเสนอแนะ/ เทคนิคในการปฏิบัติงาน/ ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการดำเนินการ
๑. สัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้รัฐบาล เพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่าไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณสัดส่วนรายได้ของ อปท. ต่อรายได้สุทธิของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ
๒. หลักเกณฑ์การจัดสรรภาษีและเงินอุดหนุน ยังไม่เป็นที่ยอมรับร่วมกัน	๒. ประชุมหารือผู้แทน อปท. ทุกประเภท ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรร ภาษีและเงินอุดหนุนให้แก่ อปท. ที่สามารถใช้เป็นหลักเกณฑ์ ได้อย่างต่อเนื่อง
๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการทาง การเงินการคลัง ซึ่ง อปท. ต้องดำเนินการ ตามที่กฎหมายกำหนด	๓. กำหนดทิศทางการกระจายอำนาจทางการเงินการคลัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัย ทางการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๔. ภาคผนวก

๑๔.๑ รายการข้อมูล เอกสาร แบบฟอร์ม กฎหมาย ระเบียบ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหลักเกณฑ์ การจัดสรรภาษีและเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ทิศทางการกระจายอำนาจด้านการเงินการคลัง

๑๔.๒ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

ผลงาน/ผลผลิต	หน่วยนับ	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑. ประกาศ ก.ก.ธ. กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดสรรภาษีและเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ฉบับ	๓	๓	๓

๑๔.๓ ปริมาณงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ผลงาน/ผลผลิต	หน่วยนับ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ประกาศ ก.ก.ณ. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรภาษีและเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ฉบับ	๒	๒	๒
