

แผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ									หน่วยงานที่ รับผิดชอบ			
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓				ไตรมาสที่ ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ขั้นตอนการดำเนินการ : ๑.สำรวจความพร้อมของพื้นที่ที่ใช้ในการจัดเก็บเอกสารของ สปน. (พื้นที่ส่วนกลางของ กกล./สถานที่จัดเก็บของเอกชน) ๒.มีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กองจัดเก็บและส่งเอกสารให้ กกล.ตามมาตรฐานคู่มือที่กำหนด ๓.ดำเนินการรับเอกสารจากหน่วยงานใน สปน. และตรวจสอบความถูกต้องในการจัดเก็บเอกสารของสำนัก/กอง ๔.คัดแยกหนังสือและจัดสรรพื้นที่สำหรับการจัดเก็บหนังสือดังกล่าว(พื้นที่ส่วนกลางของ กกล./สถานที่จัดเก็บของเอกชน) ๕.บันทึกข้อมูลการจัดเก็บเอกสารลงในคอมพิวเตอร์ ๖.จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ	๔.คัดแยกหนังสือและจัดสรรพื้นที่สำหรับการจัดเก็บหนังสือดังกล่าว(พื้นที่ส่วนกลางของ กกล./สถานที่จัดเก็บของเอกชน) ๕.บันทึกข้อมูลการจัดเก็บเอกสารลงในคอมพิวเตอร์ ระดับที่ ๔ – ระดับที่ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ๖. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ													กกล.	
									</							

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มิติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	แผนงานบริหารจัดการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑.๒ โครงการกิจกรรม ๕ ส วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ส มีความต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้บุคลากรอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ส คำอธิบาย/รายละเอียดตัวชี้วัด ระดับที่ ๑ การเตรียมโครงการ ๑. ทบทวนเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส สปน. และเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ระดับที่ ๒ – ๒.ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม ๕ส ระดับที่ ๓ การดำเนินการ ๓.เชิญวิทยากรภายนอกให้คำแนะนำ ระดับที่ ๔ ๔.จัดประกวดหน่วยงานที่มีการดำเนินการโดดเด่น ระดับที่ ๕ ๕. จัด Big Cleaning Day	ระดับที่ ๕													กพบ.

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ/จัดจ้างและตรวจรับ ๓.จัดหาผู้รับจ้าง ๔.บริหารให้เป็นไปตามสัญญา ๕.ตรวจรับงานจ้าง ๖.จ่ายเงินผู้รับจ้าง (-ที่จอตงไม่มีโครงการดำเนินการ -ทางหนี้ไฟ ดำเนินการร่วมกับ สผก. -ห้องสมุดดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) ๑.๔ การให้บริการห้องประชุม วัตถุประสงค์ ให้บริการห้องประชุมตามภารกิจของหน่วยงานภายใน สปน. ขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จองห้องประชุมในระบบ ๒.เฉพาะห้อง ๑๐๙ จองในสมุดจอง	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ คำอธิบาย/รายละเอียดตัวชี้วัด -ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตัวชี้วัด ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ระดับที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ – ๖๐ ระดับที่ ๒ ร้อยละ ๖๑ – ๗๐ ระดับที่ ๓ ร้อยละ ๗๑ – ๘๐ ระดับที่ ๔ ร้อยละ ๘๑ – ๙๐ ระดับที่ ๕ ร้อยละ ๙๑ – ๑๐๐	ระดับที่ ๔													กคส.

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	๘.๒ ติดตั้งพื้นลามิเนตพร้อม บัว จำนวน ๗ ม. ๘.๓ ทาสีผนังห้องเก็บของ ๙.ปรับปรุงระบบไฟฟ้าและ สื่อสาร ๙.๑ รื้อถอนโคมไฟเดิม และ เปลี่ยนหลอดไฟฟ้าใหม่ รวมทั้ง เปลี่ยนสวิทช์ไฟและเต้ารับ ๙.๒ ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข และย้ายตำแหน่งให้เหมาะสม กับการใช้งาน ๑๐.เคลื่อนย้ายระบบโทรศัพท์ และสายคอมพิวเตอร์ให้ เหมาะสมกับการใช้งาน ๑๑.ปรับปรุงห้องประชุม สขร. ดังนี้ ๑๑.๑ ติดตั้งพื้นลามิเนตพร้อมบัว จำนวน ๗ ม. ๑๑.๒ ทาสีฝ้าเพดานเดิม และเปลี่ยนที่ ชำรุดเสียหาย ๑๑.๓ ทำความสะอาด ซ่อมปั้วรอย แตกร้าว ทาสีฝ้า และติดวอลเปเปอร์ ๑๑.๔ เปลี่ยนประตูใหม่ บานไม้ทับ ด้านล่าง ด้านบนกระจกใส ๑๑.๕ โต๊ะประชุมร้อยสเตปด้านนอก ปิดทึบและทำสีใหม่ ๑๑.๖ จัดระบบเสียงและภาพห้อง ประชุม													สขร./กคช.		

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	ขั้นตอนการดำเนินการ : ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมงาน (๑. ขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ๓. จัดเตรียมสถานที่จัดงาน ๔. เชิญบุคลากรเข้าร่วมงาน) ขั้นตอนที่ ๒ การจัดงาน (๕. มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น พิธีสงฆ์ การรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน การรดน้ำขอ พรผู้บริหาร) ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำสรุปผล การดำเนินงาน (๖. จัดทำสรุปการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารทราบ ๗. มีหนังสือขอบคุณ ผู้สนับสนุนการจัดงาน)															

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	ขั้นตอนการดำเนินการ : ๑. การเตรียมโครงการ (๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ทำหนังสือเรียนเชิญวิทยากร ๓.จัดหาสถานที่สัมมนา ๔.แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน สปน. ๕.จัดทำร่างแผนฯ.) ๒. ดำเนินโครงการ (๖.จัดประชุมสัมมนาเพื่อ พิจารณาร่างแผนฯ ๗.ปรับปรุงแก้ไขร่างตาม ความเห็นของที่ประชุม) ๘. การจัดทำแผนพัฒนา เส้นทางความก้าวหน้าของ ข้าราชการ สปน.) ๓. จัดทำสรุปผลโครงการ (๙. สรุป/รายงานผลและ ข้อเสนอการนำไปใช้)	ระดับที่ ๔ - ระดับที่ ๕ จัดทำสรุป ผลโครงการ (๙. สรุป/รายงานผลและ ข้อเสนอการนำไปใช้)		←→												
						←→										
							←→									
										←→						

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	ขั้นตอนการดำเนินการ : ๑. การเตรียมโครงการ (๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ทำหนังสือเรียนเชิญวิทยากร ๓.จัดหาสถานที่อบรม ๔.แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน สปน. ๕.จัดเตรียมเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม) ๒. ดำเนินโครงการ (๖.จัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน) ๓. จัดทำสรุปผลโครงการ (๗.ชี้แจงและจัดทำสรุป ๘.เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ)															

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
	๔. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานระหว่างกัน เพิ่มพูนสัมพันธภาพ เพื่อการ ติดต่อประสานงานระหว่าง หน่วยงานในอนาคต ขั้นตอนการดำเนินการ : ๑. การเตรียมโครงการ (๑.ขออนุมัติโครงการ ๒.ทำหนังสือเรียนเชิญวิทยากร ๓.จัดหาสถานที่อบรม ๔.แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน สปน. ๕.จัดเตรียมเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม) ๒. ดำเนินโครงการ (๖.จัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน) ๓. จัดทำสรุปผลโครงการ (๗.ชี้แจงและจัดทำสรุป ๘.เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ)														

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	ขั้นตอนการดำเนินการ : ๑. การเสริมสร้างเครือข่าย พัฒนาองค์ความรู้และทักษะ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒.การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการลงพื้นที่ฝึก ปฏิบัติการตรวจราชการ/การ เขียนรายงาน ๓.การศึกษาเปรียบเทียบ ด้านการตรวจราชการ ในต่างประเทศ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ระยะเวลาในการเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐										↔		↔		↔↔↔	

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	ขั้นตอนการดำเนินการ : ๑. การเสริมสร้างเครือข่าย ผช.ผต.มืออาชีพ ๒.การเสริมสร้างความรู้ใน บทบาทหน้าที่ของ ผช.ผต. ๓.การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการลงพื้นที่ฝึก ปฏิบัติการตรวจราชการ แบบบูรณาการ ๔.การศึกษาเปรียบเทียบ ด้านการตรวจราชการ ในต่างประเทศ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ระยะเวลาในการเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐			↔		↔								

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๔.. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ ประชาชน ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำสรุปผล โครงการ ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ นำเสนอผู้บริหาร	๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ ประชาชน ระดับที่ ๔ - ระดับที่ ๕ จัดทำสรุปผล โครงการ ๕. สรุปผลการดำเนิน โครงการนำเสนอผู้บริหาร														

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มิติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕. ด้านการจัด สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	๕.๑ การจัดกิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๑	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการ จัดสวัสดิการ	ร้อยละ ๘๐		←→											กจท.
	๕.๒ การมอบทุนการศึกษา ให้แก่บุตรของบุคลากร สปน.	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัด สวัสดิการ	ร้อยละ ๘๐		←→											กจท.
	๕.๓ กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกัน โรคไข้หวัดใหญ่	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัด สวัสดิการ	ร้อยละ ๘๐					←→								กจท.

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

[illegible]

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มิติ/ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๕.๗ กิจกรรมแนะแนวใน การเตรียมตัวสอบ ภาค ก. (ก.พ.)	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัด สวัสดิการ	ร้อยละ ๘๐								←→					กจท.
	๕.๘ งานเกษียณอายุราชการ ของบุคลากร สปน.	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการจัด สวัสดิการ	ร้อยละ ๘๐										←→			กจท.