



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจราชการเป็นกลไกที่สำคัญของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าประสงค์ในการสร้างความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) การเสริมสร้างการแสวงหาพันธมิตร (Partnership) การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Focus) การมุ่งผลประโยชน์สาธารณะ (Public interest focus) และการส่งเสริมการแสดงความรับผิดชอบ (Promote accountability) เพื่อให้ภารกิจในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติบรรลุผลสัมฤทธิ์

ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาพื้นที่ในระดับภาค และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไปจะให้มีการจัดสรรงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งจะก่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจและงบประมาณครอบคลุมทั้งงานมิตินโยบาย (Agenda Based) งานมิติพื้นที่ (Area Based) และงานมิติหน่วยงาน (Function Based) ส่งผลให้บุคลากรด้านการตรวจราชการต้องพัฒนา/ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนในเรื่องของการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน อาทิ การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรม โดยดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการตรวจราชการที่แสดงถึงปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในพื้นที่ การให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และประเด็นที่หน่วยงานต้องการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานส่วนกลางและระดับนโยบายให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จำนวนหนึ่ง ดังนั้น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในฐานะหน่วยงานกลางที่มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในระบบการตรวจราชการ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการระดับกระทรวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับงานตรวจราชการ การสร้างทัศนคติที่ดีต่องานตรวจราชการ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ตรวจราชการอาวุโส โดยเฉพาะผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นศูนย์กลางการประสานและเชื่อมโยงการตรวจราชการของทุกกระทรวงให้เกิดการบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการศึกษาดูงานด้านการตรวจราชการในต่างประเทศ เพื่อนำแนวคิดในการบริหารจัดการของประเทศต้นแบบมาเทียบเคียงกับประเทศไทย (Benchmarking) และนำบทเรียนที่เป็นเลิศจากองค์กรด้านการตรวจราชการ ในประเทศต้นแบบมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการตรวจราชการของประเทศไทยให้เหมาะสม สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลกต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับงานตรวจราชการ ให้แก่ผู้รับการฝึกอบรม

๒.๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานตรวจราชการให้สอดคล้องกับความคาดหวังของฝ่ายบริหาร และเตรียมบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งเชิงบริหาร

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ด้านการตรวจราชการ และเสริมสร้างเครือข่ายการตรวจราชการให้มีความเข้มแข็ง

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้นำแนวคิดในการบริหารจัดการของประเทศต้นแบบมาเทียบเคียงกับประเทศไทย (Benchmarking) และนำทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการตรวจราชการ มาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการตรวจราชการในประเทศไทยที่เหมาะสมสอดคล้องและให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลก

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

๒) ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร จเรตำรวจ จเรทหาร

๓) นักบริหารระดับสูง และผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานกลาง ซึ่งทำหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานของรัฐบาล เช่น สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔. ขั้นตอนและกิจกรรมสำคัญ

การฝึกอบรมแบ่งออกเป็น ๔ ช่วงเวลา ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเสริมสร้างเครือข่ายผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมในต่างจังหวัด

ช่วงที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการตรวจราชการ โดยเน้นการบรรยาย การอภิปราย ระยะเวลา ๑๒ วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

ช่วงที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติการตรวจราชการแบบบูรณาการในโครงการที่สำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ณ สถานที่/ส่วนราชการในต่างจังหวัด พร้อมทั้งนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติการตรวจราชการแบบบูรณาการ รวมระยะเวลา ๓ วัน

ช่วงที่ ๔ การศึกษาดูงานด้านการตรวจราชการในต่างประเทศ กลุ่มประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน หรือบวกสาม เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระบบการตรวจราชการของต่างประเทศ โดยนำแนวคิดในการบริหารจัดการของประเทศต้นแบบ เพื่อเทียบเคียงกับประเทศไทย (Benchmarking) รวมถึงทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการในต่างประเทศที่สามารถนำมาปรับใช้ในการตรวจราชการ รวมระยะเวลา ๖ วัน พร้อมทั้งนำเสนอผลการศึกษาดูงาน/จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานฉบับสมบูรณ์และพิธีมอบประกาศนียบัตร ระยะเวลา ๒ วัน

๕. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๑

๖. แผนการดำเนินงาน

ช่วงที่	กิจกรรม	ระยะเวลา															
		ม.ค. ๖๑				ก.พ. ๖๑				มี.ค. ๖๑				เม.ย. ๖๑			
		๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑	การเสริมสร้างเครือข่ายผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง																
๒	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ																
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติการตรวจราชการแบบบูรณาการ																
๔	การศึกษาเปรียบเทียบด้านการตรวจราชการในต่างประเทศ (Benchmarking)																
๕	การนำเสนอผลการศึกษาดูงานและพิธีปิดการฝึกอบรม																

๗. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘. งบประมาณในการฝึกอบรม

๘.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมช่วงที่ ๑ การเสริมสร้างเครือข่ายผู้ตรวจราชการกระทรวง ช่วงที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ และช่วงที่ ๓ การลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติการตรวจราชการ

๘.๒ งบประมาณของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จากงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจราชการ โดยใช้แนวคิดเทียบเคียงต้นแบบ (Benchmarking) สำหรับการศึกษาดูงานในช่วงที่ ๔ จำนวน ๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผลตอบแทนโครงการ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่เหมาะสมกับการเป็นผู้ตรวจราชการมืออาชีพ รวมทั้งมีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งเชิงบริหาร

๙.๒ มีการสร้างเครือข่ายการตรวจราชการที่มีความเข้มแข็ง ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านการตรวจราชการแบบบูรณาการ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เป็นไปอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลจากแบบประเมินที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการจัดทำขึ้น ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๒ สังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากร และผู้ตรวจราชการอาวุโส

๑๑. ที่ปรึกษาและผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๑.๑ ที่ปรึกษา

๑) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๒) เลขาธิการ ก.พ.

๓) หัวหน้าผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

๑๑.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักตรวจราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
