

สรุปการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑๐๙ อาคารสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ชั้น ๑
ทำเนียบรัฐบาล

เรื่องที่ประชุมพิจารณา

เรื่องที่ ๑ กรรมการปกครองขอหารือเกี่ยวกับการพิจารณาบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตอันเนื่องมาจากการถูกระเบิดจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. กรรมการปกครองแจ้งว่า จังหวัดปัตตานีได้รับการร้องขอจากกรณีนายปิยะวัฒน์ แซ่ตัวบุตรของนายวิโรจน์ แซ่ตัว ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๓ ต. แหลมโพธิ์ อ. ยะหริ่ง จ. ปัตตานี ซึ่งถูกคนร้ายลอบยิงเสียชีวิตจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ให้ช่วยเหลือให้เข้ารับราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามข้อ ๒๕ (๓) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกรรมการปกครองพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีที่สามารถเสนอขอหารือ ก.บ.จ.ต. ในการขอใช้สิทธิบรรจุทายาทในหัวงระยะเวลาดังกล่าวตามระเบียบฯ ข้อ ๒๔ ได้

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบด้านบำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงินหรืออาจคำนวณเป็นเงินได้ (อบชง.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเสียชีวิตของนายวิโรจน์ แซ่ตัว ได้เกิดเหตุ ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นช่วงเวลาก่อนที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะมีผลใช้บังคับ ในหลักการไม่สามารถพิจารณาให้การช่วยเหลือตามระเบียบฯ ได้ แต่กรณีเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบในหลักการของเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้ก่อนที่ระเบียบจะมีผลใช้บังคับ เพื่อให้บุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับผลกระทบได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษเพื่อให้เข้าทำงานเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ ซึ่งหลักเกณฑ์ประการหนึ่งกำหนดว่า ให้สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความช่วยเหลือนายปิยะวัฒน์ แซ่ตัว ตามนัยคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยการช่วยเหลือต้องพิจารณาตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วย

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เห็นว่า เรื่องการบรรจุทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ สำนักงาน ก.พ. ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบรรจุ

ทนายทนายได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยที่กรณีนี้เป็นกรณีที่บุตรของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการปกครองมีความประสงค์รับการบรรจุในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานนอกเหนือจากข้าราชการพลเรือน หลักเกณฑ์ตามหนังสือของสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวได้กำหนดไว้ว่า กรณีที่ทนายทนายมีความประสงค์จะเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น (ที่มีใช้การบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. ประสานงานให้ความช่วยเหลือแก่ทนายทนายต่อไป และในกรณีที่ส่วนราชการที่ทนายทนายประสงค์จะขอบรรจุเข้ารับราชการหรือหน่วยงานที่ทนายทนายประสงค์จะปฏิบัติงาน มีเหตุที่ไม่สามารถบรรจุทนายทนายเข้ารับราชการหรือรับเข้าปฏิบัติงานได้ ให้ส่วนราชการที่ทนายทนายประสงค์จะขอบรรจุเข้ารับราชการ แจ้งกลับไปยังส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดสอบถามความประสงค์ของทนายทนายอีกครั้ง และเมื่อทนายทนายแจ้งความประสงค์จะขอบรรจุรับราชการในส่วนราชการหรือขอปฏิบัติงานในหน่วยงานใด ก็ให้ส่วนราชการต้นสังกัดประสานงานโดยตรงกับส่วนราชการที่ทนายทนายประสงค์จะขอบรรจุเข้ารับราชการหรือหน่วยงานที่ทนายทนายประสงค์จะปฏิบัติงาน หรือจะส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. ประสานส่วนราชการที่ทนายทนายประสงค์จะขอบรรจุเข้ารับราชการหรือที่ทนายทนายประสงค์จะปฏิบัติงานต่อไปก็ได้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้การช่วยเหลือนายปิยะวัฒน์ แซ่ดี ตามนัยมติคณะอนุกรรมการพิจารณาคำขออนุญาตขอยืมเงินหรือยืมเงินเป็นเงินได้ (อบขง.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง การคัดเลือกบรรจุทนายทนายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ โดยให้กรมการปกครองส่งเรื่องให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. ประสานให้ความช่วยเหลือแก่ทนายทนายต่อไป

เรื่องที่ ๒ การพิจารณาการจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณี นายไพศาล สามารถพัฒนกิจ

๑. จังหวัดสงขลาขอรับความช่วยเหลือเป็นเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๓ และหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นายมนตรี พุทธชาติ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งปลัดอำเภอ อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

๑.๒ นายอะหวัง เดนดาหยัด ตำบลเปียน อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

๑.๓ นายไพศาล สามารถพัฒนกิจ พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลลำไทร อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

๒. อบขง. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตจำนวน ๒ ราย รายละเอียด ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ได้แก่ ๑. นายมนตรี พุทธชาติ ๒. นายอะหวัง เดนดาหยัด สำหรับ

รายนายไพศาล สามารถพัฒนกิจ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลลำไพล ซึ่ง อบขง. ในการประชุมครั้ง ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้เคยมีมติไม่อนุมัติจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิต กรณีนายอนันต์ พองนวล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ เทศบาลตำบล ปานาเระ อำเภอปานาเระ จังหวัดปัตตานี เสียชีวิตไว้เดิม เพราะเป็นลักษณะจ้างเหมาบริการ จึงไม่ถือว่าเป็น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ข้อ ๕ ซึ่ง อบขง. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล นั้น มาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจกำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติและ ลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดนิยามคำว่า “พนักงานจ้าง” หมายความว่า “ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒” และข้อ ๓ กำหนดให้พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท คือ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ และ ๓. พนักงานจ้างทั่วไป โดยในประกาศดังกล่าวได้มีข้อกำหนดทั้งหมด ๑๑ หมวด คือ หมวด ๑ พนักงานจ้าง (คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม) หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง หมวด ๓ การจัดทำ กรอบอัตราค่าจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร หมวด ๕ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย หมวด ๘ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง หมวด ๑๐ การลา และหมวด ๑๑ การจ่ายค่าตอบแทน จึงเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล มีกฎหมายและประกาศของทางราชการกำหนดเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคลไว้ อย่างชัดเจน เป็นการจ้างตามภารกิจโดยมีสัญญาจ้าง อันมีลักษณะเช่นเดียวกันกับพนักงานราชการหรือลูกจ้าง ชั่วคราว ไม่ใช่ลักษณะของการจ้างเหมาบริการ อีกทั้งประกาศดังกล่าวก็กำหนดให้ พนักงานจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อเทศบาล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นหน่วยงานของรัฐตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จ ความชอบฯ และคำว่า “ลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ” ในนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” (ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ ข้อ ๕) ก็ไม่ได้ระบุว่าเป็นลูกจ้างประเภทใด ดังนั้น พนักงานจ้าง ของเทศบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานจ้างทั่วไป) จึงอยู่ในนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ ข้อ ๕ และอยู่ใน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยบำเหน็จความชอบฯ จึงเห็นสมควรอนุมัติเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต กรณีนายไพศาลฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถเทศบาลตำบลลำไพล อำเภอเทพา จังหวัด สงขลา เป็นเงินจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และเห็นควรแจ้งจังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส เพื่อทราบและถือปฏิบัติในการขอรับ “เงินทดแทนการประกันชีวิต” สำหรับพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานจ้างทั่วไป) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งที่ยังไม่ยื่นคำขอหรือที่ยื่นคำขอแล้วแต่ไม่ได้รับอนุมัติ และรวบรวมส่งให้ ก.บ.จ.ต. โดย อบขง. เพื่อพิจารณาอนุมัติ “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ต่อไป และโดยที่การพิจารณาอนุมัติดังกล่าวเป็น

การกลับแนววินิจฉัยเดิมของ อบขง. ในการประชุมครั้ง ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงให้นำเสนอ ก.บ.จ.ต. เพื่อพิจารณาเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเกี่ยวกับ “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ สำหรับพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานจ้างทั่วไป) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

รองประธานกรรมการ (กระทรวงมหาดไทย) เห็นว่า กรณีนี้เห็นด้วยกับฝ่ายเลขานุการฯ เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จะมีสามประเภท ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งมีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ซึ่งออกออก โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีความชัดเจนว่าเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๕ แห่งระเบียบฯ ซึ่งมีความแตกต่างกับการจ้างเหมาบริการอย่างชัดเจน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติการจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต กรณี นายไพศาลฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถ เทศบาลตำบลลำไพล อำเภอกงหรา จังหวัด สงขลา เป็นเงินจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๒. อนุมัติในหลักการของการจ่าย “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ และพนักงานจ้างทั่วไป) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งให้จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป และให้ตรวจสอบกรณีพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิยื่นคำขออนุมัติแต่ยังไม่ยื่นคำขอหรือที่ยื่นคำขอแล้วแต่ไม่ได้รับการพิจารณา แล้วรวบรวมส่งให้ ก.บ.จ.ต. โดย อบขง. เพื่อพิจารณาอนุมัติ “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ต่อไป

เรื่องที่ ๓ ขอบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้เสนอข้อพิจารณาต่อหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ กรณีการพิจารณาเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งเสียชีวิตหรือพิการจนต้องออกจากราชการในช่วงตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๒๒๘ คน ว่า คณะกรรมการฯ มีมติควรให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาดังกล่าว โดยให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้ดำเนินการจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตและให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินจำนวน ๖๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้กับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้ หากพบว่ามีผู้มีสิทธิในการรับเงินทดแทนการประกันชีวิตในห้วงระยะเวลาดังกล่าวปรากฏเพิ่มขึ้นอีก ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เสนอเรื่องต่อสำนักงบประมาณเพื่อขออนุมัติการจัดสรรเงินงบประมาณได้โดยตรงต่อไป

๒. คณะรัฐมนตรีในการประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติ อนุมัติให้ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้จ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เสียชีวิตหรือบาดเจ็บทุพพลภาพ จนถึงขั้นปลดออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๒๒๘ ราย รายละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ภายในกรอบวงเงิน ๖๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยสิบสี่ล้านบาทถ้วน) โดยนำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เสนอให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการนำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ ดังกล่าวมาบังคับใช้ในการจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยอนุโลม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้น ว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพจนถึงขั้นถูกปลดออกจากราชการในห้วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เมื่อได้รับการรักษาตัวแล้ว ขอให้จรงปรากฏว่าหน่วยงานให้กลับมาปฏิบัติราชการต่อโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี เจ้ากระทรวงให้คงอยู่รับราชการตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๖ จึงขัดกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ ข้อ ๓.๒ ที่กำหนดให้ใช้หลักฐานการได้รับการสงเคราะห์ให้รับราชการตามที่ทางราชการกำหนดใช้เป็นหลักฐานในการจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิต โดยที่ประชุมมีความเห็นว่า ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ ข้อ ๑๓ กำหนดให้ “หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดให้มีการประกันชีวิตแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รับค่าสินไหมทดแทนกรณีเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด” ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบตามที่ ก.บ.จ.ต. เสนอในเรื่องการจัดทำประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกรณีหน่วยงานของรัฐไม่ได้จัดทำประกันชีวิตให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับเป็น “เงินทดแทนการประกันชีวิต” โดยเริ่มต้นตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๒) เป็นต้นไปจากเงื่อนไขเวลาดังกล่าวทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับผลกระทบตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ไม่ได้รับ “เงินทดแทนการประกันชีวิต” อย่างไรก็ตามก็ถือว่ารัฐได้ให้การยอมรับว่า เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้นั้น เริ่มต้นตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ เป็นต้นมา ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมรัฐมีความประสงค์ที่จะช่วยเหลือจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เสียชีวิตหรือบาดเจ็บทุพพลภาพจนถึงขั้นถูกปลดออกจากราชการระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับอันตราย

จากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วย แม้เหตุการณ์จะเกิดขึ้นก่อนที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ และหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ จะมีผลใช้บังคับ ประกอบกับระยะเวลาได้ล่วงเลยผ่านมามากกว่า ๑๐ ปี เอกสารหลักฐานอาจชำรุดหรือสูญหายย่อมเป็นอุปสรรคในการพิจารณาของหน่วยงานต้นสังกัดที่จักดำเนินการขอรับการสงเคราะห์ตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือตามระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ ที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ต้องการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๔. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติว่าเห็นสมควรให้จ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่บาดเจ็บทุพพลภาพจนถึงขั้นถูกปลดออกจากราชการ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ โดยพิจารณาจากพยานหลักฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด โดยไม่จำเป็นต้องใช้เอกสารหลักฐานในการได้รับการสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือตามระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ และเสนอให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป แต่ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้จะขอรับการสงเคราะห์โดยดำเนินการขอรับการสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยดำเนินการผ่านต้นสังกัด

๕. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ นร ๕๒๑๓/๔๐๕๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือ ที่ นร ๕๒๑๓/๔๑๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๒๑๓/๔๐๕๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งแจ้งเหตุผล ปัญหาอุปสรรคและเหตุผลประกอบในการจ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

๕.๑ ผู้ที่จะได้รับเงินเยียวยาตามมติคณะรัฐมนตรี ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ จะต้องได้รับการรับรองจากคณะกรรมการ ๓ ฝ่าย (ตำรวจ ทหาร ปกครอง) ในพื้นที่ว่าเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นว่าเจ้าหน้าที่รัฐที่จะได้รับเงินทดแทนประกันชีวิตย้อนหลังตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ ต้องมีใบรับรอง ๓ ฝ่าย ดังกล่าว

๕.๒ กรณีผู้ที่ทุพพลภาพ ตามหลักเกณฑ์จะต้องมีใบรับรองการรักษาจากแพทย์ว่าเจ้าหน้าที่รัฐที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ขณะปฏิบัติหน้าที่เมื่อทุพพลภาพแพทย์ผู้รักษาจะต้องเป็นผู้ระบุในใบรับรองแพทย์ว่าเจ้าหน้าที่รัฐเป็นผู้พิการทุพพลภาพ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขอใช้ใบรับรองแพทย์ดังกล่าวมาประกอบในการขอรับเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลัง เพราะเหตุการณ์เกิดขึ้นในระหว่างตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึง

๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เจ้ากระทรวงเหล่านั้นไม่อยู่ในตำแหน่งแล้ว หากให้ทนายผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้ทำเรื่องขอเสนอให้เจ้ากระทรวงนั้นเคราะห์ทำให้ไม่มีเหตุผลเพียงพอ เนื่องจากเจ้ากระทรวงคนปัจจุบันไม่ทราบเรื่องที่เกิดขึ้นในห้วงเวลานั้น

๕.๓ กรณีผู้ที่ทุพพลภาพที่ยังปฏิบัติงานอยู่โดยไม่มีใบอนุญาตจากเจ้ากระทรวงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันเป็นผู้รับรองว่า ผู้ขอรับเงินทดแทนประกันชีวิตย้อนหลังแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ทุพพลภาพ

๕.๔ ดังนั้น ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขออนุโลมใช้หลักฐานในการประกอบขอรับเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลัง ดังนี้

(๑) ใบรับรองจากคณะกรรมการ ๓ ฝ่าย (ตำรวจ ทหาร ปกครอง)

(๒) ใบรับรองแพทย์ที่เป็นผู้รักษา

(๓) คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ปฏิบัติอยู่ปัจจุบัน

๖. ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๖.๑. วัตถุประสงค์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ต้องการให้ความเป็นธรรม และให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่เกิดขึ้นก่อนหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะมีผลใช้บังคับ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ปัญหา อุปสรรคดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลัง ตามเจตนารมณ์ข้างต้น จึงเห็นสมควรมีหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ ศอ.บต. เสนอต่อไป

๖.๒. ฝ่ายเลขานุการฯ มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

๖.๒.๑ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้จ่ายเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เสียชีวิตหรือบาดเจ็บทุพพลภาพ จนถึงขั้นปลดออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๑,๒๒๘ รายรายละเอียด ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ภายในกรอบวงเงิน ๖๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยสิบสี่ล้านบาทถ้วน) โดยนำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ซึ่งหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ข้อ ๓.๒ ซึ่งกำหนดว่า “หากเป็นกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุพพลภาพ การสิ้นเชิงจนถึงขั้นปลดออกจากราชการหรือกรณีที่อยู่ในเกณฑ์ต้องปลดออกจากราชการตามความเห็นของแพทย์แต่ได้รับการสงเคราะห์ให้รับราชการตามที่ทางราชการกำหนด ให้สำเนาเอกสารหลักฐานต่างๆ และรับรองความถูกต้อง ประกอบคำสั่งปลดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานออกจากราชการ

หรือเอกสารการได้รับการสงเคราะห์ให้รับราชการ แล้วแต่กรณี และให้ใช้เป็นหลักฐานในการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ดังนั้น โดยหลักการแล้ว กรณีทุพพลภาพาวรสิ้นเชิงจนถึงขั้นปลดออกจากหน้าที่การงานและถูกปลดออกจากงานก็จะได้รับเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลัง ส่วนกรณีที่อยู่ในเกณฑ์ต้องปลดออกจากหน้าที่การงานตามความเห็นของแพทย์แต่ได้รับการสงเคราะห์ให้รับราชการตามที่ทางราชการกำหนดก็จะได้รับเงินทดแทนการประกันชีวิตย้อนหลังเช่นกัน โดยประเด็นที่ได้รับการสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการนี้จะต้องได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากเจ้ากระทรวงด้วย และการคงอยู่รับราชการเป็นการพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ทุพพลภาพยังคงรับราชการทำงานในตำแหน่งหน้าที่อื่นที่เหมาะสม ซึ่งการคงอยู่รับราชการนั้นเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการฯ คือจะต้องเป็นข้าราชการซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน แต่ไม่รวมถึงข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่กรณีตามประเด็นปัญหาอุปสรรคตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ชี้แจงนั้น เห็นว่า หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (เฉพาะข้าราชการ) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับผลกระทบจนทุพพลภาพจริงและหากประสงค์ขอรับการสงเคราะห์คงอยู่รับราชการต่อไป ก็จะต้องดำเนินการตามตามกฎหมายว่าด้วยสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการฯ ซึ่งตามกฎหมายดังกล่าวก็ไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการยื่นคำขอไว้ จึงไม่น่าจะมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติมติคณะรัฐมนตรีและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต”

๖.๒.๒ ใบรับรองจากคณะกรรมการ ๓ ฝ่าย (ตำรวจ ทหาร ปกครอง) และใบรับรองแพทย์ที่เป็นผู้รักษา เป็นหลักฐานเอกสารที่จะต้องยื่นประกอบการพิจารณาจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” อยู่แล้ว

๖.๒.๓ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ปฏิบัติอยู่ปัจจุบัน หากผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสามารถรับรองเหตุการณ์ได้ ก็น่าจะดำเนินการขอสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการต่อไปได้โดยไม่เป็นปัญหาอุปสรรคแต่อย่างใด

๖.๒.๔ การขอใช้หลักฐานตามข้อ ๕.๔ ประกอบการขอรับเงินทดแทนการประกันชีวิต โดยไม่มีหนังสืออนุมัติหรือเห็นชอบสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการ อาจจะเป็นการลักลั่นกันกับสิทธิในการขอรับเงินทดแทนประกันชีวิต (ที่มีใช้ย้อนหลัง) ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การจ่าย “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ย้อนหลังให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้นั้น คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยในข้อ ๓.๒ กำหนดให้ หากเป็นกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุพพลภาพาวรสิ้นเชิงจนถึงขั้นปลดออกจากหน้าที่การงานหรือกรณีที่อยู่ในเกณฑ์ต้องปลดออกจากหน้าที่การงานตามความเห็นของแพทย์แต่ได้รับการสงเคราะห์ให้รับราชการตามที่ทางราชการกำหนด ให้สำเนาเอกสารหลักฐานต่างๆ และรับรองความถูกต้อง ประกอบคำสั่งปลดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานออกจากหน้าที่การงาน หรือเอกสารการได้รับการสงเคราะห์ให้รับราชการ แล้วแต่กรณี และให้ใช้เป็นหลักฐานในการจ่าย “เงินทดแทนการประกันชีวิต” กรณีที่ ศอ.บต. ขออนุโลมใช้หลักฐานประกอบการขอรับ “เงินทดแทนการ

ประกันชีวิต” ย้อนหลัง คือ ๑. ใบรับรองจากคณะกรรมการ ๓ ฝ่าย (ตำรวจ ทหาร ปกครอง) ๒. ใบรับรองแพทย์ที่เป็นผู้รักษาและ ๓. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ปฏิบัติอยู่ปัจจุบัน แทนหลักฐานการสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการจึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” แต่เนื่องจากการจ่าย “เงินทดแทนการประกันชีวิต” ย้อนหลังให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงิน “เงินทดแทนการประกันชีวิต” มาใช้บังคับโดยอนุโลม สำหรับกรณีที่ ศอ.บต. ขออนุโลมใช้หลักฐานประกอบการขอรับเงินดังกล่าวเป็นเรื่องของการใช้เอกสารประกอบการจ่ายเงินว่าสามารถนำเอกสารตามข้อ ๑ - ๓ แทนหลักฐานการสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการจากเจ้ากระทรวงได้หรือไม่ ให้ ศอ.บต. ท้าหรือกรมบัญชีกลางกรณีการขออนุโลมใช้หลักฐานประกอบการขอรับเงินดังกล่าว ว่า จะกระทำหรือไม่ อย่างไร โดยให้ ศอ.บต. เสนอปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพิจารณาดำเนินการในเรื่องนี้ต่อนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงเพื่อพิจารณาต่อไป และให้ ศอ.บต. รายงานผลการพิจารณาดำเนินการให้ ก.บ.จ.ต. ทราบต่อไปด้วย