

บทที่ 5

กรณีศึกษาที่ดีเลิศ (Best Practice) หน่วยงานภาครัฐที่มีมาตรฐานความโปร่งใส

5.1 การคัดเลือกกรณีศึกษาที่ดีเลิศ (Best Practice) หน่วยงานภาครัฐที่มีมาตรฐานความโปร่งใสในเบื้องต้น

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลในบทที่ 4 เมื่อพิจารณาจากค่าคะแนนรวมตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ในทุกมาตรฐานความโปร่งใสด้านต่าง ๆ ทั้ง 7 ด้าน จะพบว่าหน่วยงานภาครัฐที่ส่งแบบประเมินกลับมาทุกหน่วยงาน มีค่าคะแนนจากการประเมินตั้งแต่ 0 จนถึง 480 คะแนน ซึ่งสามารถ นำมาจัดกลุ่มตามเกณฑ์ของช่วงคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

ระดับ 1 ความโปร่งใสน้อยมาก	โดยมีค่าคะแนนรวมระหว่าง 0 – 96 คะแนน
ระดับ 2 ความโปร่งใสน้อย	โดยมีค่าคะแนนรวมระหว่าง 97 – 192 คะแนน
ระดับ 3 ความโปร่งใสปานกลาง	โดยมีค่าคะแนนรวมระหว่าง 193 – 288 คะแนน
ระดับ 4 ความโปร่งใสมาก	โดยมีค่าคะแนนรวมระหว่าง 289 – 384 คะแนน
ระดับ 5 ความโปร่งใสมากที่สุด	โดยมีค่าคะแนนรวมระหว่าง 385 – 480 คะแนน

ทั้งนี้ จากการจัดระดับความโปร่งใสของหน่วยงานตามกลุ่มดังกล่าวข้างต้น เมื่อพิจารณาเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสที่กำหนดอยู่ในระดับมากที่สุด (ระดับ 5) ปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 194 หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.8 ของหน่วยงานราชการทั้งหมดจำนวน 1,164 หน่วยงาน ที่เข้าร่วมประเมินความโปร่งใสตามโครงการเผยแพร่เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสที่กำหนดภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

ทั้งนี้ คณะผู้ศึกษาได้ทำการคัดเลือกหน่วยงานรัฐต้นแบบเพื่อเป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศ (Best Practice) ในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานความโปร่งใสอยู่ในระดับมากที่สุด โดยการคัดเลือกกรณีศึกษาที่ดีเลิศนั้น ได้พิจารณาจากกลุ่มจังหวัดที่คณะผู้วิจัยได้ลงพื้นที่ดำเนินการจัดเวทีประชุมสัมมนาทั้งหมด 9 พื้นที่ และพิจารณาเลือกหน่วยงานภาครัฐที่มีคะแนนรวมสูงสุดจากผลการประเมินตนเองตาม มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละกลุ่ม ซึ่งผลการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบที่มีคะแนนรวมสูงสุดของแต่ละกลุ่ม มีดังต่อไปนี้

ตารางที่ 5.1 แสดงผลการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ของความโปร่งใสจำแนกตาม
เขตพื้นที่และกลุ่มจังหวัด

เขตพื้นที่	กลุ่มจังหวัด	หน่วยงานต้นแบบ (Best Practice)	คะแนนรวม (รวม 480 คะแนน)
ภาคตะวันออก	จันทบุรี ตราด	อบต. บางกะไชย จังหวัดจันทบุรี	474
	ชลบุรี ระยอง	ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง	473
	ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว	ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมง น้ำจืด จังหวัดสระแก้ว	473
ภาคตะวันตก	เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์	การประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	470
	ราชบุรี กาญจนบุรี	อบต. รังบัว จังหวัดราชบุรี	479
ภาคกลาง	สระบุรี สิงห์บุรี ลพบุรี พระนครศรีอยุธยา	สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	460
	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม นครนายก	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 จังหวัดปทุมธานี	480
	สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม	สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร	480
ราชการ ส่วนกลาง	กรุงเทพมหานคร	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยา เสพติด (ป.ป.ส.)	476

จากตารางที่ 5.1 จะเห็นได้ว่า หน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดจากการประเมินตนเองที่ได้รับเลือกให้เป็นหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ในแต่ละเขตพื้นที่และกลุ่มจังหวัดทั้ง 9 แห่ง ได้แก่

1. ภาคตะวันออก ได้แก่ อบต. บางกะไชย จังหวัดจันทบุรี สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดระยอง และศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด จังหวัดสระแก้ว

2. ภาคตะวันตก ได้แก่ การประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และอบต.รางบัว จังหวัดราชบุรี

3. ภาคกลาง ได้แก่ สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1 และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรสาคร

4. ราชการส่วนกลาง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 5.2 แสดงผลการประเมิน ความโปร่งใสในภาพรวมและแยก ตามรายตัวชี้วัดของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ระดับมาตรฐานเป็นหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ของแต่ละกลุ่มจังหวัด

ภาค	ชื่อหน่วยงาน	คะแนนรวม (480)	มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส ด้านที่						
			1	2	3	4	5	6	7
ราชการส่วนกลาง	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)	476	76	70	70	60	60	60	80
ภาคกลาง	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1	480	80	70	70	60	60	60	80
	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรสาคร	480	80	70	70	60	60	60	80
	สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	460	76	70	69	59	52	60	74
ภาคตะวันออก	อบต.บางกะไชย	474	74	70	70	60	60	60	80
	ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง	473	80	63	70	60	60	60	80
	ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว	473	73	70	70	60	60	60	80
ภาคตะวันตก	อบต.รางบัว จังหวัดราชบุรี	479	79	70	70	60	60	60	80
	การประปาภูมิภาคประจวบคีรีขันธ์	470	72	70	70	59	60	59	80

จากตารางที่ 5.2 แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ของความโปร่งใสที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการประเมินตนเอง คือ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1 และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรสาคร โดยได้คะแนนเต็ม 480 คะแนน และได้คะแนนเต็มในทุกตัวชี้วัดทั้ง 7 ด้าน สำหรับหน่วยงานต้นแบบความโปร่งใสที่ได้คะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด ยกเว้นตัวชี้วัดที่ 1 คือมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) มีด้วยกัน 4 หน่วยงาน คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) กรุงเทพมหานคร อบต.บางกะไชย จังหวัดจันทบุรี ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว และ อบต.รางบัว จังหวัดราชบุรี ส่วนสำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ก็ได้คะแนนเต็มทุกตัวชี้วัดเช่นกัน ยกเว้นตัวชี้วัดที่ 2 คือมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงาน

ธุรกิจ SME คอมพิวเตอร์ 2552

วัน... 11th March 2005 จัดซื้อจัดจ้าง

เรื่อง สอบราคาซื้อคอมพิวเตอร์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย มีความประสงค์จะดำเนินการสอบราคาซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน จำนวน 2 รายการ และส่วนการคลัง จำนวน 3 รายการ ดังนี้ คลิ๊กอ่านรายละเอียด

รายงานจัดซื้อจัดจ้างภาค 2552

วัน... 15th February 2005 จัดซื้อจัดจ้าง

ชี้แจงคุณสมบัติร้านค้าออนไลน์

วัน... 15th February 2005 ข่าว

อึ้งเบียร์ม็อกกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผศ.ดร.ไพฑูริย์เกษียรชัย ผู้อำนวยการ "เสริมทักษะธุรกิจ SMEs ด้วยอีคอมเมิร์ซ" แห่งสร้างความสำเร็จแกร่งให้ SMEs ไทย ช่วยสินค้าออนไลน์ขยายตลาดทั่วโลกพร้อมลดต้นทุนลดเศรษฐกิจเป็นหมื่น ใจป้าลดคา



อึ้งเบียร์ ลงนามความร่วมมือกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในโครงการ เสริมทักษะธุรกิจ SMEs ด้วยอีคอมเมิร์ซ เพื่อช่วยเหลือ...ลดต้นทุนผู้ประกอบการขนาดกลาง...ขนาดเล็ (SMEs) ให้สามารถดำเนินกิจการ...ขยายกิจการให้ดียิ่งขึ้น โดยอึ้งเบียร์จะให้การสนับสนุนการให้ความรู้เกี่ยวกับการขายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ในเชิงลึกเป็นเวลา 1 ปี

นายไอ้ลิวเวอร์ ฮิว ประธานเจ้าหน้าที่ด้านปฏิบัติการ อึ้งเบียร์ ประเทศจีน ...ลูกค้าที่เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เปิดขยาย ในปีที่ผ่านมาตลาดในประเทศไทยมีมูลค่าการซื้อขยายเติบโตเพิ่มขึ้นถึง 22 % ...และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
Read the rest of this entry >

แผนการจัดหาวัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2552

วัน... 12th October 2006 ข่าว

รายงานแผนการจัดหาวัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ 2552 ดังนี้

ประเภทวัสดุ	ปีงบประมาณ 2552
1. วัสดุสำนักงาน	1,200,000
2. วัสดุทางการแพทย์	500,000
3. วัสดุการเกษตร	300,000
4. วัสดุการศึกษา	200,000
5. วัสดุการช่าง	100,000
6. วัสดุการก่อสร้าง	800,000
7. วัสดุการประปา	600,000
8. วัสดุการไฟฟ้า	400,000
9. วัสดุการคมนาคม	300,000
10. วัสดุการประมง	200,000
11. วัสดุการประมง	100,000
12. วัสดุการประมง	100,000
13. วัสดุการประมง	100,000
14. วัสดุการประมง	100,000
15. วัสดุการประมง	100,000
16. วัสดุการประมง	100,000
17. วัสดุการประมง	100,000
18. วัสดุการประมง	100,000
19. วัสดุการประมง	100,000
20. วัสดุการประมง	100,000

แผนการจัดหาวัสดุ ส่วนการคลังยังมีต่อไปบนคลิก อดนอ

Read the rest of this entr. >

ประกาศสอบราคาแม่โรงเรียน

ประกาศสอบราคาแม่โรงเรียน
นางองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะปิไซ มีความประสงค์ขอ
ประกาศสอบราคาแม่โรงเรียน
ด้วยทางงานโสต ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะปิไซ
ขอประชาสัมพันธ์ให้ท่านแม่โรงเรียนการคลังองค์การบริหารส่วน
ตำบลบางกะปิไซ ตามคลิกดังนี้
http://www.banglachat.go.th/lungsai_app-content/uploads/2008/10/nom2552_p011.jpg

งบการเงินประจำเดือนกันยายน 2551

งบการเงิน
13th October 2008



ที่ว่าการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะปิไซ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง คำขออนุญาตจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑

เรียน นายอำเภอเมืองบุรีรัมย์

ตามที่ขอแจ้งข่าว นายอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ว่าขอขออนุญาตจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑
ขอเรียนแจ้งนายอำเภอเมืองบุรีรัมย์ ว่าขอขออนุญาตจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑

- 1. นายจ้าง ช่างซ่อมแซมประปาฝักบัว ห้องประชุม ๒๕๕๑ จำนวน ๑ คน
2. วัสดุซ่อมแซมประปาฝักบัว ห้องประชุม ๒๕๕๑ จำนวน ๑ ชุด

ขอเรียนว่า วัตถุประสงค์ของงานจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑
ขอเรียนว่า วัตถุประสงค์ของงานจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอขออนุญาตจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑
ขอเรียนว่า วัตถุประสงค์ของงานจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอขออนุญาตจ้างช่างซ่อมแซมประปาฝักบัวห้องประชุม ๒๕๕๑

นางสมทรงธรรมรัตน์

งานจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนกันยายน 2551

งานจัดซื้อจัดจ้าง
13th October 2008



นางองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะปิไซ ขอรายงานผลการจัดซื้อ
จัดจ้าง ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๑ โดยมีเป็นส่วนใหญ่ เช่น ส่วนโยธา
ส่วนการศึกษา ส่วนการคลัง สำนักปลัด ..และอปกรณต่างๆ รวมถึง
คานาบรรณสมนาต่างๆ ดังต่อไปนี้ Read the rest of this entr. >

< Older Entries

งานจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2551

admin 18th October 2008

จัดซื้อจัดจ้าง

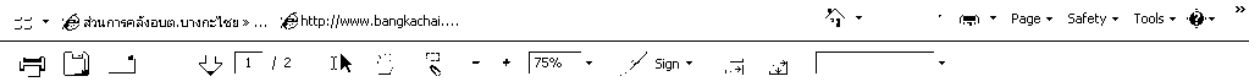


นางองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระไชย ขอรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2551 โดยแบ่งเป็น ส่วนๆ เช่น ส่วนโยธา ส่วนการศึกษา ส่วนการคลัง สำนักปลัด ...ตลอดไปครบถ้วน รวมถึงดาวน์โหลดแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้ Read the rest of this entry >

< Older Entries

เข้าไปในเว็บการจัดซื้อจัดจ้าง จะมีการให้โหลดไฟล์ pdf. ตามตัวอย่างข้างล่าง

<http://www.bangkokchai.go.th/kungsi/wp-content/uploads/2008/10/judjung0951.pdf>



สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน กันยายน 2551
องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระไชย อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	งานจัดซื้อจัดจ้าง	วงเงิน ราคากลาง	วิธีซื้อ/จ้าง	ใบเสนอราคาและ ราคาที่เสนอ (บาท)	ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคา (บาท)	เหตุผลที่ คัดเลือก
1	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ส่วนโยธา จำนวน 32 รายการ	10,000	ตกลงราคาซื้อ	ร้านเอกาพัฒนาวิ 10,000	ร้านเอกาพัฒนาวิ 10,000	มีคุณสมบัติครบ เสนอราคาต่ำสุด
2	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ส่วนการศึกษา จำนวน 15 รายการ	10,000	ตกลงราคาซื้อ	ร้านเอกาพัฒนาวิ 10,000	ร้านเอกาพัฒนาวิ 10,000	มีคุณสมบัติครบ เสนอราคาต่ำสุด
3	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ส่วนการคลัง จำนวน 19 รายการ	5,000	ตกลงราคาซื้อ	ร้านเอกาพัฒนาวิ 5,000	ร้านเอกาพัฒนาวิ 5,000	มีคุณสมบัติครบ เสนอราคาต่ำสุด
4	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน สำนักปลัด จำนวน 20 รายการ	30,000	ตกลงราคาซื้อ	ร้านเอกาพัฒนาวิ 30,000	ร้านเอกาพัฒนาวิ 30,000	มีคุณสมบัติครบ เสนอราคาต่ำสุด
5	จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ จำนวน 6 รายการ	4,950	ตกลงราคาซื้อ	ร้านเอกาพัฒนาวิ 4,950	ร้านเอกาพัฒนาวิ 4,950	มีคุณสมบัติครบ เสนอราคาต่ำสุด
6	จัดซื้อวัสดุสำนักงานงานครุวิ			ร้านเอกาพัฒนาวิ	ร้านเอกาพัฒนาวิ	มีคุณสมบัติครบ

อีกตัวอย่างของหน้าเว็บไซต์ อบต. บางกะไชย (<http://www.bangkachai.go.th/center/>)

The screenshot shows the website for Bangkok Chai Municipality. At the top, there are navigation links for 'Home' and 'หน้าบ้าน'. The main header features the title 'สำนักปลัด อบต. บางกะไชย' and a 'หน้าไป' button. A large image of a boat on the water is displayed on the right. The main content area shows a news article titled 'ปลากินหนึ่งคน..กับน้ำตกผาดาก' dated October 20, 2013. The article text describes an incident where a fish ate a person at a waterfall. Below the text are two images: one of a waterfall and one of a boat. A sidebar on the right contains a search bar, a calendar for July 2013, and a 'หน้าเรื่อง' dropdown menu.

ถ้าเข้าไปในเว็บไซต์ของ www.tambol.com จะมีข้อมูลดังนี้ ซึ่งไม่ใช่เว็บไซต์ของบางกะไชย แต่เป็นเว็บไซต์เพื่อการขายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ข้อมูลจึงไม่ update ข้อมูลจากเว็บไซต์ <http://www.tambol.com/xyz/intro1.asp>

The screenshot shows the website for Tambol.com. The header includes the title 'องค์การบริหารส่วนตำบล บางกะไชย' and the URL 'www.thaitambol.net/xyz/'. Below the header, there is a navigation bar with 'ข้อมูล อบต.' and 'Windows Live Hotmail'. The main content area is titled 'ข้อมูลทั่วไป' and contains a list of links for various information categories such as 'หน้าค้นหาข้อมูล อบต.', 'หน้าแรก อบต.', 'ข้อมูลทั่วไป', 'ข้อมูลประชากร', 'ข้อมูลด้านการบริหาร-ปกครอง', 'นโยบายและแนวทาง', 'สภา อบต.', 'นายก อบต.และคณะผู้บริหาร', 'ประวัติ อบต.และพนักงาน', 'ถิ่นกำเนิดความรับผิดชอบ', 'รายได้ของ อบต.', 'รายจ่ายของ อบต.', 'งบประมาณ, งบประจำปี', 'ข้อมูลด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น', 'ภาคธุรกิจ', 'ภาคการเกษตร', 'ข้อมูลด้านสังคมท้องถิ่น', 'กิจกรรม', and 'ข้อมูลด้านการท่องเที่ยว'. A large image of a waterfall is displayed in the center. To the right of the image, there is a section titled 'ชื่อ อบต.' with the name 'ชื่อ อบต. บางกะไชย', 'คำขวัญของ อบต.', 'ยังไม่มีการบันทึกข้อมูล', 'ที่ตั้ง', 'ตำบลบางกะไชย, อำเภอแหลมสิงห์, จังหวัดจันทบุรี', and 'ประวัติความเป็นมา'.

ตารางที่ 5.3 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย จังหวัด
จันทบุรี ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	✓		
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ	✓		
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน	✓		
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓	
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงาน	✓		
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร	✓		
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต	✓		
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ออกเหนือจากข้อ 1-9)			
— สำนักข่าวการศึกษา	✓		
— ส่วนโยธา	✓		
— ข้อมูลประชาสัมพันธ์ต่างๆ	✓		
— ข้อมูลการท่องเที่ยว	✓		
— ประวัติท้องถิ่น	✓		
— การชำระภาษีแต่ละประเภท	✓		
— ฯลฯ			

จากตารางที่ 5.3 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย จังหวัดจันทบุรี ปรากฏว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัดรวม 6 รายการเท่านั้น ส่วนอีก 3 รายการได้แก่ การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ไม่ได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม อบต. บางกะไชย มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานด้วย ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ ศึกษา ข้อมูลข่าวสารของ ส่วนโยธา ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆ ข้อมูลข่าวสารด้านการท่องเที่ยว ประวัติท้องถิ่น และวิธีการชำระภาษีท้องถิ่นแต่ละประเภท

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของอบต . บางกะไชย จังหวัด
จันทบุรี

ตารางที่ 5.4 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของอบต . บางกะไชย ระหว่างการประเมิน
ตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการ ประเมินโดย คณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	74	74
2. ด้านการบริหารงาน	70	58
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	66
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	60
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	50
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	29
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	70
คะแนนรวม	474	397

กรณีที่ 2 : ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง (<http://www.rayong.police.go.th/>)

ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

มีแต่เดือนจับเข้าสู่เว็บไซต์ตำรวจจังหวัดระยอง

Page - Safety - Tools

"การจับผู้ร้ายนั้นไม่ถือเป็นความชอบ เป็"

- หน้าแรก
- ประวัติของตำรวจจังหวัดระยอง
- รายชื่ออดีตผู้บังคับบัญชาระดับสูงของตำรวจจังหวัดระยอง
- โครงสร้างตำรวจจังหวัดระยอง
- ตำรวจของเรา
- คู่มือแนะนำการให้บริการประชาชน
- สถิติข้อมูล
- แจ้งเบาะแส - เรื่องร้องเรียน
- วิสัยทัศน์และพันธกิจ
- มาตรการบังคับคดีและแผนใบอนุญาตขับขี่



ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
RAYONG PROVINCIAL POLICE



Welcome!...Today Saturday 11 July 2009 < วันเสาร์ ที่ 11 กรกฎาคม 2552 >



พล.ต.ต.ธนิศศักดิ์ ธีระสวัสดิ์
หมก.ภ.จ.ว.ระยอง

รักในหลวง ห่วงลูกหลาน ร่วมกันต้านยาเสพติด

แจ้งเบาะแสผู้ค้ายาเสพติดได้ที่

พล.ต.ต.ธนิศศักดิ์ ธีระสวัสดิ์ หมก.ภ.จ.ว.ระยอง
081-8369171, 081-64108495

พ.ต.อ.อิทธิเดช เจริญศุภยานนท์ รอง หมก.ภ.จ.ว.ระยอง
086-5373737, 081-4678737



พล.ต.อ.วิฑูรย์ เจริญศุภยานนท์
รอง หมก.ภ.จ.ว.ระยอง

ประกาศตำรวจจังหวัดระยอง เรื่อง รายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จ้างเหมากำระบบส่งภาพทางไกล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้าวิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นตำรวจของประชาชน สังคมปลอดภัย ใส่ใจคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี

พันธกิจ

1. ถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์
2. ให้บริการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
3. บริหารและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม นิติธรรม ความคุ้มค่า ความโปร่งใส ให้ประชาชนมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า คู่มือแนะนำการให้บริการประชาชน หรือที่หน้าเว็บไซต์ <http://www.royalthaipolice.go.th/document/manualshow.php?choice=1>



+ แผนที่เว็บไซต์
+ ติดต่อตำรวจ

เลือกภาษา ไทย English

ค้นหาเว็บไซต์ ตร.

กองบัญชาการ กองบังคับการ กองกำกับการ

+ คู่มือประชาชน



- คำแนะนำในการติดต่อสถานีตำรวจ , การแจ้งความต่าง ๆ , การประกันตัวผู้ต้องหา , การขออนุญาตต่าง ๆ
- คำแนะนำในการป้องกันอาชญากรรม
- คำแนะนำในการป้องกันอัคคีภัย
- ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด...สละการป้องกัน
- กฎหมายที่ประชาชนควรรู้
- เรื่องอื่น ๆ ที่น่าสนใจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ROYAL THAI POLICE

+ แผนที่เว็บไซต์
+ ติดต่อตำรวจ

ค้นหาเว็บไซต์

เลือกภาษา ไทย English

หน้าแรก ประวัติความเป็นมา โครงสร้าง บริการประชาชน สื่อมวลชน หน่วยงานอื่น

คู่มือประชาชน

คำแนะนำในการไปติดต่อสถานีตำรวจ, การแจ้งความต่างๆ, การประกันตัวผู้ต้องหา, การขออนุญาตต่างๆ

- คำแนะนำในการไปติดต่อสถานีตำรวจ
- แจ้งความบัตรประชาชนหาย
- แจ้งความเอกสารสำคัญหาย
- แจ้งความคนหาย
- แจ้งความรถและเรือหาย
- แจ้งความอาวุธปืนหาย
- แจ้งความทรัพย์สินหาย
- แจ้งความหายผู้เยาว์
- แจ้งความถูกข่มขืนกระทำชำเรา
- แจ้งความถูกทำร้ายร่างกายและเพศทวารเพศ
- แจ้งความถูกปลอมแปลงเอกสาร
- แจ้งความถูกฉ้อโกงทรัพย์สิน
- แจ้งความถูกข่มขืนหรือข่มขืนเกี่ยวกับภรรยา
- แจ้งความทำให้เสียทรัพย์สิน
- แจ้งความจ่ายเช็คโดยไม่มีเงิน
- การประกันตัวผู้ต้องหา
- การใช้บุคคลเป็นประกัน
- การขออนุญาตหลักฐาน
- การขออนุญาตต่างๆ

คำแนะนำในการไปติดต่อสถานีตำรวจ

เพื่อความสะดวกรวดเร็วและถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
เพื่อท่านไปติดต่อสถานีตำรวจ ท่านอาจเตรียมเอกสารต่างๆ ที่จำเป็นติดตัวไปด้วย

ข้อมูลจากเว็บไซต์ของตำรวจภูธรจังหวัดระยอง (http://www.rayong.police.go.th/) (ต่อ)

Welcome!... Today Saturday 11 July 2009 < วันเสาร์ ที่ 11 กรกฎาคม 2552 >

รักในหลวง ห่วงลูกหลาน ร่วมกันต้านยาเสพติด

แจ้งเบาะแสผู้ค้ายาเสพติดได้ที่

พล.ต.ต.ธนิศศักดิ์ ชีระสวัสดิ์ ผบก.ภ.จว.ระยอง
081-8369171, 081-64108495

พล.ต.อ.อิทธิเดช เจริญศุภยานนท์ รอง ผบก.ภ.จว.ระยอง
086-5373737, 081-4678737

ประกาศตำรวจภูธรจังหวัดระยอง เรื่อง รายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาจ้างตัวบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ จ้างเฝ้าระวังระบบส่งภาพทางไกล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
งานป้องกันปราบปราม และงานจราจร(Remote Monitoring System) ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง (รายละเอียดคลิกที่นี่)

โครงการอาสาสมัครจัดตั้งวงจราจรวัดหัวเมืองระยอง

ศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

- กองบังคับการ
- กองกำกับการฝ่ายอำนวยการ
- กลุ่มงานสอบสวน และกลุ่มงานสืบสวน
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สมุดโทรศัพท์ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
- แผนกงานตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
- แผนกทะเบียนที่รับผิดชอบ
- ศูนย์วิทยุตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
- E - Mail ของสถานีตำรวจภูธรในสังกัด

ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม

แจ้งเบาะแส-เรื่องร้องเรียนโดยตรงกับ ผบค
โทร 038-616750, 081-8369-171


พล.ต.ท.วุฒิ ศิวะเวส ผู้ช่วย ผบ.ตร.(ป.ป.21) เป็นประธานในการประชุมมอบนโยบายให้แก่ข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดระยอง โดยมี พล.ต.ต.ธนิศศักดิ์ ชีระสวัสดิ์ ผบ.ค.จว.ระยอง และข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดระยองให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมใหญ่ข้างศาลร.จ.จว.ระยอง เมื่อวันที่ 11 มิ.ย. 2552 เวลา 10.00 น.

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า ประกาศตำรวจจังหวัดระยอง เรื่อง รายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จ้างเหมาทำระบบส่งภาพทางไกล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันปราบปราม และงานจราจร (Remote Monitoring System) ตำรวจจังหวัดระยอง (รายละเอียดคลิกที่นี่) <http://www.rayong.police.go.th/data/ppakadpoochana.pdf>

๖๖ อินเทอร์เน็ตจับเข้าสู่เว็บไซต์ตำรวจ... http://www.rayong.polic...

Page Safety Tools

1 / 1 50% Sign



ประกาศ ตำรวจจังหวัดระยอง
เรื่อง รายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์
รับจ้างเหมาทำระบบส่งภาพทางไกล (Remote Monitoring System)

ตามที่ จังหวัดระยอง ได้ประกาศประกวดราคาจ้าง ทำระบบส่งภาพทางไกล (Remote Monitoring System) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศ จังหวัดระยอง ลงวันที่ 20 เมษายน 2552 กำหนดประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2552 เวลา 11.00 น. ถึงเวลา 11.30 น. ณ สำนักบริหารการฝึกซ้อม กอท. ระยอง ปรากฏว่า บริษัทเวดคิน ภูเก็ต เซอร์วิสเซอ จำกัด เป็นผู้ชนะการประกวดราคาวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยราคา ๒,๑๐๐,๐๐๐. บาท (ถ้าเขียนข้ามหน้าประกวด)

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2552
ไพฑูริย์ งามเมือง
(ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์)
ประจักษ์แผนกการจราจรตราสารฯ

พล.ต.ต.ธนศักดิ์ ธีระสวัสดิ์
ผบก.ภ.จ.ระยอง
086-5373737, 081-4678737
 พล.ต.อ.วิฑูรย์ เหลืองภูษานนท์
 รอง ผบ.ภ.จ.ระยอง

ประกาศตำรวจจังหวัดระยอง เรื่อง รายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จ้างเหมาบำรุงบ่มส่งภาพทางไกล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันปราบปราม และงานจราจร(Remote Monitoring System) ตำรวจจังหวัดระยอง (รายละเอียดคลิกที่นี่)

โครงการอาสาสมัครจัดตั้งวงรปดหัวเมืองระยอง

ศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ตำรวจจังหวัดระยอง

- ตำรวจจังหวัดระยอง**
- กองบังคับการ
 - กองกำกับการฝ่ายอำนวยการ
 - กลุ่มงานสอบสวน และกลุ่มงานสืบสวน
 - งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - สมุดโทรศัพท์ตำรวจจังหวัดระยอง
 - แผนกงานตำรวจจังหวัดระยอง
 - แผนที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 - ศูนย์วิทยุตำรวจจังหวัดระยอง
 - E-Mail ของสถานีตำรวจในสังกัด
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**
- ตำรวจภาค 2
 - ตำรวจจังหวัดจันทบุรี
 - ตำรวจจังหวัดฉะเชิงเทรา
 - ตำรวจจังหวัดชลบุรี
 - ตำรวจจังหวัดตราด
 - ตำรวจจังหวัดนครนายก
 - ตำรวจจังหวัดปราจีนบุรี
 - ตำรวจจังหวัดสระแก้ว
 - สถานีตำรวจในสังกัดตำรวจจังหวัดระยอง
 - สถานีตำรวจระยองเมืองระยอง
 - สถานีตำรวจแกลง
 - สถานีตำรวจอำเภอบ้านค่าย
 - สถานีตำรวจอำเภอบ้านฉาง
 - สถานีตำรวจอำเภอลวกแดง
 - สถานีตำรวจอำเภอรังษิงเหว
 - สถานีตำรวจระยองเขาชะเมา
 - สถานีตำรวจระยองคันทนิม
 - สถานีตำรวจระยองเขา
 - สถานีตำรวจระยองนาบตาหล
 - สถานีตำรวจระยองหัวไผ่
 - สถานีตำรวจระยองสำนักทอง
 - สถานีตำรวจระยองบ้านค่าย
 - สถานีตำรวจระยองปากน้ำประแสร์
 - สถานีตำรวจระยองบ้าน
 - สถานีตำรวจระยองหนองกบ
- ชาวอาสาสมัครภาค 2**

ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม



พล.ต.ท.วดี วิภาวัช ผบ.ตร.(ป.ป.21) เป็นประธานในการประชุมมอบนโยบายให้แก่ข้าราชการตำรวจจังหวัดระยอง โดยมี พล.ต.ต.ธนศักดิ์ ธีระสวัสดิ์ ผบ.ภ.จ.ระยอง และข้าราชการตำรวจจังหวัดระยองให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมเพียงช้างการุณ, ภ.จ.ระยอง เมื่อวันที่ 11 มี.ย. 2552 เวลา 10.00 น.



พล.ต.อ.วิฑูรย์ วังษ์สุวรรณ ผบ.ตร. เป็นประธานในพิธีวางศิลาฤกษ์เรือนแถวตำรวจชั้นประทวน(แห่งแรกตามแผนงานงบประมาณภาคเศรษฐกิจของรัฐบาลให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ณ สท.หนองกบ อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เมื่อวันที่ 25 มี.ค.2552 (ดาวน์โหลดเอกสารคลิกที่นี่)

ข่าวอาชญากรรม



พล.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ ปัญญาพรค์ รอง ผบ.ภ.2 เป็นประธานตรวจการฝึก ปจ. และตรวจศูนย์ ควบคุม.ภ.จ.ระยอง โดยมี พล.ต.ต.วิฑูรย์ ธีระสวัสดิ์ ผบ.ภ.จ.ระยอง และ พล.ต.อ.มาเชษฐ์ ธีระศักดิ์ ผบ.ภ.จ.ระยอง ให้การต้อนรับการตรวจและบรรยายสรุป เมื่อวันที่ 23 มี.ย.2552 เวลา 10.00 น. ณ ตำรวจจังหวัดระยอง

ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรมต่างๆ ดูย้อนหลัง (คลิกที่นี่)

แจ้งเบาะแส-เรื่องร้องเรียนโดยตรงกับ ผบก.
 โทร 038-616750, 081-8369-171



พล.ต.ต.ธนศักดิ์ ธีระสวัสดิ์
 ผบ.ภ.จ.ระยอง



พล.ต.อ.มาเชษฐ์ ธีระศักดิ์
 รอง ผบ.ภ.จ.ระยอง



พล.ต.อ.เชษฐา ภูษานนท์
 รอง ผบ.ภ.จ.ระยอง



พล.ต.อ.วิฑูรย์ เหลืองภูษานนท์
 รอง ผบ.ภ.จ.ระยอง



พล.ต.อ.วิฑูรย์ เหลืองภูษานนท์
 รอง ผบ.ภ.จ.ระยอง

รายงานสถิติผู้เสียหายจราจรทางบก



ข้อมูลทั้งหมดคิดอายุ 5 กลุ่มและอุบัติเหตุจราจรทางบกให้เสร็จสิ้นก่อนหกวันที่ 5 ของเดือน

ผลการปฏิบัติงานตามคำร้องการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (รวม 6 เดือน)

ผลการปฏิบัติงานตามคำร้องการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (รวม 12 เดือน)

คำร้องการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2549 และ 2550 ของ ตำรวจจังหวัดระยอง

คำร้องการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2551 ของ ตำรวจจังหวัดระยอง

คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจภาค 2 ระดับ สว. - ร้อย ผบก. **รณรงค์สินธุ์กรมเดอริโซดโปโตไฟ ใส่มารัก**

- จังหวัดระยอง
- สหภาพไทย (Thai&Eng)
- โทรศัพท์ส่วนราชการจังหวัดระยอง
- ข่าวประกวดราคาจังหวัดระยอง
- ปฏิบัติงานประจำปีของจังหวัดระยอง
- แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดระยอง
- แผนที่จังหวัดระยอง
- เส้นทางสู่จังหวัดระยอง (Thai&Eng)
- สถานีรถไฟจังหวัดระยอง
- ร้านอาหารในจังหวัดระยอง
- สถานีวิทยุในจังหวัดระยอง
- ดาวโหลดหนังสือเวียนจังหวัดระยอง

- ประชาสัมพันธ์**
- ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**
- กฎหมายเลือกตั้ง
 - แผนกเลือกตั้ง
 - คู่มือเลือกตั้ง
 - ท.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
 - ประกาศที่ออกตาม ท.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำรวจจังหวัดระยอง
 - ท.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551
 - รายการจัดซื้อจัดจ้างของตำรวจจังหวัดระยอง ประจำปีเดือน พ.ศ.2552
 - คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจจังหวัดระยอง



ตำรวจจังหวัดระยอง

ชื่อหน่วยงาน :

รหัสผ่าน :

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า ศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

ข้อความประชาสัมพันธ์

ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ได้จัดตั้งศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ในลักษณะบริการ ณ จุดเดียว(One Stop Service) ณ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ถนนตากสินมหาราช ตำบลท่าประจักษ์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้มาร้องทุกข์ หรือร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การประพฤติผิดในสมณศร หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การแจ้งเบาะแสข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นการลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ ในการป้องกันปราบปรามการกระทำผิดโดยประชาชนสามารถแจ้งข้อมูล ข่าวสาร เบาะแส ที่เกี่ยวกับอบายมุข อาชญากรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ได้ดังนี้

1. กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ถนนตากสินมหาราช ตำบลท่าประจักษ์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โทรศัพท์-โทรสาร หมายเลข 038-611227, 038-613771, 038-616750, 038-616749 หรือ 191

2. ตู้ปณ.20 ปณ.จ.ท่าประจักษ์

3. E - Mail Address : rayong@police.p2.go.th : rayong@police.go.th : rayong1@police.p2.go.th

4. เว็บไซต์ : www.rayong.police.go.th

แผนผังระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)

ผลการปฏิบัติงานสำรวจการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (รอบ 6 เดือน)

ผลการปฏิบัติงานสำรวจการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 (รอบ 12 เดือน)

สำรวจการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ 2549 และ 2550 ของ ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

สำรวจการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ 2551 ของ ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจภูธรภาค 2 ระดับ สว. - รอง ผบก. ในอนุญาตขั้นที่ 1 ร. คือ การใช้ความเร่งรีบกำหนด

<ul style="list-style-type: none"> จังหวัดระยอง สภ.ท่าเรือ (Tha&Eng) โทรศัพท์ส่วนราชการจังหวัดระยอง ข่าวประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง ปฏิบัติงานประจำปีของจังหวัดระยอง แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดระยอง แผนที่จังหวัดระยอง เส้นทางสู่จังหวัดระยอง (Tha&Eng) สถานที่พักในจังหวัดระยอง ร้านอาหารในจังหวัดระยอง สถานบันเทิงในจังหวัดระยอง ดาวโหลดหนังสือเวียนจังหวัดระยอง 	<p style="text-align: center;">ประชาสัมพันธ์</p> <p style="text-align: center;">ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> กฎหมายเลือกตั้ง แผนการเลือกตั้ง คู่มือเลือกตั้ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกาศที่ออกตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำรวจภูธรจังหวัดระยอง พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 รายการจัดซื้อจัดจ้างของตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ประจำปี 2552 คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ระดับรอง สว.- ชั้นประทวน ปี 2552 คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจภูธรภาค 2 ระดับรอง สว.- ชั้นประทวน ปี 2552 	<div style="text-align: center;"> <p>ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง</p> <p>ชื่อหน่วยงาน :</p> <p>รหัสผ่าน :</p> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="เข้าสู่ระบบ"/></p> </div>
--	---	--

ข่าวโทรทัศน์ ช่อง 3 ช่อง 5 ช่อง 7 โนเดิร์น ทีวี NBT

ไทย ทีวีเน็ต thaivnetwork cnn

ข่าวหนังสือพิมพ์ ไทยรัฐ เดลินิวส์ มติชน ข่าวสด ไทยโพสต์ เส้นทางเศรษฐกิจ กรุงเทพธุรกิจ แนวหน้า คมชัดลึก บางกอกโพสต์ ผู้จัดการ เดอะเนชั่น สยามกีฬา

รายงานการประชุม กค.จ.จังหวัดระยอง ประจำเดือน

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ จะเป็นเว็บดาวน์โหลดข้อมูลจากโปรแกรม

Microsoft Word

พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวราชการ
พ.ศ.2540

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๐
เป็นปีที่ ๓๓ ในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
มาตรา ๓ บรรดาถ้อยคำ กฎหมาย และวิธีปฏิบัติ ในพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้ว่า พระราชบัญญัติ จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง พระราชบัญญัตินี้ไว้
มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า รายการจัดซื้อจัดจ้างของตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ประจำเดือน พ.ค.2552 จะเป็น การดาวน์โหลดข้อมูลจากไฟล์ pdf คือ <http://www.rayong.police.go.th/data/jadseopee52.pdf>

รายการจัดซื้อจัดจ้างของตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ประจำเดือน พฤษภาคม 2552

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	วิธีการจัดหา	หมายเหตุ
1.	จัดจ้างค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ใช้ราชการ ก.จ.ระยอง	5,255.05 บาท	ตกลงราคา	ส่งมอบพัสดุแล้ว
2.	จัดจ้างเหมาทำความสะอาดอาคาร ก.จ.ระยอง	7,500 บาท	ตกลงราคา	ส่งมอบพัสดุแล้ว
3.	จัดซื้อหนังสือพิมพ์ ประจำเดือน ใ้ราชการ ก.จ.ระยอง	8 00 บาท	ตกลงราคา	ส่งมอบพัสดุแล้ว
4.	จ้างซ่อมเครื่องพิมพ์ Lexmark	3,275 บาท	ตกลงราคา	ส่งมอบพัสดุแล้ว
5.	จ้างซ่อมเครื่องปริ้นเตอร์รุ่นเทคโนโลยี	2,675 บาท	ตกลงราคา	ส่งมอบพัสดุแล้ว

ตารางที่ 5.5 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ภายใต้กรอบ
มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ	✓		
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน	✓		
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน	✓		
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงาน	✓		
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร	✓		
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต	✓		
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ครอบคลุมข้อ 1-9)			
— โปรแกรมข้อมูลหมายจับ ภ.จว. ระยอง	✓		
— ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดระยอง	✓		
— ประกาศรับสมัครและสอบแข่งขันบุคคลภายนอก บรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ	✓		
— เว็บไซต์ Link กับสถานีตำรวจอื่นๆ	✓		
— ฯลฯ	✓		

จากตารางที่ 5.5 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ปรากฏว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบ ตัวชี้วัดรวม 6 รายการเท่านั้น ส่วนอีก 3 รายการได้แก่ การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน และมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ไม่ได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานด้วย ได้แก่ โปรแกรมข้อมูลหมายจับ ภ.จว. ระยอง ข้อมูลเกี่ยวกับจังหวัดระยอง ประกาศการรับสมัครและสอบแข่งขันบุคคลภายนอก การบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ และเว็บไซต์เชื่อมโยงกับสถานีตำรวจอื่นๆ

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ตารางที่ 5.6 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	80	80
2. ด้านการบริหารงาน	63	68
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	66
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	60
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	50
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	60
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	80
คะแนนรวม	473	464

กรณีที่ 3 : ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว (<http://www.fisheries.go.th/if-sakaew/t.htm>)
ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว

Home Page Safety Tools

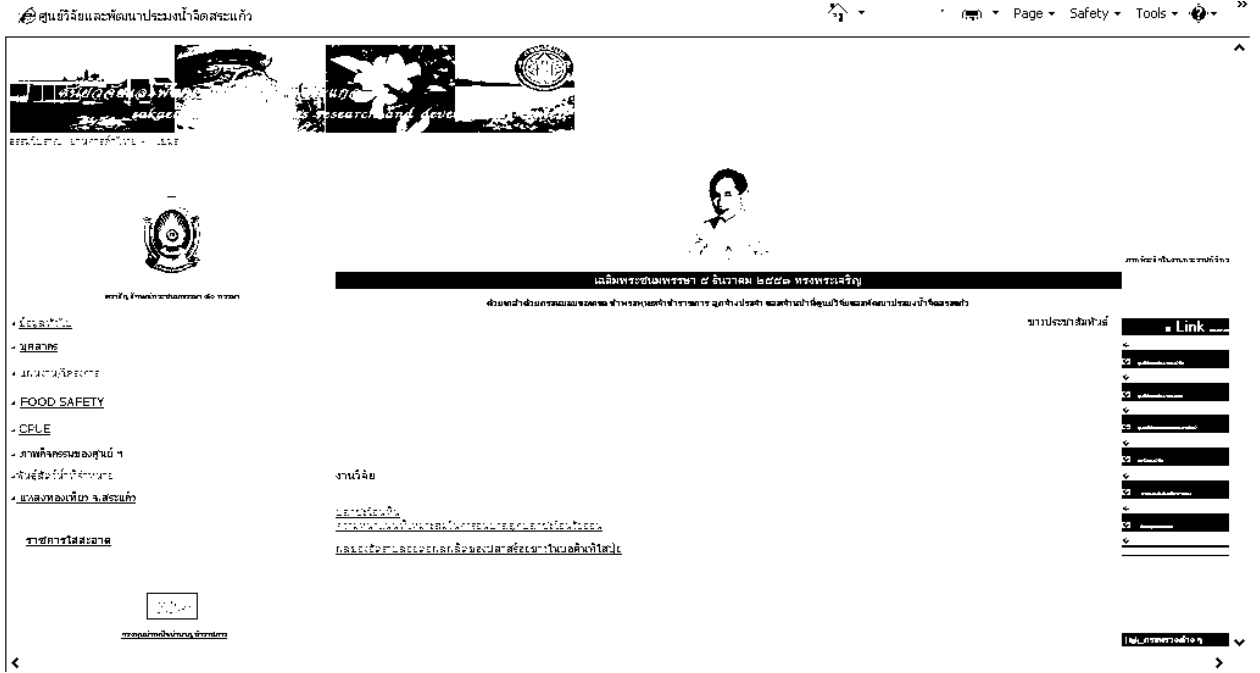


ชาย

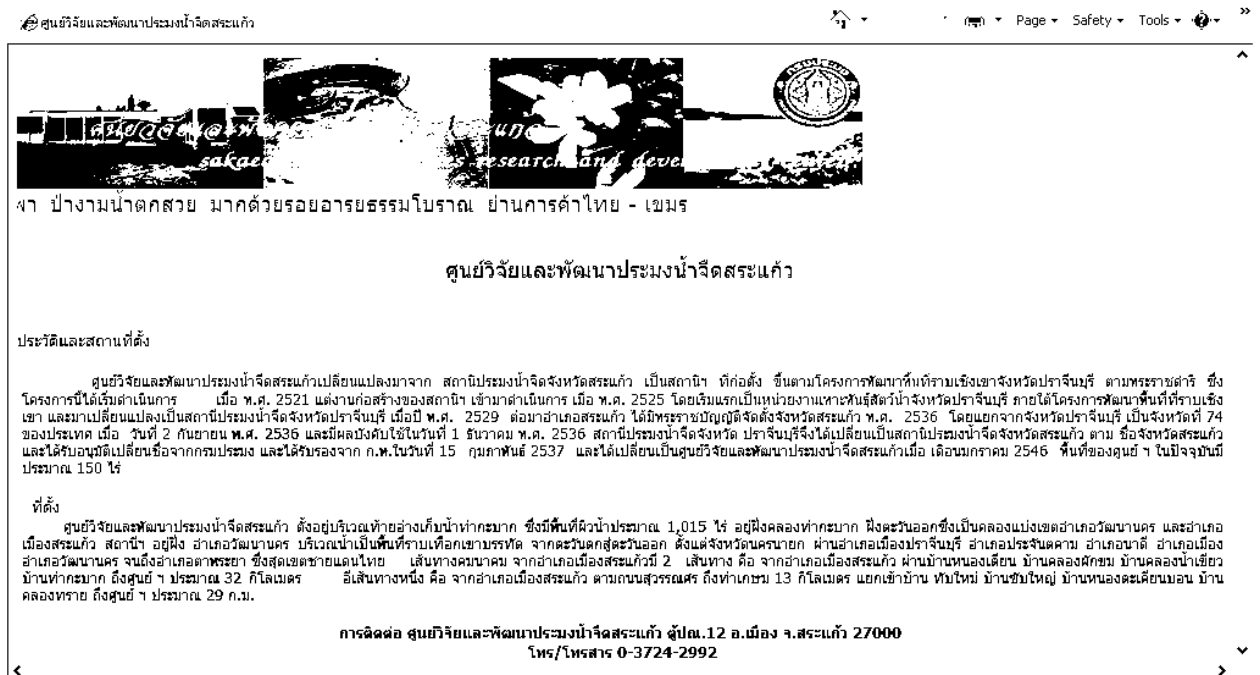
สถานที่ท่องเที่ยวประจำจังหวัดสระแก้ว หรือเข้าสู่เว็บไซต์ของจังหวัดสระแก้ว
www.sakaeo.go.th

-  [อำเภอเมืองสระแก้ว](#)
-  [อำเภออรัญประเทศ](#)
-  [อำเภอวัฒนานคร](#)
-  [อำเภอคลองหาด](#)

เมื่อคลิกเข้าหน้าหลัก ปรากฏผลดังนี้



เมื่อคลิกเข้าข้อมูลทั่วไป ปรากฏผลดังนี้



เมื่อคลิกเข้าบุคลากร ปรากฏผลดังนี้

ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว

อัตรากำลังข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2552

	นายสมโภชน์ เด่นเปี่ยม	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว
	นายอุลเวีย อเน็ค	นักวิชาการประมง ระดับปฏิบัติการ

เมื่อคลิกเข้าแผนงาน/โครงการ ปรากฏผลดังนี้

ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว

แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2552

- [เพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำ](#)
- [ตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าประมง](#)
- [ฟื้นฟูทรัพยากรพันธุ์ปลาและสัตว์น้ำจืดของไทย \(โครงการพระราชดำริ\)](#)
- [เงินทุนหมุนเวียนในการผลิตพันธุ์ปลา พันธุ์กุ้ง และพันธุ์สัตว์น้ำอื่นๆ](#)

ข้อมูลสิ้นสุด ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552

[หน้าหลัก](#)

โครงการตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าประมง

(Food Safety)

[Food Safety ปี 2547](#)

[Food Safety ปี 2548](#)

[Food Safety ปี 2549](#)

[Food Safety ปี 2550](#)

[Food Safety ปี 2551](#)

[Food Safety ปี 2552](#)

Home

โครงการจัดการบริหารทรัพยากรแหล่งน้ำ ปี 2550

ผลการประเมินปริมาณเสตว์น้ำต่อหน่วยการลงแรงประมง แหล่งน้ำจังหวัดสระแก้ว 2 แห่ง คือ อ่างเก็บน้ำหนองเรือ และอ่างเก็บน้ำห้วยชัน ผลการประเมิน [cpue](#)

ภาพกิจกรรมการปฏิบัติงาน



ตารางที่ 5.7 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ		✓	
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน		✓	
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓	
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	✓		มีเฉพาะแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2552
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร		✓	
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต		✓	
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่นอกเหนือจากข้อ 1-9)			
— ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับประวัติและสถานที่ตั้ง	✓		
— บุคลากรด้านอัตรากำลังข้าราชการ ปี 2552	✓		
— โครงการตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าประมงในแต่ละปี (ตั้งแต่ปี 2547-ปัจจุบัน)	✓		
— ภาพกิจกรรมของศูนย์ฯ	✓		
— ฯลฯ	✓		

จากตารางที่ 5.7 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของ ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว ปรากฏว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัด เพียง 1 รายการเท่านั้น คือ แผนงานและโครงการประจำปีงบประมาณ 2552 ส่วนข้อมูลอีก 8 รายการไม่ได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานด้วย ได้แก่ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับประวัติและสถานที่ตั้ง อัตรากำลังข้าราชการปี 2552 โครงการต่างๆ เกี่ยวกับการตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าประมงในแต่ละปี (ตั้งแต่ปี 2547 ถึงปัจจุบัน) และภาพกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์ฯ

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ ศูนย์วิจัยและพัฒนา ประมงน้ำจืดสระแก้ว


ตารางที่ 5.8 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด สระแก้ว ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	73	68
2. ด้านการบริหารงาน	70	42
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	35
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	37
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	39
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	10
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	38
คะแนนรวม	473	269

กรณีที่ 4 : การประชาสัมพันธ์กฎหมาย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเว็บลิงค์กับหน่วยงานส่วนกลาง (<http://www.pwa.co.th/>)

ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows the website of the Provincial Waterworks Authority (PWA) for Chumphon province. The page features a header with the organization's name in Thai and English, along with navigation links. The main content area includes a calendar for the month of November 2012, a news section with a headline about a meeting, and a contact information section. There are also various icons and a search bar visible on the page.



กรมประปาส่วนภูมิภาค

Provincial Waterworks Authority

บริการลูกค้า 30 ปี

English
หน้าหลัก
Webboard
ร้องเรียน
ระเบียบ คำสั่ง
สถิติข้อมูล
ประกาศราคาจัดซื้อ/จัดจ้าง
ข่าวสาร
Site Map
ติดต่อสอบถาม

เว็บไซต์นี้ถูกจัดให้เป็นองค์การระดับดีเพื่อประชาชน ที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพที่ดี และได้มาตรฐาน

การประปาส่วนภูมิภาค Provincial Waterworks Authority

ประกาศ

การเปลี่ยนแปลงวิธีการชำระเงินตามสัญญาจัดซื้อ/จัดจ้างของงานลงทุน เรื่อง การแก้ไขปรับปรุงสัญญาการใช้ประปา เรื่อง การกำหนดค่าจ้างหน่วยประปา เรื่อง รายการพร้อมเหมาสัญญาการใช้ประปา เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของกรมประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เรื่อง ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตัวอย่างเอกสาร

สัญญาการใช้ประปา
เงื่อนไขการใช้ประปาแบบเหมาสัญญาการใช้ประปาของ กปภ.
สัญญาตั้งต้นแทนเงินค่าใช้ประปา

ระเบียบ


ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการทูลด พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องระยะเวลาในการตรวจงานก่อสร้างและการตรวจรับทูลด
ระเบียบว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ของ สวมงาน (ฉบับที่2) พ.ศ. 2544
ระเบียบว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของกรมประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2544 (ฉบับที่2)
ระเบียบว่าด้วยส่วนแทนเงินค่าใช้ประปา และการชำระเงินควดอมแทน แทน ในกรณีที่แทนเงินค่าใช้ประปา
ระเบียบว่าด้วยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติงานเพื่อประชาชน
ระเบียบว่าด้วยการตั้งและวางท่อประปาให้แก่ผู้ใช้
ระเบียบว่าด้วยวิธีการรับของประปาเอกชน ปี 2540
ระเบียบว่าด้วยวิธีการประมูลและประกวดราคาในทางซ่อมท่อ
ระเบียบว่าด้วยวิธีการคิดเงินทดแทน และค่าบำรุงดูแลรักษาการสักใช้ประปา
ระเบียบว่าด้วยการให้ความสนับสนุนทางวิชาการ หรือช่วยเหลือประชาชนเมื่อประสบสาธารณภัย หรือเมื่อเกิดภาวะไม่ปกติทางด้าน การเมืองภายในประเทศ

คำสั่ง

เรื่อง กำหนดค่าใบตราจ่ายต่าง ๆ ทราชมงคล และสารเคมี เรื่อง อัตราควดอมแทนให้แก่ส่วนแทนเงินค่าใช้ประปา ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2544
เรื่อง เรื่องแก้ไขและวิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรคัดเลือก ตัวแทน การรับใบเสร็จรับเงินค่าใช้ประปา การเงิน และ การชำระเงินค่าใช้ประปา เรื่อง การจัดแบ่งส่วนงานของสำนักงานประปาส่วนกลาง เรื่อง การจัดแบ่งส่วนงานของสำนักงานประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรเรียกค่าเสียหาย กรณีบุคคลภายนอกทำ ให้ท่อประปาชำรุด เรื่อง การขอวางท่อขยายเขตจ่ายทางแยก โดยผู้ใช้ให้เป็นผู้ดำเนินการ เรื่อง จัดตั้งสำนักงานประปานครศรีธรรมราช

เมื่อคลิกค้นหาเลือกจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลปรากฏดังนี้

ยินดีต้อนรับสู่เว็บไซต์การประปาส่วนภูมิภาค Welcome to ...



กรมประปาส่วนภูมิภาค

Provincial Waterworks Authority

บริการลูกค้า 30 ปี

English
หน้าหลัก
Webboard
ร้องเรียน
ระเบียบ คำสั่ง
สถิติข้อมูล
ประกาศราคาจัดซื้อ/จัดจ้าง
ข่าวสาร
Site Map
ติดต่อสอบถาม

เว็บไซต์นี้ถูกจัดให้เป็นองค์การระดับดีเพื่อประชาชน ที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพที่ดี และได้มาตรฐาน

"รักษาน้ำ รักษาโลก รักชีวิต ประหยัดสัคนิต พิชิตโลกออนไลน์"

น.ส.ฉัจฉรา พิมพ์ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยสระบุรี

ข้อมูลการประปาส่วนภูมิภาคแยกตามรายจังหวัด

ดูทั้งหมด

เลือกจังหวัดที่ต้องการ : ประจวบคีรีขันธ์


ค้นหา : [ยกเลิก]

จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ มีสำนักงานการประปาอยู่ในพื้นที่ จำนวน 4 สำนักงานประปา ประกอบด้วย :-

ลำดับที่	ชื่อสำนักงาน	ชื่อผู้จัดการ	โทรศัพท์	โทรสาร	จำนวนผู้ใช้บ้างทั้งหมด	พื้นที่ให้บริการ (ตร.กม.)
1.	สำนักงานประปาประจวบคีรีขันธ์	นายสุเทพ ศิริสุข	0-3260-3069	0-3260-3069	10,719 ราย	17,000
2.	สำนักงานประปาปราณบุรี	นายประพนธ์ นาน่วม	0-3262-2073	0-3262-3707	10,688 ราย	13,900
3.	สำนักงานประปากุยบุรี	นายประพัทธ์ สรหงษ์	0-3268-1524	0-3268-1453	8,728 ราย	60,900
4.	สำนักงานประปาบางสะพาน	นายสมพร เหล่าดวงดลชัยศิริ	0-3269-1883	0-3269-1883	6,579 ราย	65,750
รวมทั้งสิ้น					36,714 ราย	157,550

ยินดีต้อนรับสู่เว็บไซต์การประปาส่วนภูมิภาค Welcome to ...



กรมประปาส่วนภูมิภาค

Provincial Waterworks Authority

บริการลูกค้า 30 ปี

English
หน้าหลัก
Webboard
ร้องเรียน
ระเบียบ คำสั่ง
สถิติข้อมูล
ประกาศราคาจัดซื้อ/จัดจ้าง
ข่าวสาร
Site Map
ติดต่อสอบถาม

เว็บไซต์นี้ถูกจัดให้เป็นองค์การระดับดีเพื่อประชาชน ที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพที่ดี และได้มาตรฐาน

"น้ำทุกหยดมีคุณค่าต่อชีวิต คิดสัคนิตก่อนเปิดใช้"

น.ส.ฉัจฉรา พิมพ์ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยสระบุรี

ข้อมูลการประปาส่วนภูมิภาคแยกตามรายจังหวัด


ดูทั้งหมด

เลือกจังหวัดที่ต้องการ : ประจวบคีรีขันธ์

ค้นหา : [ยกเลิก]

สำนักงานประปาประจวบคีรีขันธ์

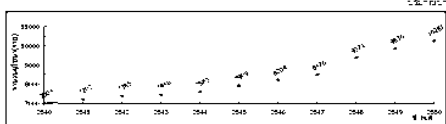
ที่อยู่ : 32 ถนนประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2535
พื้นที่ : 15.000 ตร.กม.
โทร : 0-3260-3069
โทรสาร : 0-3260-3069
เว็บไซต์ : www.pwa.go.th
พิกัด : 13° 15' 00" N, 100° 55' 00" E



นายสุเทพ ศิริสุข

สำนักงานประปาประจวบคีรีขันธ์

พื้นที่ : 15.000 ตร.กม.
จำนวน : 10,719 ราย
พื้นที่ให้บริการ : 17,000 ตร.กม.
จำนวนผู้ใช้ : 36,714 ราย
พื้นที่ให้บริการ : 157,550 ตร.กม.



ลำดับ	ชื่อสำนักงาน	นายบงกช	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวนผู้ใช้	พื้นที่
1.	สำนักงานประปาประจวบคีรีขันธ์	14,000	10,719	17,000	157,550
2.	สำนักงานประปาปราณบุรี	3,000	10,688	13,900	157,550
รวม : 17,000 ตร.กม.					

ตารางที่ 5.9 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ การประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ		✓	
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน		✓	
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓	
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงาน		✓	
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร		✓	
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต		✓	
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ตรงกับข้อ 1-9)			
— เว็บ Link กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		✓	
— สถิติข้อมูลอื่นๆ	✓		
— ฯลฯ	✓		

หมายเหตุ : เป็นเว็บไซต์ของสำนักงานใหญ่ ข้อมูลเฉพาะของหน่วยงานการประชาสัมพันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะปรากฏ เพียง รายการสำนักงานภายในพื้นที่ พร้อมชื่อผู้บริหารและเบอร์โทร . ติดต่อ รวมทั้งสถิติจำนวนผู้ใช้งานทั้งหมด ดในพื้นที่ ให้บริการ

จากตารางที่ 5.9 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของการประชาสัมพันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปรากฏว่า ไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัด ทั้ง 9 รายการ ประกอบกับการประชาสัมพันธ์ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ไม่มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเอง แต่ใช้เว็บไซต์ของ การประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ใหญ่ ทั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้สืบค้นข้อมูลของการประชาสัมพันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทางเว็บไซต์ ของสำนักงานใหญ่ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า พบเพียงข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ และสถิติ จำนวนผู้ใช้งานทั้งหมดภายในพื้นที่ให้บริการเท่านั้น

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ สำนักงานประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตารางที่ 5.10 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ สำนักงานประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	72	53
2. ด้านการบริหารงาน	70	60
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	50
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	59	60
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	50
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	59	50
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	18
คะแนนรวม	470	291

กรณีที่ 5 : อบต. รามบัว จังหวัดราชบุรี (<http://www.rangbua.go.th/index.php>)

ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

อบต. รามบัว จังหวัดราชบุรี - ต...

องค์การบริหารส่วนตำบลรามบัว
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
www.rangbua.go.th

หน้าแรก ข่าวประชาสัมพันธ์ งามภาพกิจกรรม กระดานสนทนา ติดต่อ อบต.

โทรศัพท์ 0-3222-8283 โทรสาร 0-3222-8283 โทร 18 ...

ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติความเป็นมา
- สภาพทั่วไป
- สภาพทางเศรษฐกิจ
- สภาพทางสังคม
- การบริการพื้นฐาน
- ศักยภาพในตำบล
- วิสัยทัศน์

บุคลากรของ อบต.

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา
- เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดฯ
- เจ้าหน้าที่สายโยธา
- เจ้าหน้าที่สายการคลัง
- เจ้าหน้าที่สายการศึกษา

สถานที่สำคัญ

- ศาลากลาง
- สถานศึกษา
- สถานพยาบาล
- สวนสาธารณะในเขตพื้นที่

สถานที่ท่องเที่ยว

- วัดรามบัว
- รามบุรี อนุสรณ์ รัชกาลที่ ๙

อบต. รามบัว.....ยินดีต้อนรับ

วิสัยทัศน์ :
องค์การบริหารส่วนตำบลรามบัว
สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
พัฒนาตำบลแบบมีส่วนร่วม

นายชก วาดีรัมย์
นายก อบต.

ข่าวประชาสัมพันธ์

- แผนการดำเนินงาน ปี พ.ศ.2551
แผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2551 องค์การบริหารส่วนตำบลรามบัว (ฉบับย่อ) 24-12-...
- แผนยุทธศาสตร์ ปี 2551-2555
สำเนา องค์การบริหารส่วนตำบลรามบัวเป็นหน่วยงานราชการ 24-12-...
- แก้ไขประกาศงบประมาณซึ่งตกค้างที่สำนักงาน
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรามบัว เรื่อง แก้ไขประกาศ
งบประมาณซึ่งตกค้างที่สำนักงาน 24-12-...
- สอบราคาซื้อ ยาตราเสริม (นม) โจงเรียน
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามบัวมีปริมาณประสงค์จะสอบราคา
ซื้อยาตราเสริม(นม)โจงเรียน จำนวน 5 โจงเรียน 24-12-...
- ประมูลจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเกษตรจังหวัด
รามบัว
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามบัวมีปริมาณประสงค์จะประมูลจัด
จ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 24-12-...

โทร 24-12-...

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า แก้ไขประกาศสอบราคาซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน ปรากฏผลดังนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว
อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี
www.rangbua.com

หน้าแรก ข่าวประชาสัมพันธ์ รวมภาพกิจกรรม กระดานสนทนา ติดต่อ อบต.

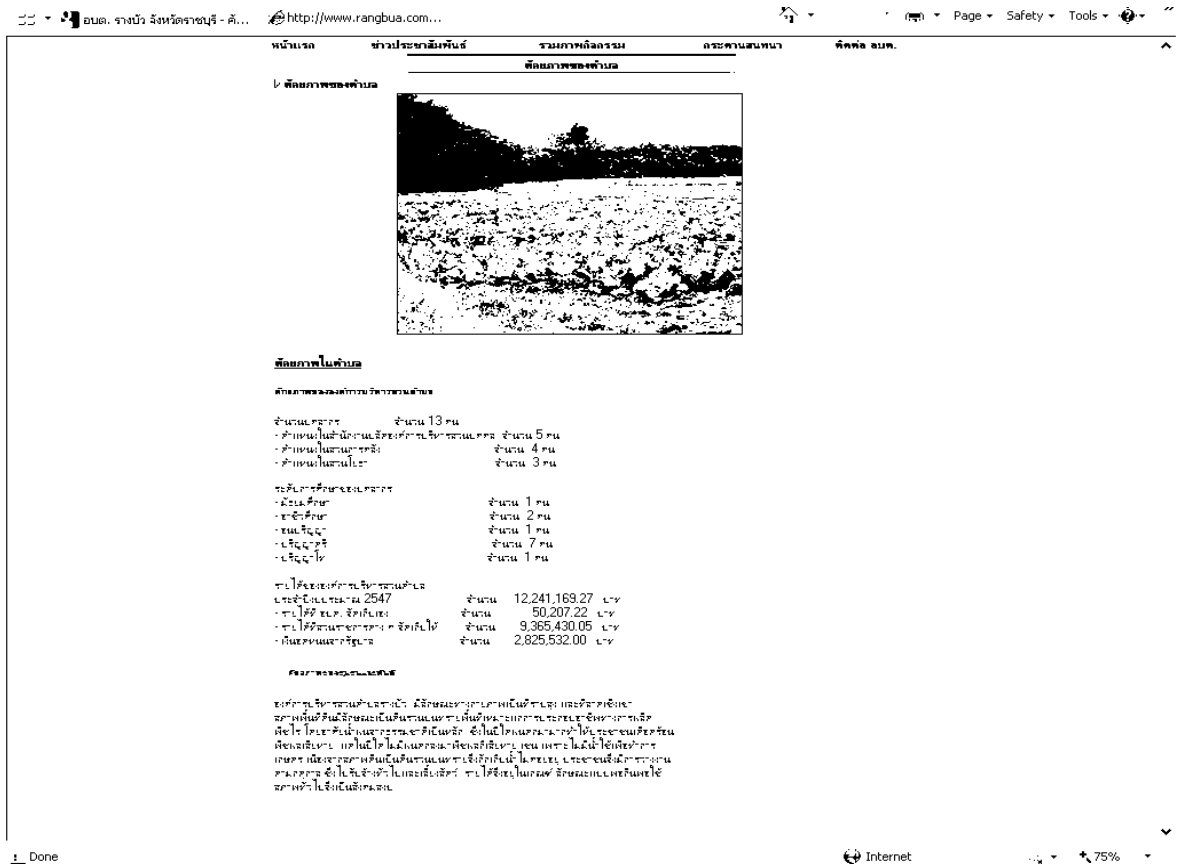
ข่าวประชาสัมพันธ์

แก้ไขประกาศสอบราคาซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว เรื่อง แก้ไขประกาศสอบราคาซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน [|||||] ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว ได้ประกาศสอบราคาซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวน 12 รายการ ตำบลรางบัว อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสอบราคา เลขที่ 5/2551 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2551 กำหนดขายเอกสารสอบราคารวันที่ 14 มีนาคม 2551 ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2551 และกำหนดยื่นซองสอบราคาในวันที่ 28 มีนาคม 2551 ในระหว่างเวลา 10.30 น. ถึง 11.00 น. นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว ขอแก้ไขประกาศสอบราคาซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน ตามเอกสารสอบราคา เลขที่ 5/2551 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2551 ขอความเพิกถอน โดยมีราคากลางในการจัดซื้อครั้งนี้ จำนวนเงิน 818,400.-บาท ขอแก้ไขเป็น โดยมีราคากลางในการจัดซื้อครั้งนี้ จำนวนเงิน 301,900.-บาท เนื่องจากได้ลงรายละเอียดราคากลางในการจัดซื้อครั้งนี้จำนวนเงินผิด จึงขอแก้ไขราคากลางในการจัดซื้อครั้งนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551 (นายมุก ดาวดึงษ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว


ผู้ประกาศ :นางสาวกรรณทิพย์ ชรินรัตน์กุล
E-Mail :-
โทร : 032-228283
26/3/2551

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า ศักยภาพในตำบล ปรากฏผลดังนี้



หน้าแรก ข่าวประชาสัมพันธ์ รวมภาพกิจกรรม กระดานสนทนา ติดต่อ อบต.

ศักยภาพของตำบล



ศักยภาพในด้าน

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวนครัวเรือน	จำนวน 13 คน
- จำนวนในตำบลราชบุรี	จำนวน 5 คน
- จำนวนในตำบลอื่น	จำนวน 4 คน
- จำนวนในตำบล	จำนวน 3 คน
ระดับการศึกษาของประชากร	
- ปริญญาตรี	จำนวน 1 คน
- ปริญญาโท	จำนวน 2 คน
- ปริญญาตรี	จำนวน 1 คน
- ปริญญาโท	จำนวน 7 คน
- ปริญญาตรี	จำนวน 1 คน
รายได้ของครัวเรือนในตำบล	
- รายได้ครัวเรือน 2547	จำนวน 12,241,169.27 บาท
- รายได้ครัวเรือน อื่นๆ	จำนวน 50,207.22 บาท
- รายได้ครัวเรือน อื่นๆ	จำนวน 9,365,430.05 บาท
- รายได้ครัวเรือน อื่นๆ	จำนวน 2,825,532.00 บาท

ศักยภาพของชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว มีลักษณะทางกายภาพและเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ดังนี้





เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า คณะผู้บริหาร ปรากฏผลดังนี้

หน้าแรก ข่าวประชาสัมพันธ์ รวมภาพกิจกรรม กระดานสนทนา ติดต่อ อบท.

http://www.kanjanaboon.com

คณะผู้บริหาร

ไป คณะผู้บริหาร

	<p>ชื่อ : นายกนก สารดีชัย</p> <p>ตำแหน่ง : นายก อบต.ท.</p> <p>โทรศัพท์ : 032-228283 ต่อ 11</p>
	<p>ชื่อ : นายสุพจน์ สุธาพันธ์</p> <p>ตำแหน่ง : รองนายก อบต.ท.</p> <p>โทรศัพท์ : 032-228283</p>
	<p>ชื่อ : นายสุพจน์ สุธาพันธ์</p> <p>ตำแหน่ง : รองนายก อบต.ท.</p> <p>โทรศัพท์ : 032-228283</p>
	<p>ชื่อ : ส.อ.อานนท์ ทองอิน</p> <p>ตำแหน่ง : เลขานุการนายก อบต.ท.</p> <p>โทรศัพท์ : 032-228283 ต่อ 12</p>

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า ข้อมูลอื่นๆ ปรากฏผลดังนี้

ข้อมูลอื่น ๆ

ศาสนา

- ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลเลวซำน้ำ มีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอยะ 99 ตำบลหรือจะมีภูมิลำเนาอยู่ที่ อื่นๆ คือ ยะลา ๕ ตำบล ยะลา ๔ ตำบล ยะลา ๕ ตำบล

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ทรัพยากรดิน

- พื้นที่เป็นดินร่วนปนทราย ภูเขาภูเขาที่ลาดชัน แอ่งน้ำไหล บริเวณเชิงเขาซึ่งจะ และน้ำที่ขังในดินมีดินชั้นดิน ภูเขาภูเขาที่ลาดชัน แอ่งน้ำซึ่งมีดินชั้นดิน ไหลลงไปในพื้นที่ ๓๕ 13 ตำบลของตำบล ส่วนพื้นที่ส่วนใหญ่มีดินชั้นดินที่ลาดชัน ซึ่งตั้งอยู่ในเขตของ ตำบลเนินทรายไม่มีลำคลองไหลผ่านและไม่มีระบบชลประทาน

ทรัพยากรน้ำ

- ตำบลเลวซำน้ำ เป็นตำบลที่มีลักษณะเป็นเขตรอบๆ พื้นที่มีลักษณะเป็นดินร่วนปนทราย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นดินชั้นดิน ซึ่งตั้งอยู่ที่เขตเนินทรายในบริเวณที่ลาดชัน, ภูเขา, ภูเขาภูเขาที่ลาดชัน และพื้นที่ลาดชัน ซึ่งตั้งอยู่ที่เขตเนินทรายในบริเวณที่ลาดชัน ไหลลงไปในพื้นที่ ๓๕ 13 ตำบลของตำบล ส่วนพื้นที่ส่วนใหญ่มีดินชั้นดินที่ลาดชัน ซึ่งตั้งอยู่ในเขตของ ตำบลเนินทรายไม่มีลำคลองไหลผ่านและไม่มีระบบชลประทาน

มวลชน จัดตั้งขึ้น

- รุกขวิงชาพันธ์	2 คน	1,000 คน
- โยธาวิงชาพันธ์	1 คน	50 คน
- อสมท.	2 คน	72 คน
- ตำรวจชุมชน	1 คน	33 คน
- ชมรมเยาวชน	1 คน	60 คน
- ชมรมผู้สูงอายุ (ชาย/หญิง)	1 ชม.	150 คน
- ชมรมอาสาสมัคร	1 ชม.	60 คน
- ชมรมอาสาสมัครพัฒนา	1 ชม.	40 คน

ตารางที่ 5.11 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ	✓		
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน	✓		
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน	✓		เฉพาะโครงสร้าง ไม่มีกฎหมายและระเบียบฯ
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	✓		มีวิสัยทัศน์ และการดำเนินงานปี พ.ศ. 2551
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร		✓	
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต	✓		
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ครอบคลุมข้อ 1-9) — ข้อมูลสถานที่ท่องเที่ยว และสถานที่สำคัญต่างๆ ในพื้นที่ — ข้อมูลศักยภาพของตำบล — ฯลฯ	✓ ✓ ✓		

จากตารางที่ 5.11 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์ เว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี ปรากฏว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัดรวม 5 รายการเท่านั้น ส่วนอีก 4 รายการได้แก่ การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และระบบข้อมูลข่าวสาร ไม่ได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานด้วย ได้แก่ ข้อมูลสถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่สำคัญต่างๆ ในพื้นที่ และข้อมูลศักยภาพของตำบล

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบล
รางบัว จังหวัดราชบุรี

ตารางที่ 5.12 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว
จังหวัดราชบุรี ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการ ประเมินโดย คณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	79	78
2. ด้านการบริหารงาน	70	62
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	68
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	60
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	58
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	59
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	62
คะแนนรวม	479	447

กรณีที่ 6 : สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (http://www.dol.go.th/dol/index.php?option=com_content&task=view&id=744) เป็นเว็บลิงค์กับหน่วยงานส่วนกลาง

ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows the website for the Land Office, Rajabhat Ayutthaya Branch. The page features a search bar at the top, a navigation menu on the left, and contact information in the center. The contact information includes the office name, address, and phone numbers for various departments.

สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาวังน้อย (13170)
โทร. 0-3527-5011 - 12

หมู่บ้านราชภัฏ เลขที่ 100 หมู่ที่ 12 ตำบลลำลาสา
อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
อำเภอวังน้อย อำเภอบางปะอิน อำเภออยุธยา


โทร. 0-3527-5011-12
โทร. 0-3527-5011-12
โทร. 0-3527-5011-12
โทร. 0-3527-5011-12

Navigation menu items:
 ▶ หน้าหลัก
 ▶ แบนนิ่งเว็บไซต์
 ▶ ถามตอบ
 ▶ e-mail
 ▶ อีเวนท์
 ▶ ศูนย์ข้อมูลกรมที่ดิน
 ▶ ค้นหาข้อมูลการจดทะเบียนที่ดิน
 ▶ ค้นหาข้อมูลการจดทะเบียนอาคารชุด
 ▶ แนวทางการจดทะเบียนและ
 ▶ ตัวอย่างคำขอสัญญา
 ▶ โครงการ
 ▶ ตัวชี้วัดและคำรับรองการปฏิบัติ
 ▶ ระเบียบการสำนักส่งเสริมการค้า
 ▶ การสำรวจความพึงพอใจต่อ
 ▶ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
 ▶ เพลิดเพลินกับ
 ▶ เว็บไซต์หน่วยงานภายใน
 ▶ สมุดเยี่ยมชม
 ▶ รวม Link ที่น่าสนใจ
 ▶ ค้นหาข้อมูลที่ดิน

ข้อมูลที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ พร้อมสำนักงานสาขาต่างๆ

dol - สำนักงานที่ดินจังหวัดพระ... dol - สำนักงานที่ดินจังหวัด... ::4-3 ปทุมธานี 1::

Accessibility



กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (13000)
 โทร. 0-3525-1016, 0-3525-2684 - 5 โทรสาร 0-3525-2123 แฟกซ์ มท. (822)10612
 E-mail Address : dol.14000@dol.go.th

สาขาหลัก

เขตที่ตั้งสำนักงาน

อาคาร

e-mail

อินเทอร์เน็ต

ศูนย์ข้อมูลสารคดีดิน

สำนักงานข้อมูลสารคดีธรณีดิน

สำนักงานข้อมูลสารคดีสงฆ์ในศาสนา

สำนักงานข้อมูลสงฆ์ในศาสนาอิสลาม

โครงการสารสนเทศในเขตเมืองและตำบล

โครงการ

สาขาปทุมธานี


13 สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีเขตพระนครศรีอยุธยา สาขาพระนครศรีอยุธยา

13 สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีเขตพระนครศรีอยุธยา สาขาปทุมธานี

13 สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีเขตพระนครศรีอยุธยา สาขาปทุมธานี

ข้อมูลประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้างในหน้าเว็บเพจของส่วนกลาง

Accessibility



กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

กรมการที่ดิน

ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศประกวดราคาจ้างใช้งานอิเล็กทรอนิกส์

ประกาศประกวดราคาจ้างรถบรรทุก

ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย

แจ้งประกาศ :

ลำดับ	ขอบเขตงาน	ประกาศแข่งขัน	ขายแบบ / ใบบอก	เปิดซอง	ประกาศผล
1	จัดซื้อรถบรรทุกบรรทุกวัสดุประเภท 47 คัน (รุ่นปี 2) บาท	10 ก.ย. 2552	10 ก.ย. 2552 ฟ. 21 ก.ย. 2552	22 ก.ย. 2552	
2	จัดซื้อรถบรรทุกบรรทุกวัสดุประเภท 2 คัน บาท	09 ก.ย. 2552	09 ก.ย. 2552 ฟ. 21 ก.ย. 2552	22 ก.ย. 2552	
3	จัดซื้อรถบรรทุกบรรทุก 4 คัน บาท	03 ก.ย. 2552	03 ก.ย. 2552 ฟ. 20 ก.ย. 2552	21 ก.ย. 2552	
4	จัดซื้อรถบรรทุกบรรทุก 3 คัน บาท	03 ก.ย. 2552	03 ก.ย. 2552 ฟ. 20 ก.ย. 2552	21 ก.ย. 2552	
5	จัดซื้อรถบรรทุกบรรทุก (LCD TV) 2 คัน บาท	01 ก.ย. 2552	01 ก.ย. 2552 ฟ. 16 ก.ย. 2552	17 ก.ย. 2552	
6	จัดซื้อรถบรรทุกบรรทุกบรรทุกบรรทุก บาท	01 ก.ย. 2552	01 ก.ย. 2552 ฟ. 17 ก.ย. 2552	20 ก.ย. 2552	

ตารางที่ 5.13 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ		✓	
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน		✓	
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓	
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน		✓	
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร		✓	
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต		✓	
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ครอบคลุมข้อ 1-9)			
— ข้อมูลการติดต่อสำนักงานที่ดิน		✓	
— ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับที่ดิน		✓	
— การสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552			
— ฯลฯ		✓	

หมายเหตุ : ข้อมูลเฉพาะของหน่วยงานสำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรากฏเพียงสถานที่ตั้ง พื้นที่ให้บริการ และเบอร์โทรศัพท์สำหรับการติดต่อ

จากตารางที่ 5.13 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรากฏว่า ไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัด ทั้ง 9 รายการ ประกอบกับสำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเอง แต่ใช้เว็บไซต์ของกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้สืบค้นข้อมูลของสำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทางเว็บไซต์ของกรมที่ดิน ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า พบเพียงข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ตั้ง พื้นที่การให้บริการ และหมายเลขโทรศัพท์เท่านั้น

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ สำนักงานที่ดิน จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

ตารางที่ 5.14 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ สำนักงานที่ดิน จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	76	72
2. ด้านการบริหารงาน	70	68
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	69	69
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	59	59
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	52	56
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	50
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	74	78
คะแนนรวม	460	452

กรณีที่ 7 : สำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1 เป็นเว็บลิงค์กับหน่วยงานส่วนกลาง

(<http://www.rd.go.th/publish/16414.0.html>)

ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows the website for the Revenue Department, Pathum Thani Region 1. The page includes a navigation menu on the left with items such as 'กรมสรรพากร', 'บริการจัดตั้งกรมสรรพากร', and 'บริการจัดเก็บภาษี'. The main content area features a map of Pathum Thani province with labels for 'Lat Lum Kaeo', 'Sam Khok', 'Pathum Thani', and 'Muang Pathum Thani'. Below the map, there is contact information for the regional office, including the address '38/2 หมู่ 1 ถนนรังสิต-ปทุมธานี ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000' and phone numbers 'โทร. 0-2567-4891-5, 0-2979-5801-5 โทรสาร 0-2567-4856'. There is also information for the regional office branches in 'ปทุมธานี' and 'ลาดหลุมแก้ว'.

ข้อมูลจากเว็บไซต์หน่วยงานส่วนกลาง

Google รายงานประจำปี: Page Safety Tools

กรมสรรพากร
The Revenue Department
เพื่อไทย 1915ระดม

เกี่ยวกับกรมสรรพากร

รายงานประจำปี

1	NEW!
1	รายงานประจำปี 2550
1	รายงานประจำปี 2549
1	รายงานประจำปี 2548
1	รายงานประจำปี 2547
1	รายงานประจำปี 2546
1	รายงานประจำปี 2545

W3C WAI-AAA WCAG 2.0

http://download.rd.go.th/fileadmin/download/annual_report51/annual_report51.pdf Internet 100%

Google วิสัยทัศน์ และค่านิยม: Page Safety Tools

กรมสรรพากร
The Revenue Department
เพื่อไทย 1915ระดม

เกี่ยวกับกรมสรรพากร

วิสัยทัศน์

ระบบงานมาตรฐานสากล
เพื่อบริการประชาชน
และกับภาษีทั่วถึง
เป็นธรรม

ตารางที่ 5.15 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1 ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ		✓	
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน		✓	
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓	
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน		✓	
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร		✓	
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต		✓	
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ออกเหนือจากข้อ 1-9)			
- ประวัติการจัดตั้งกรมสรรพากร		✓	
- ห้องข่าว - ข้อมูลประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของหน่วยงาน		✓	
- ฯลฯ		✓	

หมายเหตุ : ข้อมูลเฉพาะของหน่วยงานสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 ปรากฏเพียงแผนที่ส ถานที่ตั้ง และเบอร์โทรศัพท์ สำหรับการติดต่อ

จากตารางที่ 5.15 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 ปรากฏว่า ไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัดทั้ง 9 รายการ ประกอบกับสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 ไม่มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเอง แต่ใช้เว็บไซต์ของกรมสรรพากร สำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้สืบค้นข้อมูลของสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 ทางเว็บไซต์ของกรมสรรพากรดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า พบเพียงข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์ เท่านั้น

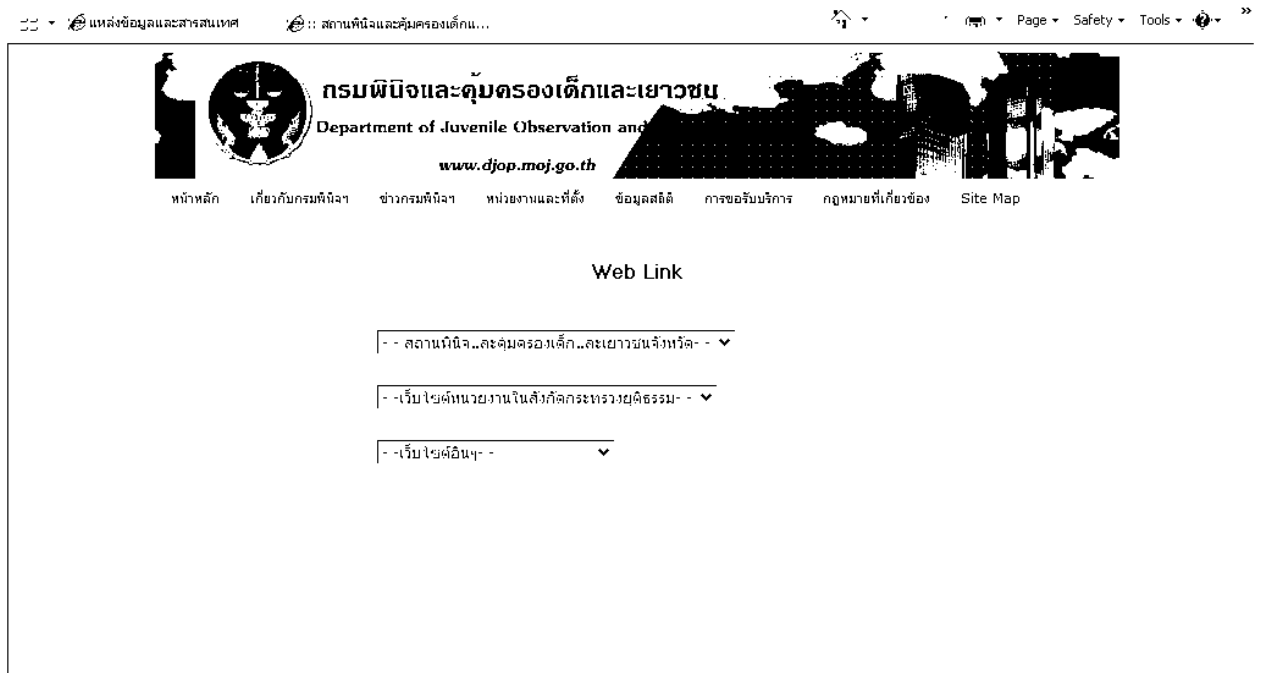
ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1

ตารางที่ 5.16 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัย

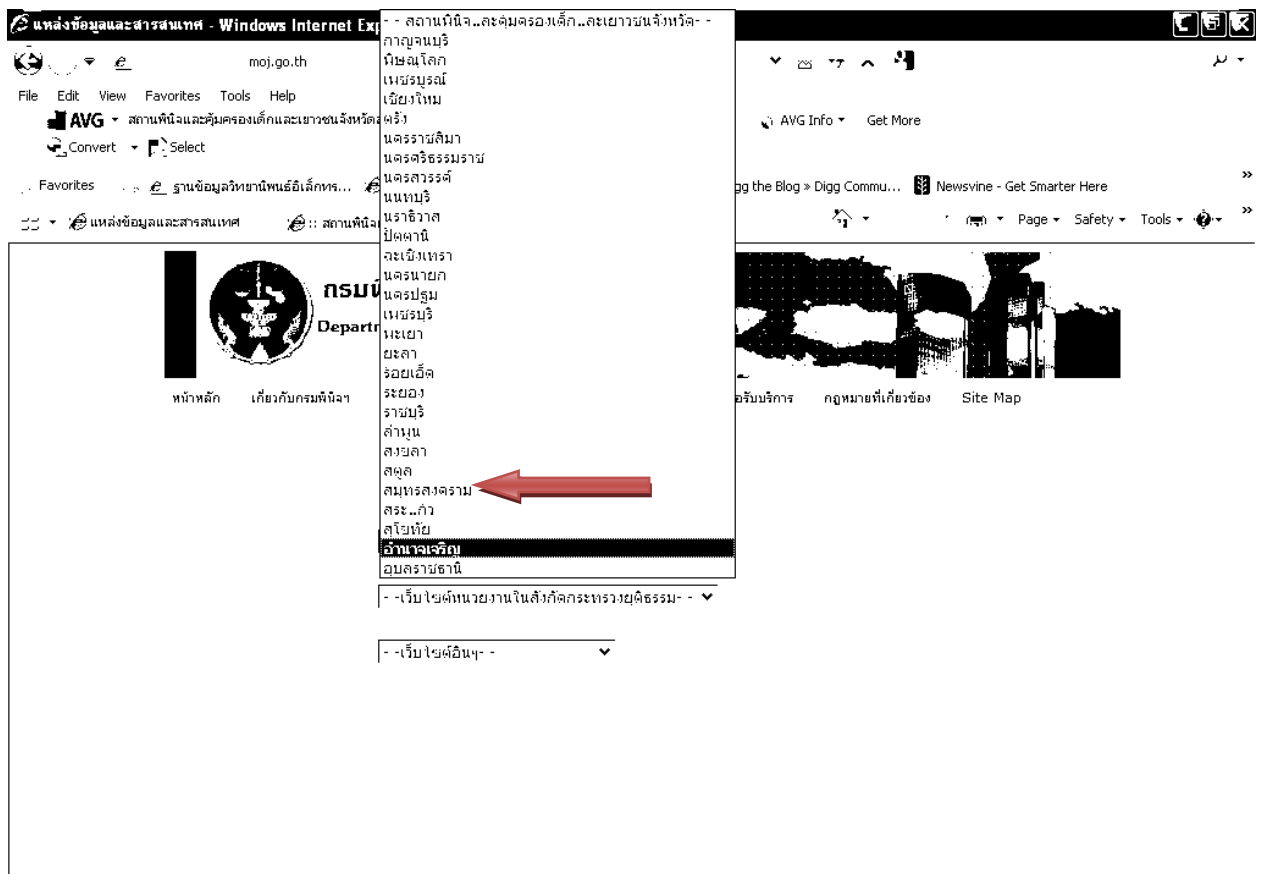
มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	80	68
2. ด้านการบริหารงาน	70	52
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	52
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	58
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	52
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	57
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	72
คะแนนรวม	480	419

กรณีที่ 8 : สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงาน ส่วนกลาง คือ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (<http://www2.djop.moj.go.th/main/index.php>) ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน

เมื่อคลิกเข้าไปในหน้าเว็บเพจ เพื่อเลือกจังหวัดที่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนตั้งอยู่ คือ สมุทรสาคร



ปรากฏว่า ไม่ปรากฏชื่อจังหวัดสมุทรสาคร และไม่สามารถเข้าเว็บลิงค์ดังกล่าวได้ จึงลองพยายามคลิกเข้าไปที่จังหวัดใกล้เคียงคือ จังหวัดสมุทรสงคราม



Internet Explorer 1 - Windows Internet Ex...
 http://www2.djop.moj.go.th/information/popup999.f...
 เรียน หน่วยงานในสังกัด ทราบ
 ขณะนี้ มีปัญหาด้านเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งส่งผล
 ไปถึงผลกระทบต่อการใช้งานระบบสารสนเทศกรมพินิจฯ ทำให้ไม่
 ให้อาจใช้งานได้ อยู่ระหว่างการประสานงานกับศูนย์
 ศูนย์เทคโนโลยีกระทรวงยุติธรรมในการแก้ไข หากใช้งานได้
 งานได้จะแจ้งให้ทราบภายหลัง..... อนึ่ง เครือข่ายสาธารณะ
 สาธารณะ (ADSL) ที่หน่วยงานในสังกัดติดตั้งตามหนังสือที่ ยธ
 ที่ ยธ 0602/ว812 ลงวันที่ 30 มิ.ย.2552 นั้น จะยังคงให้ใช้ต่อไป
 ต่อไปในลักษณะคู่ขนานกับเครือข่ายความเร็วสูงของกระทรวง
 ของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งจะใช้สำหรับระบบสารสนเทศเท่านั้น
 นั้น

หน้าหลัก เกี่ยวกับกรมพินิจฯ

new!! ประกาศ ราชชื่อผู้สอบผ่าน(ภาค ข) และมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 กับตำแหน่ง (ภาค ค)ประกาศสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
 ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

ยุทธศาสตร์
 คำรับรองการปฏิบัติ
 ราชการ
 การประเมิน (sar)
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 บบริหาร
 กองกาสร้าหน้าที

We Serve with Love and Care

9 ก.ค. 2552
 บุคลากรหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนา
 วัฒนาพรหมสวัสดิ์ เสด็จเป็น องค์ประธานเปิดงาน
 งาน "มหกรรมรวมพลสมาริทธิกบุษิณัมเบอร์วัน"

งานวิจัย
 ข้อตกลง
 ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
 ผลการดำเนินงาน ม
 ม.63

เมื่อคลิกเข้าไปที่จังหวัดใกล้เคียงคือ จังหวัดสมุทรสงคราม ก็ปรากฏเพียงสถานที่ตั้ง และหมายเลข
 โทรศัพท์ติดต่อ

ข้อมูลหน่วยงานและที่ตั้ง

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 Department of Juvenile Observation and Protection
 www.djop.moj.go.th

หน้าหลัก เกี่ยวกับกรมพินิจฯ ข่าวกรมพินิจฯ หน่วยงานและที่ตั้ง ข้อมูลสถิติ การขอรับบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง Site Map

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ตั้ง : เลขที่ 10/106-7 ถนนออกชัย หมู่ที่ 13 ตำบลแม่กลอง อำเภอเมือง จังหวัด
 จังหวัดสมุทรสงคราม 75000
 โทรศัพท์ : 0 3471 6124-5
 E-mail : sp7510@djop.moj.go.th

กลับหน้าหลัก แผนที่หน่วยงาน

ติดต่อภายในหน่วยงาน

ตารางที่ 5.17 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน		✓	
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ	✓		
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน		✓	
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓	
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของ หน่วยงาน		✓	
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร		✓	
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต		✓	
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่นอกเหนือจากข้อ 1-9)			
— การประเมิน SAR		✓	
— งานวิจัย		✓	
— ฯลฯ		✓	

หมายเหตุ : ข้อมูลเฉพาะของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ปรากฏเฉพาะที่อยู่และสถานที่ตั้ง ส่วนข่าว ประกาศจัดซื้อ/จัดจ้าง จะไปปรากฏอยู่ในข่าวจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานกลาง (ถ้ามี)

จากตารางที่ 5.17 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีกา รเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ปรากฏว่า ไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัดทั้ง 9 รายการ อย่างไรก็ตาม กรณีมีการ ประกาศจัดซื้อจัด จ้างของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ในช่วงเวลาใด เวลาหนึ่ง ก็จะมีปรากฏในข่าวจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ประกอบกับสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ไม่มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเอง แต่ใช้เว็บไซต์ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ทั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้สืบค้นข้อมูลของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัด สมุทรสาครทางเว็บไซต์ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า พบเพียง ข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์ เท่านั้น

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ สถานพินิจและคุ้มครอง
เด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร

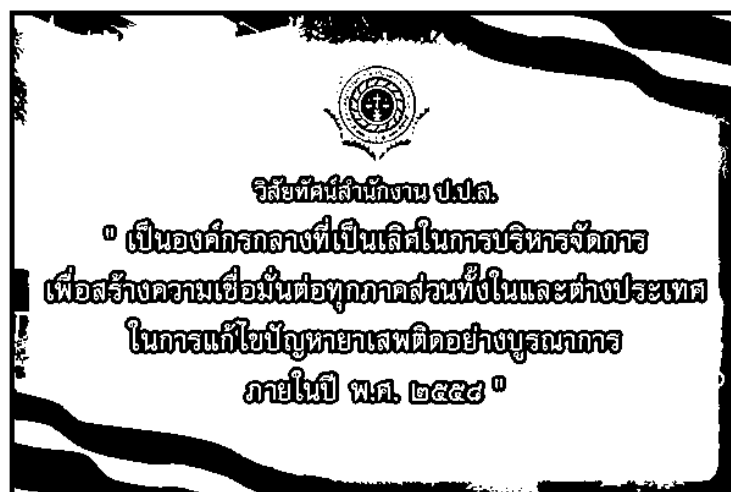
ตารางที่ 5.18 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ
เยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดย
คณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการ ประเมินโดย คณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	80	70
2. ด้านการบริหารงาน	70	58
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	63
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	60
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	58
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	58
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	64
คะแนนรวม	480	431

กรณีที่ 9 : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)

(<http://www.oncb.go.th/>)

ผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงาน





สำนักงาน ป.ป.ส.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
OFFICE OF THE NARCOTICS CONTROL BOARD

- PopTray310
- เข้าสู่ระบบ
- เข้าสู่ VPN
- web mail
- English

SEARCH

ค้นหา ยกเลิก

MAIN MENU

- กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับยาเสพติด
- การดำเนินงานต่อของกลาง
- การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- การพัฒนาระบบบริหาร
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติ
- ข้อมูลสื่อ
- ความรู้เกี่ยวกับยาและสาร



ป.ป.ส. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสภายใต้กรอบบันทึกความเข้าใจ 7 ฝ่ายว่าด้วยการควบคุมยาเสพติดในอนุภูมิภาค ระหว่างวันที่ 14 – 17 ก.ค. 52 ณ โรงแรมดุสิตธานี อ.เกาะพะลวย จังหวัดเพชรบุรี

โดยมีนายภิระพันธ์ สาลิรัฐวิภาค รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ระดับรัฐมนตรี และเลขาธิการไทยกลุ่มฯ ผลอนันต์ เลขาธิการ ป.ป.ส. เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส

ป.ป.ส. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัด

http://www.oncb.go.th/PortalWeb/applications/collaboration/ONCBHotNewsCMS/internet/showHotNews

- Spot โฆษณา
- สารคดี
- รายการวิทยุ



Internet

100%

MAIN MENU

- กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับยาเสพติด
- การดำเนินงานต่อของกลาง
- การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- การพัฒนาระบบบริหาร
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติ
- ข้อมูลสื่อ
- ความรู้เกี่ยวกับยาและสารเสพติด
- งานวิจัย
- ผลงาน
- วารสาร/บทความ
- รายงานข้อมูล DOC/MOC
- สถานการณียาเสพติด
- สถานบำบัดผู้ติดยาเสพติด

ผลลัพธ์การค้นหา

ป.ป.ส. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสภายใต้กรอบบันทึกความเข้าใจ 7 ฝ่ายว่าด้วยการควบคุมยาเสพติดในอนุภูมิภาค ระหว่างวันที่ 14 – 17 ก.ค. 52 ณ โรงแรมดุสิตธานี อ.เกาะพะลวย จังหวัดเพชรบุรี

โดยมีนายภิระพันธ์ สาลิรัฐวิภาค รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ระดับรัฐมนตรี และเลขาธิการไทยกลุ่มฯ ผลอนันต์ เลขาธิการ ป.ป.ส. เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส

ป.ป.ส. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ห้องปฏิบัติการ และ แพทย์

ขอให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว ในวันที่ 20 ก.ค. 52 เวลา 09.30น. ณ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักเลขาธิการ ชั้น 1 อาคาร 1 โดยให้นำรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป มาด้วย

- Spot โฆษณา
- สารคดี
- รายการวิทยุ

Ready

ดูวิดีโอทั้งหมด >>

ปฏิทินกิจกรรม

11 Jul 2009

ไม่มีเหตุการณ์สำคัญ

Web Blog

Login BI 06

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับยาเสพติด

๒๒ | ป.ป.ส. | สำนักงานคณะกรรมการป.ป.ส. | Page | Safety | Tools

กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับยาเสพติด

ระเบียบและแนวปฏิบัติ

๑. เงินสินไหมและเงินรางวัลคดียาเสพติด และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ่ายเงินสินไหมและเงินรางวัลคดียาเสพติด พ.ศ. ๒๕๒๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ศ. ๒๕๔๓) (๑๗ ก.ย. ๒๕๔๓)
๒. การแต่งตั้งเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.
๓. ฐานผิด และตรวจพิสูจน์ยาเสพติด
๔. ประสานงานคดีความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
๕. ป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๖. ระเบียบ คตส. ว่าด้วยกองทุนป้องกันและปราบปรามยา (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๔๖
๗. แนวปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบการ

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า ข่าวประกาศราคา

๒๒ | ป.ป.ส. | Page | Safety | Tools

ข่าวประกาศราคา

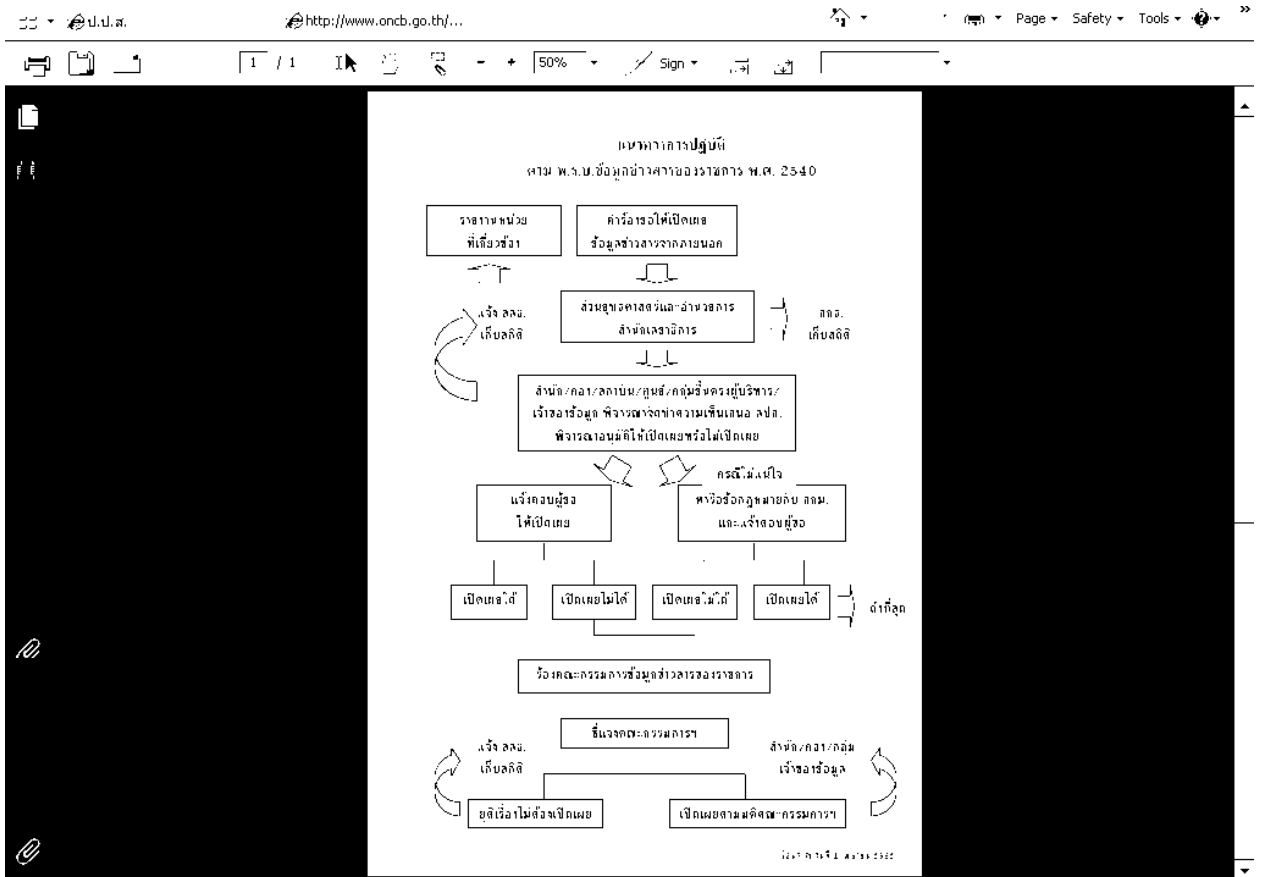
ข่าวสำนักงาน ข่าวประกาศราคา ข่าวการจับกุม

ดูไดอารี่ทั้งหมด >>

- รับฟัง คำวิจารณ์ TOR
- ประกาศ ๒๒ ส. ๑ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยใบยาสูบที่ได้รับอนุญาตให้จำหน่ายในราชอาณาจักร ๒๒ ส.
- ประกาศ ๒๒ ส. ๑ ประกาศ(ฉบับแก้ไข) ๒๒ ส.๑ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยใบยาสูบที่ได้รับอนุญาตให้จำหน่ายในราชอาณาจักร จำนวน ๒ รายการ
- ประกาศ ๒๒ ส. ๑ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยใบยาสูบที่ได้รับอนุญาตให้จำหน่ายในราชอาณาจักร จำนวน ๓ รายการ ๒๒ ส.๑
- ประกาศ ๒๒ ส. ๑ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยใบยาสูบที่ได้รับอนุญาตให้จำหน่ายในราชอาณาจักร จำนวน ๓ รายการ ๒๒ ส.๑
- ประกาศ ๒๒ ส. ๑ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยใบยาสูบที่ได้รับอนุญาตให้จำหน่ายในราชอาณาจักร จำนวน ๒๐ ชนิด ด้วยวิธีการต่าง

ดูไดอารี่ทั้งหมด >>

เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า แนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 เป็นการดาวน์โหลดไฟล์ pdf. (http://www.oncb.go.th/ONCBStaticWeb/document/approved/doc_infoservice/Actof40.pdf) ผลปรากฏดังนี้



เมื่อคลิกเข้าไปที่หน้า สำนักงาน ป.ป.ส.

The screenshot shows the homepage of the National Information Commission (NIC). The left sidebar contains a menu with the following items: 'รายงานข้อมูล DOC/MOC', 'สถานการณ์ยาเสพติด', 'สถานบำบัดผู้ติดยาเสพติด', 'สภาพปัญหาสุขภาพเสพติด', 'สหกรณ์ออมทรัพย์สำนักงาน ป.ป.ส. จำกัด', 'สำนักงาน ป.ป.ส.', 'ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงาน ป.ป.ส.', 'แผนผังเว็บไซต์', and 'Web Links'. The 'สำนักงาน ป.ป.ส.' item is highlighted with a red box. The main content area features a news article titled 'นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี แถลงผล...'. The right sidebar includes 'Web Blog' and 'Login BLOG' sections. The footer contains 'โพลสำรวจ' (Survey) and 'ข่าวสาร' (News) sections.

ตารางที่ 5.19 แสดงรายการที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) ภายใต้กรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	มี	ไม่มี	หมายเหตุ
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ		✓	
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	✓		
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ	✓		
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน	✓		
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน	✓		
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	✓		
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		✓	
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร	✓		
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต	✓		
10. อื่นๆ (เติมเข้ามา ในกรณีที่ไม่ครอบคลุมจากข้อ 1-9)			
- ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด	✓		
- งานวิจัย	✓		
- สถานการณ์ยาเสพติด	✓		
- เว็บ Link หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓		
- ฯลฯ			

จากตารางที่ 5.19 พบว่าเมื่อพิจารณาตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 ด้าน มีข้อกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทั้งหมด 9 รายการ ซึ่งผลการวิเคราะห์เว็บไซต์ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) ปรากฏว่า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกรอบตัวชี้วัดรวม 7 รายการเท่านั้น ส่วนอีก 2 รายการได้แก่ การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ และมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ไม่ได้มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานด้วย ได้แก่ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด งานวิจัย สถานการณ์ยาเสพติด และเว็บลิงค์เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานภายใต้กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)

ตารางที่ 5.20 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนความโปร่งใสของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) ระหว่างการประเมินตนเองกับการประเมินโดย คณะผู้วิจัย

มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัย
1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)	76	74
2. ด้านการบริหารงาน	70	66
3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน	70	58
4. ด้านการบริหารงานบุคคล	60	60
5. ด้านการบริหารงบประมาณ	60	43
6. ด้านการติดตามและประเมินผล	60	44
7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ	80	78
คะแนนรวม	476	423

ตารางที่ 5.21 : แสดงผลข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต้นแบบ

รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์	หน่วยงานต้นแบบ								
	อบต. บางกะปิ ภูเก็ต	ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง	ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด จังหวัดสระแก้ว	การประชาสัมพันธ์ภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	อบต. รางบัว จังหวัดราชบุรี	สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 จังหวัดปทุมธานี	สถานีพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)
1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ									
2. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	✓								✓
3. ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ	✓	✓			✓			✓	✓
4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน	✓	✓			✓				✓
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน		✓			✓				✓
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	✓	✓	✓		✓				✓
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ									
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร	✓	✓							✓
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต	✓	✓			✓				✓

จากตารางที่ 5.21 เมื่อทำการวิเคราะห์เว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรณีศึกษาที่ดีที่สุด (Best Practice) นั้น คณะผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์โดยอาศัยกรอบตัวชี้วัดตามแบบประเมินความพร้อมฯ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐได้ทดลองประเมินตนเองในระหว่างการประชุมสัมมนา โดยได้พิจารณาเลือกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน ในส่วนของตัวชี้วัดที่มีการกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ ซึ่งมีทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับพัสดุ
2. การประกาศแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน
3. การประกาศผลการจัดหา พัสดุแต่ละรายการ /โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดหาพัสดุนั้นๆ
4. สรุปการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรอบเดือน
5. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน
6. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
7. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
8. ระบบข้อมูลข่าวสาร
9. การให้บริการประชาชนทางระบบอินเทอร์เน็ต

ผลการวิเคราะห์ปรากฏว่า ทุกหน่วยงานไม่ได้มีการดำเนินการนำข้อมูลทั้ง 9 รายการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ครบทุกรายการ โดยทุกหน่วยงานที่ได้รับการเลือกเป็นกรณีศึกษาที่ดีที่สุด ขาดการนำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ และในบรรดาหน่วยงานทั้งหมดมี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีการนำข้อมูลข่าวสารในส่วนต่าง ๆ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ มากที่สุดรวม 7 รายการ ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย และตำรวจ ภูธรระยอง มีการนำข้อมูลข่าวสารในส่วนต่างๆ เผยแพร่ทางเว็บไซต์รวม 6 รายการเท่ากัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี มีการนำข้อมูลข่าวสารในส่วนต่างๆ เผยแพร่ทางเว็บไซต์รวม 5 รายการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด จังหวัดสระแก้ว และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร แม้มีการนำข้อมูลข่าวสารในส่วนต่างๆ เผยแพร่ทางเว็บไซต์เพียง 1 รายการเท่านั้น ส่วนการประปาภูมิภาค จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1 ไม่มีข้อมูลของหน่วยงานตนเองตามรายการทั้ง 9 รายการ ปรากฏในเว็บไซต์ เนื่องจากหน่วยงานดังกล่าวไม่มีเว็บไซต์เฉพาะของหน่วยงานเอง แต่มีการนำข้อมูล บางส่วนไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกลาง แต่อย่างไรก็ตาม จากการตรวจสอบไปที่เว็บไซต์ของหน่วยงานต้นสังกัดทั้ง 3 หน่วยงานก็ไม่พบข้อมูลรายละเอียดตามรายการที่กำหนด

ดังนั้น กล่าวโดยสรุปผลการวิเคราะห์เบื้องต้นหน่วยงานที่ได้รับการเลือกเป็นกรณีศึกษาที่ดีที่สุด น่าจะยังขาดความสมบูรณ์ในส่วนของการดำเนินการตามตัวชี้วัดบางประการ ซึ่งในประเด็นนี้จึงควรมีการติดตามเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานดังกล่าว และจากพื้นที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานเหล่านั้น อีกครั้งหนึ่ง

5.2.1 แนวทางดำเนินการวิเคราะห์กรณีศึกษาที่ดีเลิศ (Best Practices)

5.2.1.1 การเก็บข้อมูลภาคสนาม

หลังจากการวิเคราะห์คะแนนของความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตามแบบประเมินตนเองเบื้องต้น จนสามารถคัดเลือกหน่วยงานที่มีคะแนนประเมินตนเองสูงสุดของแต่ละกลุ่มจังหวัดให้อยู่ในข่ายที่ได้รับการพิจารณาเป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศ รวมทั้งหมด 9 หน่วยงาน จากนั้นคณะผู้วิจัยได้ประสานงานไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-dept Interview) ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเก็บข้อมูลเอกสารต่างๆ ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั้ง 7 มาตรฐาน

คณะผู้วิจัยได้เดินทางไปยังหน่วยงานภาครัฐทั้ง 9 หน่วยงาน เพื่อเก็บข้อมูลภาคสนาม ดังมีรายการดังต่อไปนี้

ครั้งที่	วัน-เดือน-ปี	หน่วยงาน/จังหวัด	ผู้ให้ข้อมูล
1	8 สิงหาคม 2552	องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว/ราชบุรี	นายมุก ดาวดิษฐ์ นายกอบต. รางบัว และคณะ
2	10 สิงหาคม 2552	สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นายสุพจน์ สุวรรณ โชติ เจ้าพนักงาน ที่ดินจังหวัดฯ และ คณะ
3	13 สิงหาคม 2552	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย/จันทบุรี	นายบุญเลิศ บุญ มานะ นายก อบต. บางกะไชย และคณะ
4	14 สิงหาคม 2552	ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง	พล.ต.ต. ธนิตศักดิ์ ธี ระสวัสดิ์ ผู้บังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด ระยอง และคณะ
5	18 สิงหาคม 2552	ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว	นายสมโภชน์ เต็ม เปี่ยม ผู้อำนวยการ ศูนย์ฯ และคณะ
6	19 สิงหาคม 2552	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)	นางณภัตสรณ์ นิธิ โรจน์ศุภภาค และ คณะ
7	20 สิงหาคม 2552	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ปทุมธานี 1	นายวันชัย วีระณะ นักวิชาการสรรพากร ชำนาญการพิเศษ
8	21 สิงหาคม 2552	การประปาส่วนภูมิภาค/ประจวบคีรีขันธ์	นายสุเทพ ศิริสุข ผู้ จัดการฯ และคณะ
9	24 สิงหาคม 2552	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน/สมุทรสาคร	นางกมลฉัตร มงคล กิจ นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ และคณะ

5.2.1.2 โค้งคำถามในการสัมภาษณ์

คณะผู้วิจัยได้ประชุมและกำหนดประเด็นคำถามในการสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อเก็บข้อมูลจากหน่วยงานราชการที่เข้าข่ายได้รับเลือกเป็นกรณีศึกษาที่ดีที่สุดเลิศ (Best Practices) ดังต่อไปนี้

- 1) แนวทางการปฏิบัติงานของท่านตามมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใส 7 ด้าน ดังนี้
 1. ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)
 2. ด้านการบริหารงาน
 3. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน
 4. ด้านการบริหารงานบุคคล
 5. ด้านการบริหารงบประมาณ
 6. ด้านการติดตามและประเมินผล
 7. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

- 2) กระบวนการทำงาน การมอบหมายงานและผู้รับผิดชอบ รวมทั้งกระบวนการจัดระบบและจัดเก็บเอกสารเป็นอย่างไร

- 3) ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสที่กำหนดทั้ง ๗ ด้าน

- 4) ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
 1. ความคิดเห็นที่มีต่อตัวชี้วัดด้านต่างๆ
 2. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
 3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและวิธีปฏิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปสู่ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการติดตามและประเมินผลการทำงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสที่กำหนดฯ

5.2.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบคะแนนจากการประเมินตนเองกับการประเมินของ คณะผู้วิจัยตามกรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ตารางที่ 5.22 แสดงผลต่างของคะแนนประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จากการประเมินตนเองกับการประเมินของคณะผู้วิจัย และร้อยละของความคลาดเคลื่อน

หน่วยงาน	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนประเมินโดยคณะผู้วิจัย	ผลต่างของคะแนน	ร้อยละของความคลาดเคลื่อน
องค์การบริหารส่วนตำบล บางกะไชย จังหวัดจันทบุรี	474	397	77	16.24
ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง	473	464	9	1.90
ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว	473	269	204	43.13
การประปาส่วนภูมิภาค ประจวบคีรีขันธ์	470	291	179	38.09
องค์การบริหารส่วนตำบล รามบัว จังหวัดราชบุรี	479	447	32	6.68
สำนักงานที่ดินจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	460	452	8	1.74
สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1	480	419	61	12.71
สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร	480	431	49	10.21
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)	476	423	53	11.13

จากตารางที่ 5.22 เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินตนเองของแต่ละหน่วยงานที่เข้าข่าย การเป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศกับการประเมินโดยคณะผู้วิจัยที่ลงพื้นที่ ทำการสัมภาษณ์เชิงลึกและตรวจสอบการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสที่กำหนดไว้ดังกล่าว ปรากฏว่าทุกหน่วยงานที่ได้รับเลือกเบื้องต้นจากการที่มีคะแนนประเมินสูงสุดแต่ละกลุ่มจังหวัดต่างก็มีคะแนนการประเมินลดลง ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีผลต่างคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีคะแนนประเมินตนเอง 460 คะแนน แต่ผลการประเมินของคณะผู้วิจัยมีคะแนนเหลือเพียง 452 คะแนน ผลต่างเท่ากับ 8 คะแนน คิดเป็นความคลาดเคลื่อนร้อยละ 1.74 รองลงมา ได้แก่ ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ซึ่งมีคะแนนจากการประเมินตนเอง 473 คะแนน แต่ผลการประเมินของคณะผู้วิจัยเท่ากับ 464 คะแนน มีผลต่างเท่ากับ 9 คะแนน คิดเป็นความคลาดเคลื่อนร้อยละ 1.90 ส่วนอันดับที่ 3 ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลรามบัว จังหวัดราชบุรี มีคะแนนประเมินตนเองเท่ากับ 479 คะแนน แต่ผลการประเมินจากคณะผู้วิจัยได้ 447 คะแนน มีผลต่างเท่ากับ 32 คะแนน คิดเป็นความคลาดเคลื่อนร้อยละ 6.68

สำหรับหน่วยงานที่มีผลต่างคะแนนการประเมินมากที่สุด ได้แก่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว ซึ่งได้ประเมินตนเองเท่ากับ 473 คะแนน แต่ผลการประเมินของผู้วิจัย พบว่า มีคะแนนประเมินเพียง 269 คะแนน มีผลต่างเท่ากับ 204 คะแนน คิดเป็นความคลาดเคลื่อนร้อยละ 43.13 รองลงมา ได้แก่ การประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีคะแนนประเมินตนเอง 470 คะแนน

แต่ผลการประเมินจากคณะผู้วิจัยปรากฏว่ามีคะแนนเพียง 291 คะแนน มีผลต่างเท่ากับ 179 คะแนน คิดเป็นความคลาดเคลื่อนร้อยละ 38.09

5.2.3 ผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพกรณีศึกษาที่ดีเลิศ (Best Practices)

หลังจากการคัดเลือกหน่วยงานที่จะนำมาเป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศในเบื้องต้น โดยใช้หลักเกณฑ์หน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละกลุ่มจังหวัดที่ดำเนินการจัดประชุมสัมมนา ซึ่งคณะผู้วิจัย ได้เลือกมา 9 หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย จังหวัดจันทบุรี ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดสระแก้ว การประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดระยอง บริษัท อีซีเอ็น อีซีเอ็น อีซีเอ็น องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ปทุมธานี 1 สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรสาคร และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) จากนั้นคณะผู้วิจัยได้ประสานไปยังหน่วยงานดังกล่าวเพื่อทำการสัมภาษณ์เก็บข้อมูล และตรวจดูเอกสารประกอบการประเมินความโปร่งใสตามกรอบตัวชี้วัดของมาตรฐานความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน ซึ่งผลปรากฏว่า คะแนนการประเมินของคณะผู้วิจัยนั้น แตกต่างไปจากคะแนนการประเมินตนเองของแต่ละหน่วยงาน (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 5.22) ดังนั้นในการพิจารณาเลือกหน่วยงานที่เป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศในขั้นนี้ คณะผู้วิจัยจึงได้พิจารณา จากค่าคะแนนที่เป็นผลการประเมินโดยคณะผู้วิจัยประกอบกับข้อมูลที่คณะผู้วิจัยได้ทำการสัมภาษณ์ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานตัวชี้วัดความโปร่งใสทั้ง 7 ด้าน

ในการนี้ คณะผู้วิจัยได้กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกหน่วยงานที่เป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศ โดยใช้ เกณฑ์คะแนนที่ประเมินโดยคณะผู้วิจัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 หรือ 432 คะแนน จากคะแนนเต็ม 480 คะแนน ซึ่งผลปรากฏว่า หน่วยงานที่สมควรได้รับเลือกเป็นกรณีศึกษาที่ดีเลิศ มีเพียง 3 หน่วยงาน เท่านั้น ได้แก่

1. ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง มีคะแนน 464 คะแนน
2. สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีคะแนน 452 คะแนน
3. องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี มีคะแนน 447 คะแนน

ทั้งนี้ ผลการวิเคราะห์แนวทางดำเนินการตามตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานทั้ง 3 หน่วยงานมีรายละเอียดที่จะนำเสนอต่อไปนี้

กรณีศึกษาที่ 1 : ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง

คณะผู้วิจัยได้เดินทางไปทำการศึกษาข้อมูลและการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรฐานทั้ง 7 ด้าน รวม 48 ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2552 โดยได้ทำการสัมภาษณ์ พล.ต.ต. ธนิตศักดิ์ ชีระสวัสดิ์ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดระยอง พ.ต.ท. หญิง ลินดา ผุดผ่อง รองผู้กำกับการกองอำนวยการ และ ต.ต. ไพบุลย์ บัวขาว เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์สามารถวิเคราะห์และสรุปได้ ดังนี้

1) แนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

1.1 ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

ตำราวจุทธ จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการด้านการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และข้อบังคับที่ทางราชการกำหนดไว้ทุกประการ รวมทั้งมีการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ รวมทั้งผลการจัดซื้อจัดจ้างทั้งภายในหน่วยงานตนเอง ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และในหน่วยงานใกล้เคียง ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่ 1.1 – 1.8 ทุกตัวชี้วัด ทั้งนี้ ในระหว่างการสัมภาษณ์ผู้บังคับการตำราวจุทธ จังหวัดระยองได้ให้เจ้าหน้าที่นำเอกสาร หลักฐาน และแฟ้มงานต่างๆ เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุมาแสดง ให้คณะผู้วิจัยดูด้วย ซึ่งพบว่า มีครบถ้วนสมบูรณ์ทุกรายการ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้เต็ม 80 คะแนน ซึ่งตรงตามที่ตำราวจุทธ จังหวัดระยองได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้

1.2 ด้านการบริหารงาน

การดำเนินงานด้านการบริหารงานของตำราวจุทธ จังหวัดระยอง จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 การจัดทำและเผยแพร่โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน มีการดำเนินการตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการเผยแพร่โครงสร้าง อำนาจ หน้าที่ต่างๆ ทั้งที่สำนักงาน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงมีการจัดทำเอกสาร แผ่นพับเผยแพร่ภาระหน้าที่งานให้แก่ประชาชนได้รับทราบ
- ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ตำราวจุทธ จังหวัดระยอง มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2, 4 และ 5 มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 3 ที่ผู้ให้ข้อมูลแจ้งว่ามีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนบ้าง แต่ยังไม่เป็นรูปธรรมมากนัก และอาจนำเพียงความคิดเห็นบางส่วนเท่านั้นที่นำมาประกอบการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ 2.3 การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตำราวจุทธ จังหวัดระยอง มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2, 4 และ 5 มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 3 ที่ผู้ให้ข้อมูลแจ้งว่า ไม่ได้มีการดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ อย่างไรก็ตาม ตำราวจุทธ จังหวัดระยองให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ภารกิจของหน่วยงานมีลักษณะเป็นการกำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของสถานีดำรงในท้องที่ต่างๆ มิได้เป็นหน่วยรับแจ้งความหรือให้บริการโดยตรงต่อประชาชน
- ตัวชี้วัดที่ 2.4 การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน ตำราวจุทธ จังหวัดระยอง มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อยทั้ง 5 ตัวชี้วัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การกำกับดูแลมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพตำรวจ มีคณะกรรมการพิจารณาทัศนคติ เป็นหน่วยงานกำกับดูแลภายในและมีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ระดับจังหวัด ซึ่ง

ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และมีบุคคลในวิชาชีพอื่นๆ เช่น ครู อบจ. ร่วมเป็นกรรมการด้วย ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่ทำหน้าที่กำกับดูแลและประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของตำรวจในแต่ละพื้นที่

- ตัวชี้วัดที่ 2.5 การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัดที่ 2.6 การจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี และตัวชี้วัดที่ 2.7 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อยทั้ง 15 ตัวชี้วัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการงานของตำรวจนั้น นอกจากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กต.ตร. ที่มีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแล้ว ยังมีการจัดทำประชาคมในชุมชนต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงาน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 68 คะแนน เพิ่มขึ้นอีก 5 คะแนน จากที่ตำรวจภูธร จังหวัดระยองได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้เพียง 63 คะแนน

1.3 ด้านการให้บริการแก่ประชาชน

การดำเนินงานด้านการให้บริการแก่ประชาชนของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง จากข้อมูลหลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน ในตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2 และ 3 ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการและมีเอกสาร และข้อมูลให้ตรวจพิจารณาได้ครบถ้วน มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 4 และ 5 คือ การจัดทำคู่มือประกอบการให้บริการสำหรับบุคลากรและสำหรับเผยแพร่ให้ประชาชนนั้น ยังไม่มีการดำเนินการแต่ประการใด
- ตัวชี้วัดที่ 3.2 การให้บริการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ 3.3 การเลือกใช้ช่องทางการให้บริการที่เหมาะสมกับการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 3.4 การจัดทำมีช่องทางและกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนผู้รับบริการกับหน่วยงานที่ให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 3.5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน ตัวชี้วัดที่ 3.6 การประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และตัวชี้วัดที่ 3.7 การวิเคราะห์และจัดทำระบบข้อมูลทางสถิติและสรุปผลการให้บริการแก่ประชาชน มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 30 ตัวชี้วัด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 66 คะแนน ลดลง 4 คะแนน จากที่ตำรวจภูธร จังหวัดระยองได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 70 คะแนน

1.4 ด้านการบริหารงานบุคคล

การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัด ความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 4.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 4.3 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 4.4 การพัฒนาระบบการให้ทุน / ให้โทษแก่บุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 4.5 การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และตัวชี้วัดที่ 4.6 การประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีการดำเนินการครบถ้วน โดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 30 ตัวชี้วัด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ เต็ม 60 คะแนน เท่ากับที่ตำรวจภูธร จังหวัดระยองได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้

1.5 ด้านการบริหารงบประมาณ

การดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณ ของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัด ความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 5.2 การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ตัวชี้วัดที่ 5.3 การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับแผนงานและโครงการ ตัวชี้วัดที่ 5.5 การสุ่มตรวจการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด และตัวชี้วัดที่ 5.6 การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี มีการดำเนินการครบถ้วน พร้อมทั้งมีเอกสาร ข้อมูลให้ตรวจพิจารณาได้ ตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 5.4 การลดขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง แจ้งว่า การเบิกจ่ายงบประมาณนั้นทำตามระเบียบที่กำหนดไว้ทุกประการ แต่ไม่มีการลดขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณ เพราะเห็นว่า ต้องทำให้เป็นมาตรฐานตามระเบียบกำหนด การลดขั้นตอนการเบิกจ่าย น่าจะเป็นช่องทางที่จะทำให้เกิดความไม่โปร่งใสมากกว่า ส่วนเรื่องหลักเกณฑ์และการแสดงแผนผังขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณนั้นก็ไม่ได้มีการจัดทำเพราะมีระเบียบกำหนดไว้แล้ว และทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติถูกต้องตามขั้นตอนมาโดยตลอด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 50 คะแนน ลดลง 10 คะแนน จากที่ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 60 คะแนน

1.6 ด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานด้านการ ติดตามและประเมินผล ของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตาม กรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 6.1 การจัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการทำงานของ หน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 6.2 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 6.3 การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เป็นอิสระ ตัวชี้วัดที่ 6.4 การจัดให้มีกระบวนการรองรับการตรวจสอบจากภายนอกที่เป็นอิสระ ตัวชี้วัดที่ 6.5 การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล และตัวชี้วัดที่ 6.6 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากผู้ที่มีส่วนร่วมได้เสียในการติดตามและประเมินผลการทำงาน ของหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจ พิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 30 ตัวชี้วัด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการ ติดตามและประเมินผล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มี คะแนนประเมินในด้านนี้เต็ม 60 คะแนน เท่ากับที่ตำรวจภูธร จังหวัดระยองได้ทำการประเมินตนเองไว้ ก่อนหน้านี้

1.7 ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

การดำเนินงานด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของตำรวจภูธร จังหวัด ระยอง จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความ สมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 7.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดส่งข้อมูลข่าวสารของราชการลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา) ตัวชี้วัดที่ 7.2 การ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดให้มีข้อมูล ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้) ตัวชี้วัดที่ 7.3 การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา 11 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ตาม คำขอเฉพาะราย) ตัวชี้วัดที่ 7.4 การดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 14-15 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยและ อาจมีคำสั่งไม่เปิดเผย) ตัวชี้วัดที่ 7.5 การดำเนินการตามมาตรา 23 มาตรา 24 และมาตรา 25 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล) ตัวชี้วัด ที่ 7.6 การจัดระบบและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตัวชี้วัดที่ 7.7 การ ประเมินผลการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาคประชาชน และตัวชี้วัดที่ 7.8 การ จัดการความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และ เอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 8 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 40 ตัวชี้วัด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มี คะแนนประเมินในด้านนี้เต็ม 80 คะแนน เท่ากับที่ตำรวจภูธร จังหวัดระยองได้ทำการประเมินตนเองไว้ ก่อนหน้านี้

ทั้งนี้ ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ในภาพรวมโดย คณะผู้วิจัย พบว่า มีคะแนนประเมินรวม 464 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 96.67

2) สรุปข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากหน่วยงานที่ทำการสัมภาษณ์

ข้อเสนอแนะ :

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

- ตัวชี้วัดหลายตัวมีความซ้ำซ้อนกัน ซึ่งควรพิจารณาทบทวนรวมตัวชี้วัดบางตัวที่มีความซ้ำซ้อนกัน
- คำศัพท์และภาษาที่ใช้ในตัวชี้วัดขาดความชัดเจน และมีปัญหาในการตีความสำหรับผู้ปฏิบัติ
- ตัวชี้วัดที่นำเสนอมานั้น มีมากเกินไป เป็นการเพิ่มภาระงานโดยใช้เหตุ น่าจะมีการพิจารณาเลือกตัวชี้วัดที่สำคัญๆ มาใช้
- ตัวชี้วัดบางตัวไม่ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการประเมิน

- การใช้วิธีการประเมินตนเองน่าจะเป็นวิธีการที่ไม่เหมาะสม เนื่องจากแต่ละหน่วยงานจะมีอคติในการประเมิน จึงควรจัดให้มีหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- การประเมินความโปร่งใสตามวิธีดังกล่าวนี้ เป็นการเน้นการตรวจเอกสารซึ่งอาจจะไม่สะท้อนความเป็นจริงในการแสดงถึงความโปร่งใสของหน่วยงานนั้นๆ

ข้อสังเกต :

ตำรวจภูธร จังหวัดระยอง มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

- หน่วยงานตำรวจโดยทั่วไปไม่มีความชำนาญด้านงานเอกสาร เนื่องจากได้รับการฝึกให้ทำงานในด้านการดูแลความสงบเรียบร้อยเป็นหลัก จึงหาบุคลากรที่มีความชำนาญในเรื่องนี้ได้ยาก
- อัตรากำลัง และงบประมาณ สนับสนุนในการดำเนินการทางด้านกา รจัดทำและดูแลเอกสารเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารเพื่อบริการประชาชนนั้นไม่เพียงพอ
- ตัวชี้วัดบางตัวมีความขัดแย้งกับระเบียบที่ทางราชการกำหนด เช่น การลดขั้นตอนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งตำรวจภูธร จังหวัดระยอง มีนโยบายให้ยึดถือตามระเบียบทุกประการ จึงไม่มีการลดหรือเพิ่ม ขั้นตอนและระยะเวลาในการจ่ายเงิน แต่ตัวชี้วัดที่เสนอมานั้นกลับประเมินความโปร่งใสด้วยการให้ลดขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน ซึ่งมีความเห็นว่าเป็นการไม่ชอบด้วยระเบียบ น่าจะถือว่าเป็นความไม่โปร่งใสมากกว่า

กรณีศึกษาที่ 2 : สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คณะผู้วิจัยได้เดินทางไปทำการศึกษาข้อมูลและการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรฐานทั้ง 7 ด้าน รวม 48 ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2552 โดยได้ทำการสัมภาษณ์ นายสุพจน์ สุวรรณโชติ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นางพรรณิ กิจท วิ

พานิชย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน และ นางสาวสุนทรี บุญปักษ์ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวิชาการที่ดิน ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์สามารถวิเคราะห์และสรุปได้ ดังนี้

1) แนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

1.1 ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

การดำเนินงานด้านการบริหารงานของสำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากข้อมูลหลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 1.2 การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ตัวชี้วัดที่ 1.3 การประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นการล่วงหน้า ตัวชี้วัดที่ 1.4 การดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ 1.5 การกำหนดและการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาตัดสินผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ /โครงการ และตัวชี้วัดที่ 1.8 การประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 3 และ 5 ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 2 ยังไม่ได้มีการดำเนินการ และตัวชี้วัดย่อยที่ 4 ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทั้งนี้ นางพรณี กิจทวี พานิชย์ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า การเปิดเว็บไซต์ของหน่วยงานระดับจังหวัดนั้น ต้องขออนุญาตจากกรมที่ดินก่อน ซึ่งขณะนี้สำนักงานที่ดินจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุญาต พร้อมทั้งได้รับ password และ user name จากกรมที่ดินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ก็ จะนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
- ตัวชี้วัดที่ 1.6 การประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการพร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดหาพัสดุ ยังไม่ได้มีการดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยที่ 4 ส่วนตัวชี้วัดอื่นๆ ที่เหลือดำเนินการแล้ว
- ตัวชี้วัดที่ 1.7 การสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน มีการดำเนินการแล้วตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1 และ 2 ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 3, 4 และ 5 อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงาน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 72 คะแนน ลดลง 4 คะแนน จากที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 76 คะแนน

1.2 ด้านการบริหารงาน

การดำเนินงานด้านการบริหารงานของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากข้อมูลหลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 ถึง 2.3 และ 2.5 ถึง 2.7 มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 30 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 2.4 การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อย 1, 2, 4 และ 5 ยกเว้นตัวชี้วัดย่อยที่ 3 เรื่องการประกาศเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรภายในหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยังไม่มีการดำเนินการ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงาน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 68 คะแนน ลดลง 2 คะแนน จากที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 70 คะแนน

1.3 ด้านการให้บริการแก่ประชาชน

การดำเนินงานด้านการให้บริการแก่ประชาชนของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 ถึง 3.6 มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 30 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ในเรื่องการให้บริการประชาชนนั้น สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างมาก ประกอบกับเป็นหน่วยงานที่จังหวัดเลือกเป็นหน่วยงาน หนึ่งในตัวชี้วัดด้านการให้บริการของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่ได้รับเลือกจากกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานเป้าหมายที่ให้ทางรัฐบาลภูมิภาคมาเยี่ยมชมหน่วยงานตามคำร้องขอ
- ตัวชี้วัดที่ 3.7 การวิเคราะห์และจัดระบบข้อมูลทางสถิติและสรุปผลการให้บริการแก่ประชาชน ตัวชี้วัดย่อยที่ 2, 3, 4 และ 5 ดำเนินการแล้ว มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 1 อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 69 คะแนน เท่ากับคะแนน ที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้

1.4 ด้านการบริหารงานบุคคล

การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อย 2, 3, 4 และ 5 ยกเว้นตัวชี้วัดย่อยที่ 1 เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 4.3 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 4.4 การพัฒนาระบบการให้ทุน /ให้โทษแก่บุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 4.5 การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ ตัวชี้วัดที่ 4.6 การประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีการ

ดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของ การเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ ทางกรมที่ดินมีโครงการให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดย ให้โล่ประกาศเกียรติคุณเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ในส่วนของสำนักงานที่ดิน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ได้จัดให้มี “ทุนอาหาร” เพื่อช่วยเหลือให้บุคลากรกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อนำไปใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนน ประเมินในด้านนี้ 59 คะแนน เท่ากับที่ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการประเมิน ตนเองไว้ก่อนหน้านี้

1.5 ด้านการบริหารงบประมาณ

การดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จาก ข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ 5.2 การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณประจำปี
- ตัวชี้วัดที่ 5.3 การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับแผนงานและ โครงการ
- ตัวชี้วัดที่ 5.5 การสุ่มตรวจการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด
- และตัวชี้วัดที่ 5.6 การประเมิน ผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี มีการดำเนินการครบถ้วน พร้อมทั้งมีเอกสาร ข้อมูลให้ตรวจพิจารณาได้ตาม ตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 5.4 การลดขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของ สำนักงานที่ดิน จังหวัด พระนครศรีอยุธยา แจ้งว่า มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2, 4 และ 5 มีในส่วนของตัวชี้วัด ย่อยที่ 1 และ 3 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการลดขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และคู่มือแสดง ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินให้ผู้มาติดต่อนั้น ไม่ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ ในส่วนของการลดขั้นตอน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณนั้น ผู้ให้ข้อมูลชี้แจงว่า ในทางปฏิบัติได้ดำเนินการด้วยความ รวดเร็วภายใต้กรอบระเบียบของทางราชการอยู่แล้ว จึงไม่ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อ ลดขั้นตอนและเวลาในการจ่ายเงินงบประมาณ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนน ประเมินในด้านนี้ 56 คะแนน เพิ่มขึ้น 4 คะแนน จากที่ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำ การประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 52 คะแนน

1.6 ด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จาก ข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความ สมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 6.1 การจัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน มีการดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2, 4 และ 5 ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 3 เรื่องการ

ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานให้บุคลากร / สาธารณชนได้รับทราบนั้น ในทางปฏิบัติมีการแจ้งกันเป็นการ
ภายใน แต่ไม่มีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนแต่อย่างใด

- ตัวชี้วัดที่ 6.2 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 6.5 การ
เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล และตัวชี้วัดที่ 6.6 การ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากผู้ที่มีส่วนร่วมได้เสียในการติดตามและประเมินผลการทำงานของ
หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจ
พิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 3 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 15 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 6.3 การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เป็นอิสระ มีการ
ดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยที่ 4 และ 5 ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2 และ 3 นั้นอยู่ระหว่าง
ดำเนินการ
- ตัวชี้วัดที่ 6.4 การจัดให้มีกระบวนการรองรับการตรวจสอบจากภายนอกที่เป็นอิสระ ได้มี
การดำเนินการตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ถึง 5 แต่เพิ่งเริ่มดำเนินการ ดังนั้นเอกสารและข้อมูล
ต่างๆ ยังไม่พร้อมสำหรับการตรวจพิจารณา

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนน
ประเมินในด้านนี้ 50 คะแนน ลดลง 10 คะแนน จากที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำ
การประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 60 คะแนน

1.7 ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

การดำเนินงานด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของ สำนักงานที่ดิน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว
พบว่า ค่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 7.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ
(การจัดส่งข้อมูลข่าวสารของราชการลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา) ตัวชี้วัดที่ 7.2 การ
เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดให้มีข้อมูล
ข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้) ตัวชี้วัดที่ 7.3 การเปิดเผยข้อมูล
ข่าวสารตามมาตรา 11 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ตาม
คำขอเฉพาะราย) ตัวชี้วัดที่ 7.4 การดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 14-15
พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยและ
อาจมีคำสั่งไม่เปิดเผย) ตัวชี้วัดที่ 7.5 การดำเนินการตามมาตรา 23 มาตรา 24 และมาตรา
25 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล) ตัวชี้วัด
ที่ 7.6 การจัดระบบและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และตัวชี้วัดที่ 7.8
การจัดการความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล
และเอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 7 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 35
ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 7.7 การประเมินผลการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาคประชาชน มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 3, 4 และ 5 มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 2 เรื่องการจัดทำคู่มือการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนนั้น ไม่ได้มีการดำเนินการ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ จากคณะผู้วิจัยปรา กฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 78 คะแนน เพิ่มขึ้น 4 คะแนน จากที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 74 คะแนน

ทั้งนี้ ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมโดยคณะผู้วิจัย พบว่า มีคะแนนประเมินรวม 452 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 94.17

2) สรุปข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากหน่วยงานที่ทำการสัมภาษณ์

ข้อเสนอแนะ :

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

- ตัวชี้วัด บางประการไม่ตรงกับภาระหน้าที่ของกรมที่ดินและสำนักงานที่ดินจังหวัด เช่น โครงการปักหลักเขตที่ดินสาธารณะต่างๆ เป็นโครงการที่กรมที่ดินริเริ่มให้มีการรังวัดและปักหลักเขต ซึ่งการจัดหาพัสดุสำคัญคือ หลักเขต ในส่วนนี้ไม่ได้เกี่ยวข้องกับความต้องการของประชาชนแต่อย่างใด
- ตัวชี้วัดบางตัวใช้ภาษาที่เข้าใจยาก และต้องมีการตีความ บางครั้งผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจจึงมีการตีความแตกต่างกันไป เช่น คำว่า “หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานระดับจังหวัดหรือรวมถึงหน่วยงานระดับกรมด้วย คำว่า “เว็บไซต์ของหน่วยงาน” หมายถึง ต้องเป็นเว็บไซต์ของหน่วยงานนั่นเอง หรือกรณีที่มีการส่งข้อมูลขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานกลาง เช่น กรมที่ดิน กรณีเช่นนี้จะถือว่ามีเผยแพร่ทางเว็บไซต์ได้หรือไม่ ซึ่งผู้ปฏิบัติไม่มีความชัดเจนในประเด็นนี้

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการประเมิน

- ตัวชี้วัดมีจำนวนมาก การดำเนินการจริงควรมีการอบรมผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีปฏิบัติ โดยชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน รวมทั้งการอบรมนั้นต้องมีระยะเวลาเพียงพอที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทำความเข้าใจกับตัวชี้วัดทั้งหมด

ข้อสังเกต :

สำนักงานที่ดิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

- ตัวชี้วัดบางด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) ตามที่กำหนดมานั้น เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอยู่แล้ว ฉะนั้นอาจไม่จำเป็นต้องนำเรื่องที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบราชการมาประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานอีก
- ข้อมูลข่าวสารที่จะกำหนดให้มีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนนั้น ควรเป็นประเด็นที่มีผลกระทบหรือเกี่ยวข้องกับประชาชนในวงกว้าง ส่วนบางเรื่องที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติงานประจำวันหรือการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน อาจไม่จำเป็นต้องสร้างตัวชี้วัดด้านการเผยแพร่ต่อสาธารณชน

- ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินที่นำเสนอนี้ อาจไม่มีความเหมาะสมและใช้ได้กับทุกหน่วยงาน จึงควรมีการพิจารณาแยกจัดทำให้เหมาะสมตามภาระหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานราชการ

กรณีศึกษาที่ 3 : องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี

คณะผู้วิจัยได้เดินทางไปทำการศึกษาข้อมูลและการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรฐานทั้ง 7 ด้าน รวม 48 ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2552 โดยได้ทำการสัมภาษณ์ นายมุก ดาวดิษฐ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว นางนิตยา แก้วคำ นักบริหารงานคลัง นางสาวขวัญเรือน จิตรดี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ และ นางสาวนภาพรณี จิตรดี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์สามารถวิเคราะห์และสรุปได้ ดังนี้

1) แนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

1.1 ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

การดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า การดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดที่ 1.2 ถึง 1.8 มีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ยกเว้น ตัวชี้วัดที่ 1.1 ที่ไม่ได้ดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยบางข้อ ดังมีผลการพิจารณา ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 3, 4 และ 5 มีเอกสารให้ตรวจพิจารณาได้ มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 2 ที่ผู้ให้ข้อมูลแจ้งว่า ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากเห็นว่า กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุนั้น ทุกหน่วยงานที่เป็นองค์การปกครองท้องถิ่น ใช้กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อันเดียวกันทั่วประเทศ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 78 คะแนน ลดลง 1 คะแนน จากที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรีได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 79 คะแนน

1.2 ด้านการบริหารงาน

การดำเนินงานด้านการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 การจัดทำและเผยแพร่โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ถึง 4 ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 5 ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำคู่มือเผยแพร่โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ
- ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดที่ 2.3 การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่

2.5 การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัดที่ 2.6 การจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี และตัวชี้วัดที่ 2.7 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 2.4 การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากร ในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดย่อยที่ 1 และ 2 ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 3, 4 และ 5 ยังไม่มีการดำเนินการแต่อย่างใด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงาน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินใน ด้านนี้ 62 คะแนน ลดลง 8 คะแนน จากที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี ได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 70 คะแนน

1.3 ด้านการให้บริการแก่ประชาชน

การดำเนินงานด้านการให้บริการแก่ประชาชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรีจากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน ตัวชี้วัดที่ 3.2 การให้บริการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ 3.4 การจัดทำมีช่องทางและกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนผู้รับบริการกับหน่วยงานที่ให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 3.5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน และตัวชี้วัดที่ 3.7 การวิเคราะห์และจัดทำระบบข้อมูลทางสถิติและสรุปผลการให้บริการแก่ประชาชน มีการดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 3.3 การเลือกใช้ช่องทางการให้บริการที่เหมาะสมกับการให้บริการ มีตัวชี้วัดย่อยที่ 3 เรื่องการนำระบบเทคโนโลยีในด้านต่างๆ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานนั้น มีการดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่สมบูรณ์ คณะผู้วิจัยจึงให้คะแนนประเมินในข้อนี้ 1 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดย่อยอื่นๆ มีการดำเนินการที่ครบถ้วนสมบูรณ์
- ตัวชี้วัดที่ 3.6 การประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ตัวชี้วัดย่อยที่ 4 เรื่องการเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนไปแจ้งในที่ประชุมประชาคมด้วยวาจาเท่านั้น ส่วนช่องทางอื่น ๆ ยังไม่ได้มีการดำเนินการ จึงขาดความหลากหลายในการเผยแพร่ คณะผู้วิจัยจึงให้คะแนนประเมินในข้อนี้เพียง 1 คะแนน

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 68 คะแนน ลดลง 2 คะแนน จากที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรีได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 70 คะแนน

1.4 ด้านการบริหารงานบุคคล

การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความ สมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 4.2 การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 4.3 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 4.4 การพัฒนาระบบการให้ คุณ/ให้โทษแก่บุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 4.5 การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และตัวชี้วัดที่ 4.6 การ ประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และ เอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 6 ด้าน ซึ่งประ กอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 30 ตัวชี้วัด

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนน ประเมินในด้านนี้เต็ม 60 คะแนน เท่ากับที่ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี ได้ทำการ ประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้

1.5 ด้านการบริหารงบประมาณ

การดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่าง ๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบแล้ว พบว่า ค่อนข้างมีความ สมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 5.2 การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณประจำปี ตัวชี้วัดที่ 5.3 การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับแผนงานและ โครงการ ตัวชี้วัดที่ 5.4 การลดขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณของหน่วยงาน และ ตัวชี้วัดที่ 5.6 การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี มี การดำเนินการครบถ้วน พร้อมทั้งมีเอกสาร ข้อมูลให้ตรวจพิจารณาได้ตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 5.5 การสุ่มตรวจ การใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด องค์การ บริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี แจ้งว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2 และ 5 มีการดำเนินการ ครบถ้วนสมบูรณ์ ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ 3 และ 4 นั้น มีการตรวจการใช้งบประมาณโดย คณะกรรมการภายใน แต่ยังไม่มีการตรวจการภายนอกหน่วยงานมาสุ่มตรวจ ดังนั้น คณะผู้วิจัยจึงให้คะแนนในข้อย่อยที่ 3 และ 4 ชั่วละ 1 คะแนนเท่านั้น

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนน ประเมินในด้านนี้ 58 คะแนน ลดลง 2 คะแนน จากที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี ได้ ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 60 คะแนน

1.6 ด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 6.1 การจัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 6.2 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ 6.3 การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เป็นอิสระ ตัวชี้วัดที่ 6.4 การจัดให้มีกระบวนการรองรับการตรวจสอบจากภายนอกที่เป็นอิสระ และตัวชี้วัดที่ 6.5 การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้ วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดที่ 6.6 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากผู้ที่มีส่วนร่วมได้เสียในการติดตามและประเมินผลการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 3, 4 และ 5 มีการดำเนินการครบถ้วน มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 2 เกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ เพื่อดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย /ประชาชนในการติดตามและประเมินผลการทำงานของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัวมีงบประมาณในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน แต่ขาดการจัดทำแผน และการประเมินผล คณะผู้วิจัยจึงให้คะแนนในประเด็นนี้เพียง 1 คะแนนเท่านั้น

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 59 คะแนน ลดลง 1 คะแนน จากที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรีได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 60 คะแนน

1.7 ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

การดำเนินงานด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี จากข้อมูล หลักฐาน และเอกสารต่างๆ ที่คณะผู้วิจัยได้ทำการตรวจดูแล้ว พบว่า ก่อนข้างมีความสมบูรณ์ตามกรอบตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

- ตัวชี้วัดที่ 7.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดส่งข้อมูลข่าวสารของราชการลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา) ตัวชี้วัดที่ 7.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้) ตัวชี้วัดที่ 7.3 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 11 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ตามคำขอเฉพาะราย) ตัวชี้วัดที่ 7.5 การดำเนินการตามมาตรา 23 มาตรา 24 และมาตรา 25 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล) และตัวชี้วัดที่ 7.6 การจัดระบบและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ มีการดำเนินการครบถ้วนโดยมีข้อมูล และเอกสารพร้อมให้ตรวจพิจารณา ตามตัวชี้วัดทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย 25 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 7.4 การดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 14-15 พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ (การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยและอาจมีคำสั่งไม่เปิดเผย) ตัวชี้วัดย่อยที่ 2, 4 และ 5 มีการดำเนินการครบถ้วน มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 1 และ 3 ยังไม่ได้มีการดำเนินการ แต่อย่างไรก็ตาม องค์กรการบริหารส่วนตำบลรางบัวชี้แจงว่า ในส่วนของตัวชี้วัดย่อยที่ 3 นั้น ที่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก ยังไม่เคยมีกรณีประชาชนมาขอข้อมูลข่าวสารในลักษณะที่เป็นปัญหาด้านการเปิดเผยข้อมูลมาก่อน
- ตัวชี้วัดที่ 7.7 การประเมินผลการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาคประชาชน นั้น ยังไม่ได้มีการดำเนินการทั้ง 5 ตัวชี้วัดย่อย
- ตัวชี้วัดที่ 7.8 การจัดการความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 1, 2 และ 4 มีการดำเนินการครบถ้วน มีเพียงตัวชี้วัดย่อยที่ 3 และ 5 ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

ผลการประเมินความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล จากคณะผู้วิจัยปรากฏว่า มีคะแนนประเมินในด้านนี้ 62 คะแนน ลดลง 18 คะแนน จากที่องค์กรการบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรีได้ทำการประเมินตนเองไว้ก่อนหน้านี้ 80 คะแนน

ทั้งนี้ ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กรการบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรี ในภาพรวมโดยคณะผู้วิจัย พบว่า มีคะแนนประเมินรวม 447 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 93.12

2) สรุปข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากหน่วยงานที่ทำการสัมภาษณ์

ข้อเสนอแนะ :

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

- การสร้างตัวชี้วัด น่าจะให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับองค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ร่วมดำเนินการด้วย เพื่อลดปัญหาการตีความที่ไม่ตรงกัน
- ตัวชี้วัดมีความซ้ำซ้อนกัน ซึ่งตัวชี้วัดหลายตัวน่าจะนำมารวมกันได้ จึงขอฝากให้คณะผู้วิจัยได้พิจารณาในประเด็นนี้ด้วย ซึ่งจะช่วยให้สามารถลดตัวชี้วัดที่มากเกินไปให้มีความกระชับขึ้น

ข้อสังเกต :

องค์กรการบริหารส่วนตำบลรางบัว จังหวัดราชบุรีมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

- มีความสงสัยว่า หน่วยงานที่ดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่นำเสนอ มานั้น ยังมีความโปร่งใสจริง