



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้การตรวจราชการเป็นภารกิจหลักของผู้ตรวจราชการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ยกเว้นการตรวจราชการของหน่วยงานของรัฐสังกัดกระทรวงกลาโหม โดยการตรวจราชการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นปาก เป็นตา เป็นหู และเป็นสมองให้กับรัฐบาลหรือฝ่ายบริหาร สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการตรวจราชการได้มีการพัฒนาระบบการตรวจราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ลดความซ้ำซ้อน และสร้างความน่าเชื่อถือต่อรายงานผลการตรวจราชการในภาพรวม การเปิดโอกาสให้เครือข่ายภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจราชการ รวมทั้งการพัฒนาระบบการรายงานผลการตรวจราชการให้สอดคล้องกับความคาดหวังของฝ่ายบริหาร เพื่อขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการหรือการ จัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินการ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งเกิดความคุ้มค่า และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาพื้นที่ในระดับภาค และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จะให้มีการจัดสรรงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้มีการบูรณาการภารกิจและงบประมาณครอบคลุมทั้งงานมิตินโยบาย (Agenda) งานมิติพื้นที่ (Area Base) และมิติหน่วยงาน (Function Base) ส่งผลให้บุคลากรด้านการตรวจราชการต้องพัฒนา/ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนในเรื่องของการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน อาทิ การบูรณาการตรวจราชการระหว่างผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรม การจัดทำรายงานผลการตรวจราชการที่แสดงถึงปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในพื้นที่ การให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องการขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลางและระดับนโยบายให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ประกอบกับการที่ประเทศไทยอยู่ระหว่างการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินและการเร่งรัดแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง รวมทั้งปัญหาภัยพิบัติ ที่ส่งผลกระทบต่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทย ระบบการตรวจราชการซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบูรณาการการตรวจราชการในทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตรวจติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระทรวงให้ประสบผลสำเร็จ อาจจะไม่สามารถดำเนินการได้หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ตรวจราชการระดับกรม ดังนั้น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะหน่วยงานกลางที่มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในระบบการตรวจราชการร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรมขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ตรวจราชการระดับกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจราชการระดับกรม โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการตรวจราชการ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานตรวจราชการให้สอดคล้องกับความคาดหวังของฝ่ายบริหาร สร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ และเสริมสร้างเครือข่ายของผู้ตรวจราชการระดับกรม ในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการตรวจราชการแบบบูรณาการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ตรวจราชการระดับกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจราชการระดับกรม ได้มีความรู้และทักษะในการตรวจราชการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานตรวจราชการให้สอดคล้องกับความคาดหวังของฝ่ายบริหาร

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ด้านการตรวจราชการ ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายของผู้ตรวจราชการระดับกรมในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการตรวจราชการแบบบูรณาการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีโอกาสศึกษาดูงานด้านการตรวจราชการในต่างประเทศ และนำแนวคิดเทียบเคียงต้นแบบ (Benchmarking) รวมทั้งนำทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการตรวจราชการในประเทศไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้ตรวจราชการระดับกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจราชการระดับกรม
๒. ผู้อำนวยการสำนัก/กองตรวจราชการของกระทรวงต่าง ๆ
๓. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เสมือนผู้อำนวยการสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๔. รูปแบบการฝึกอบรม/สถานที่

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๔ ช่วงเวลา ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเสริมสร้างเครือข่ายผู้ตรวจราชการระดับกรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระยะเวลา ๓ วัน ณ โรงแรมในต่างจังหวัด

ช่วงที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการตรวจราชการ โดยเน้นการบรรยาย การอภิปราย ระยะเวลา ๑๐ วัน ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

ช่วงที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติการตรวจราชการแบบบูรณาการในโครงการที่สำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ณ สถานที่/ส่วนราชการในต่างจังหวัด พร้อมทั้งนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติการตรวจราชการแบบบูรณาการ รวมระยะเวลา ๓ วัน

ช่วงที่ ๔ การศึกษาดูงานด้านการตรวจราชการในต่างประเทศ กลุ่มประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน หรือบวกสาม เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระบบการตรวจราชการของต่างประเทศ โดยนำแนวคิดในการบริหารจัดการของประเทศต้นแบบเทียบเคียงกับประเทศไทย (Benchmarking) และนำทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการตรวจราชการในต่างประเทศมาปรับใช้ในการตรวจราชการ รวมระยะเวลา ๔ วัน พร้อมทั้งนำเสนอผลการศึกษาดูงาน/จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานฉบับสมบูรณ์และพิธีมอบประกาศนียบัตร ระยะเวลา ๒ วัน

๕. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. แผนการดำเนินงาน

ช่วงที่	กิจกรรม	ระยะเวลา											
		พ.ค. ๖๑				มิ.ย. ๖๑				ก.ค. ๖๑			
		๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑	การเสริมสร้างเครือข่ายผู้ตรวจราชการระดับกรม		—										
๒	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ			—	—								
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติการตรวจราชการแบบบูรณาการ							—					
๔	การศึกษาเปรียบเทียบด้านการตรวจราชการในต่างประเทศ (Benchmarking) และพิธีปิดการฝึกอบรม									—		—	

๗. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘. งบประมาณในการฝึกอบรม

๘.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมช่วงที่ ๑ การเสริมสร้างเครือข่ายผู้ตรวจราชการกรม ช่วงที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ และช่วงที่ ๓ การลงพื้นที่เพื่อฝึกปฏิบัติการตรวจราชการ

๘.๒ งบประมาณของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จากงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจราชการ โดยใช้แนวคิดเทียบเคียงต้นแบบ (Benchmarking) สำหรับการศึกษาดูงานช่วงที่ ๔ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ รวมทั้งทัศนคติที่เหมาะสมต่องานตรวจราชการ สามารถปฏิบัติงานด้านตรวจราชการ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการตรวจราชการแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ มีการสร้างเครือข่ายการตรวจราชการระหว่างหน่วยงาน อันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๙.๓ มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งเชิงการบริหาร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลจากแบบประเมินที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการจัดทำขึ้น ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๒ สังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรมและการฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากร และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีอาวุโส