

กรอบการประเมินผู้บริหารของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					คำอธิบาย
		1	2	3	4	5	
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ และพันธกิจของสำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	100	1	2	3	4	5	การประเมินความสำเร็จจากผลการดำเนินการใน ภาพรวม ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ ผต.นร. และหน่วยงาน ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยพิจารณา จากคะแนนเฉลี่ยของความสำเร็จของหน่วยงาน/ บุคคลในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็น คะแนนความสำเร็จของปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
		สูตรการคำนวณ ระดับความสำเร็จ = ผลรวมของคะแนนผลการปฏิบัติราชการของ ผต.นร.และหน่วยงานใน สปน. จำนวน ผต.นร.และหน่วยงานใน สปน.					

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					คำอธิบาย
		1	2	3	4	5	
1. ระดับความสำเร็จในการกำกับดูแลภารกิจของหน่วยงานในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับหน่วยงาน	50	1	2	3	4	5	ประเมินความสำเร็จจากผลการปฏิบัติราชการและสั่งและปฏิบัติราชการแทนปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในภารกิจของ หน่วยงานในกำกับ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 152/2561 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 โดยพิจารณาจากคะแนนของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานในกำกับ มาคำนวณคะแนนเฉลี่ยวัดผลสำเร็จของตัวชี้วัดนี้
สูตรการคำนวณ ระดับความสำเร็จ = ผลรวมของคะแนนผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในกำกับ จำนวนหน่วยงานในกำกับ							
2. ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพงานที่ส่งมอบต่อผู้บังคับบัญชา และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม	50	65	70	75	80	85	ประเมินความพึงพอใจในคุณภาพผลงานของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม โดย ปนร. ซึ่งจะพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ (1) คุณภาพของงาน ได้แก่ ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความประณีตเรียบร้อยของงานที่ส่งมอบ (2) ความรวดเร็วทันต่อกำหนดเวลาหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด (3) ความเป็นจิตอาสา

หัวหน้าผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					คำอธิบาย
		1	2	3	4	5	
1. ระดับความสำเร็จในการกำกับดูแลภารกิจของหน่วยงานในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับหน่วยงาน	30	1	2	3	4	5	ประเมินความสำเร็จจากผลการปฏิบัติราชการและสั่งและปฏิบัติราชการแทนปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในภารกิจของ หน่วยงานในกำกับ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 152/2561 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2561 โดยพิจารณาจากคะแนนของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานในกำกับ มาคำนวณคะแนนเฉลี่ยวัดผลสำเร็จของตัวชี้วัดนี้
สูตรการคำนวณ ระดับความสำเร็จ = ผลรวมของคะแนนผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในกำกับ จำนวนหน่วยงานในกำกับ							
2. ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพงานที่ส่งมอบต่อผู้บังคับบัญชา และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม	20	65	70	75	80	85	ประเมินความพึงพอใจในคุณภาพผลงานของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม โดย ปนร. ซึ่งจะพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ (1) คุณภาพของงาน ได้แก่ ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความประณีตเรียบร้อยของงานที่ส่งมอบ (2) ความรวดเร็วทันต่อกำหนดเวลาหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด (3) ความเป็นจิตอาสา
3. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนผ่านกระบวนการตรวจราชการ	30	-	-	3	4	5	ตัวชี้วัด ผต.นร.
			2	3	4	5	
4. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ	20					5	ตัวชี้วัด ผต.นร.

ก.ธ.จ.							
--------	--	--	--	--	--	--	--

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ระดับความสำเร็จของการรับฟังเสียงสะท้อนของการดำเนินนโยบายรัฐบาลและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนผ่านกระบวนการตรวจราชการโดยยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชน	50	รอบการประเมินที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562				
		-	-	-	มีรายงานผลการศึกษาปัญหาความเดือดร้อนจากการดำเนินนโยบายของรัฐบาล และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมทุกจังหวัดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- กำหนดประเด็นปัญหาในการตรวจติดตามโดยการบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง - เสนอ ป.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
		รอบการประเมินที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2562				
			ลงพื้นที่เพื่อค้นหาข้อมูล ข้อเท็จจริง โดยมีการทำประชาคมกับประชาชนในพื้นที่	- รายงานสรุปผลการประมวลประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขเสนอ ป.ร. เพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นก่อนดำเนินการขั้นต่อไป ได้แก่ -ทราบ และยุติเรื่อง -ทราบ และขอให้แก้ไขปรับปรุง -ทราบ และเห็นชอบให้นำกราบเรียน นรม./ครม./รมต. ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปผลการประมวลประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขเสนอ คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ รัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบและมีข้อสั่งการเพิ่มเติม	- ชี้แจงต่อประชาคมถึงท่าทีของรัฐบาลตามนโยบาย/ข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ รัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง - จัดทำหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อทราบสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา ผลผลิต และผลลัพธ์

		หมายเหตุ: กรณีที่ ปนร. พิจารณาแล้วมีความเห็นรับทราบ โดยไม่มีการนำกราบเรียน นรม. หรือ ครม.หรือ รมต.นร. ที่เกี่ยวข้องให้ถือว่าผลการดำเนินการของ ผต. นร. . ตามตัวชี้วัดนี้มีค่าคะแนน เท่ากับ 3				
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
2. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ก.ธ.จ.	30	รอบการประเมินที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562				
		-	-	-	ขับเคลื่อนให้ ก.ธ.จ. ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบมีการประชุมและ/หรือลงพื้นที่เพื่อทำประชาคม 1 ครั้ง	ขับเคลื่อนให้ ก.ธ.จ. ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบมีการประชุมและ/หรือลงพื้นที่เพื่อทำประชาคม 2 ครั้ง
		รอบการประเมินที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2562				
		-	-	-	ขับเคลื่อนให้ ก.ธ.จ. ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบมีการประชุมและ/หรือลงพื้นที่เพื่อทำประชาคม รวมทั้งปี 3 ครั้ง	ขับเคลื่อนให้ ก.ธ.จ. ทุกจังหวัดในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบมีการประชุมและ/หรือลงพื้นที่เพื่อทำประชาคม รวมทั้งปี 4 ครั้ง
3. ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพงานที่ส่งมอบต่อผู้บังคับบัญชา และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม	20	รอบการประเมินที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562				
		65	70	75	80	85
		รอบการประเมินที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2562				
		65	70	75	80	85
		ประเมินความพึงพอใจในคุณภาพผลงานของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม โดย ปนร. ซึ่งจะพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ (1) คุณภาพของงาน ได้แก่ ความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์ ความประณีตเรียบร้อยของงานที่ส่งมอบ (2) ความรวดเร็วทันต่อกำหนดเวลาหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด (3) ความเป็นจิตอาสา				

ผต.นร. พิเศษ ผู้ช่วยปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ทรงคุณวุฒิ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					คำอธิบาย
		1	2	3	4	5	
5. ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพงานที่ส่งมอบต่อผู้บังคับบัญชา และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม	20	65	70	75	80	85	ประเมินความพึงพอใจในคุณภาพผลงานของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม โดย ปนร. ซึ่งจะพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ (1) คุณภาพของงาน ได้แก่ ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความประณีตเรียบร้อยของงานที่ส่งมอบ (2) ความรวดเร็วทันต่อกำหนดเวลาหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด (3) ความเป็นจิตอาสา

ผู้อำนวยการศูนย์/กอง/กลุ่มงานใน สปน.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมินแรก					รอบการประเมินหลัง				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
๑. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	10										
๑.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายตามแผน	(10/7)	80	85	90	95	100					
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ระดับ ๕ มีการลงนามในสัญญาภายในไตรมาสที่ ๒ (เฉพาะหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน ในปี ๒๕๖๒ หน่วยงานที่ได้รับ งบลงทุน คือ ศทก. และ ศบช.)	(-/3)	-	-	-	-	5					
๑.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม	(10/7)						88	90	92	94	96
๑.๔ ร้อยละการเบิกจ่ายลงทุน (เฉพาะหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน หรือมีการ โอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปี)	(-/3)						75	78	81	84	87
๒. ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพงานที่ส่งมอบต่อผู้บังคับบัญชา และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม*	20	65	70	75	80	85	65	70	75	80	85
๓. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	20	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติราชการ (PMQA ๔.๐/Zero Copy/ITA)	10	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
๕. ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ สปน. /ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย/แผนปฏิบัติการ/แผนพัฒนา องค์กร หรือภารกิจสำคัญของหน่วยงาน (ม.๔๔/แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ/แผน HR/แผนพัฒนาองค์กร)	40	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

หมายเหตุ : * ประเมินความพึงพอใจในคุณภาพผลงานของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม โดย ป.นร. (ประกอบกับความเห็นและข้อเสนอของ ทน.ผต.นร. หรือ ร.ป.นร. ที่
กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน) โดยจะพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้ (1) คุณภาพของงาน ได้แก่ ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความประณีตเรียบร้อยของงานที่ส่งมอบ
(2) ความรวดเร็วทันต่อกำหนดเวลาหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด (3) ความเป็นจิตอาสา

ระดับบุคคลใน สเปน.

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมินแรก					รอบการประเมินหลัง				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สเปน. /ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย/แผนปฏิบัติการ/แผนพัฒนาองค์กร หรือภารกิจสำคัญของหน่วยงาน	70	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2. ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพงานที่ส่งมอบต่อผู้บังคับบัญชาและความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม	30	65	70	75	80	85	65	70	75	80	85

หมายเหตุ : * ประเมินความพึงพอใจในคุณภาพผลงานของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม โดย ผอ.สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน โดยพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (1) คุณภาพของงาน ได้แก่ ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความประณีตเรียบร้อยของงานที่ส่งมอบ (2) ความรวดเร็วทันต่อกำหนดเวลาหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (3) ความเป็นจิตอาสา